

BINARYSTAR

経営改革の切り口となる 『DX事業構造改革の進展度診断』

ビジネスブロックチェーンEXPO

BINARYSTAR株式会社

アドバイザー・インキュベーションマネジャー
赤羽雄二

メール: akaba@b-t-partners.com

LINE: <https://line.me/R/ti/p/@gtr8764i>

ウェブサイト: <https://b-t-partners.com/>

ブログ: <https://b-t-partners.com/blog>

書籍: <https://b-t-partners.com/book>

セミナー: <https://b-t-partners.com/event>

コーチング: <https://b-t-partners.com/news/4381>

オンラインサロン: <https://community.camp-fire.jp/projects/view/318299>

2020年12月12日



内 容

1. 私自身の経歴
2. 日本企業の危機的状況
3. DXへの誤解、間違った期待
4. DXの本質とは、「経営者主導の事業構造改革」
5. GAFAは、GFとAとAIに分けてみるべき
6. 20年出遅れた日本と日本企業は何をねらい、何を期待すべきか
7. 日本から時価総額10兆円超の企業が100社生まれるには
8. DX事業構造改革の進展度診断
9. 参考セミナー、図書

1. 私自身の経歴

赤羽雄二



ブレイクスルーパートナーズ株式会社
マネージングディレクター

BINARYSTAR株式会社(ブロックチェーンビジネスハブ)
アドバイザー・インキュベーションマネージャー

コマツ8年。東京大学、スタンフォード大学大学院 卒業
マッキンゼー14年

2002年よりブレイクスルーパートナーズ株式会社を共同創業。
ベンチャー共同創業・経営支援と、大企業の経営改革、新事業創出支援、経営人材育成に取り組む

経営改革・新事業創出支援に、内外で過去35年携わっている

ブロックチェーンの事業化に日本、ベトナム、シンガポール、香港、ウズベキスタンなどで深く関わる

『ゼロ秒思考』を始めとして国内21冊、海外22冊出版。
合計98万部超

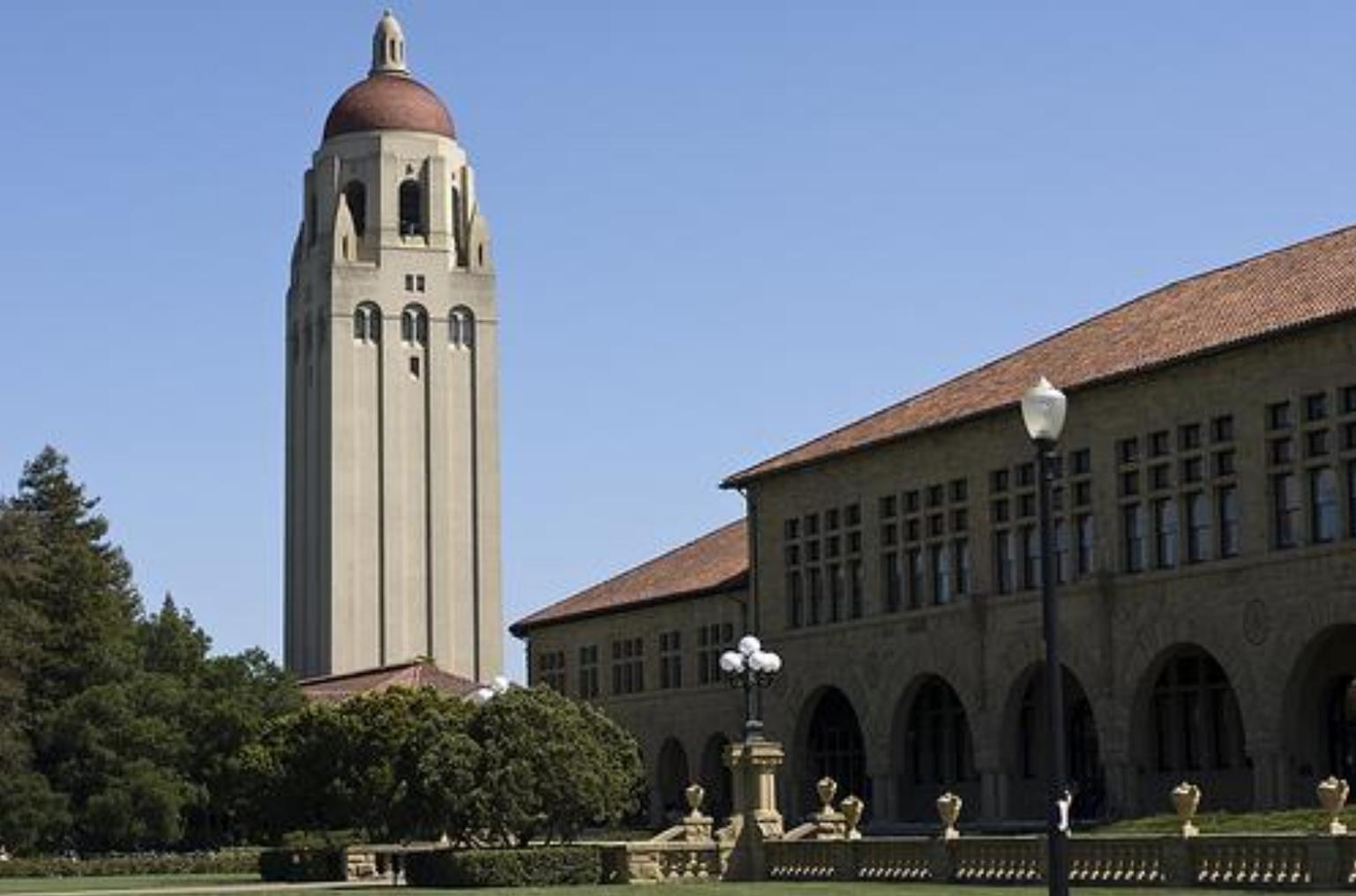




KOMATSU



コマツにて超大型ダンプトラックの設計



スタンフォード大学大学院で機械工学修士を取得
シリコンバレーの空気に初めて触れる

McKinsey & Company

マッキンゼーにて14年間、日本企業、韓国企業の経営改革、
新事業創造にパートナーとして取り組む

うち、10年間500週、ソウル往復

世界二十数カ国からコンサルタントを動員

日々学ぶことが多く、入社早々メモを開始



BREAKTHROUGH
PARTNERS

2000年以降、日本発の世界的ベンチャーを1社でも多く生み出すべく、ブレークスルーパートナーズを創業

ベンチャー共同創業、経営支援

中小・中堅・大企業の経営改革、人材育成、新事業創出支援

ブロックチェーン
システム開発



アジア最大規模のブロックチェーン
ベンチャー @ホーチミンシティ

AI x ブロックチェーン x
AR/VR x ロボティクス

COUGER

日本でもっとも注目されている
ブロックチェーンベンチャー @東京

ブロックチェーンビジネス
インキュベータ



日本最大(1000㎡)のブロックチェーン
インキュベータ @銀座1丁目

知の流通、活用、
民主化



未経験から1ヶ月で
サービスを作るエンジニアに



AI x IoT x ロボット
ウェアラブル
めざましカーテン mornin'



富裕層・資産アドバイザー
向けメディアプラットフォーム



常温塗布可能な
金属ナノインク



モバイルクラウド
セキュリティ

EUGRID

日本語学習者と日本人を
つなぐプラットフォーム



外国人労働者
活用プラットフォーム



帯域安定化・
帯域有効活用



電動オートバイ
ドローン



長時間飛行
ドローン



3Dプリンター
3次元造型



完全無臭消臭剤



ドローン測量



世界的サッカー選手の
発掘、育成、マネジメント

Fly-8

企業・業界データベース

S P E E D A

世界中の人が
一緒に歌う

nana

発達障害、
認知症対策

LEDEX

Panasonic

CASIO®
logovaults



LAWSON

RENESAS

SONY



インド3位のバイクメーカー

2. 日本企業の危機的状況

バブルのピーク1989年、
 世界の時価総額
 ・上位10社中、7社
 ・上位20社中、14社
 が日本企業だった

平成元年 (@143円/\$)
 世界時価総額ランキング

順位	企業名	時価総額 (億ドル)	国名
1	NTT 23兆円	1,638.6	日本
2	日本興業銀行	715.9	日本
3	住友銀行	695.9	日本
4	富士銀行	670.8	日本
5	第一勧業銀行	660.9	日本
6	IBM	646.5	米国
7	三菱銀行	592.7	日本
8	エクソン	549.2	米国
9	東京電力	544.6	日本
10	ロイヤル・ダッチ・シェル	543.6	英国
11	トヨタ自動車	541.7	日本
12	GE	493.6	米国
13	三和銀行	492.9	日本
14	野村證券	444.4	日本
15	新日本製鐵	414.8	日本
16	AT&T	381.2	米国
17	日立製作所	358.2	日本
18	松下電器	357.0	日本
19	フィリップ・モリス	321.4	米国
20	東芝	309.1	日本

最近の世界の時価総額上位20社は

2020年12月4日現在 @104円/\$

1	Apple Inc.	1位：アップル206兆円	\$1,979,321	UNITED STATES	25	LVMH Moet Hennessy Louis Vuitton SE	\$290,218	FRANCE
2	Saudi Arabian Oil Co		\$1,913,066	SAUDI ARABIA	26	Roche Holding Aktiengesellschaft	\$289,003	SWITZERLAND
3	Microsoft Corporation	3位：マイクロソフト168兆円	\$1,619,225	UNITED STATES	27	China Construction Bank Corp	\$272,373	CHINA
4	Amazon.com, Inc.	4位：アマゾン167兆円	\$1,604,061	UNITED STATES	28	Walt Disney Co	\$262,039	UNITED STATES
5	Alphabet Inc	5位：アルファベット126兆円	\$1,211,106	UNITED STATES	29	Verizon Communications	\$250,686	UNITED STATES
6	Facebook Incorporation		\$791,759	UNITED STATES	30	Ping An Insurance (Group) Company Of China Ltd	\$249,278	CHINA
7	Alibaba Group Holding Ltd	7位：アリババ75兆円	\$724,723	CHINA	31	Paypal Holdings Inc	\$247,749	UNITED STATES
8	Tencent Holdings Limited	8位：テンセント75兆円	\$694,572	CHINA	32	Bank of America Corporation	\$243,908	UNITED STATES
9	Tesla Inc	9位：テスラ57兆円	\$555,300	UNITED STATES	33	Comcast Corporation	\$229,864	UNITED STATES
10	Berkshire Hathaway Inc.		\$545,641	UNITED STATES	34	Adobe Inc	\$228,974	UNITED STATES
11	Taiwan Semiconductor Manufacturing Company Limited		\$444,432	TAIWAN	35	Salesforce.Com, Inc.	\$223,678	UNITED STATES
12	Walmart Inc		\$432,548	UNITED STATES	36	Coca-Cola Co	\$221,725	UNITED STATES
13	Samsung Electronics Company Limited		\$419,250	KOREA (SOUTH)	37	Meituan	\$220,015	CHINA
14	Visa Incorporation		\$416,092	UNITED STATES	38	Netflix Inc	\$217,080	UNITED STATES
15	Johnson & Johnson		\$379,032	UNITED STATES	39	Pfizer Inc.	\$212,889	UNITED STATES
16	JPMorgan Chase & Co.		\$369,503	UNITED STATES	40	Nike Inc.	\$210,101	UNITED STATES
17	Procter & Gamble Co		\$343,698	UNITED STATES	41	AT&T Inc.	\$206,840	UNITED STATES
18	Mastercard, Inc.		\$335,837	UNITED STATES	42	L'Oreal	\$206,434	FRANCE
19	Kweichow Moutai Co., Ltd.		\$331,685	CHINA	43	Novartis AG	\$203,277	SWITZERLAND
20	NVIDIA Corporation		\$328,349	UNITED STATES	44	Merck & Co., Inc.	\$202,027	UNITED STATES
21	Nestle S.A.		\$324,840	SWITZERLAND	45	Pepsico Inc.	\$199,982	UNITED STATES
22	UnitedHealth Group Incorporated		\$319,187	UNITED STATES	46	Toyota Motor Corporation	\$194,652	JAPAN
23	Home Depot Inc		\$296,965	UNITED STATES	47	Intel Corporation	\$194,450	UNITED STATES
24	Industrial and Commercial Bank of China Ltd		\$291,862	CHINA	48	Abbott Laboratories	\$190,742	UNITED STATES

46位 トヨタ自動車 23兆円

91位 (日本2位)ソフトバンク 13兆円

99位 (日本3位)キーエンス 12兆円

日本企業の競争力は、過去30年右肩下がり

収益力が決定的に低い3つの要因

- ①事業構造改革の遅れ(経営者のせい)**
- ②IT化の遅れ(経営者のせい)**
- ③英語力の弱さ、グローバル化の遅れ**

3. DXへの誤解、間違った期待

DXへの誤解、間違った期待

- DXを新たなバズワードとしてとらえている人が多い
- 実際、ITベンダー、SIer、ITコンサルティング会社などがこれ幸いと話題にしている
- 「あなたの会社のDXをお任せください」という会社も、どんどん湧き出ている
- 残念ながら、「企業の根本的な事業構造見直し」「ビジネスモデルの再構築」などには踏み込まず、表面的なIT化、デジタル活用にとどまっている
- 企業側も、経営者が腕まくりして事業構造改革に取り組み、顧客満足度を大幅に上げ、利益を大幅に拡大し、その手段としてのIT活用を強かに牽引しているケースはほぼ聞かない
 - 儲け方をゼロから見直し、カニバリゼーションを起こしながら進めることはしない
 - よくて、CDO(チーフデジタルオフィサー)を任命し、丸投げ
 - クラウド、データベース導入などで満足

4. DXの本質とは、「経営者主導の 事業構造改革」

DXの本質は、

経営者がどう本気で「事業構造改革」に取り組み、

仕事のしかた・組織のあり方を根本から見直し、

最低10年、やり続けるかどうか

(IT活用は、あくまで手段の一つ)

「事業構造改革」とは、

儲け方を根本的に変えること

ビジネスモデルをゼロベースで見直すこと

自分で自分の本業を否定して、生まれ変わること

(参考) 経営改革を進めるには7つの鍵を同時に開けること

- 経営改革を進めるには、ドアに7つの鍵がかかっている状況を思い浮かべるとイメージをつかみやすい。7つの鍵を全部同時に開けて、初めてドアは開く。簡単なことではない
- 苦勞して1つの鍵を開けても、他の6つがかかっているままだと、当然ドアは開かない。鍵があと2つあると気づき、頑張って3つの鍵を開けても、他の3つがかかっているままだとドアは開かない
- 長年にわたり経営改革を支援・推進してきた私の経験では、経営改革を実現するには、少なくとも次の7つの鍵を同時に開ける必要がある。再現性のある確実な方法であるが、数年以上の徹底したコミットメントがどうしても必要となる

(参考)経営改革を進める『7つの鍵』

第1の鍵: ビジョンと戦略の変更、全社員への浸透

経営改革を進めるには、現実を直視し、顧客、自社、競合の最新状況を踏まえて、会社のビジョンと戦略を考え直すことが出発点になります。

第2の鍵: 既存事業の抜本的改善ー詳細なアクションプランと厳しい進捗管理

ビジョンと戦略を変更したら、それに合わせて既存事業をゼロベースで見直しましょう。過去の成功にとらわれず、最速で立て直すためには、新しい方針をブレークダウンした詳細なアクションプランを立案する必要があります。

第3の鍵: 複数の新規事業立ち上げーリーンスタートアップ

既存事業の立て直しを全力で進めるものの、それだけでは延命が進むだけで、新たな収益源は見えて来ないでしょう。したがって、新しい時代に向かって新規事業を立ち上げていくことがどうしても必要になります。その場合、有効なのがリーンスタートアップのアプローチです。

第4の鍵: 高度な経営支援能力の構築ー経営改革推進チームの設置と実践トレーニング

既存事業の立て直しや複数のリーンスタートアッププロジェクトを推進するためには、高度な支援能力を持つ経営改革推進チームを設置し、あらゆる問題点を解決していく必要があります。

第5の鍵: 幹部人材の把握と業績・成長目標の設定、成長への取り組みー人材開発委員会

経営改革に際しては、最初に社内の人材把握を行うことが望ましいです。

第6の鍵: 部下育成への意識づけとノウハウ共有ー上司・部下の意識・行動改革

直属上司が部下に与える影響は大変大きく、上司によって部下は育ちもするし、苦しみもします。経営改革に際しては、会社の新方針・新しい経営のあり方を社長から下におろしていくため、上司が部下にどのように伝え、どういうメッセージを言葉や態度で発するかが非常に重要です。

第7の鍵: コミュニケーション改善ーポジティブフィードバック、アクティブリスニング徹底

最後の鍵は、コミュニケーション改善です。日本の会社の文化なのか、人をほめると損だと思っただけでいるかのように、部下をほめません。部下を叱ってなんぼ、と思っている人もいるほどです。私はこれに全面的に反対しています。

5. GAFAは、GFとAとAに分けて
みるべき

GAFAは、GFとAとAに分けてみるべき

- インターネット上のプラットフォーム（インターネット上でサービスが完結）
 - Google
 - Facebook
- インターネット上のプラットフォーム＋ロジスティクス（物、物の流れ）
 - Amazon
 - (Uber)
 - (AirBnB)
- インターネット上のプラットフォーム＋ハードウェア
 - Apple



「GAFA」と一緒くたにして話していても、何も進まない。問題の切り分けも対策も打てない

それぞれで何が脅威か、何は活用できるか、何は学べるかを分けて考える

**6. 20年出遅れた日本と日本企業は
何をねらい、何を期待すべきか**

20年出遅れた日本と日本企業は何をねらい、何を期待すべきか

- 日本企業の事業構造改革とIT活用は、致命的に遅れた
- 世界の先進企業の時価総額が150～200兆円になり、日本のトップがトヨタ自動車
で23兆円という状況では、**まともに戦える段階はとっくに過ぎたと思うべき**
- 今、日本と日本企業ができることは
 - － 製造業：
 - 徹底的な事業構造改革とIT活用により、時価総額10～20兆円で市場ポジションを何とか死守する
 - M&Aを成功させる経営力を何としても獲得し、より大きな市場ポジションを取る
 - **時価総額が高くないと、買収されバラバラにされる**
 - － 非製造業：
 - 今後10年、IT活用に全力投球し、GAFANAなどの脅威と何とか戦って日本およびアジアの一部での市場ポジションを死守。時価総額10～20兆円がいいところ
 - M&A、ベンチャー投資を成功させる経営力を獲得し、何とか合従連衡を進める
 - **時価総額が高くないと、買収されバラバラにされる**
 - － 新規ベンチャー：
 - 今の10～100倍起業されるよう、国、民間の資源を傾斜配分する
 - 大企業からのスピンアウト、転職、創業を大幅に後押しする
 - 今の10～100倍、海外留学を拡大する(5～10年後に結果が出る)

日本の製造業のDXは、どこからどう始めるべきか

- 事業構造改革を進めるステップ
 - 何で儲けるのか、経営者主導で事業ビジョンを書き換える
 - それに基づき、経営者主導で5年以上、事業構造改革を進め、付加価値の高い事業に組み替え続ける
 - ・ メインの事業での、儲けの柱を再構築する
 - ・ メインの事業の売り方、顧客へのサービス内容・提供のしかたを変える
 - 経営者主導でPDCAを高速に回し続け、不断の改善をする企業に生まれ変わる
 - 経営者主導でITを徹底活用し、生産性を上げ続ける
 - 経営者主導で必要な人材を採用し、上司を鍛え直し、滞留人材を再活性化する
- つまり、経営者主導以外の答えはない。経営者が主導しない会社、経営者が5～10年、継続して取り組めない会社の将来は厳しい
- 経営者主導であっても、決定的な答えはもうない
 - おおよそのビジョンを設定したら、後は走りながら考え、修正するしかない
 - GAFAも2000年頃は迷走していた。赤字倒産を何とか免れた（Facebookは2004年設立。16年で時価総額82兆円に）
 - GAFAを活用すればチャンスが、という声があるが有り得ない。食われるだけ

トヨタ豊田章男社長の発言とそれへの反応

トヨタ中間決算での豊田章男社長の発言

- 言葉を選ばずに言わせていただくと、テスラのビジネスはキッチンやシェフがまだできていない中で、レシピをトレードし「うちのレシピが将来は世界のスタンダードになるよ」という点が評価されている。
- (トヨタには)キッチンがありシェフがいて、料理を食べていただく口うるさいお客様もいる。
- (電動化についても)いろいろなメニューをもっているわれわれが選ばれるのではないか。
- 電動化フルラインアップメーカーとして、選ばれる意味ではテスラより一歩先に行っているのではないかと考えている。

『CleanTechnica』の記事の主旨

- 死にゆく産業と繁栄する産業を比較するのは馬鹿げている。
- 死にゆく産業とは、化石燃料に頼った、つまりトヨタのような会社。
- テスラがトヨタのような会社を目指しているなら豊田社長の比喩も理に適っているかも知れないが、テスラはトヨタと同じ価値観や目標はもっていない。
- トヨタの使命は「未来のモビリティ社会をリードし、人々を動かす最も安全で最も責任のある方法で世界中の生活を豊かにする」こと。
- テスラの使命は「持続可能なエネルギーへの世界の移行を加速する」こと。
- トヨタは伝統的な自動車会社だが、テスラはそうではない。
- テスラはレシピをトレードしているのではなく、持続可能性を強化することを目的として、食事プラン全体を再設計している。

豊田社長がトヨタとテスラの比較をレストランに喩えたことを受けて、テスラは「食事のあり方そのものを再設計している」のだから、自分の物差しで「われわれが一歩先を行っている」というのは非論理的だ、という指摘。

7. 日本から時価総額10兆円超の企業が100社生まれるには

日本企業の時価総額上位

2020年12月11日現在



いわゆる製造業



いわゆるベンチャー

	銘柄名	現在値	時価総額
1位	7203 トヨタ	7,820.0 (15:00) +340.0 (+4.55%)	25,516,640百万円
2位	9984 SBG	7,913.0 (15:00) -393.0 (-4.73%)	16,536,700百万円
3位	6861 キーエンス	52,040.0 (15:00) -600.0 (-1.14%)	12,656,527百万円
4位	9437 NTTドコモ	3,880.0 (15:00) +5.0 (+0.13%)	12,527,082百万円
5位	6758 ソニー	9,858.0 (15:00) +40.0 (+0.41%)	12,431,517百万円
6位	9432 NTT	2,602.0 (15:00) +22.5 (+0.87%)	10,149,852百万円
7位	9983 ファストリ	84,030.0 (15:00) -1,110.0 (-1.30%)	8,913,369百万円
8位	4519 中外薬	5,051.0 (15:00) +33.0 (+0.66%)	8,480,920百万円
9位	7974 任天堂	60,340.0 (15:00) +1,330.0 (+2.25%)	7,944,907百万円
10位	6594 日電産	12,460.0 (15:00) +60.0 (+0.48%)	7,429,704百万円
11位	4568 第一三共	3,387.0 (15:00) -8.0 (-0.24%)	7,204,264百万円
12位	4063 信越化	17,055.0 (15:00) -190.0 (-1.10%)	7,106,183百万円
13位	6098 リクルート	4,184.0 (15:00) -3.0 (-0.07%)	7,095,896百万円
14位	9433 KDDI	2,947.0 (15:00) -3.5 (-0.12%)	6,790,417百万円
15位	4661 OLC	18,320.0 (15:00) -70.0 (-0.38%)	6,662,803百万円
16位	6367 ダイキン	22,480.0 (15:00) -290.0 (-1.27%)	6,589,202百万円
17位	9434 SB	1,330.0 (15:00) +18.5 (+1.41%)	6,366,903百万円
18位	エムスリー	9,041.0 (15:00) +339.0 (+3.90%)	6,136,312百万円
19位	4502 武田	3,870.0 (15:00) -7.0 (-0.18%)	6,100,621百万円
20位	8306 三菱UFJ	447.8 (15:00) +6.0 (+1.36%)	6,082,017百万円

20位6兆円

	銘柄名	現在値	時価総額
21位	6981 村田製	8,720.0 (15:00) -79.0 (-0.90%)	5,893,100百万円
22位	8035 東エレクト	36,350.0 (15:00) -70.0 (-0.19%)	5,714,616百万円
23位	7267 ホンダ	3,064.0 (15:00) -36.0 (-1.16%)	5,550,216百万円
24位	6954 ファナック	25,945.0 (15:00) -90.0 (-0.35%)	5,238,868百万円
25位	7741 HOYA	13,080.0 (15:00) +105.0 (+0.81%)	4,916,525百万円
26位	8001 伊藤忠	2,927.5 (15:00) -4.0 (-0.14%)	4,639,764百万円
27位	6902 デンソー	5,777.0 (15:00) +57.0 (+1.00%)	4,551,957百万円
28位	6273 SMC	65,090.0 (15:00) -460.0 (-0.70%)	4,385,071百万円
29位	2914 JT	2,172.0 (15:00) +7.0 (+0.32%)	4,344,000百万円
30位	8316 三井住友FG	3,101.0 (15:00) +34.0 (+1.11%)	4,260,898百万円
31位	6501 日立	4,146.0 (15:00) -61.0 (-1.45%)	4,012,852百万円
32位	7182 ゆうちょ銀	851.0 (15:00) +7.0 (+0.83%)	3,829,500百万円
33位	4612 日本ペHD	11,690.0 (15:00) +1,010.0 (+9.46%)	3,803,954百万円
34位	8058 三菱商	2,544.5 (15:00) +17.0 (+0.67%)	3,780,423百万円
35位	4452 花王	7,730.0 (15:00) -15.0 (-0.19%)	3,725,860百万円
36位	8766 東京海上	5,278.0 (15:00) +8.0 (+0.15%)	3,705,156百万円
37位	6178 日本郵政	764.9 (15:00) -5.1 (-0.66%)	3,442,050百万円
38位	8411 みずほFG	1,331.0 (15:00) +19.5 (+1.49%)	3,379,741百万円
39位	8031 三井物	1,928.5 (15:00) +28.0 (+1.47%)	3,311,436百万円
40位	6503 三菱電	1,494.0 (15:00) -8.5 (-0.57%)	3,207,919百万円

40位3.2兆円

8. DX事業構造改革の進展度診断

DX事業構造改革の進展度診断

- 経営者自身の危機意識の強さ、DX事業構造改革への理解度、コミットメント度合い
- 事業ビジョンの根本的見直しと再定義度合い
- 事業構造改革の具体化度合い
- 特に、既存事業のビジネスモデル変更度合い
- 既存事業のサービス提供フロー、物流、商流等の改善度合い
- 新事業による自社事業カニバリゼーションの推進度合い
- PDCAの高速回転、不断の改善度合い
- ITの徹底活用度合い
- 事業構造改革、IT活用に必要な人材の採用・活用度合い
- 全社の意識・行動改革度合い

9. 参考セミナー、図書

『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン 10/1 開講

課題を見極め、成長を加速する

「ゼロ秒思考」

赤羽雄二の
オンラインサロン



本サロンの特長

- なりたい自分になれるよう、必要なスキルの強化に真正面から取り組みます
- 抽象論、理想論ではなく、すぐ実行できる具体的なノウハウをお話します
- 適宜実施するA4メモ、アイデアメモなどで手を動かすので、最速で力がつきます

スキル強化を目的として、毎月第1, 3火曜日 20:00-21:00、ZOOMでのオンラインセミナー

毎回15分程度のプレゼン、45分程度の質疑応答(質問欄、あるいは音声で直接)

オンラインセミナーの内容も、それ以外も、いつでもメールで悩み相談し放題です

サロン会員をご紹介いただいた場合のお礼について

- ご友人、後輩の方々をご紹介ください。一緒に成長したい仲間が増えれば嬉しいです。コミュニティとしてのシナジーもより大きくなります
- 5名参加ごとに、30分の「ZOOM個別相談」をさせていただきます
- akaba@b-t-partners.com へてに、紹介者のお名前、紹介により入会された5人のお名前、30分の「ZOOM個別相談」の可能な時間帯をご連絡ください。時間枠をお伝えします

お試しオンライン面談

- 入会検討の際、3人集まれば、20分の「ZOOMミーティング」で直接ご説明します
- akaba@b-t-partners.com へてに、3人のお名前、質問点と、可能な時間帯をご連絡ください。

こういう方におすすめ

- 成長したい方
 - もっと成長したい方、本気で成長したい方
 - 一流の仲間と一緒にさらに成長したい方
 - 自分への自信を持って生きたい方
 - 自信を取り戻したい方、ほか
- 人間関係、コミュニケーションの悩みを解決したい方
 - 上司、部下、同僚など仕事上
 - 夫、妻、子ども、親、彼氏、彼女、友人など



申込み: <https://community.camp-fire.jp/projects/view/318299>

12/18(金)「DX事業構造改革の進展度診断」 オンラインラウンドテーブル 15社・経営幹部限定

マッキンゼー14年、経営改革のプロが語る

DX事業構造改革の進展度診断

第1回 オンラインラウンドテーブル（15社限定）

日時：2020.12.18 (金) 20:00-21:30

費用：無料

<このような方におススメ>

- ・ DXの本質を理解したい経営者
- ・ DXの具体的な進め方を知りたい経営幹部
- ・ 既存事業の改革を求められているデジタル責任者
- ・ デジタル軸の戦略アクションプランを策定中の方



赤羽雄二氏
BINARYSTAR株式会社
アドバイザー
インキュベーションマネージャー

12/22(火)「アクティブリスニングによって楽しく仕事ができ、人に好かれる」

あなたもゼロ秒思考を鍛えてみませんか



**好評
開催中**

ダイヤモンド著者セミナー
赤羽雄二氏による『ゼロ秒思考』
ブレイクスルー・ワークショップ



第6回 12/22(火) 「アクティブリスニングによって
楽しく仕事ができ、人に好かれる」

1/15(金)ビジネスパーソンの頭の整理法

ビ ジ ネ ス パ ー ソ ン の 頭 の 整 理 法

ビジネスパーソンは常に頭が整理されている必要があります。そうしないと、仕事の判断が的確にできませんし、次々に起こる問題に次々に対応することもできないからです。

ところが、現実には、もやもやして、仕事が手につかなかったり、どこから手をつけたいかわからなくなってしまいます。多くの人がこういう悩みを抱えています。

頭の中身をどんどん書き出していくことで、もやもやが消え、前向きに取り組むことができるようになります。いらいらはすっと消えていきます。

シリーズ累計 35 万部の『ゼロ秒思考』でご紹介した A4 メモ書きですが、効果は感じていただけるものの、継続して書いておられる方はそれほど多くはなさそうです。今回は A4 メモ書きを本当に身につけ、習慣化する方法をお話します。少し書いて挫折した人も、初めての人も、A4 メモ書きで新しい自分に出会っていただければと思います。

★講座内容

- ・もやもやするとは
- ・「ゼロ秒思考」とは？ A4 メモ書きが効果的な理由
- ・A4 メモ書きを続ける方法
- ・A4 メモ書きで深掘りして書く、多面的に書く
- ・A4 メモ書きで頭の回転を驚くほどよくする
- ・アイデアメモで自分の悩みを全部棚卸しする
- ・もやもやには何も実態がないことを知る



講師：赤羽 雄二

(ブレークスルーパートナーズマネージングディレクター)

東京大学工学部を卒業後、小松製作所入社。1983年よりスタンフォード大学大学院に留学し、機械工学修士、修士上級課程を修了。1986年、マッキンゼーに入社し多数のプロジェクトをリード。1990年にはマッキンゼーソウルオフィスゼロから立ち上げ、120名強に成長させる原動力となるとともに、韓国企業、特にLGグループの世界的な躍進を支えた。2002年、「日本発の世界的ベンチャー」を1社でも多く生み出すことを使命としてブレークスルーパートナーズ株式会社を共同創業。

◆講習日 2021年1月15日(金) 19:00~21:00(開場18:30)

講座+ワークショップ 19:00~20:30

名刺交換会 20:30~21:00

BINARYSTARブロックチェーン関連オンラインセミナー開催

BINARYSTARオンラインセミナー

動画でわかる ブロックチェーンの トリセツ

参加費無料 ZOOM開催

主なテーマ

※オフライン開催

初級	ブロックチェーン基礎講座
初級	ブロックチェーンビジネス活用事例
中級	ブロックチェーン最新動向
中級	ブロックチェーンビジネスハッカソン ※
上級	ブロックチェーン事業開発講座

- ① ブロックチェーンビジネスフレームワークの提供
- ② ブロックチェーンを最速でキャッチアップするノウハウ公開
- ③ 同じ興味関心を持つ事業者との出会い



アクティブリスニング オンラインセミナー全5回 『自己満足ではない「徹底的に聞く」技術』出版記念

自己満足ではない「徹底的に聞く」技術 出版記念 全6回 オンラインセミナー

第1回 | 8/4 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングは全ての悩みを解決する

第2回 | 8/7 (金) 20:00-21:00

アクティブリスニングで人間関係を好転させる

第3回 | 8/10 (月) 20:00-21:00

アクティブリスニングで部下、メンバーのやる気を引き出す

第4回 | 9/1 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングで問題の本質が理解できる

第5回 | 9/8 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングで解決策を得る

~~第6回 | 9/16 (水) 20:00-21:00~~

~~アクティブリスニングの実践~~

誠に勝手ながら第6回は
別企画へ変更いたしました。



赤羽雄二
ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター



あーるん
ゼロ秒思考メモ書き
エバンジェリスト



岡本伊津美
BINARYSTAR株式会社
国内マーケティング



8/28 (金) 発売

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 BINARYSTAR株式会社

全5回アーカイブ視聴: <https://akaba-active-listening.peatix.com/>
セミナー資料が必要な方は、akaba@b-t-partners.com にご連絡ください

ポジティブフィードバック オンラインセミナー全3回 『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン 開講記念

ポジティブフィードバックで 好循環が始まる

第1回 | 9/14 (月) 20:00-21:00

ポジティブフィードバックとは？褒めるのと何が違うのか？

第2回 | 9/15 (火) 20:00-21:00

ポジティブフィードバックの実践ポイント

第3回 | 9/16 (水) 20:00-21:00

アクティブリスニングとポジティブフィードバックで
組織の生産性を引き上げる



赤羽雄二

ブレイクスルーパートナーズ
マネージングディレクター



あーるん

ゼロ秒思考メモ書き
エバンジェリスト



岡本伊津美

BINARYSTAR株式会社
国内マーケティング

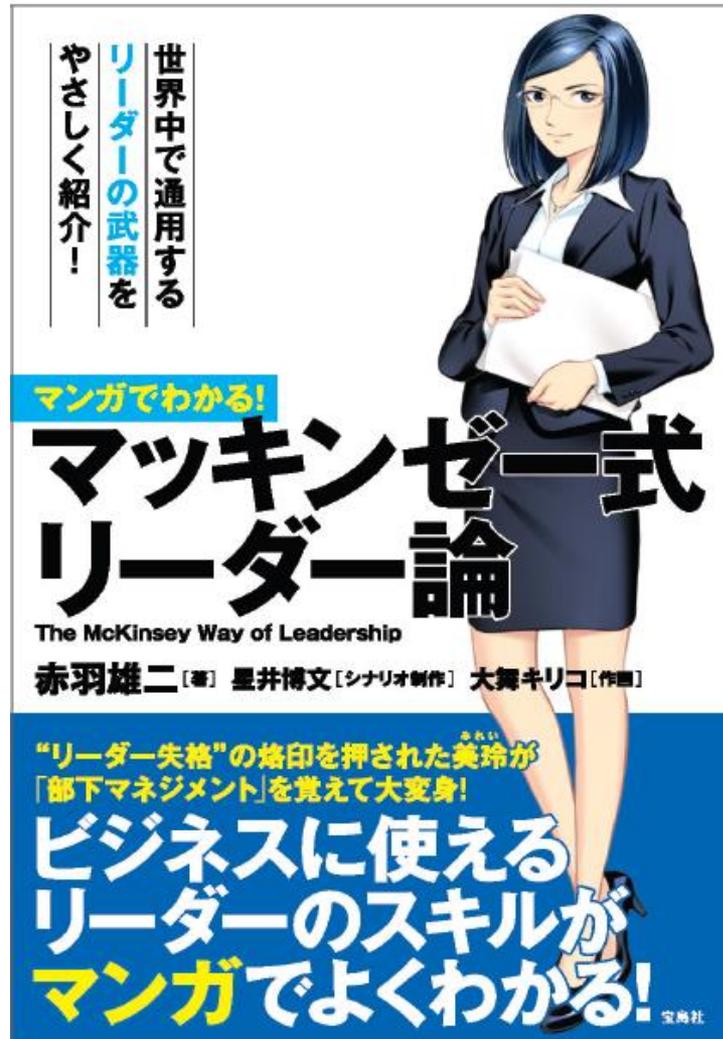
参加費無料 ZOOM登録必須 主催 BINARYSTAR株式会社

新刊：アクティブリスニングの徹底的な実践



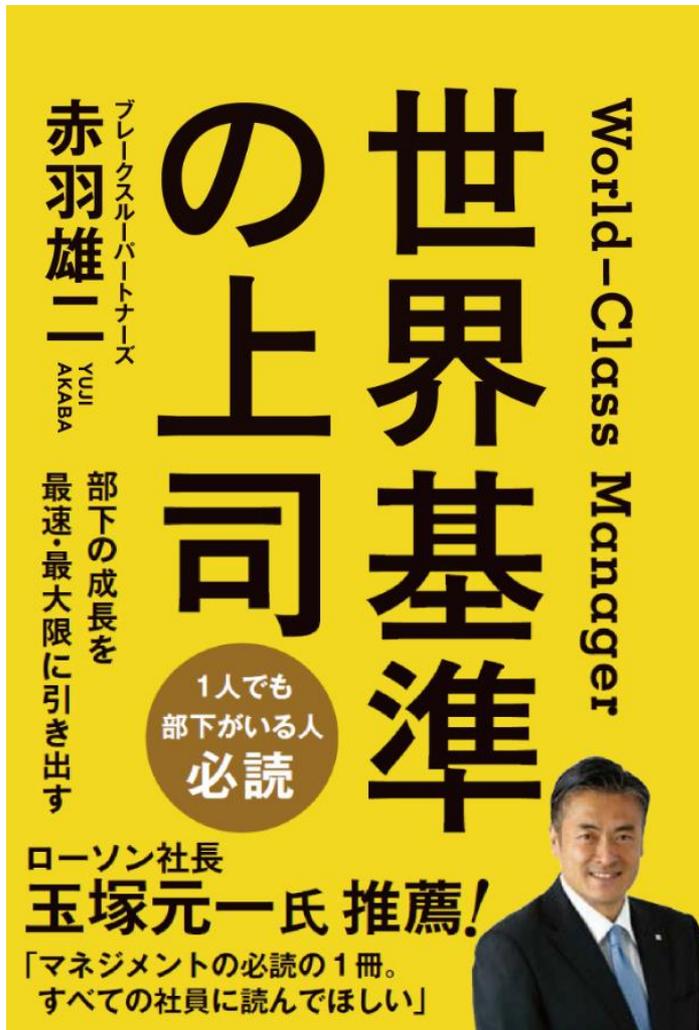
- アクティブリスニングとは「ただ聞く」「傾聴する」ではなく、相手に深い関心を持ち真剣に、徹底的に話を聞きながら、躊躇せず質問をすることで深く理解すること
- 聞いたつもりの「自己満足」から脱却する
- 真剣に、徹底的に聞くことで、問題の本質が把握でき、解決策の立案までできる
- 目次
 - － 第1章 事例：アクティブリスニングとは
 - － 第2章 人間関係を好転させるアクティブリスニング
 - － 第3章 部下のやる気を引き出すアクティブリスニング
 - － 第4章 アクティブリスニングすると、問題の全体像が把握できる
 - － 第5章 アクティブリスニングで、問題が解決できる
 - － 第6章 アクティブリスニングのやり方
 - － 第7章 状況別アクティブリスニング
 - － 第8章 アクティブリスニングをマスターするには？
 - － 第9章 ロールプレイングで、相手の立場が見える
 - － 第10章 ポジティブフィードバックで効果をさらに高める

部下マネジメントにより、上司・リーダーが活躍！



- 2016年4月出版、初版3万部。コンビニ3社でも発売。4000部増刷
- 目次
 - 第1章 アクティブリスニング
 - 第2章 ホワイトボード活用術
 - 第3章 アウトプットイメージ作成アプローチ
 - 第4章 業績・成長目標合意書で行う部下マネジメント
- “リーダー失格”の烙印を押された美玲が部下マネジメントを覚えて大変身！

部下を一人でも持ったら「世界基準の上司」を



- 2015年2月出版。上司がどうあるべきか、どうやって部下に接し、育てるべきかを詳述
- 多分、日本で最も体系的、かつ詳しい、画期的な上司マニュアル。世界でも
- 目次
 1. 世界基準で活躍する上司になる
 2. 部下と協力関係を築く
 3. 部下に具体的な指示を出す
 4. チームから最大の成果を引き出す
 5. 部下とのコミュニケーションを取る
 6. 部下をきめ細かく育成する
- 中国版出版

残業ゼロに本気で取り組む、初めての体系的な方法。 人件費はむしろ増やす！

最少の時間で最大の成果を上げる

最速のリーダー

マッキンゼーで14年間、徹底した効率化で自分とチームの成果を「速く出し続けた」マネジメント術

生産性を上げる人は、「見えないところ」で何を指示しているのか?

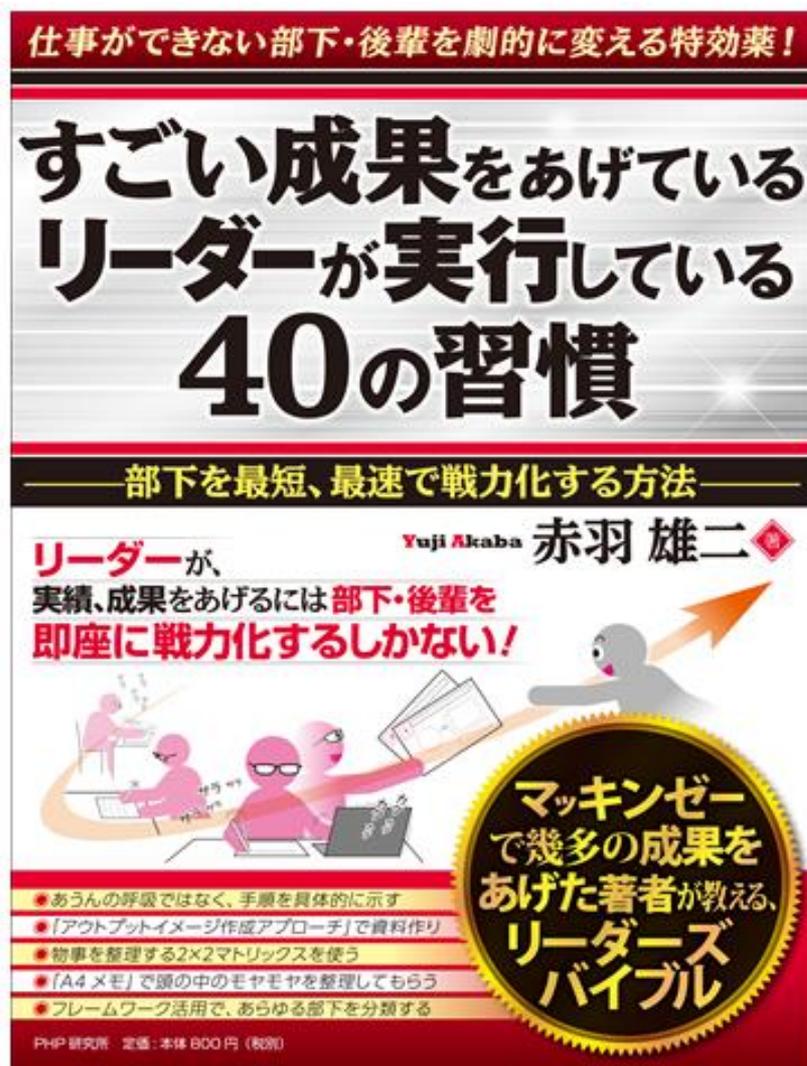
チームで残業ゼロを実現!

赤羽雄二

KADOKAWA

- 2017年7月出版、初版8000部
- 残業ゼロを実現し、ホワイトカラーの生産性を上げる
 - － オフィスに8時間以上いない
 - － 残業ゼロにすると、そこから生産性向上の工夫が始まる
 - － 残業ゼロを社長が宣言。毎月残業を半減し、3ヶ月目には残業をゼロとする
 - － その間、残業が減った分は、アウトプット最大化報償金を出して、収入が減らないようにする
- 目次
 - はじめに 部内の残業ゼロを実現して、充実した時間を生み出す
 - 第1章 これ以上あとがない「時短」日本企業のムダな残業
 - 第2章 生き残りに必須の「時短」残業ゼロを推進できるのは経営者
 - 第3章 大企業もベンチャーも関係ない! 残業ゼロを実現する組織
 - 第4章 まずは部下より自分が変わる! 残業ゼロを実現する上司・リーダー
 - 第5章 知っていれば誰でも必ずできる! 残業ゼロを実現する仕事のしかた
 - 第6章 発想の転換が必要! 残業ゼロを当然とする発想
 - 第7章 人と企業が生まれ変わる! ツーランクアップの時短術

仕事ができない部下・後輩を劇的に変える特效薬！



- 2016年6月出版、初版2万2500部。大手コンビニおよびAmazonで発売
- ムック版
- 目次
 - 第1章：リーダーは仕事のプロセスを明確に伝える
 - 第2章：リーダーはポジティブさで部下を動かす
 - 第3章：なぜか部下が伸びる上司とは
 - 第4章：リーダーは自分を高めてこそ、人を動かせる
- 台湾版出版。**中国版出版決定**

人は誰でも、何歳でも変わることができる



- 2018年6月出版、初版8000部
- 目次
 - はじめに「変化できる人」は一生困らない
 - 第1章「変化できる人」とは
 - 第2章「思いこみ」を捨てる
 - 第3章 将来のことは、誰にもわからない
 - 第4章 変化できると、対応力が上がる
 - 第5章 変わることを恐れる本当の理由
 - 第6章 変化するための「魔法の言葉」
 - 第7章 変えてみれば、よさがわかる
 - 第8章 仲間がいれば、変わりやすい
 - 第9章 くじけない
 - 第10章 変化を加速させる
 - おわりに「変化できる人」は、何をやっても楽しい
 - 付録1: 迷いをなくす『ゼロ秒思考』のA4メモ書き方法
 - 付録2: 選択肢を明確にして迷いをなくす
オプション作成方法
 - 付録3: 15分で視野が広がり柔軟性が上がる
ロールプレイング
 - 付録4: 人への接し方の改善で、実は自分が大きく変化できるポジティブフィードバック
 - 付録5: 聞き方を改善すると変化が加速し、味方も増えるアクティブリスニング

もやもやをなくし、頭をよくするA4メモ書き

頭がよくなる
世界一シンプルな
トレーニング

ゼロ秒思考

マツキンゼーで
14年間活躍した
著者の独自メソッド

ブレイクスルーパートナーズ

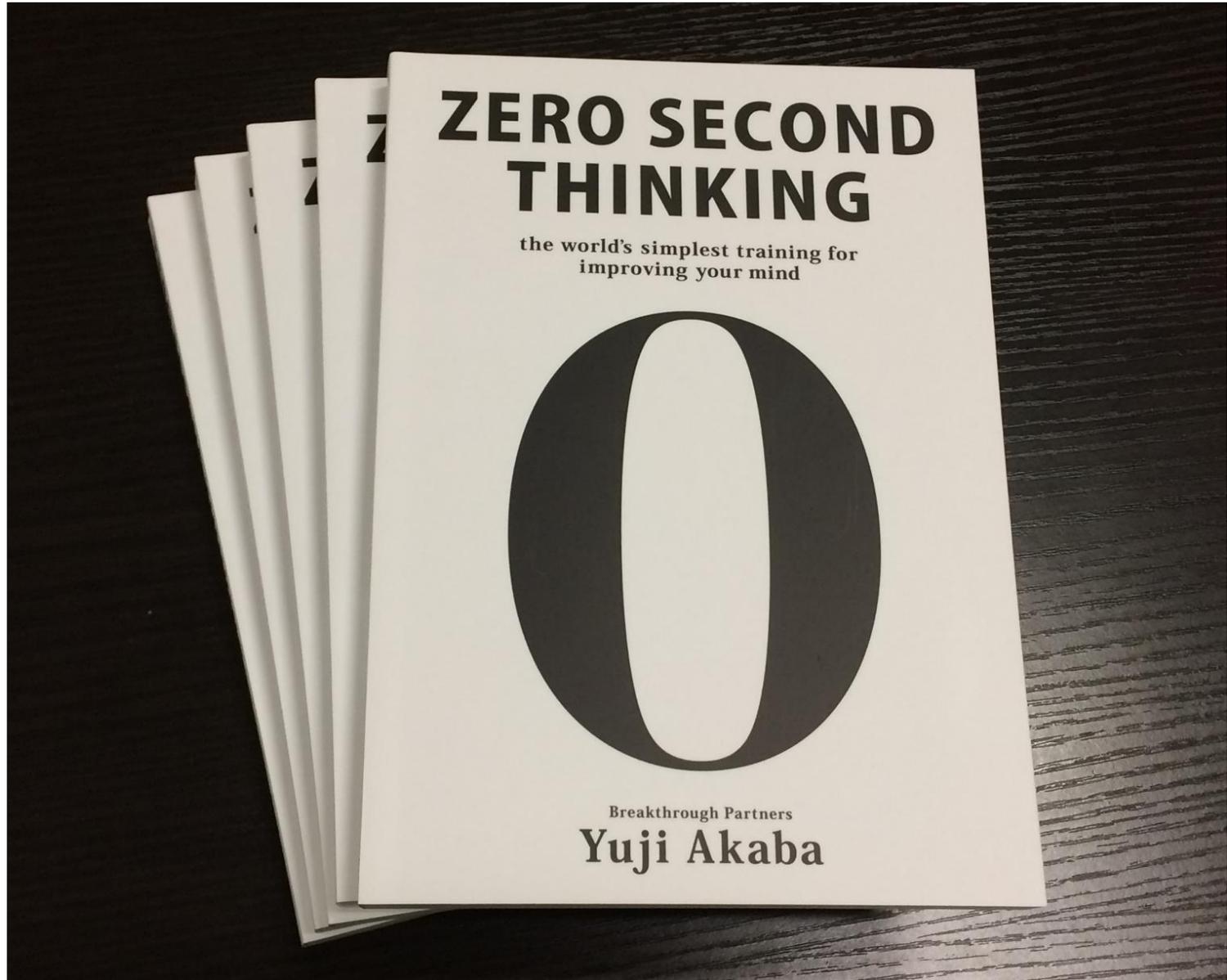
赤羽雄二

地頭もリーダーシップも
A4一枚の「メモ書き」で鍛えられる!

ダイヤモンド社

- 2013年12月出版、25万部
- メモを毎日10ページ書くだけ
 - A4の裏紙を横置きにして
 - 4～6行、各20～30字
 - 1ページ1分で
 - 毎日10～20ページ
 - 思いついた時にさっと書く
- **効果**
 - 迷いが大幅に解消する
 - 自信が生まれる
 - 頭がどんどん整理される
 - 優先順位が明確になる
 - アクションが早くなる
- 中国版(簡体字)、台湾版(繁体字)、韓国版、タイ版、**英語版出版**
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/217999>

『ゼロ秒思考』英語版が米Amazonに登場



申込み: <https://www.amazon.com/Zero-Second-Thinking-simplest-improving/dp/1642730467>

『ゼロ秒思考』Tシャツがついに発売されました！



お求め先: <https://www.ttrinity.jp/product/3106889#314>

すべての仕事を3倍速く、情報収集力も ネットとリアルの活用で大幅に強化

速さは全てを 解決する

『ゼロ秒思考』の仕事術

SPEED

マッキンゼーで14年間
活躍した著者が明かす
仕事のスピードを極限まで
上げる哲学とノウハウ

赤羽雄二
ブレイクスルーパートナーズ

ダイヤモンド社

- 2014年1月出版、9万6000部
- 仕事を限界まで速くするためのノウハウを徹底的に説明
- 目次
 - 第1章: 速さは全てを解決する
 - 第2章: スピードを上げるための8つの原則
 - 第3章: 思考のスピードを上げる具体的な思考法
 - 第4章: スピードと効率を極限まで上げるノウハウ
- 中国版、台湾版、韓国版出版
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/222549/>

フレームワークとオプションで即断即決、即実行を



- 2016年1月出版、2万6000部
- 全体観を持つと即断即決、即実行が可能となる
 - 2x2フレームワークで物事を整理し、
 - オプション評価で複数案の評価を客観的に行う
- 毎月1回、ダイヤモンド社で著者セミナーを実施中
- 台湾版出版。**中国版出版決定**
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/234385>

自分の考え方に自然な自信を持てるようになるには

世界一の頭脳集団の
思考整理術を
やさしく解説！

マンガでわかる!

マッキンゼー式 ロジカルシンキング

The Logical thinking of McKinsey flow

赤羽雄二 [監修] 星井博文 [シナリオ] 大舞キリコ [作画]

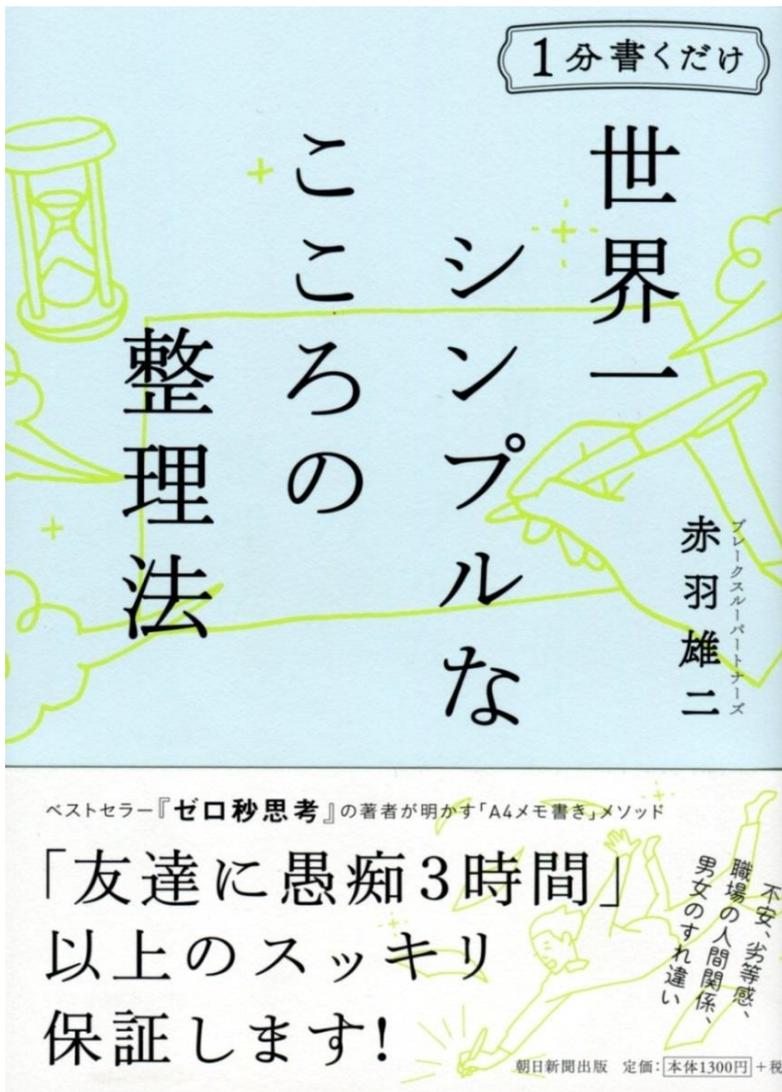
企画を通したことの無い“ダメ社員”桃子が
「A4メモ書き」で大変身!

マッキンゼー式の
論理思考が
まんがでよくわかる!

宝島社

- 2015年7月出版、13万8000部
- 論理的思考、フレームワーク、ロジックツリーの書き方、使い方が非常にわかりやすい、**主人公の成長に合わせて自分も成長できそうな気がする、と大好評**
- 目次
 - はじめに: なぜ、あなたの企画・アイデアは採用されないのか?
 - プロローグ: マッキンゼーを世界一にした「ロジカル・シンキング」とは?
 - 第1章: 「A4メモ書き」で論理的思考は誰でも身につけられる!
 - 第2章: フレームワークで脳内を片づける!
 - 第3章: ロジカル・シンキングで思考を加速する
 - 第4章: 「ゼロ秒思考」で問題解決する!
- **Amazonの経営学・キャリア・MBA、およびオペレーションズの両カテゴリで1位**
- 台湾版、韓国版出版

心の中のもやもやを素早く整理して、悩みを減らす

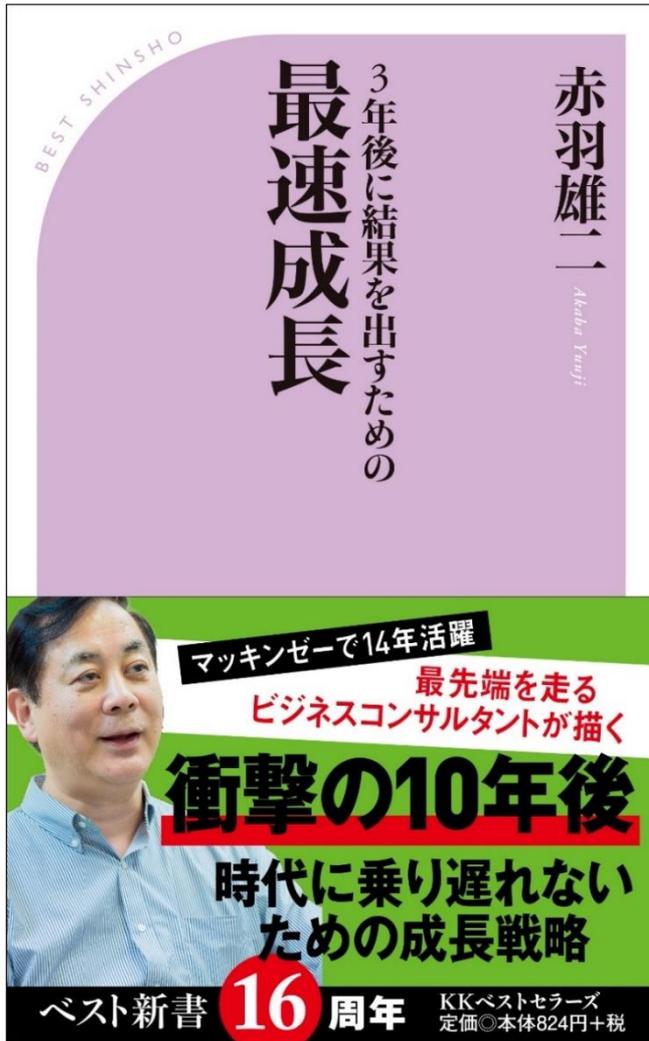


- 2015年4月出版。心の中のもやもやを整理
 - 整理すると悩みが大幅に減る
 - 心の奥底から自信がわいてくる
- 目次
 - 第1章：毎日のモヤモヤをどう処理していますか？
 - 第2章：悩むことと考えることは違う
 - 第3章：世界一シンプル！A4メモの書き方
 - 第4章：「メモ書き」ところの整理
 - 第5章：自信のなさを整理する！
 - 第6章：劣等感を整理する！
 - 第7章：上司との軋轢を整理する！
 - 第8章：コミュニケーションのギャップを整理する！
 - 第9章：異性とのコミュニケーションを整理する！

● **FMヨコハマ ココロヒーリングで2回に渡り紹介**
<http://b-t-partners.com/akaba/index.php/archives/1110>

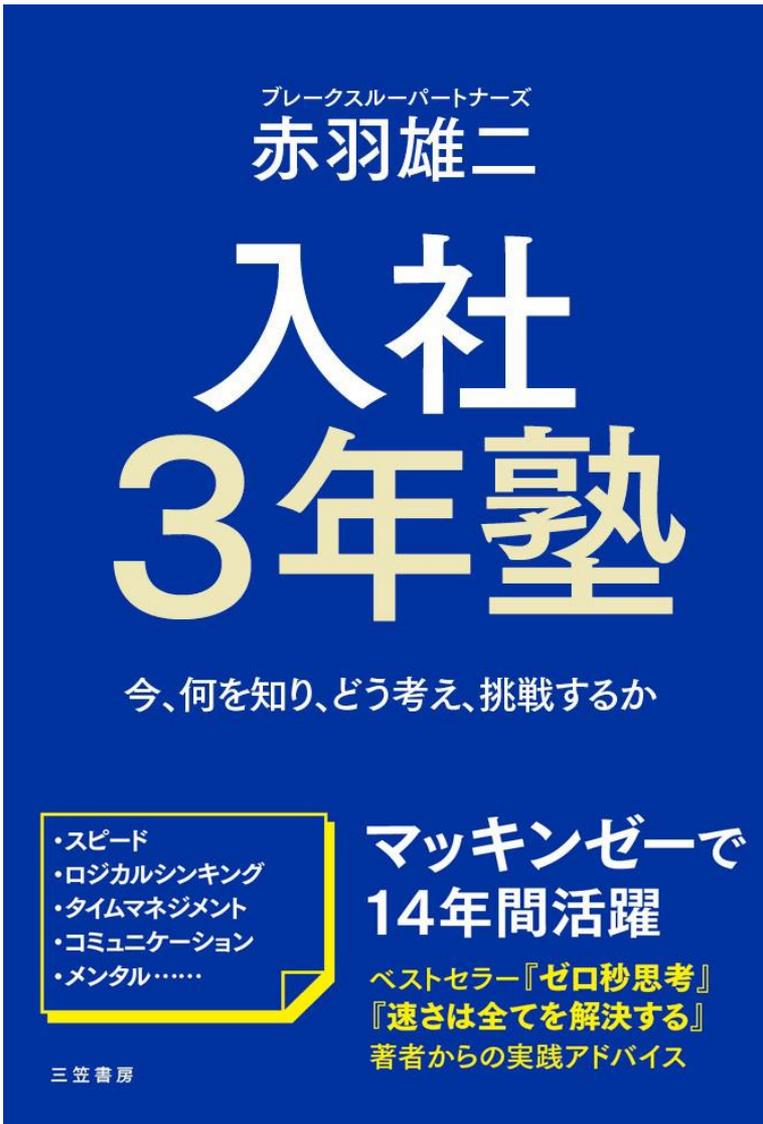
● 台湾版出版

AI、ロボット、ブロックチェーンによって10年後には仕事なくなる。それにどう備えるか



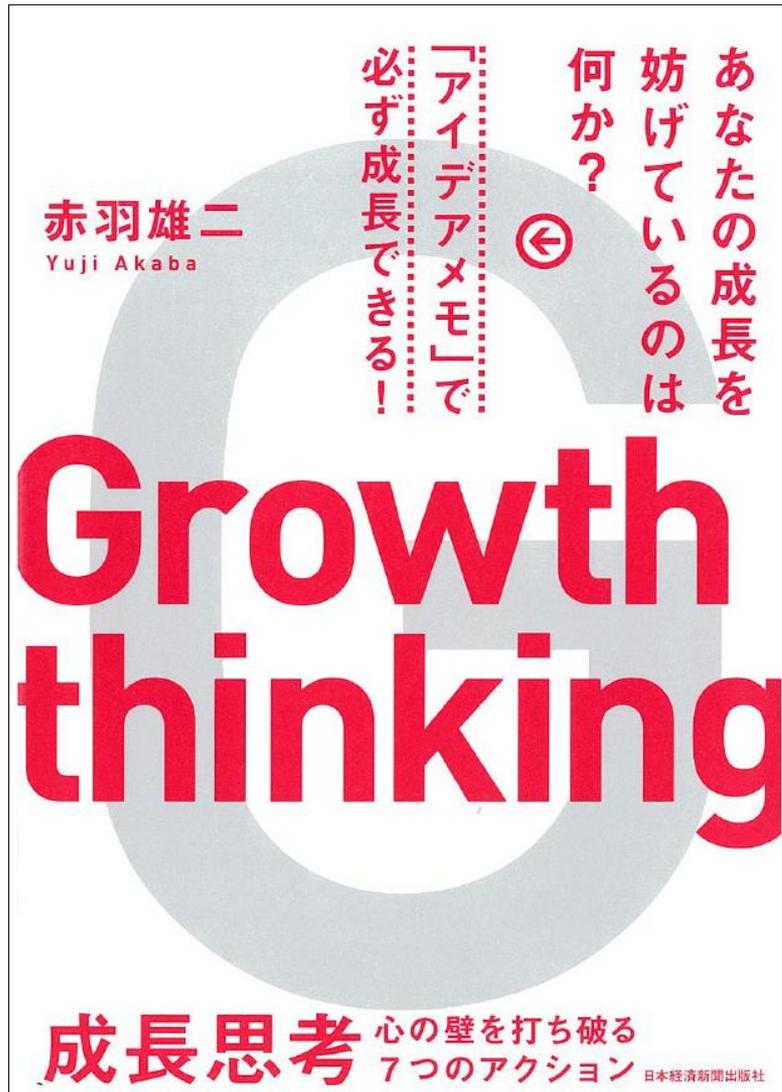
- 2017年6月出版、初版1万2000部
- 未来は、みんなが思うよりずっと先に進歩している。今スタートしないと、確実に乗り遅れる
- 目次
 - 第1章 これからの10年、仕事が大きく変わる
 - 第2章 これからの10年、劇的に進化するテクノロジー
 - 第3章 これからの10年、ブロックチェーンが変化をもたらす
 - 第4章 これからの10年、世界が変わる
 - 第5章 これからの10年、会社が大きく変わる
 - 第6章 仕事なくなる時代が来る前に身につけておきたいこと
 - 第7章 これだけ変わる「考え方」「生き方」のポイント

入社3年目までの方とその先輩、上司、すべての方に



- 2017年4月19日出版
- 入社3年目までの方、またそういう方を指導する立場の先輩、上司に
- 目次
 - 1章 「即断即決、即実行」できる人の考え方
 - 2章 「スピード」と「PDCA」がすごい成果を生み出す
 - 3章 伝え方より、相手の話を丁寧に聞く姿勢
 - 4章 若くても、「信頼される人」になるために
 - 5章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器1」
 - 6章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器2」
 - 7章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器3」
 - 8章 「時間」をどうコントロールするか
 - 9章 心と体のコンディショニング
 - 10章 成長し続けるには
- **中国版出版決定**

どうすれば、自信をつけ成長できるようになるかを提案



- 2016年7月出版、1万5000部
- 「人は誰でも成長できるのに、そう思っている人は少数」「成長できるという自信がない」「どうやったら特に成長できるのかというノウハウ、知恵もあまり共有されていない」という現状を打破したいと思って書きました
- 目次
 - 第1章 成長を妨げる心理的ブロック
 - 第2章 成長できたのはどんなときか
 - 第3章 成長できなかったのはどんなときか
 - 第4章 成長するための出発点
 - 第5章 成長するための7つのアクション
- 中国版、台湾版出版

頭が真っ白になりそうな時、さらりと切り返す話し方で、交渉に自信を持って臨めるようになる

赤羽雄二
Yuji Akaba

頭が真っ白に
なりそうな時、
さらりと
切り返す話し方

The art
of
Smart
Speaking

14年間、
マッキンゼーで活躍した
著者があみ出した
コミュニケーションの極意

とっさの質問もこわくない！
どんな時でも

自分の意見がはっきり言える！

0秒で
思考して
一瞬で
立て直す

本体：1343円＋税
KKベストセラーズ

- 2015年5月出版、1万3000部
- 普段から考える癖をつけておく
- 普段から自分の意見を持ち、発言するようにすると対応力がつく
- 事前に「発言予定メモ」を書き、予行演習しておくことで準備できる
- 論理的かどうかは全然気にしなくてよい
- 質問にはできるだけ即答する
- 怒っていたら、まずは全部聞く
- 台湾版、韓国版出版
- オーディオブック

前向きになれず困っている人でも、前向きになる習慣



- 2014年12月出版。前向きになれずに困っている人に
 - 前向きになる習慣を詳しく説明
 - 前向きになり、実行できるように
- 目次
 - 序章:頭を前向きにするメモ書きの習慣
 - 第1章:日本の危機
 - 第2章:なぜ考えないのか
 - 第3章:即断即決し、行動する習慣
 - 第4章:人は誰でも前向きに考える力がある
 - 第5章:実行できる人になる
 - 終章:前向きに考え、生きてみる

行動し、成長するための読書の方法を提案

1日30分でも
自分を変える
行動読書

ACTION READING

アクションリーディング

東大・スタンフォード卒、マッキンゼーで14年間活躍
「時間がなくて本が読めない」
がなくなる!

本を実践する「チャレンジシート」ダウンロード付

読書 + 行動 = 未来が変わる

著者累計40万部!
「ゼロ秒思考」著者による
ネット時代の
“新読書習慣”

赤羽雄二

- 2016年5月出版、1万8000部
- 本は最小限読む。本を読む時間を制限する
- 積読をしない。「買ったなら読む。読めないなら買わない」
- 本を読みながらノートを取らない
- 本を読むよりアウトプットを重視
- 本を読んだらチャレンジシートに書いて新たな行動を宣言する
- 中国版、韓国版出版。ベトナム版出版決定

挫折せずに英語をものにする方法を具体的に提案

もうこれで
英語に
挫折しない

マッキンゼーで14年間活躍できた私は
英語をどう身につけたか

赤羽雄二

努力のしかたが違います

祥伝社

仕事はできるのに
なぜか英語は続かない、
あなたのための本です。

え!

これだけ?

『ゼロ秒思考』の著者が
編み出した「続ける技術」、全公開!

- 2016年出版、初版8000部
- 英語の「勉強」を続けることは、ほとんどの人にとっては無理
- 大好きな分野、関心の強い分野でどんどん情報収集をすることを通じて、英語を使う、慣れる
- 仲間を作って一緒に楽しむ
- 3ヶ月勉強したら、1ヶ月休む
- **中国語版出版決定**

事業計画作成：想いを7日間でいったん形にする

1週間で
作り上げる
短期集中プログラム

7日で作る

事業計画書

CD-ROM付

マッキンゼーで14年にわたり経営改革と新事業創出を牽引し、さらに14年間ベンチャー共同創業・支援を続けてきた実績がここに結実。短時間で深く思考し、多方面から仮説検証を繰り返し、説得力ある内容に高める。



赤羽雄二 著
ブレークスルーパートナーズ

成功確度を上げる 事業計画を最速で作る

- 思いついたアイデアを深められない時
- どうすれば儲かるビジネスにできるかわからない時
- 顧客ニーズをうまくまとめられない時
- どこから始めたらいいかわからない時

山積する問題を速攻解決!



- 2014年4月出版。頭に浮かぶものを全部メモに書き出す(50~100ページ)
 - それをざっとまとめる
 - 手書きのまま、顧客候補にインタビューしてみる
 - 新たな発見を入れ、パワーポイントに落とし込む
 - プレゼン練習もしてみる
 - そうすると課題が見え、アイデアが湧いてくる
- **7日で事業計画第一版ができ、次に何をすべきか見えてくる**
- **社内の新事業でも、起業でも、SOHO・個人事業主でも**
- **スキルアップ、情報力強化等について詳しく解説**

人間関係と自己肯定感を考える上での必読書(1/2) 「自分の悩み」「家族の問題」「おかしい人対策」

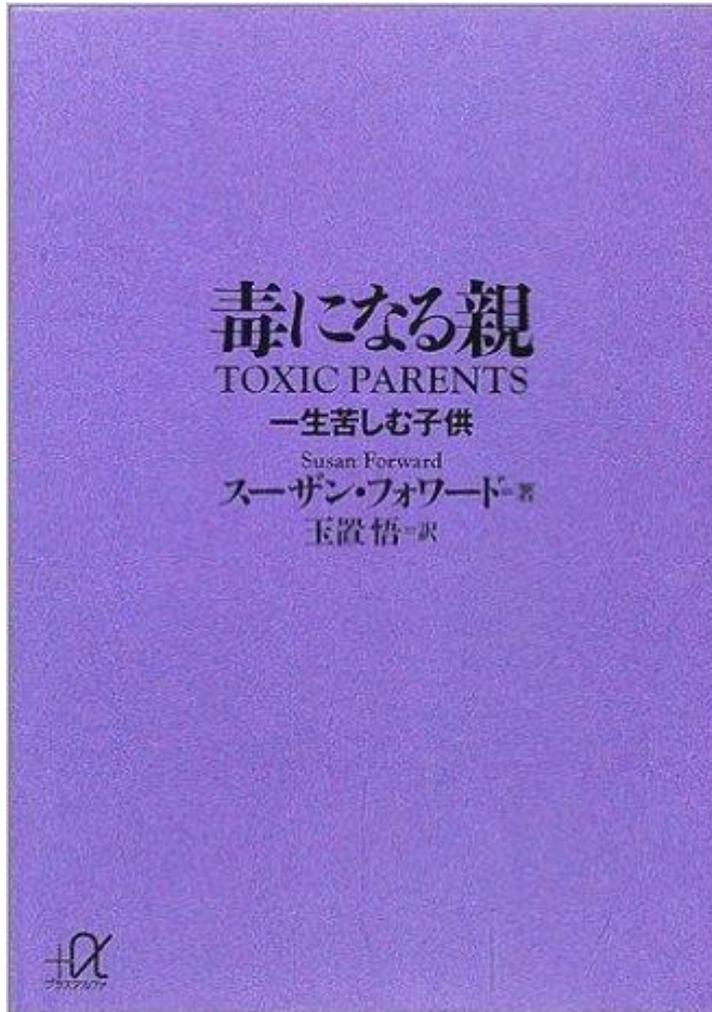


Amazon: <https://amzn.to/2HiEjKU>

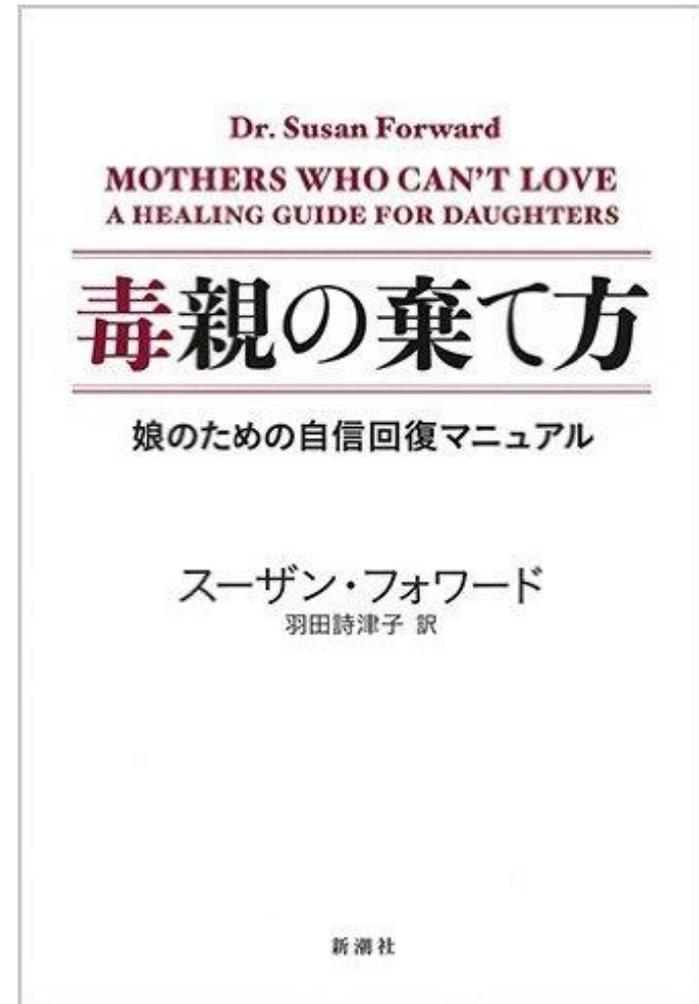


Amazon: <https://amzn.to/3o5H4A5>

人間関係と自己肯定感を考える上での必読書(2/2) 「自分の悩み」「家族の問題」「おかしい人対策」

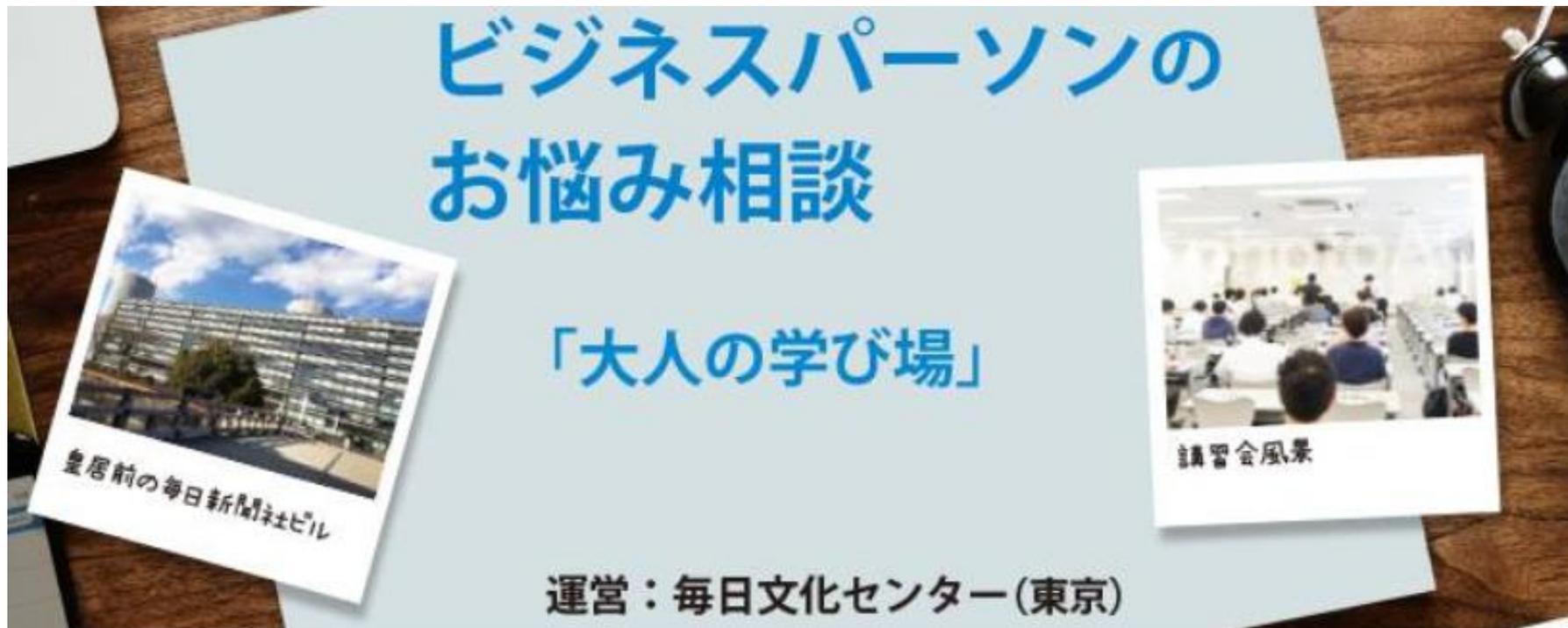


Amazon: <https://amzn.to/35eZqGr>



Amazon: <https://amzn.to/3oamq1K>

「ビジネスパーソンのお悩み相談」Facebookグループ開始



参加済み ▾ ✓ お知らせ ➔ シェア ... その他

投稿する 写真・動画 ライブ動画 その他

 テキストを入力...

写真・動画 動画ウォッチ... 気分・アクテ... ...

メンバーを追加 招待を埋め込む

+ 名前またはメールアドレスを入力...

北川 周さんが追加されました。元に戻す

メンバー 632人



中堅・中小企業向け経営相談、社長の悩み解決 6ヶ月プログラム

- 経営者との月1回1時間のミーティングを6回、6ヶ月に渡り、実施します。6ヶ月間にわたり、ミーティング以外の時間でも、メールでの相談は何度でもしていただけますし、すぐお返事しますので、疑問点がどんどん解消し、経営改善の実感を得ていただけると思います。
- 経営全般に関する助言を提供します。例えば、
 - － 収益改善上、トップが果たすべき役割と具体的な行動指針、指示・アクション内容
 - － 組織改革上、トップが果たすべき役割と具体的な行動指針、指示・アクション内容
 - － 新事業推進上、トップが果たすべき役割と具体的な行動指針、指示・アクション内容
 - － 次世代リーダー育成上、トップが果たすべき役割と具体的な行動指針、指示・アクション内容
 - － 後継体制の構築、事業承継の推進
- こんな経営者にお勧めです
 - － 売上を急成長させたい経営者
 - － 顧客開拓を加速したい経営者
 - － 収益改善が期待ほど進まず、今後1年間、最優先で収益確保に取り組まなければならない経営者
 - － いくら号令をかけても新事業が立ち上がらない、とお悩みの経営者
 - － 部下が思ったように動いてくれない、とお悩みの経営者
 - － 部下を育てつつ、どこまで自分が動くべきか、いつもお悩みの経営者
 - － 次世代リーダーを育てたいのに、どうしても育たない、とお悩みの経営者
 - － 後継者の育成、後継体制の確立を急ぎたい経営者
- 概要
 - － 費用：6ヶ月プログラム180万円＋消費税
 - － お問い合わせ・お申し込み：akaba@b-t-partners.com <https://b-t-partners.com/news/4353>
 - － まとめページ：<https://b-t-partners.com/news/4381>
 - － 参考情報：<https://b-t-partners.com/jp-change/1191>
<https://b-t-partners.com/category/management-innovation>

ファイナンシャルプランナー向け 8ヶ月成長加速プログラム

- 8ヶ月プログラムで、前半4ヶ月は月1回1時間のミーティングを行い、後半4ヶ月は月2回メールで進捗報告・相談をしていただき、直ちにフィードバックします。地方の方は、スカイプ・電話ミーティングで対応します。8ヶ月間にわたり、ミーティング以外の時間でも、メールでの相談にはすぐお返事しますので、疑問点がどんどん解消し、成長の実感を得ていただけたと思います。
- 素晴らしい成果を出すための、きめ細かい助言と練習機会を提供します。例えば、
 - － 顧客開拓力の強化
 - － 顧客満足度の向上、顧客のニーズに合わせた対応力の強化
 - － ネットワーク構築力の強化
 - － コミュニケーション力の強化
- 一緒に成長プランを作成し、着実に、最速で成長できるよう支援します
 - － 自分の強み、成長課題、成長目標、アクションプランを第1, 2回ミーティングで作成
 - － 8ヶ月で大きなステップアップを目指す
 - － 第4回ミーティング時には進捗状況に応じてアクションプランを見直す
- こんな方にお勧めです
 - － ファイナンシャルプランナーとしてまだ不安の多い方
 - － ファイナンシャルプランナーとして、ここで一気に成長したい方
 - － 問題把握・解決力とコミュニケーション力について、一から学び直したい方
 - － 人とのコミュニケーションを抜本的に改善し、自信を持って行いたい方
 - － 人間としての成長をさらに加速させたい方
- 概要
 - － 費用：8ヶ月プログラム 60万円＋消費税
 - － お問い合わせ・お申し込み：akaba@b-t-partners.com <https://b-t-partners.com/news/4350>
 - － まとめページ：<https://b-t-partners.com/news/4381>
 - － 参考情報：<https://b-t-partners.com/book> , <https://b-t-partners.com/event>

若手経営コンサルタント向け 8ヶ月成長加速プログラム

- 8ヶ月プログラムで、前半4ヶ月は月1回1時間のミーティングを行い、後半4ヶ月は月2回メールで進捗報告・相談をしていただき、直ちにフィードバックします。地方の方は、スカイプ・電話ミーティングで対応します。8ヶ月間にわたり、ミーティング以外の時間でも、メールでの相談にはすぐお返事しますので、疑問点がどんどん解消し、成長の実感を得ていただけたらと思います。
- 経営コンサルタントとして急成長していただくため、きめ細かい助言と練習機会を提供します。例えば、
 - － 経営改革推進力の強化
 - － 問題把握・解決力の強化
 - － 報告資料、企画資料などの作成スキル強化
 - － クライアントトップとのコミュニケーション力の強化
 - － 新規開拓力、プロジェクト継続力の強化
- 一緒に成長プランを作成し、着実、最速に成長できるよう支援します
 - － 自分の強み、成長課題、成長目標、アクションプランを第1, 2回ミーティングで作成
 - － 8ヶ月で大きなステップアップを目指す
 - － 第4回ミーティング時には進捗状況に応じてアクションプランを見直す
- こんな方にお勧めです
 - － 経営コンサルタントとしてまだ不安の多い方
 - － 経営コンサルタントとして、ここで一気に成長したい方
 - － 問題把握・解決力とコミュニケーション力について、一から学び直したい方
 - － 人とのコミュニケーションを抜本的に改善し、自信を持って行いたい方
 - － 人間としての成長をさらに加速させたい方
- 概要
 - － 費用：8ヶ月プログラム 60万円＋消費税
 - － お問い合わせ・お申し込み：akaba@b-t-partners.com <https://b-t-partners.com/news/4344>
 - － まとめページ：<https://b-t-partners.com/news/4381>
 - － 参考情報：<https://b-t-partners.com/jp-change/1191>
 - － <https://b-t-partners.com/category/management-innovation>

経営コンサルタントを目指す人向け 8ヶ月成長加速プログラム

- 8ヶ月プログラムで、前半4ヶ月は月1回1時間のミーティングを行い、後半4ヶ月は月2回メールで進捗報告・相談をしていただき、直ちにフィードバックします。地方の方は、スカイプ・電話ミーティングで対応します。8ヶ月間にわたり、ミーティング以外の時間でも、メールでの相談にはすぐお返事しますので、疑問点がどんどん解消し、成長の実感を得ていただけたらと思います。
- 一流経営コンサルティング会社に採用され、順調に成長していただくため、きめ細かい助言と練習機会を提供します。例えば、
 - － 問題把握・解決力の強化
 - － 深く考える力、洞察力の強化
 - － 情報収集力の強化
 - － コミュニケーション力の強化
 - － リーダーシップ、ファシリテーション力の強化
- 一緒に成長プランを作成し、着実、最速に成長できるよう支援します
 - － 自分の強み、成長課題、成長目標、アクションプランを第1, 2回ミーティングで作成
 - － 8ヶ月で大きなステップアップを目指す
 - － 第4回ミーティング時には進捗状況に応じてアクションプランを見直す
- こんな方にお勧めです
 - － 経営コンサルタントを目指しているがどう努力したらいいかわからない方
 - － 経営コンサルタントになったらすぐに活躍したい方
 - － 問題把握・解決力とコミュニケーション力について、一から学び直したい方
 - － 人とのコミュニケーションを抜本的に改善し、自信を持って行きたい方
 - － 人間としての成長をさらに加速させたい方
- 概要
 - － 費用：8ヶ月プログラム 60万円＋消費税
 - － お問い合わせ・お申し込み：akaba@b-t-partners.com <https://b-t-partners.com/news/4333>
 - － まとめページ：<https://b-t-partners.com/news/4381>
 - － 参考情報：<https://b-t-partners.com/jp-change/1191>
<https://b-t-partners.com/category/management-innovation>

個人向けコンサルティング

リーダーシップを強化し成長したい方へ。特に、本気で成長しようと努力しているのに、壁に当たっている方のブレークスルーを強力に後押しし、自力で道を切り開く方法をきめ細かく助言します

対象者 20～60代で、リーダーシップを強化し成長したい方
特に、本気で成長しようと努力しているのに、壁に当たっている方
役員、部課長で、もっと活躍したい方
キャリアチェンジに悩まれ、本気で生まれ変わりたい方。定年退職前に自立したい方
前向き、ポジティブな思考を身につけたい方。頭の中のモヤモヤを解消したい方
もっと自信を持って生きたい方
「どんなに努力をしてもいいから最速で成長したい」と考えている方
「ゼロ秒思考」を読まれたり講演に参加された上で、個別の助言を求めておられる方
留学に向けた準備をしたい方

部下育成に悩まれている方
コミュニケーション上の悩みを解決したい方
関係を悪化させずに言いたいことを遠慮なく言えるようになりたい方
誰にも相談できないプライベートな悩みを解決する糸口を少しでも探したい方

受講された方の声

- 「躊躇していましたが、明確なアドバイスをいただき、もやもやが消えました」
- 「お話をお伺いし、助言していただいてとても楽になりました」
- 「外から見た意見をストレートに行っていただけて、やっぱりそうだったかと、目が覚めました」
- 「一般的な世間のコーチングでは到底たどりつけない解を得られました」
- 「今までも情報収集は積極的にしていたつもりでしたが、いかに偏った範囲でしか物事を見ていなかったのだなと痛感しております」
- 「昨日はありがとうございました！赤羽さんの面談は私の人生を大きく変えてくれます！」

概要

- 1回 15万円＋消費税、時間は1時間
- お問い合わせ・お申し込み: https://b-t-partners.com/personal_consulting/ まで
akaba@b-t-partners.com
- 平日夜、土日も可能です

人生を変える プログラミングスクール

未経験からテクノロジーで理想のキャリアを手に入れる

あなたの理想のキャリアに合わせた、3つのサービス

主な講演資料、ブログ

- スライドシェアでの講演資料アップ: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/presentations>
- 事業計画作成とベンチャー経営の手引き: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-7021997>
- ベンチャー人材確保ガイドライン: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8854374>
- 経産省イノベーション環境整備研修 最新のベンチャー起業環境と課題: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-32714627>
- リンスタートアップ時代の事業計画作成、資金調達とサービス開発: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16717087>
- 大企業の経営改革とベンチャーの活性化で日本を再び元気に: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16751751>
- ブレークスルーキャンプ決勝プレゼン大会: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/2011-9466238>
- 全国VBLフォーラム第5回基調講演: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/5vbl>
- クリーンテックベンチャー: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8973633>

- 大企業が変われない理由: <https://b-t-partners.com/jp-change/94>
- 最近のリーンスタートアップ事情: <https://b-t-partners.com/jp-change/123>
- SXSWが世界を動かす: <https://b-t-partners.com/jp-change/136>
- 中堅・大企業の改革と新事業立ち上げへのヒント: <https://b-t-partners.com/jp-change/151>
- 素早い仮説構築・検証・修正による商品開発 実践的リーンスタートアップ: <https://b-t-partners.com/jp-change/335>
- 経営改革を進めるには7つの鍵を同時に開けること: <https://b-t-partners.com/jp-change/344>
 - 経営改革を進める第1の鍵: ビジョンと戦略の変更、全社員への浸透 <https://b-t-partners.com/jp-change/645>
 - 経営改革を進める第2の鍵: 既存事業の抜本的改善-詳細なターゲット設定と厳しい進捗管理 <https://b-t-partners.com/jp-change/652>
 - 経営改革を進める第3の鍵: 複数の新規事業立ち上げ-リーンスタートアップ <https://b-t-partners.com/jp-change/656>
 - 経営改革を進める第4の鍵: 高度な経営支援能力の構築-経営改革推進チームの設置と実践トレーニング <https://b-t-partners.com/jp-change/659>
 - 経営改革を進める第5の鍵: 幹部人材の把握と業績・成長目標の設定-人材開発委員会 <https://b-t-partners.com/jp-change/662>
 - 経営改革を進める第6の鍵: 部下育成への意識づけとノウハウ共有-上司・部下の意識・行動改革 <https://b-t-partners.com/jp-change/674>
 - 経営改革を進める第7の鍵: コミュニケーション改善-ポジティブフィードバック、アクティブリスニング徹底 <https://b-t-partners.com/jp-change/677>
- 40歳からのネクストチャレンジ!
 - セカンドキャリアのための戦闘力アップ講座第一期を終えて <https://b-t-partners.com/report/611>
 - 30代の若手ビジネスマンや元海外駐在員、仕事と家庭の両立に悩むワーキングママも <https://b-t-partners.com/news/6238>

- 決定的に広がる日米製造大企業の競争力!: <https://b-t-partners.com/jp-change/356>
- 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【前編】: <https://b-t-partners.com/jp-change/400>
- 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【後編】: <https://b-t-partners.com/jp-change/422>
- 米国の優れた起業・イノベーション環境と日本の挽回策を整理する: <https://b-t-partners.com/jp-change/464>

- 日経ビジネスオンラインでのインタビュー記事
 - 日本の大企業が再び輝きを取り戻すには: <https://b-t-partners.com/media/262>
 - 日本企業を襲う「自分のアタマで考えない」病: <https://b-t-partners.com/media/5464>
 - 大企業の経営者の悩みが新人課長の悩みと同じになっている理由: <https://b-t-partners.com/media/5476>

今日の感想、発見、質問等をぜひ、akaba@b-t-partners.com までお送りください。
件名は「社名 お名前」でお願いします。

1. 今日の感想、発見
2. 今日から何をどう変えるか
3. 今日でわかりにくかったこと、質問内容
4. それ以外になんでも

いつでも、何でもご相談ください。すぐお返事します。