

Web3、ブロックチェーンが企業に与える影響とは ～どう見て、どう取り組むべきなのか

NFT Summit Tokyo

ブレイクスルー パートナーズ株式会社
マネージングディレクター
赤羽 雄二

メール: akaba@b-t-partners.com

ウェブサイト: <https://b-t-partners.com/>

ブログ: <https://b-t-partners.com/blog>

書籍: <https://b-t-partners.com/book>

セミナー: <https://b-t-partners.com/event>

コーチング: <https://b-t-partners.com/news/4381>

オンラインサロン: <https://community.camp-fire.jp/projects/view/318299>

ブレイクスルー講座 第3期: <https://breakthrough-training-course3.peatix.com/>

コンサルタント強化特訓コース 第1期: <https://peatix.com/event/3380782/view>

インスタ: <https://www.instagram.com/yujiakaba/>

Voicy: <https://voicy.jp/channel/2885>

Clubhouse: <https://www.clubhouse.com/@yujiakaba>

オンラインサロン

LINE相談



お申し込み



2022年12月14日

内 容

1. 私自身の経歴
2. Web3、ブロックチェーンとは何か
3. ブロックチェーン投資の最新動向
4. この数年喧伝されたブロックチェーン事例
5. Web3、ブロックチェーンは、DX(デジタル時代の経営者主導の事業構造改革)の一部として見るべき
6. Web3、ブロックチェーンに関するバズワード
 - NFT (Non-Fungible Token、非代替性トークン)
 - DAO(分散自律型組織)
 - メタバース
 - ステ이블コイン
 - Gamefi
7. さらに成長するためのセミナー、読書

1. 私自身の経歴

赤羽雄二

ブレイクスルーパートナーズ株式会社
マネージングディレクター

コマツ8年。東京大学、スタンフォード大学大学院 卒業 マッキンゼー14年

2002年よりブレイクスルーパートナーズ株式会社を共同創業。
ベンチャー共同創業・経営支援と、大企業の経営改革、新事業創出支援、経営人材育成に取り組む

経営改革・新事業創出支援に、内外で過去36年携わっている

ブロックチェーンの事業化に日本、ベトナム、シンガポール、香港、ウズベキスタンなどで深く関わる

『ゼロ秒思考』を始めとして、国内24冊、海外26冊出版。
合計120万部超





KOMATSU



コマツにて超大型ダンプトラックの設計



**スタンフォード大学大学院で機械工学修士を取得
シリコンバレーの空気に初めて触れる**

McKinsey & Company

マッキンゼーにて14年間、日本企業、韓国企業の経営改革、
新事業創造にパートナーとして取り組む

うち、10年間500週、ソウル往復

世界二十数カ国からコンサルタントを動員

日々学ぶことが多く、入社早々メモを開始



BREAKTHROUGH
PARTNERS

2000年以降、日本発の世界的ベンチャーを1社でも多く生み出すべく、ブレイクスルーパートナーズを創業

ベンチャー共同創業、経営支援

中小・中堅・大企業の経営改革、人材育成、新事業創出支援

Virtual Human
Agent x XAI

COUGER

知の流通、活用、
民主化

asta*muse
company

AI x IoT x ロボット
ウェアラブル
めざましカーテン
mornin'

ROBIT

富裕層・資産アドバイザー
向けメディアプラットフォーム

ZUU

未経験から1ヶ月で
サービスを作るエンジニアに

TECH CAMP

プロセス最適化支援
ふるさと納税do

Shift-Seven
Consulting

常温塗布可能な
金属ナノインク

C-INK

日本語学習者と日本人を
つなぐプラットフォーム

Sail

モバイルクラウド
セキュリティ

EUGRID

訪問看護ステーション



子ども英語教育



完全無臭消臭剤



就活・転職支援



5感で楽しむ食パン



電動オートバイ
ドローン



帯域安定化・
帯域有効活用



3Dプリンター
3次元造型



企業・業界データベース

S P E E D A

世界中の人が一緒に歌う

nana

ドローン測量



発達障害、
認知症対策

LEDEX

世界的サッカー選手の
発掘、育成、マネジメント

Fly-8

長時間飛行ドローン



Panasonic

CASIO[®]
logovaults



LAWSON

EPSON
EXCEED YOUR VISION

MDIS

三菱電機インフォメーションシステムズ

RENESAS

SONY



インド3位のバイクメーカー

2. Web3、ブロックチェーンとは何か

まず、Web3について

- Web3（あるいはWeb3.0）は**ブロックチェーン技術**を応用した**サービス群**を指す言葉
- まずはNFT（非代替性トークン）、DeFi（分散型金融サービス）、“Play to Earn”（ゲームをすることで報酬を得られる「遊んで稼ぐ」型サービス）、DAO（ブロックチェーンを応用した分散自律型のビジネス組織）など
- Web3の新規性は、
 - **1. ビジネスモデルの幅が広がった**
 - ・ Web3の基盤であるブロックチェーンの基本機能は、デジタル資産（暗号通貨、NFTなど）を発行し、取引すること
 - ・ サービスごとに独自のデジタル資産（トークン）を発行でき、デジタル資産の取引に対して手数料を取ること容易
 - ・ この仕組みが普及したことで、上記の多様なビジネスモデルが登場した
 - **2. ユーザーの主導権が大きく、巨大企業による寡占が起きにくい構造**
 - ・ 「ユーザー主権」、あるいは「ユーザーによる所有」が特徴
 - ・ 従来型のWebサービスでは、ユーザーとその個人情報サービスを提供企業が囲い込み、他のサービスに移行する手間が大きかった。結果的に、巨大IT企業が主導権を持つ方向に進んだ
 - **3. 株式、融資に続く第3の資金調達方式「トークン」が登場**
- Web3のダークサイドは、
 - 詐欺が横行している
 - お金が集まって熱狂的になる一方、出資額が一晩で1/10~1/100になることも
 - そうでない場合も、運営企業がかなり無責任なことが多い

ブロックチェーンとは

- ブロックチェーンは、ビットコインを実現させた基盤技術
- P to Pネットワークの利用により、**中央管理者を必要としない分散台帳の運用**を目的として作られた
- その構造上、従来の集中管理型のシステムに比べ、
 - ① 『改竄が極めて困難』であることから
 - ② 『実質ゼロ・ダウンタイム』なシステムを
 - ③ 『比較的安価』に構築可能

という特性を持つ

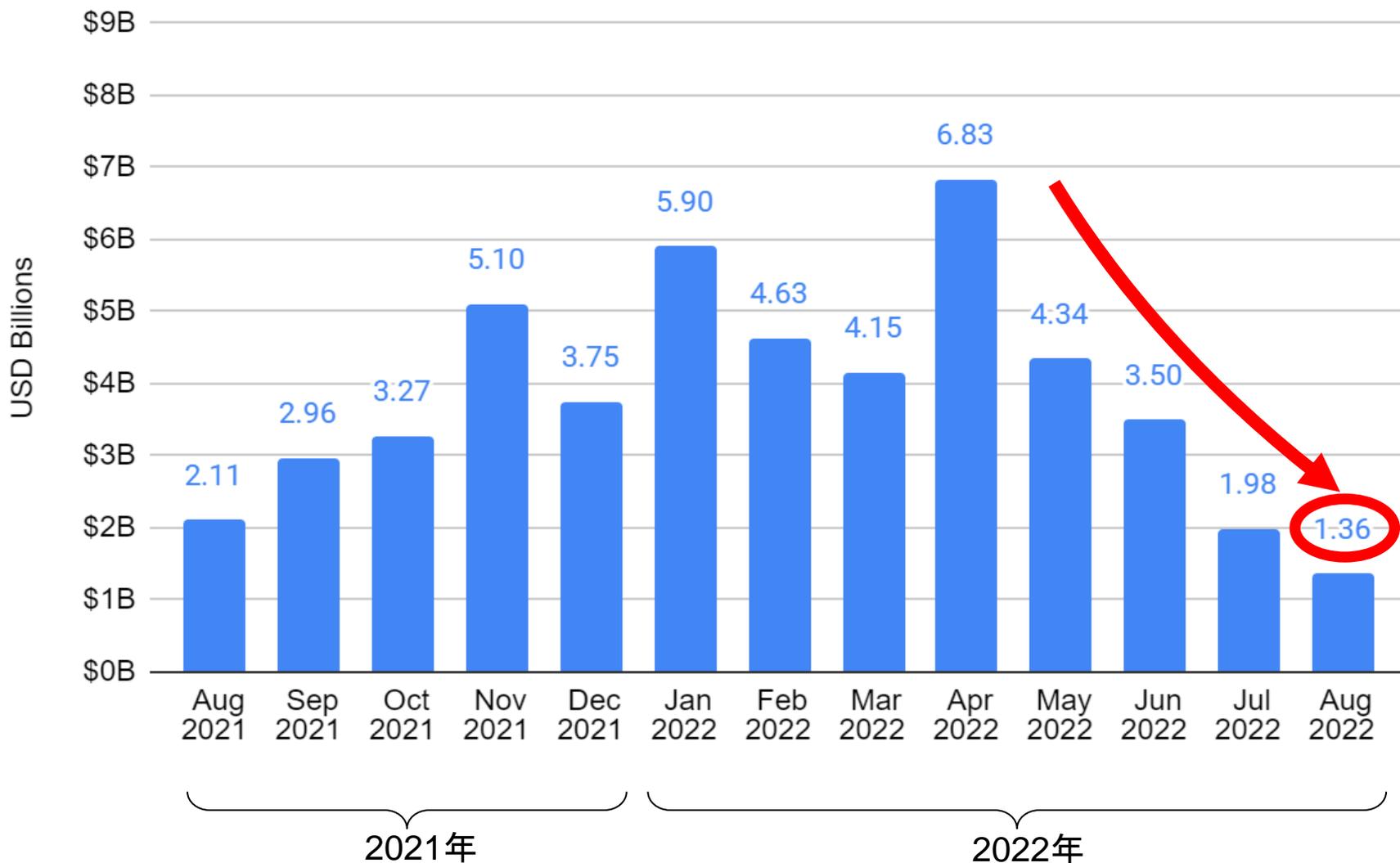
- IoTを含む幅広い分野への応用が期待されており、「Fintech(フィンテック)の次」の注目技術とされている

ブロックチェーンが産業、企業を大きく変える

- ブロックチェーンが得意な領域
 1. **手続きの自動化、低コスト化**：会計、経費精算、送金、支払い等々、スマートコントラクトで実現
 2. **効率的で安全なサプライチェーンの確立**：原材料、製造、流通、販売を高い信頼性と低コストで接続
 3. **シェアリングエコノミーの実現**：不動産、知財、サービス等の利用、移転、評価を効率的に運用
 4. **データの安全性確保**：個人情報、ID情報、権利証明などを安心して流通、保管、利用可能に
- ビジネス・産業の基盤を根底から覆す可能性がある

3. ブロックチェーン投資の 最新動向

ブロックチェーン企業へのVC投資は今年4月のピークから急降下



4. この数年喧伝された、ブロック チェーン事例

BMWが、ブロックチェーンを活用して「未来の車」を作る



- carVertical (CV) : **走行履歴、カーナビのデータ、車両の事故履歴など、購入・管理上の重要情報をブロックチェーンで管理する**
 - ブロックチェーンを使用しないときの課題： 走行履歴、事故履歴などが改ざんされるリスクがあり、購入者がサービスを信頼しづらい。したがって、ニーズはあってもサービスが普及しなかった
 - 自動車以外、工作機械、建設機械などの機械全般、農耕車両、船舶、航空機などにも、同じ仕組みが成り立つ
- VeChain Thor (VET) : **ブロックチェーンで商品が正規品であることを証明。生産者情報、流通経路情報をスマートフォンで提供 → 修理履歴、過去の所有者の特性なども追跡できる**
 - ブロックチェーンを使用しないときの課題： 本当に正規品であるかの確認が容易ではなく、よほど注意しても騙されることは日常茶飯事だった
 - 自動車以外、高額のアクセサリー、バッグ、絵画、古美術、骨董品、肉、果物、野菜の流通などにも、同じ仕組みが成り立つ
- Bloom (BLT) : **ブロックチェーンで安全かつ簡単に、消費者への融資を実行できる**
 - ブロックチェーンを使用しないときの課題： ローンなどを組めない消費者には、一定の負担能力があっても車の購入が制限されていた。また、中小企業などでも同様の問題
 - 自動車以外、家電、機械全般、住居、奨学金、治療費などにも、同じ仕組みが成り立つ

ポルシェが、イーサリアムのスマートコントラクトを利用した次世代カーを開発中



- **ブロックチェーンを活用したスマートロックのシステムで、友人や家族間でのキーの共有を便利にする。また、レンタカーやカーシェアリングにおいても非常に有効**
 - ブロックチェーンを使用しないときの課題：キーの手渡しのため、お互いのスケジュールを調整したり、わざわざ出向く必要があったりなど、不便だった。レンタカーやカーシェアリングも中央の管理者が必要である上に、多数の拠点が必要だった
 - 自動車以外、AirBnBなどのルームシェアや自転車・バイクのシェアリングなどにも、同じ仕組みが成り立つ
- **スマートウォッチを使ってトランクの施錠が可能。郵便配達・宅急便時にトランクのアクセス権を付与することも可能**
 - ブロックチェーンを使用しないときの課題：マンションの宅配ボックスが不足し、多くの再配達依頼があった。宅配業者の利益を圧迫し、劣悪な労働環境だった。宅配ボックスがないマンションの場合は、コンビニでの受け取りなど、不便だった
 - 自動車以外、駅のコインロッカー、図書館の本の貸し借り、クリーニングの受け渡しなどにも、同じ仕組みが成り立つ

高級車ランボルギーニ、セールスフォースの独自ブロックチェーン採用 二次流通車の認証プロセスに



- イタリアの高級スポーツカーブランド「ランボルギーニ」は、セールスフォース・ドットコム
のブロックチェーンを活用して、車両の追跡・認証・証明を行う。二次流通車の点検・サービスのプロセスをより迅速にさせるねらい
- 通常、ランボルギーニが転売されると、車両はイタリアのサンタガタボロネーゼにあるランボルギーニ本社に持ち込まれ、800～1000カ所の検査を行う。このプロセスでは、ランボルギーニ側では技術者のほか、オークションハウス、ディーラー、修理店などと協力し、車両の過去の履歴のチェックやすべての部品の修理履歴などを確認する必要がある
- ランボルギーニは、セールスフォースのブロックチェーンを導入し、このプロセスの効率化を図る。関係者間で信頼できるネットワーク構築することで、認証プロセスをデジタル化していく

アリババが、ブロックチェーン技術で食品偽装撲滅にむけて 試用運転を開始

- 世界の食品業界は、**食品偽装により、毎年4.4兆円にもものぼる損失**を被っており、食品会社の4割が食品偽装を見破るのは難しいと考えている
- このような状況の中、アリババはブロックチェーン技術を活用することで、不透明で複雑な食品偽装の問題に取り組んだ
- 顧客は、製品についての固有のQRコードを読み取ることで、その製品の原産地からの移動経路を追跡し、購入した品物が本物かどうかを知ることができる。しかも、その情報は、ブロックチェーン上にあるため、改ざん不可能で信頼できる
- 中国では、2008年に起きた粉ミルクメラミン混入事件など、死者を出す食品偽装事件が後を絶たないことなどから、消費者の食の安全性への信頼は大変低く、およそ**40%の人が自国の食の安全性については「大きな問題」と考えている**
- 食の安全性という面からみると、ブロックチェーン技術は、農場から食卓までのすべての経路を精査に耐えうる記録として残すことができることから、**食品製造業者にとっては、偽装原材料などをいち早く検出できる。食品汚染などの事態が判明した場合は、小売業者はその食品出荷すべてを廃棄するのではなく、供給経路をすばやく特定し、限定的に対処することができる**
- また、消費者にとっては、手に取った食品が、まさにそのラベルに書かれている通りのものであるという確証がもてるようになり、安心感につながる

アリババ傘下のアントフィナンシャル、ブロックチェーン活用で 中小企業の資金調達を3ヶ月から数秒に短縮



- 中国アリババ傘下で、アリペイを手掛けるアントフィナンシャルは、ブロックチェーン技術によりサプライチェーン・ファイナンスの資金調達にかかる時間の大幅短縮に成功した
- 従来は3ヶ月かかっていた資金調達を数秒にまで短縮
- 従来は、中小企業の15%にしか融資サービスをできていなかった。ブロックチェーンによる透明性が高いリアルタイムのトランザクションで、中小企業のデータ不足の問題を解決し、リアルタイムでの融資を可能とする

中国テンセント 深圳の地下鉄にブロックチェーン式 領収書発行システムを導入



- 中国ではこれまで領収書などの発システムは用紙を利用しており、手書きで領収書の発行などを行っていた。これらの用紙は国税当局から購入し、国税に提出することで経費として計上できる仕組みであったが、領収書の管理の手間がかかってしまうだけでなく、偽造などセキュリティの面でも課題があった
- Tencentが提供するブロックチェーン発票システムは、WeChat内のプログラムである「乗車碼（ツェンツェーマー）」に表示されるQRコードで改札を通過することで、支払った運賃の発票をブロックチェーンを利用して行うというもの
- 利用者が改札を通過した際にブロックチェーン上で発票が行われ、生成された発票にはブロックチェーンに記載された情報がQRコードで記載される
- また記載されているQRコードはアプリに読み取らせることで、即座に税金の還付が受け取れるようになっており、ブロックチェーン上で処理が行われるため二重トランザクションを防ぐ

米アセットブロック、65億円規模の不動産をトークン化 アルゴランドのブロックチェーン活用



- ブロックチェーン開発企業のアセットブロックは、高級ホテルの資産管理会社ロッキング・キャピタル・パートナーズ(LCP)と提携し、約65億円の不動産をトークン化する
- 今回のトークン化では、アルゴランドのネイティブ仮想通貨「ALGO」を使ってトークン化した不動産と取引可能とする
- これにより、一般投資家にはアクセスが難しい資産にも投資できるようになる
- 伝統的な不動産投資家と非伝統的な投資家や専門家とを効率的に結びつける

アフガニスタン、ヘルスケア分野にブロックチェーン技術導入へ 偽造医薬品の検知などに期待



- アフガニスタン保健省は、ヘルスケア分野にブロックチェーン技術を導入するため、ブロックチェーン企業ファントムオペレーションズとの覚書(MoU)に署名した。偽造医薬品の検知などを促進することが期待される。
- 欧州亡命支援局(EASO)の今年4月の報告書によると、多くの国民が入手しやすく低価格なことから伝統的な医薬品を使用しているほか、医薬品や医療機器の少なくとも40%がアフガニスタン市場に違法に取引されており、その医薬品の多くが低品質だとされる
- ブロックチェーン導入で、偽造医薬品の検知、病院での医薬品の登録簿の作成、患者カルテのデジタル化に注力するとしている

IBMが、ブロックチェーンとIoTでカリフォルニアの 干ばつ対策に挑む

- IBMとセンサー技術を提供するSweetSense（スイートセンス）が提携
- ブロックチェーンとIoT技術を活用し、「北米最大で最も危険な状態の帯水層の1つ」と彼らが称するカリフォルニア北部のサクラメント＝サン・ジョアキン・デルタ内の帯水層における地下水利用を持続的に管理する
- **IoTセンサーを使用して地下水の取水データを周回軌道衛星に送信する。**また、IoTセンサーと周回軌道衛星は、同時に降雨量と天候の相関性の検知にも使用される。取得データはその後、スマートコントラクト技術によりクラウドにホストされているIBM ブロックチェーンプラットフォームに記録される
- ネット上のダッシュボードを通じ、農場経営者や投資家、規制当局といった水の消費者は、ブロックチェーンとつながり、リアルタイムで地下水の使用状況をモニターできる
- 使用状況を正確に追跡できれば、上記の仕組みを使い、**その地域の関係者たちが購入や取引ができる、いわゆる「地下水株式」を発行することが可能となる。**割り当てられた水の全部を必要としない人々が、水をより多く必要とする人々と**「地下水株式」を証券のように取引できるようになる**

Maersk、IBM、TradeLensが、ブロックチェーン国際貿易ソリューションを発表



- 毎年、400兆円を超える商品が出荷され、消費者が日常的に利用する商品の80%以上が海運業により輸送されている。このように多くの商品进行处理し、管理するために必要な**貿易用書類のコストは、実際の物理的な輸送コストの最大5分の1に達すると見積もられている**
- 世界経済フォーラムによると、**国際的なサプライ・チェーン内の障壁を削減することにより、世界の貿易量を約15%増やせる可能性**があり、経済の活性化や雇用の創出につながるとされている
- ブロックチェーン技術の特性は、異種のパートナーによる大規模なネットワークに最適。分散型台帳技術であるブロックチェーンは、ネットワーク内で実行されるトランザクションすべてを、改ざん不可能な共有の記録として確立し、権限を持つ関係者が信頼性のあるデータにリアルタイムでアクセスできるようにする
- 最大のメリットは**輸送時間を40%短縮**できること

出典：<https://www-03.ibm.com/press/jp/ja/pressrelease/54222.wss>
<https://japan.zdnet.com/article/35123855/>

フォードが、コバルトの採掘が違法労働でないことを ブロックチェーンで保証するプロジェクトを開始

- 世界のコバルトの生産の大部分はコンゴ共和国から供給されているが、政治的不安や法の不透明性、児童による労働など不平等な取引が横行している
- これまでにもコバルトのサプライチェーンを追跡する試みはされてきたが、正確な電子データを遠隔地から同期させることに苦戦を強いられてきた
- これに対し、フォードはプラットフォームはIBM、フレームワークにはHyper ledger Fabricを選んだ。**世界初の鉱物のサプライチェーン**となる模様
- リチウムイオン電池に使用するためのコバルトの需要が高まっており、ハイブリッドやEVなど、自動車分野においても同様。電気自動車のバッテリーには9キロほどと、ノートパソコンの約320倍のコバルトが必要とされる

ウォルマートが、ブロックチェーンで「食品汚染」の問題解決へ

- 米国で問題となっている“大腸菌”による健康被害に対処するために、店頭に並ぶレタスに関係する生産や流通などのあらゆる情報を「Blockchain」上に記録して管理するための活動を開始した
- この取り組みは食品汚染の問題を解決することを目的としたものであり、ブロックチェーン上で野菜の情報を管理することによって、食品を生産する段階から実際に店舗に届くまでのあらゆる情報に透明性をもたらし、野菜の安全性を向上させることを目指している
 - アメリカでは大腸菌ウィルスの被害が深刻化しており、5人の死亡者と96人の入院患者も出ているため、食品の衛生管理が非常に重要。「米疾病対策センター」の保健当局は今年6月に「アリゾナ州ユマで栽培されたレタスを食べないように」と米国の国民に警告を発表した
 - この発表では、汚染されたレタスが「アリゾナ州ユマで生産されたレタス」だとはっきり伝えられていたにも関わらず、**実際にレタスを購入していた消費者が“どのレタスが安全なのか”を正確に特定することができなかつたため、その他の安全なレタスも「消費者からの信頼」を失うことになり、結果的には多くの農家や従業員が経済的な被害を受ける結果となった**
- 具体的な導入時期については、2019年9月30日までにはこのシステムを立ち上げる予定
- ブロックチェーン技術を使って野菜の情報を管理することによって、食品の安全性を保障することができるだけでなく、**実際に汚染問題が発生した際にも“その食品が安全かどうか”を素早く確認することができる**
- 従来使用されていた“紙ベース”の追跡方法では、食品が実際にどこから来たのかを調査するためには**7日かかったが、ブロックチェーン技術により、わずか数秒にまで短縮できる**

ドイツの製薬メーカー メルクが、偽物の追跡、摘発を容易にするブロックチェーンベースの特許を取得

- メルクが開発しAIとブロックチェーン技術を連結するセキュリティプロセス「クリプト - オブジェクト (crypto-objects)」が、米国特許商標庁 (USPTO) から特許を認可された
- 特許を取得した新技術は機械学習を活用して、物体が持つ固有の特徴「物体指紋」を把握。そのデータをブロックチェーンに連結する。物体指紋として使用される属性はモノの化学的特性、DNA、画像パターンなどとなる
- これまで、モノをデジタルサプライチェーンに繋ぐためには、機械間認識のみに依存しなければならなかったが、新しい技術は機械 - モノ認識を可能にする
- これら技術は、偽物の追跡や摘発をより容易にする可能性を秘めている。世界保健機関 (WHO) は、**違法サイトで取引されている医薬品の50%以上が偽物であると推定しており、他にも全世界で取引されている携帯電話5台のうち約1台が偽造品という報告もある**
- 物体指紋などモノの真贋を正確に見抜く技術と、その情報を改変できないように記録していく技術がシームレスに繋がれば、企業や消費者にとっても大きなメリット

ブロックチェーンが新たな保険ビジネスを生み出す(1/2)

● パラメトリック保険

- パラメトリック保険(別名：インデックス保険)とは、“規定の条件を満たした際に自動的に保険金が支払われる仕組み”
- 従来の保険であれば、事故や病気などの何らかの損害が起こった時に、保険会社にそれを申告し、煩雑な手続きを行った後、保険会社からの審査結果の程度に応じた保険金を受け取るというフローを経ていた
- 一方、パラメトリックの語源は“**パラメーター**”にあり、たとえば地震のマグニチュードや降水量、飛行機遅延など、定量的に測定できるものに対して、規定(Parametric Trigger)に達した際に自動的に保険金を支払うというシステムをスマートコントラクトを使用する事によって可能にしている

● P2P保険

- P2P保険とは、一言で言えば“リスク・ニーズの一致する人たちのグループで、まとめて保険を購入/作成する仕組み”
- P2P保険を申し込む場合、ソーシャルメディアやプラットフォーム等を活用して、共通の課題を抱えた人たちを募り少数のグループを組む。そのメンバーで少額の資金を拠出してその資金の一部を運営者に支払い、メンバーに不意の事故が発生したらプールしていた資金から払い出す。“**仲介業者を無くし仲間内で必要な分だけ保険金をプールする**”という、保険の原点である仲間内の相互扶助の仕組み

ブロックチェーンが新たな保険ビジネスを生み出す(2/2)

● オンデマンド保険

- オンデマンド保険とは、ユーザーの要望に合わせた少額短期保険であり、言い換えれば、好きな時に好きな期間だけ保険をかけることのできる仕組み
- オンデマンド保険もP2P保険と同じく、まだ日本では大きく展開されていないものの、海外では“保険離れ”していると言われるミレニアル世代の新たなニーズを掘り起こすビジネスモデルとして注目されている
- たとえば**旅行に出かける 1 週間の間だけ一眼レフに保険をかけておいたり、撮影につかう 30 分間だけドローンに保険をかけたりなど、スマートフォン上の数タップで保険のオンオフを切り替えることができ、従来の損害保険と比較して格段に敷居の低く設計されたUI/UXが特徴**
- オンデマンド保険が今よりさらに展開されていくためには、これまで以上にデータ共有から保険金支払いまでの素早さが求められると言われており、そこに対しブロックチェーン上でのデータ共有とスマートコントラクト活用が期待される

● マイクロインシュアランス

- マイクロインシュアランスとは、開発途上国の低所得者層向けに設計された、低価格・低コストで提供される保険
- 現在、保険商品にアクセス出来ない層は約40億人いるとされており、そしてその潜在的市場規模は4兆円を上回るとも言われている。従来の保険商品は世界規模で見れば富裕層しかアクセスできない。1日4ドル以下の生活を強いられる40億人の人々には保険が適用されることはなく、常にリスクに晒され続けている
- その社会的意義からも、またその市場性からもマイクロインシュアランスは注目を浴びている。一方、低廉な保険料にコストが見合わない（保険になじみがなく顧客ロイヤルティが低いいため、契約獲得・管理などにコストがかかる）ことが市場拡大の壁になっている

ブロックチェーンが**金融業務の抜本的改革**を進める

1. 分散型管理で「取引データを安全に保管」

- ブロックチェーン技術を用いて取引データを記録すると、全ての取引記録が記された「台帳のコピー」が複数の端末に分散して保存されるため、一つの端末がサイバー攻撃を受けたとしてもその他の端末に記録されたデータから正しい取引記録を復元することができる

2. 国際送金も数秒で完了「取引時間の短縮」

- ブロックチェーン技術を活用すれば、通常なら3日以上かかる場合もある国際送金でもほんの数秒で完了することができるようになる
- ブロックチェーン技術を用いた取引は、それぞれの金融機関がブロックチェーンに取引の情報を書き込めば取引が完了するため、ほぼリアルタイムに

3. スマートコントラクトで「銀行業務を効率化」

- スマートコントラクトにより金融取引を自動的に行うことができる。取引や契約はコンピューター上で自動処理のため、書類作成を削減でき時間や労力が大幅に減る
- スマートコントラクトは、あらかじめ設定されたプログラムに基づいて契約を交わすことができるため、契約内容を保証するための「信頼できる第三者」が不要。この結果、不正取引などの懸念がなくなる

4. 仲介手数料やセキュリティ対策費などの「コスト削減」

- 仲介手数料や人的コスト、セキュリティ対策のための経費などが削減できる

ブロックチェーンが銀行にもたらす7つの破壊的変革

- 1. 支払い・決済**：支払い・決済用の分散型台帳（例：ビットコイン）を構築することで、銀行よりも安い手数料で迅速な支払いを推進できる
- 2. 清算決済システム**：分散型台帳は運用コストを削減し、金融機関の間でほぼ即時の取引を可能にする
- 3. 資金調達**：仮想通貨技術を使った資金調達「イニシャル・コイン・オフリング（ICO）」は従来の資金調達サービスや企業を使わずに資金にアクセスできる新たなモデルを試している
- 4. 証券**：株式や債券、代替資産など従来の証券を裏付けにしたトークン（デジタル権利証）を組成し、これをパブリック型ブロックチェーン上に置くことで、より効率的で相互運用性の高い資本市場を構築できる
- 5. ローン、クレジット**：業界の管理者を不要にすることで、安全性の高い融資を低利で提供できる
- 6. 貿易金融**：煩雑で紙を大量に使う船荷証券に取って代わることで、世界の貿易関係者間の透明性や安全性、信頼性が高まる
- 7. 顧客の本人確認（KYC）と不正防止**：顧客情報を分散されたブロック上に保存することにより、金融機関の間でより簡単で安全に情報を共有できる

どう総括すべきか

- この数年、膨大な数のブロックチェーン実証実験がぶち上げられた
- その後、どう進んだかはあまり把握できない
- 銀行間送金(JPモルガン子会社のOnyxがポストSWIFT体制の準備中)など、金融系では確実に進んでいるものもある
- 一方、中国ではブロックチェーン技術に基づく企業が10万社を超え、偽造防止やトレーサビリティ、データ共有、サプライチェーン管理、証拠の保存と収集、スマートシティの建設など、多くの分野で進められているとのこと
- 企業は自社のビジョンと達成戦略に基づき、必要な技術を検討し、Web3、ブロックチェーンが不可欠な技術なら本格的に取り組む。ただし、ビジョンと達成戦略があいまいな状況で動いても、ドブにお金を捨てるようなもの

出典：<https://www.coindeskjapan.com/143163/>

<https://japanese.cri.cn/2022/07/14/ARTIhNFBwLFETarVhsqCO3jM220714.shtml>

**5. Web3、ブロックチェーンは、DX
(デジタル時代の経営者主導の事業構造改革)の一部として見るべき**

DXへの誤解、間違った期待

- DXを新たなバズワードとしてとらえている人が多い
- 実際、ITベンダー、SIer、ITコンサルティング会社などがこれ幸いと話題にしている
- 「あなたの会社のDXをお任せください」という会社も、どんどん湧き出ている
- 残念ながら、「企業の根本的な事業構造見直し」「ビジネスモデルの再構築」などには踏み込まず、表面的なIT化、デジタル活用にとどまっている
- 企業側も、経営者が腕まくりして事業構造改革に取り組み、顧客満足度を大幅に上げ、利益を大幅に拡大し、その手段としてのIT活用を強かに牽引しているケースはほぼ聞かない
 - 儲け方をゼロから見直し、カニバリゼーションを起こしながら進めることはしない
 - よくて、CDO(チーフデジタルオフィサー)を任命し、丸投げ
 - クラウド、データベース、RPA導入、書類削減などで満足

DXの本質は、

デジタル時代に、経営者がどう本気で「事業構造改革」に
取り組み、

仕事のしかた・組織のあり方を根本から見直し、

最低10年、やり続けるかどうか

(IT活用は、あくまで手段の一つ)

「事業構造改革」とは、

儲け方を根本的に変えること

ビジネスモデルをゼロベースで見直すこと

自分で自分の本業を否定して、生まれ変わること

GAFAは、GFとAとAに分けてみるべき

- インターネット上のプラットフォーム（インターネット上でサービスが完結）
 - Google
 - Facebook
- インターネット上のプラットフォーム＋ロジスティクス（物、物の流れ）
 - Amazon
 - (Uber)
 - (AirBnB)
- インターネット上のプラットフォーム＋ハードウェア
 - Apple



「GAFA」と一緒くたにして話していても、何も進まない。問題の切り分けも対策も打てない

それぞれで何が脅威か、何は活用できるか、何は学べるかを分けて考える

従業員という「人間センサー」から情報を得る

- 従業員という「人間センサー」から情報を得る
 - 従業員は、顧客や提携業者と最も近い場所にいる
 - 経営陣がくだした決定を実行しているのは従業員。彼らは顧客が何を好み、何に不満を抱いているかも知っている
 - 戦略がうまく機能していなければ、そのことについても気づいている
- 企業は、従業員についてしっかり理解しなければならない
 - 「従業員は何をしているのか、なぜそうしているのか」
 - 「彼らが提供する時間やエネルギー、知識は、目標に向かって会社を推進させているか」
 - 「彼らはやりがいを感じているか」
 - 「従業員は何を知っているのか。いつ知ったのか」
 - 「彼らがいつ何をしているか、なぜそうしているか」
- 従業員とは、会社が給料を払っている数千の「人間センサー」。それに気づいていなかったり、あえてそれを無視したりしている企業は、情報に基づく意思決定も、迅速で効果的な実行もできない

30年出遅れた日本と日本企業は何をねらい、 何を期待すべきか

- 日本企業の事業構造改革とIT活用は、致命的に遅れた
- 世界の先進企業の時価総額が150～300兆円になり、日本のトップがトヨタ自動車
で39位、32兆円という状況では、**まともに戦える段階はとっくに過ぎたと思うべき**
- 今、日本と日本企業ができることは
 - 製造業：
 - 徹底的な事業構造改革とIT活用により、時価総額10～20兆円で市場ポジションを何とか死守する
 - M&Aを成功させる経営力を何としても獲得し、より大きな市場ポジションを取る
 - **時価総額が高くないと、買収されバラバラにされる**
 - 非製造業：
 - 今後10年、IT活用に全力投球し、GAFANAなどの脅威と何とか戦って日本およびアジアの一部での市場ポジションを死守。時価総額10～20兆円がいいところ
 - M&A、ベンチャー投資を成功させる経営力を獲得し、何とか合従連衡を進める
 - **時価総額が高くないと、買収されバラバラにされる**
 - 新規ベンチャー：
 - 今の10～100倍起業されるよう、国、民間の資源を傾斜配分する
 - 大企業からのスピンアウト、転職、創業を大幅に後押しする
 - 今の10～100倍、海外留学を拡大する(5～10年後に結果が出る)

日本の製造業のDXは、どこからどう始めるべきか

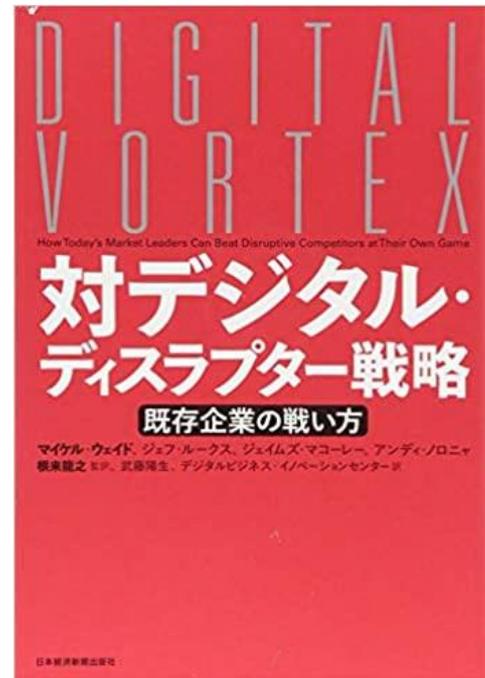
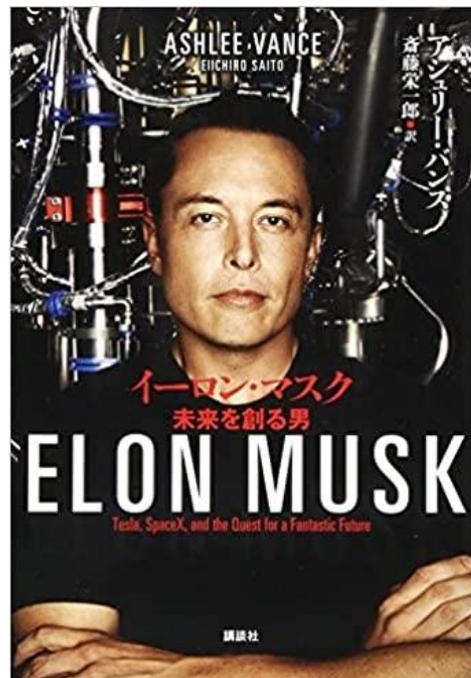
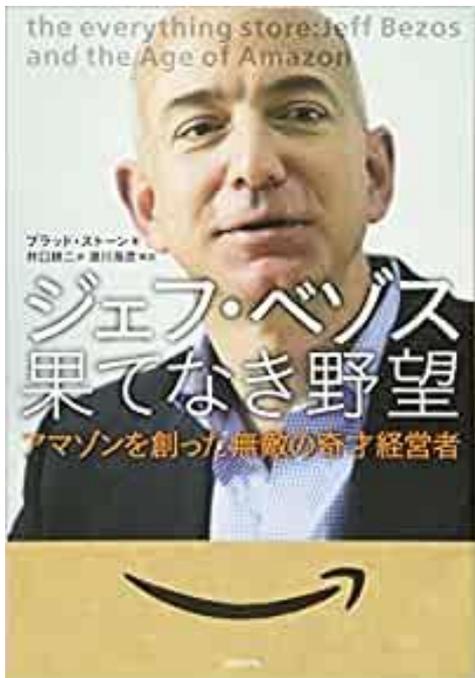
- 事業構造改革を進めるステップ
 - 何で儲けるのか、経営者主導で事業ビジョンを書き換える
 - それに基づき、経営者主導で5年以上、事業構造改革を進め、付加価値の高い事業に組み替え続ける
 - ・ メインの事業での、儲けの柱を再構築する
 - ・ メインの事業の売り方、顧客へのサービス内容・提供のしかたを変える
 - 経営者主導でPDCAを高速に回し続け、不断の改善をする企業に生まれ変わる
 - 経営者主導でITを徹底活用し、生産性を上げ続ける
 - 経営者主導で必要な人材を採用し、上司を鍛え直し、滞留人材を再活性化する
- つまり、「経営者主導」が不可欠。経営者が主導しない会社、経営者が5～10年、継続して取り組めない会社の将来は厳しい
- 経営者主導であっても、決定的な答えはもうない
 - おおよそのビジョンを設定したら、後は走りながら考え、修正するしかない
 - GAFAも2000年頃は迷走していた。赤字倒産を何とか免れた（Facebookは2004年設立。17年で時価総額97兆円に。ただし、今日は42兆円に落ちた）
 - GAFAを活用すればチャンスが、という声があるが、実際は食われるだけ

DX事業構造改革の進展度診断

5: 大変強い
4: 比較的強い
3: 時によって強い
2: 弱い
1: 極めて弱い

- () 1. 経営者自身の危機意識の強さ、DX事業構造改革への理解度、コミットメント度合い
- () 2. 事業ビジョンの根本的見直しと再定義度合い
- () 3. 事業構造改革の具体化度合い
- () 4. 特に、既存事業のビジネスモデル変更度合い
- () 5. 既存事業のサービス提供フロー、物流、商流等の改革度合い
- () 6. 新事業による自社事業カニバリゼーションの推進度合い
- () 7. PDCAの高速回転、不断の改善度合い
- () 8. ITの徹底活用度合い
- () 9. 事業構造改革、IT活用に必要な人材の採用・活用度合い
- () 10. 全社の意識・行動改革度合い

DX事業構造改革を進める上でのお勧めの本



**Web3、ブロックチェーンは、こういうDXの
一部として見るべき**

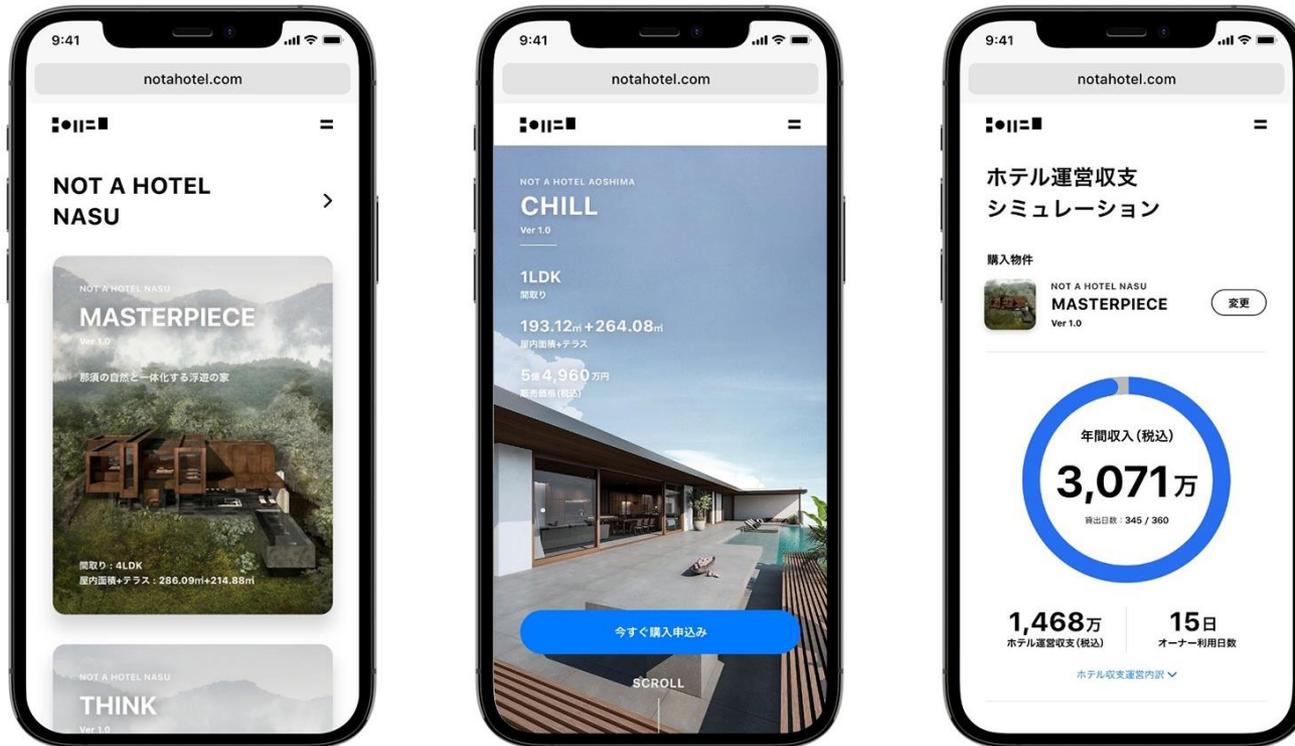
**経営にどう寄与するかであり、技術ありきで
はない**

**ましてや、短期的な金儲けを目指して狂っ
たように投資する対象では全くない**

6. Web3、ブロックチェーンに関するバズワード

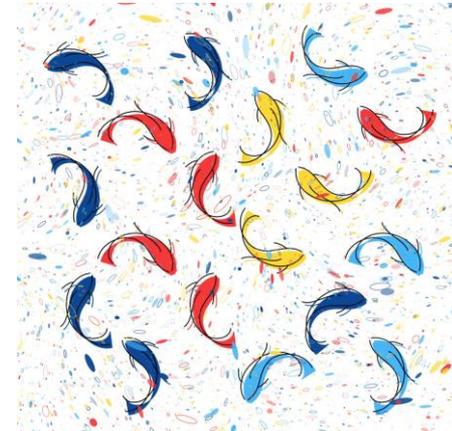
NFT (Non-Fungible Token、 非代替性トークン)について

住めるホテル NOT A HOTEL、NFTで会員権を発売～これは多分本物



- 1棟あたり3億円台から8億円台で販売されている同社の物件（部屋）の**利用権を1日単位にまで分割し、NFTとして150万円からという価格で販売**
- アプリ上で自宅とホテルの切り替えや、室内のコントロールができる「**ホテルとしても運用可能な住宅**」
- 購入したオーナーは、住宅や別荘として部屋を利用するだけでなく、旅行や出張で家を空ける際には、専用アプリですぐにホテルとして運用可能

新潟県・旧山古志村「集落存亡」をかけた挑戦～NFTで財源確保、デジタル村民総選挙～本当の価値創造につながるか



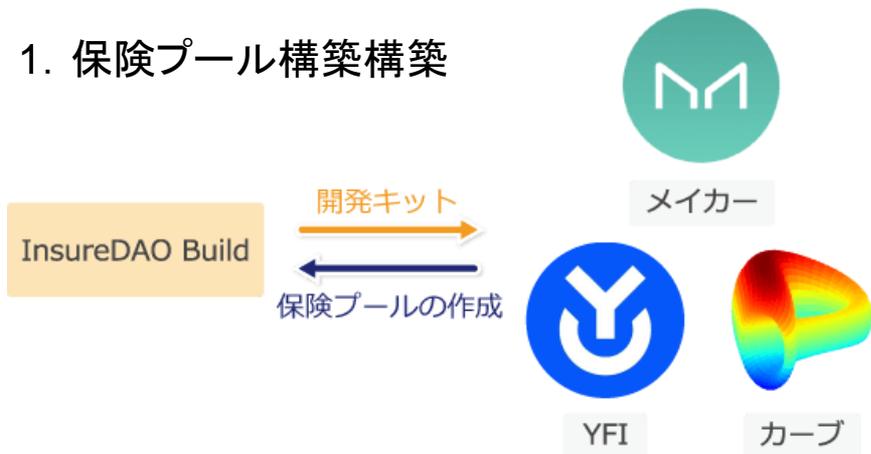
- 山古志村は、新潟県の中越地方に位置する豪雪地
- 世界中に愛好家を持つ錦鯉の産地として名高い同地区は、2004年10月23日の新潟県中越地震で深刻な被害を受けた
- 「全部やり尽くした」先の人口減少。人口2200人から800人へ
- 山古志が誇る「錦鯉」アートのNFT販売、デジタル住民票発行、デジタル村民総選挙の実施
- NFTアート購入者を「デジタル村民」に

DAO(自律分散型組織)について

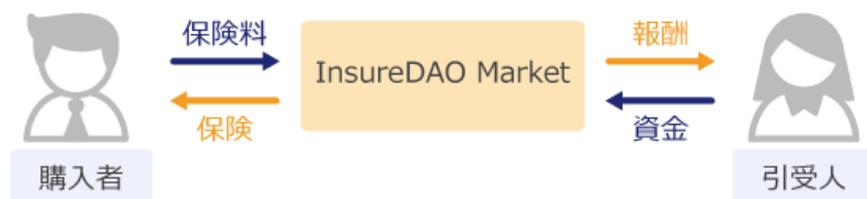
日本発のDeFi保険 InsureDAO

InsureDAOは、イーサリアム（ETH）上の保険市場プロトコル。誰でもKYC（顧客確認）なしで、保険の作成や購入、引き受けができる

1. 保険プール構築構築

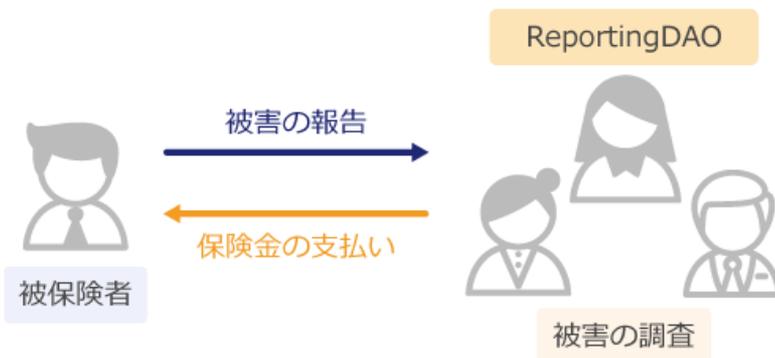


2. 保険の購入者と引受人が取引を行う市場を構築



3. 独自仮想通貨のINSUREを担保に、仮想通貨を借り入れる場を構築

4. 被害を調査し、ガイドラインに従って保険金支払いを決定



DAOではなく、DAE(自律分散型エコシステム)にすべきでは(1/2)



中島聡氏

Windows95、Internet Exploreなどのチーフアーキテクトをされた、著名なエンジニア、起業家、ブロガー。

10年以上続く『週刊 Life is beautiful』は、「まぐまぐ大賞2021年」受賞

- “Web3の究極形は、DAO (Decentralized Autonomous Organization) ではなく、組織すら存在しない、DAE (Decentralized Autonomous Ecosystem) ”
- “DAOはとても面白い仕組みではあるけど、欠点もたくさんあり、決して株式会社を置き換えるものではないし、Web3で新たなビジネスを生み出す際の最適解ですらない”
- “NounsDAOは、DAOの中でも「もっともDAOらしいDAO」と呼ばれているが、うまく運営できているのは、リーダーシップを持ったファウンダーたちが、膨大な時間をかけてコミュニティを率いているから”
- “これを見ていると「最初は僕らがサービスを運営するけど、徐々にガバナンストークンをユーザーに渡して、最終的にはユーザーたちにサービスを運営してもらおう」というWeb3ベンチャーの計画が、「絵に書いた餅」でしかないことが良く分かる”

DAOではなく、DAE(自律分散型エコシステム)にすべきでは(2/2)

- “さらに、これほど上手に運営されているNounsDAOの中にも、（メンバーの投票に大きな影響を与える）**ファウンダーたちに気に入られて分前をもらおうとする人々がたくさん集まっていて「派閥」のようなものを形成しており、「衆合知」を発揮した組織運営とはほど遠いところにあるように私には見える”**
- “**DAOの一番の欠点は、ガバナンストークンを持った人間が多数決でDAOの方向性を決める、という部分であり、それがあゆえに、Web3の素晴らしさ・美しさが失われてしまっている”**
- “**そこで私が提案したいのは、DAOから ” Organization “（組織）を排除し、全てをスマートコントラクトにより非中央集権化・自動化してしまう ” Decentralized Autonomous Ecosystem”（DAE） “**
- “**DAEがこれまでのやり方と根本的に異なるのは、Appleのようにエコシステムの中心にある「組織」が存在せず、私も含めた開発者たちがブロックチェーン上にデプロイしたスマートコントラクトが、自律的に動いて価値を提供し、かつ、お金も稼いでくれるという点”**

メタバースについて

メタバースについて知っておくべきこと～デジタルツインの活用

- メタバースのビジネス利用のなかでも、とくに注目を集めているのがデジタルツイン
 - デジタルツインは、IoT技術を駆使して現実世界の情報を収集し、それをもとに**仮想空間（メタバース）に現実世界をそっくりそのまま再現する技術**
 - この技術を活用することで、現実世界では到底実現できないシミュレーションや実験も可能になる
- すでにデジタルツインの利用はさまざまな産業分野で開始された
 - そのソリューションの一つに、NVIDIA社が開発した3Dコラボレーション／リアルタイムシミュレーションのためのオープンプラットフォーム「NVIDIA Omniverse」
 - これを使って工場のデジタルツインを構築し、**生産ラインのシミュレーションやロボットのプログラミング、現場のオペレーション改善に活用**する自動車メーカー、配送センターのデジタルツインを構築して**倉庫の設計やロボットの制御、荷物導線の最適化に活用**する通販事業者といった事例が出始めている
 - 日本では国土交通省の主導により、**3D都市モデルの整備・活用・オープンデータ化**を推進する「Project PLATEAU」が始動。すでに東京23区をはじめ全国各地の3D都市モデルがオープンデータとして公開されており、これを利用して構築したメタバースとリアルで取得したIoTデータを組み合わせ、交通や人流解析など「都市活動モニタリング」、災害リスクを可視化する「防災」、新たな都市開発計画に役立てる「まちづくり」などに活用されている
 - メタバース内で製品の設計データを構築することで、**実物大の製品をバーチャル上で実際にチームメンバーなどで共有し、設計レビュー、調整などを行うことができる**ようになる。遠距離の拠点同士でも連携することができ、複数のデバイスから単一のデータに接続し、リアルタイムでアバターを利用したジェスチャーなどの細かいニュアンスを含めた会話を行いながら共同作業が可能となる。

ステータブルコインについて

ステーブルコインについて～重要だがまだできていない

- ステーブルコインとは、取引価格が安定することを目的に、米ドルや金などの資産と連動するように設計された仮想通貨の一種
- 従来の仮想通貨は価格の変動が大きく、高騰や暴落を繰り返してきた。そのため投機的な意味合いで保有する人が多く、決済手段や資産保有としての安定性は欠いているのが大きな課題だった。こうしたデメリットをなくすことを目的に作られたのが、法定通貨に価格をペッグ（紐付け）し、価値を安定させるステーブルコインだった
- ステーブルコインの種類
 - 法定通貨担保型
 - 仮想通貨担保型
 - 商品担保型
 - 無担保型（シニョレッジ・シェア型）～アルゴリズムによって成立させる
- 市場では、5月のステーブルコイン・テラUSDの急落を機に信用収縮の方向に向かっており、ステーブルコインのリスクに注目が集まっている
- 暗号資産市場の安定回復に向け、ステーブルコインの改革や規制の整備が求められる

Gamefiについて

Gamefiについて

- プレイすることで、ゲーム外においても価値がある仮想通貨やNFTを獲得し、経済的価値、つまり現実世界のお金を稼ぐことができるゲームを指す
 - 代表的にはAxie Infinity、STEPNなど
- Play-to-earnとも呼ばれ、ブロックチェーン技術やNFTを用いているので、ブロックチェーンゲーム、NFTゲームともいう
- Gamefiの特徴
 - プレイの報酬として仮想通貨を稼ぐ
 - キャラクターやアイテムが、NFTとして発行される
 - ・ GameFiでは、キャラクターや、武器、防具、土地などのアイテムは、NFTとして発行される
 - ・ ブロックチェーン技術を用いているので、現実世界でも自分の所有権を証明可能
 - ・ 法定通貨との交換も可能
 - ・ これにより、特に平均収入が比較的低めの国では、アルバイトや正社員として働く収入よりもGameFiの収益の方が高くなる場合があるため、ゲームだけで生計を立てる人も登場している
 - ゲーム外のプラットフォームで取引できる
 - ・ この外部で取引できることは、例えゲームの運営会社にトラブルが起っても、通貨やキャラクター、アイテムを失う心配がない

7. さらに成長するための セミナー、読書

『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン 225名以上参加

課題を見極め、成長を加速する

「ゼロ秒思考」

赤羽雄二の
オンラインサロン



こういう方におすすめ

- 成長したい方
 - もっと成長したい方、本気で成長したい方
 - 一流の仲間と一緒にさらに成長したい方
 - 自分への自信を持って生きたい方
 - 自信を取り戻したい方、ほか
- 人間関係、コミュニケーションの悩みを解決したい方
 - 上司、部下、同僚など仕事上
 - 夫、妻、子ども、親、彼氏、彼女、友人など

- 本サロンの特長
 - なりたい自分になれるよう、必要なスキルの強化に真正面から取り組みます
 - 抽象論、理想論ではなく、すぐ実行できる具体的なノウハウをお話します
 - 適宜実施するA4メモ、アイデアメモなどで手を動かすので、最速で力がつきます
- スキル強化を目的として、毎月第1, 3火曜日 20:00-21:00、ZOOMでのオンラインセッション
- 毎回15分程度のプレゼン、45分程度の質疑応答(質問欄、あるいは音声で直接)
- オンラインセミナーの内容も、それ以外も、いつでもメールで悩み相談し放題です
- プレミアム会員の場合は、月2回、30分のZOOM個別面談を実施します
- お試しオンライン面談
 - 入会検討の際、3人集まれば、20分の「ZOOMミーティング」で直接ご説明します
 - akaba@b-t-partners.com へてに、3人のお名前、質問点と、可能な時間帯をご連絡ください。



申込み: <https://community.camp-fire.jp/projects/view/318299>

12/27開催 煩惱消滅108枚メモ書き(無料) 現在309名申込み

”108枚連続メモ書き挑戦”

『ゼロ秒思考』頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

<開催概要>

- ・日時：12/27(火) 20:00-21:30
- ・仕様：オンライン
- ・費用：無料

<参加者にご準備頂くもの>

- ・108枚連続メモ書きPDFのA4用紙での印刷
- ・書きやすいボールペン数本
- ・参加途中で投げ出さない心



赤羽雄二
ブレイクスルーパートナーズ
マネージングディレクター



参加費無料 ZOOM登録必須

主催 「ゼロ秒思考」赤羽雄二のオンラインサロン

1/6(金)

効果的なコミュニケーション術

コミュニケーションがスムーズにできれば、仕事の半分は終わったようなものですが、自信がない人は苦手意識が災いして、悪循環を起こしがちです。ほとんど癖のようなもので、わざわざ問題を大きくしてしまいます。

今回のセッションで、悩みの原因を理解し、どのような状況でも格段にスムーズにできるようになる、ポジティブフィードバックとアクティブリスニングの基本的な考え方をご紹介します、ロールプレイングを通じて身につけていただきます。

【講座内容】

- ・人間関係の悩みの原因(愛着障害、アダルトチルドレン、パワハラ・モラハラ・毒親)への理解
- ・「ロジカル」「合理的」ではなく、「なるほど」で十分、それが大事だという理解
- ・ポジティブフィードバック、アクティブリスニングの理解と実践練習

◆講習日 1月6日(金) 19:00 ~ 21:00 (開場18:30)
講座 + ワークショップ = 19:00 ~ 20:30
名刺交換会 = 20:30 ~ 21:00



講師：赤羽 雄二

(ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター)

東京大学工学部を卒業後、小松製作所入社。1983年よりスタンフォード大学大学院に留学し、機械工学修士、修士上級課程を修了。86年、マッキンゼーに入社し多数のプロジェクトをリード。90年にはマッキンゼーソウルオフィスをゼロから立ち上げ、120名強に成長させる原動力となるとともに韓国企業、特にLGグループの世界的な躍進を支えた。2002年、「日本発の世界的ベンチャー」を1社でも多く生み出すことを使命としてブレークスルーパートナーズ株式会社を共

インスタID: yujiakaba(19-21時に毎日投稿)

～仕事術～

アウトプット
の質を高める
3つのポイント

～人間関係 / コミュニケーション～

ディスカッションを
「勝ち負け」
と見る人は**うざい**

～考え方 / 思考法～

A4メモは
考えずに
書くという理由

～仕事術～

もう悩まない
最適な
チャート
の使い方
タイプ別3選

～人間関係 / コミュニケーション～

妻、彼女が
怒りっぽい
原因は**自分**

～考え方 / 思考法～

リーダー
シップを
強化する
5つのポイント

～仕事術～

ベストコンディション
を維持する
5つの**体調管理**

～人間関係 / コミュニケーション～

夫・彼氏の
共感性が
低くて辛い!
7つの**対策**

～考え方 / 思考法～

焦りを
A4メモで
解消する
5つの**アクション**

～仕事術～

ビジネスパーソンの
超速
文章術
5つの**鍵**

～人間関係 / コミュニケーション～

相手に**関心**
を持つことの
本当の意味

～考え方 / 思考法～

自分が決めたこと
ある程度以上
やりきるには

～仕事術～

効果的な
会議ファシリ
テーション
3つのポイント

～人間関係 / コミュニケーション～

感情を
取り戻す
7つの**観点**

～考え方 / 思考法～

マイナス
思考から
抜け出す
7つの**視点**

～仕事術～

今度こそ**ブログ**が
書ける
ようになる
5つの**手順**

～人間関係 / コミュニケーション～

言いたいことを
言える
ようになる
5つの**鍵**

～考え方 / 思考法～

効果的な
問題解決のための
3つの**技術**

～仕事術～

企画書を
効果的に
見直して仕上げる
3つのポイント

～人間関係 / コミュニケーション～

パワハラ
上司に
取りつかれたら

～考え方 / 思考法～

なぜ
言語化
能力が
大切なのか

～仕事術～

頭の良さは関係ない
仕事が速くて驚かれる
8つの**鍵**

～人間関係 / コミュニケーション～

いつも割り込んで
自分の話をしないと
気がすまない人
対策5選

～考え方 / 思考法～

効果的な
問題解決のための
考え方

Voicy 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

<https://voicy.jp/channel/2885>

東大、コマツ、スタンフォード留学、マッキンゼー14年を経て、ベンチャー支援と、中堅・大企業の経営改革に取り組んでいます。

どうすれば自信をつけて成長できるか、最速で仕事の成果を出せるか、仕事とプライベートの人間関係を飛躍的に改善できるか、などについてお話していけたらと思います。お勧めの本などもご紹介していきます。

毎朝7時に放送します。

質問や、聞いてみたいテーマを募集しています。気軽にakaba@b-t-partners.comのほうにメールくださいね。



ディスカッションをいちいち「勝ち負け」と見る人はうざい

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶ 09:47 3時間前

🔊 110回再生



A4メモは考えずに書く、という理由

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶ 09:56 15時間前

🔊 312回再生



ベストコンディションを維持する5つの体調管理

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶ 09:59 昨日

🔊 402回再生



夫・彼女の共感性が低くてつらい！7つの対策

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶ 09:46 一昨日

🔊 315回再生



焦りをA4メモで解消する5つのアクション

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶ 09:54 一昨日

🔊 452回再生

Clubhouse 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

<https://www.clubhouse.com/@yujiakaba>



◆土曜9時:「自信がない、子育てが大変、夫・彼氏の共感性が低くて」という人、克服できた人、みんな集まって！

◆日曜21時: 企業、社会を劇的に変えるDXについて徹底的に考える

12/11(日)マーケティングDX 1

12/18(日)社会インフラのメンテナンス

12/25(日)マーケティングDX 2

◆平日20時(週2, 3日)不定期

- ・究極のアクティブリスニング
- ・究極の質問力
- ・究極の実行力
- ・究極の成長力
- ・究極の経営力
- ・究極のスピード仕事術
- ・究極の即断即決、即実行！
- ・究極の組織構築、人材育成
- ・人生を変えた瞬間
- ・文章の苦手な私が『ゼロ秒思考』を含む24冊を出すまで
- ・「妻が話をしてくれなくなりました」という人、集まって！
- ・「部下の力をどうやってもっと引き出すのかわからない」という人、集まって！
- ・「部下が言うことを聞いてくれない」という人、集まって！
- ・『ゼロ秒思考』赤羽雄二の、私にもできる起業相談！

『最強の「独学」仕事術』新刊出版記念セミナー 3回シリーズ 8/9(月)、10(火)、11(水)(無料、ZOOM)

実施済み：アーカイブ動画は下記URLから

3倍速で成長し結果を出す！

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の

"夏季集中講座"

第1回 | 8/9 (月) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術①』独学で成長する10の鍵

第2回8/10 (火) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術②』

独学で結果を出す6つの鍵、ストレスをなくす4つの鍵

第3回 | 8/11 (水) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術③』時間がない中でも

本が読めるようになる”アクションリーディング”



赤羽雄二
ブレイクスルーパートナーズ
マネージングディレクター



8/11 (水) 刊行
最強の独学仕事術

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン

申込み: <https://peatix.com/event/2569179/view>

『マッキンゼー式 人を動かす話し方』新刊出版記念セミナー 3回シリーズ 7/23(金)、27(火)、28(水)(無料、ZOOM)

実施済み：アーカイブ動画は下記URLから

圧倒的に成長したい、人間関係を良好にしたい、今の自分を変えたい 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」@新刊出版記念セミナー

第1回 | 7/23 (金) 20:00-21:00

”【新刊】マッキンゼー式 人を動かす話し方①”

物が進まない人に共通する話し方とは？

第2回 | 7/27 (火) 20:00-21:00

”【新刊】マッキンゼー式 人を動かす話し方②”

「伝わらない 進まない まとまらない」で悩まない会話術

第3回 | 7/28 (水) 20:00-21:00

”速さは全てを解決する”

仕事のスピードを極限まで上げる哲学とノウハウ



赤羽雄二

ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター



7/20 (火) 刊行
マッキンゼー式
人を動かす話し方

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 「ゼロ秒思考」赤羽雄二のオンラインサロン

申込み: <https://communication-for-action.peatix.com/>

アクティブリスニング オンラインセミナー全5回 『自己満足ではない「徹底的に聞く」技術』出版記念

自己満足ではない「徹底的に聞く」技術 出版記念 全6回 オンラインセミナー

第1回 | 8/4 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングは全ての悩みを解決する

第2回 | 8/7 (金) 20:00-21:00

アクティブリスニングで人間関係を好転させる

第3回 | 8/10 (月) 20:00-21:00

アクティブリスニングで部下、メンバーのやる気を引き出す

第4回 | 9/1 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングで問題の本質が理解できる

第5回 | 9/8 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングで解決策を得る

~~第6回 | 9/16 (水) 20:00-21:00~~

~~アクティブリスニングの実践~~

誠に勝手ながら第6回は
別企画へ変更いたしました。



赤羽雄二
ブレイクスルーパートナーズ
マネージングディレクター



あーるん
ゼロ秒思考メモ書き
エバンジェリスト



岡本伊津美
BINARYSTAR株式会社
国内マーケティング



8/28 (金) 発売

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 BINARYSTAR株式会社

全5回アーカイブ視聴: <https://akaba-active-listening.peatix.com/>
セミナー資料が必要な方は、akaba@b-t-partners.com にご連絡ください

ポジティブフィードバック オンラインセミナー全3回 『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン 開講記念

ポジティブフィードバックで 好循環が始まる

第1回 | 9/14 (月) 20:00-21:00

ポジティブフィードバックとは？褒めるのと何が違うのか？

第2回 | 9/15 (火) 20:00-21:00

ポジティブフィードバックの実践ポイント

第3回 | 9/16 (水) 20:00-21:00

アクティブリスニングとポジティブフィードバックで
組織の生産性を引き上げる



赤羽雄二

ブレイクスルーパートナーズ
マネージングディレクター



あーるん

ゼロ秒思考メモ書き
エバンジェリスト



岡本伊津美

BINARYSTAR株式会社
国内マーケティング

参加費無料 ZOOM登録必須 主催 BINARYSTAR株式会社



『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「成長を加速する人生相談」

赤羽雄二

¥880/月(税込) 初月無料!

毎週 月曜日 発行予定

＼登録が簡単になりました！／

登録へすすむ

※月途中の登録でも、月内に発行されたメルマガがすべて届きます

30万部の『ゼロ秒思考』など22冊と、年間100回のセミナーなど、1万人を超える方々の成長を支援し、悩み相談にお答えしてきた赤羽雄二による、「成長を加速する人生相談」です。どうすればもやもやを解消しもっと早く成長できるのか、どうすればもう少し自信を持って仕事に取り組んだりプライベートの悩みを解消したりできるのか、毎週いくつもの質問にお答えすることで、迷いをなくし気持ちよく進んでいただきたいと考えています。

【サンプル号】今週の相談

- ・部下の言い訳が許せず、思わず叱責してまた萎縮させてしまいました
- ・上司に叱られるのが怖くて、ろくに相談にいけません
- ・資料をまとめた経験があまりなくて、うまくまとめられません

24冊目 『最強の「独学」仕事術』



- 2021年8月出版、1万2000部
- 目次
 - 第1部「独学」で成長する10の鍵
 - 成長する鍵01 自分に自信を持つ
 - 成長する鍵02 高いやる気を維持する～
 - 第2部「独学」で結果を出す6つの鍵
 - 結果を出す鍵01 アウトプット指向を徹底する
 - 結果を出す鍵02 説得力ある資料をさっと作る～
 - 第3部「独学」でストレスを減らす4つの鍵
 - ストレスを減らす鍵01 睡眠時間の確保
 - ストレスを減らす鍵02 健康を維持する食事と運動～
- こんな方におすすめ
 - 上司、先輩に相談してもあまり助けてもらえない方
 - そもそも相談できる上司、先輩がほとんどいない方
 - リモートワーク時代に急成長する方法を知りたい方
- 中国版出版決定

23冊目 『マッキンゼー式 人を動かす話し方』



- 2021年7月出版、6000部、増刷2回
- 目次
 - 第1章 最速で人を動かす話し方とは
 - 第2章「仕込み」話す前に勝負は決まっている
 - 第3章「仕切り」共感で、相手を動かす
 - 第4章「仕上げ」すべての手段を使ってフォローする
 - 第5章 自分の考えがあるから、心に響く
- こんな方におすすめ
 - 想いを伝え、相手の組織、人を何とかして動かしたい方
 - せっかく話しても最後までやり遂げられないので、何とかしたい方
 - 組織や人のどこをどう押せば動いてもらえるのか、知りたい方

[ゼロ秒思考 ~ 悩みを解決するメモ術]

(悩みのパターン)

- ① ずっとガマンしてる人
- ② ずっとモヤモヤしてる人
- ③ 考えが堂々めぐりしてる人



・思考の整理...文章化=Xモ



ゼロ秒思考

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

赤羽雄二 著 ダイヤモンド社

【ゼロ秒思考①】 思考を整理して悩みを解決するメモ術 (Think Fast)

818,938 回視聴 • 2021/07/13

1.2万 499 共有 保存 ...

私の人生を激変 させた「メモ書き」の本です。

数十億円規模になった**事業のアイデア**も、
登録者数約90万人の**YouTubeチャンネル**も、
全てここから生まれました。

株式会社div
代表取締役

マコなり社長



ゼロ秒思考

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

赤羽雄二

定価：本体1400円(+税)

ダイヤモンド社



もやもやをなくし、頭をよくするA4メモ書き

頭がよくなる
世界一シンプルな
トレーニング

ゼロ秒思考

マッキンゼーで
14年間活躍した
著者の独自メソッド

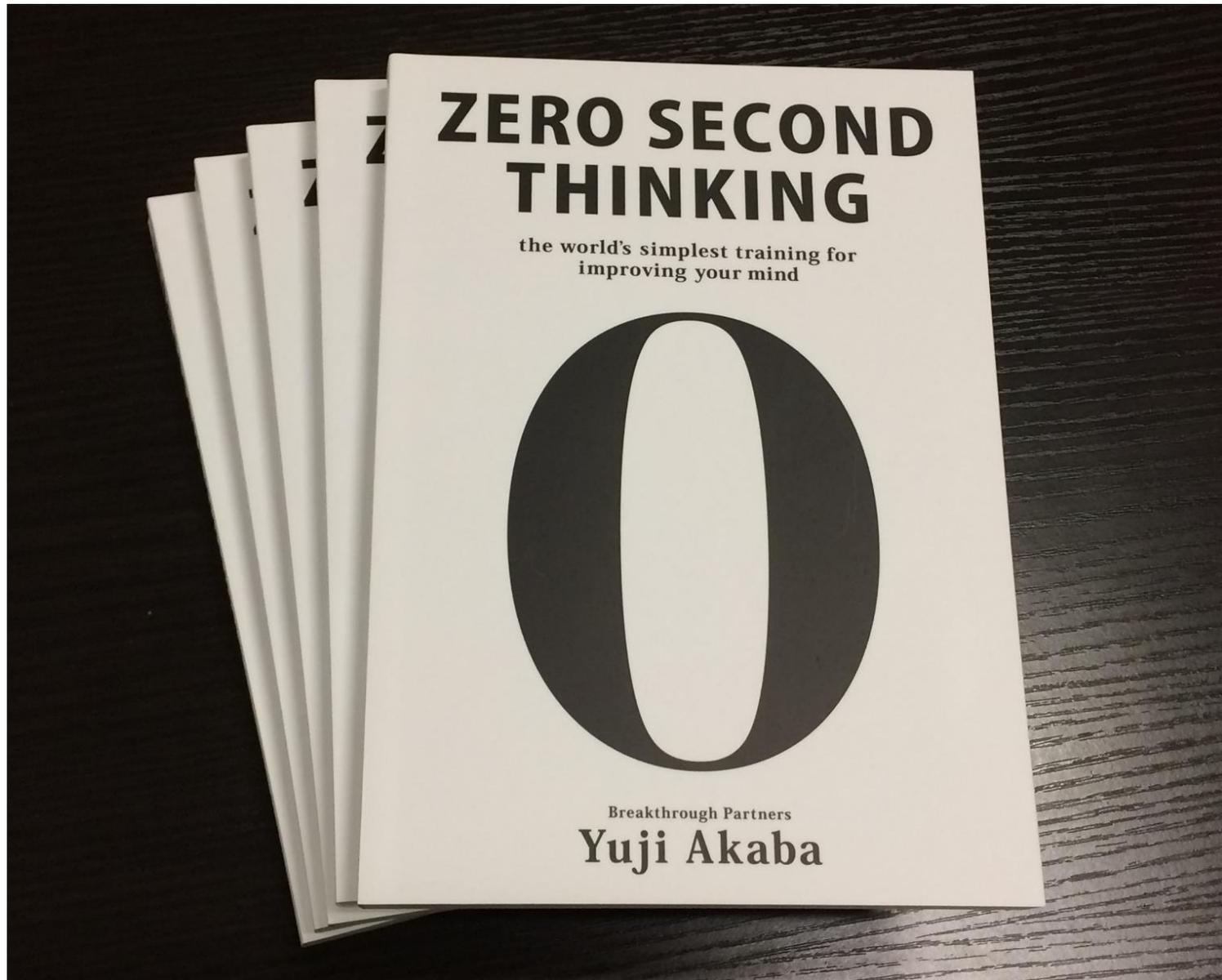
ブレークスルーパートナーズ
赤羽雄二

地頭もリーダーシップも
A4一枚の「メモ書き」で鍛えられる!

ダイヤモンド社

- 2013年12月出版、34万部
- メモを毎日10ページ書くだけ
 - A4の裏紙を横置きにして
 - 4～6行、各20～30字
 - 1ページ1分で
 - 毎日10～20ページ
 - 思いついた時にさっと書く
- **効果**
 - 迷いが大幅に解消する
 - 自信が生まれる
 - 頭がどんどん整理される
 - 優先順位が明確になる
 - アクションが早くなる
- 中国版(簡体字)、台湾版(繁体字)、韓国版、タイ版、**英語版出版**
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/217999>

『ゼロ秒思考』英語版が米Amazonに登場



申込み: <https://www.amazon.com/Zero-Second-Thinking-simplest-improving/dp/1642730467>

『ゼロ秒思考』Tシャツがついに発売されました！



お求め先: <https://www.ttrinity.jp/product/3106889#314>

すべての仕事を3倍速く、情報収集力も ネットとリアルの活用で大幅に強化

速さは全てを 解決する

『ゼロ秒思考』の仕事術

SPEED

マッキンゼーで14年間
活躍した著者が明かす
仕事のスピードを極限まで
上げる哲学とノウハウ

赤羽雄二
ブレイクスルーパートナーズ

ダイヤモンド社

- 2014年出版、10万部
- 仕事を限界まで速くするためのノウハウを徹底的に説明
- 目次
 - 第1章: 速さは全てを解決する
 - 第2章: スピードを上げるための8つの原則
 - 第3章: 思考のスピードを上げる具体的な思考法
 - 第4章: スピードと効率を極限まで上げるノウハウ
- 中国版、台湾版、韓国版出版
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/222549/>

フレームワークとオプションで即断即決、即実行を



- 2016年出版、3万2000部
- 全体観を持つと即断即決、即実行が可能となる
 - 2x2フレームワークで物事を整理し、
 - オプション評価で複数案の評価を客観的に行う
- 毎月1回、ダイヤモンド社で著者セミナーを実施中
- 台湾版、中国版出版
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/234385>

『瞬時に切り返す会話術』

瞬時に切り返す会話術

赤羽雄二



- 2021年4月出版、9000部
- 目次
 - プロローグ 考えが浅く自信がないと突っ込まれやすい
 - 第1章 普段から考える癖をつける
 - 第2章 自分の意見を持ち、発言することで対応力がつく
 - 第3章 「発言予定メモ」を書き、「予行演習」をしておく
 - 第4章 論理的かどうかは気にしなくてよい
 - 第5章 突っ込まれても、余裕を持って立て直す
 - 第6章 質問にはできるだけ即答する
 - 第7章 相手の話をしっかり聞く
 - 第8章 問題把握・解決力を鍛えておく
- こんな方にお勧め
 - 上司の質問に答えるのが苦手な方
 - 答えても答えても泥沼にはまりがちな方
 - 上司との受け答えに自信はあるが、さらに強化したい方
- 読者からの声
 - 自分の今の状況に当てはまるところがいくつもあり、自分のために書かれた本ではないか、と思うほどでした。
 - 私は自信がなく、頭が真っ白になりやすいタイプです。本を読んで、自分が一番弱く、強化しなければいけないことは、第2章の「自分の意見を持ち、発言することで対応力がつく」という点だと改めて認識しました。
 - 正解を探してしまう癖があるので、正しいか正しくないか、ではなく、自分はどう思うか考えることを意識したいと思います

『頭が真っ白になりそうな時、さらりと切り返す話し方』に大幅に加筆修正し、新書化しました。

アクティブリスニングの徹底で、信頼され、問題の本質が把握でき、解決策まで得られる



- 2020年出版、8000部
- アクティブリスニングとは「ただ聞く」「傾聴する」ではなく、相手に深い関心を持ち真剣に、徹底的に話を聞きながら、躊躇せずに質問をすることで深く理解すること
- 聞いたつもりの「自己満足」から脱却する
- 真剣に、徹底的に聞くことで、問題の本質が把握でき、解決策の立案までできる
- 目次
 - － 第1章 事例:アクティブリスニングとは
 - － 第2章 人間関係を好転させるアクティブリスニング
 - － 第3章 部下のやる気を引き出すアクティブリスニング
 - － 第4章 アクティブリスニングすると、問題の全体像が把握できる
 - － 第5章 アクティブリスニングで、問題が解決できる
 - － 第6章 アクティブリスニングのやり方
 - － 第7章 状況別アクティブリスニング
 - － 第8章 アクティブリスニングをマスターするには？
 - － 第9章 ロールプレイングで、相手の立場が見える
 - － 第10章 ポジティブフィードバックで効果をさらに高める
- 台湾版出版

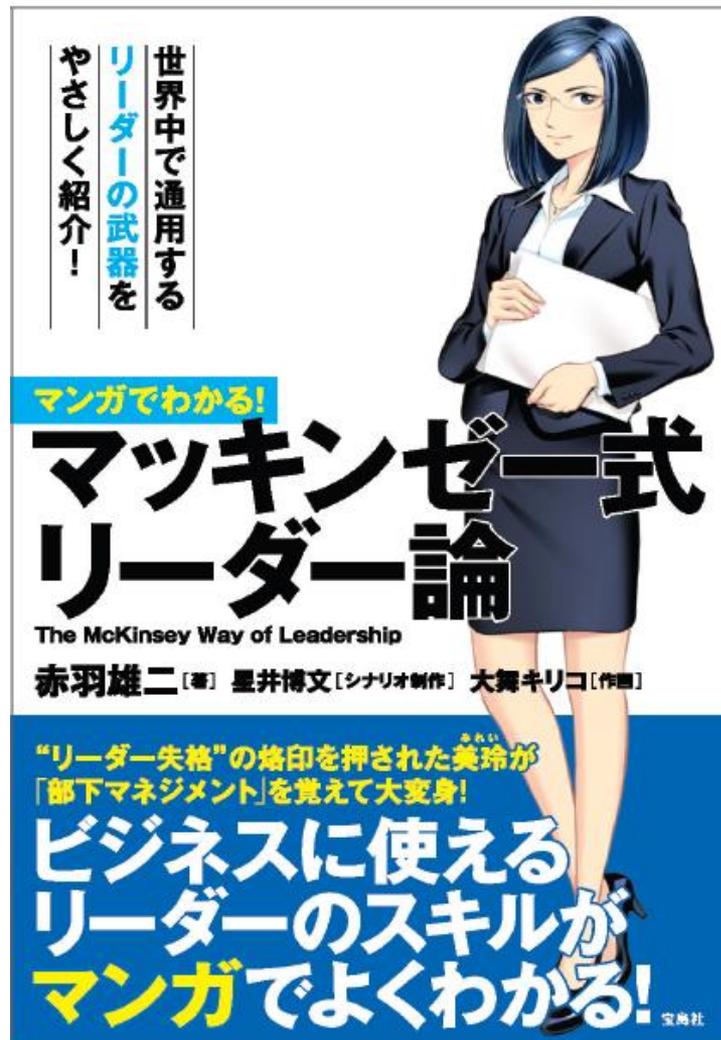
人は誰でも、何歳でも変わることができる



- 2018年出版、8000部
- 目次
 - はじめに「変化できる人」は一生困らない
 - 第1章「変化できる人」とは
 - 第2章「思いこみ」を捨てる
 - 第3章 将来のことは、誰にもわからない
 - 第4章 変化できると、対応力が上がる
 - 第5章 変わることを恐れる本当の理由
 - 第6章 変化するための「魔法の言葉」
 - 第7章 変えてみれば、よさがわかる
 - 第8章 仲間がいれば、変わりやすい
 - 第9章 くじけない
 - 第10章 変化を加速させる
 - おわりに「変化できる人」は、何をやっても楽しい
 - 付録1: 迷いをなくす『ゼロ秒思考』のA4メモ書き方法
 - 付録2: 選択肢を明確にして迷いをなくす
オプション作成方法
 - 付録3: 15分で視野が広がり柔軟性が上がる
ロールプレイング
 - 付録4: 人への接し方の改善で、実は自分が
大きく変化できるポジティブフィードバック
 - 付録5: 聞き方を改善すると変化が加速し、
味方も増えるアクティブリスニング

部下マネジメントにより、上司・リーダーが活躍！

- 2016年出版、4万4000部
- 目次
 - 第1章 アクティブリスニング
 - 第2章 ホワイトボード活用術
 - 第3章 アウトプットイメージ作成アプローチ
 - 第4章 業績・成長目標合意書で行う
部下マネジメント
- “リーダー失格”の烙印を押された美玲が部下
マネジメントを覚えて大変身！



部下を一人でも持ったら「世界基準の上司」を



- 2015年出版、12000部
- 上司がどうあるべきか、どうやって部下に接し、育てるべきかを詳述
- 多分、日本で最も体系的、かつ詳しい、画期的な上司マニュアル。世界でも
- 目次
 1. 世界基準で活躍する上司になる
 2. 部下と協力関係を築く
 3. 部下に具体的な指示を出す
 4. チームから最大の成果を引き出す
 5. 部下とのコミュニケーションを取る
 6. 部下をきめ細かく育成する
- 中国版出版

仕事ができない部下・後輩を劇的に変える特効薬！



- 2016年出版、2万2500部。大手コンビニおよびAmazonで発売
- ムック版
- 目次
 - 第1章：リーダーは仕事のプロセスを明確に伝える
 - 第2章：リーダーはポジティブさで部下を動かす
 - 第3章：なぜか部下が伸びる上司とは
 - 第4章：リーダーは自分を高めてこそ、人を動かせる
- 台湾版出版。**中国版出版決定**

自分の考え方に自然な自信を持てるようになるには

世界一の頭脳集団の
思考整理術を
やさしく解説！

マンガでわかる!

マッキンゼー式 ロジカルシンキング

The Logical thinking of McKinsey flow

赤羽雄二 [監修] 星井博文 [シナリオ] 大舞キリコ [作画]

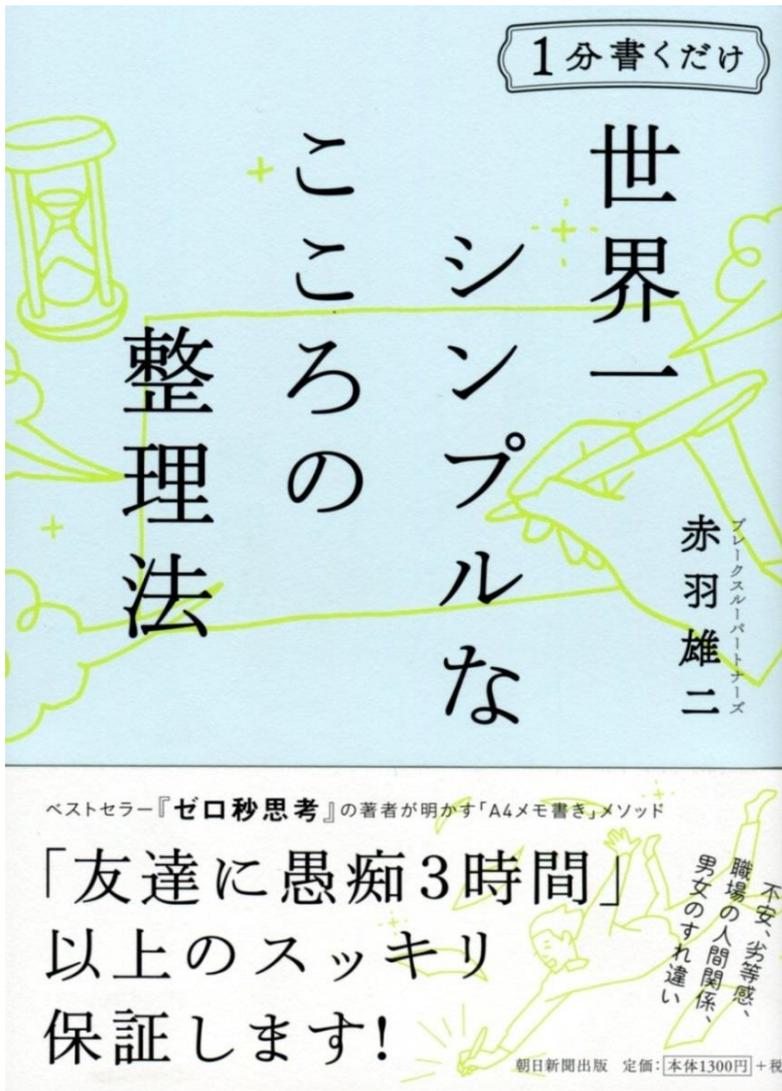
企画を通したことの無い“ダメ社員”桃子が
「A4メモ書き」で大変身!

マッキンゼー式の
論理思考が
まんがでよくわかる!

宝島社

- 2015年出版、13万8000部
- 論理的思考、フレームワーク、ロジックツリーの書き方、使い方が非常にわかりやすい、**主人公の成長に合わせて自分も成長できそうな気がする、と大好評**
- 目次
 - はじめに: なぜ、あなたの企画・アイデアは採用されないのか?
 - プロローグ: マッキンゼーを世界一にした「ロジカル・シンキング」とは?
 - 第1章: 「A4メモ書き」で論理的思考は誰でも身につけられる!
 - 第2章: フレームワークで脳内を片づける!
 - 第3章: ロジカル・シンキングで思考を加速する
 - 第4章: 「ゼロ秒思考」で問題解決する!
- **Amazonの経営学・キャリア・MBA、およびオペレーションズの両カテゴリで1位**
- 台湾版、韓国版出版

心の中のもやもやを素早く整理して、悩みを減らす



- 2015年出版、9500部
- 心の中のもやもやを整理
 - － 整理すると悩みが大幅に減る
 - － 心の奥底から自信がわいてくる
- 目次
 - － 第1章：毎日のモヤモヤをどう処理していますか？
 - － 第2章：悩むことと考えることは違う
 - － 第3章：世界一シンプル！A4メモの書き方
 - － 第4章：「メモ書き」ところの整理
 - － 第5章：自信のなさを整理する！
 - － 第6章：劣等感を整理する！
 - － 第7章：上司との軋轢を整理する！
 - － 第8章：コミュニケーションのギャップを整理する！
 - － 第9章：異性とのコミュニケーションを整理する！
- **FMヨコハマ ココロヒーリングで2回に渡り紹介**
<http://b-t-partners.com/akaba/index.php/archives/1110>
- 台湾版出版

頭が真っ白になりそうな時、さらりと切り返す話し方で、交渉に自信を持って臨めるようになる

赤羽雄二
Yuji Akaba

頭が真っ白に
なりそうな時、
さらりと
切り返す話し方

The art
of
Smart
Speaking

14年間、
マッキンゼーで活躍した
著者があみ出した
コミュニケーションの極意

とっさの質問もこわくない！
どんな時でも

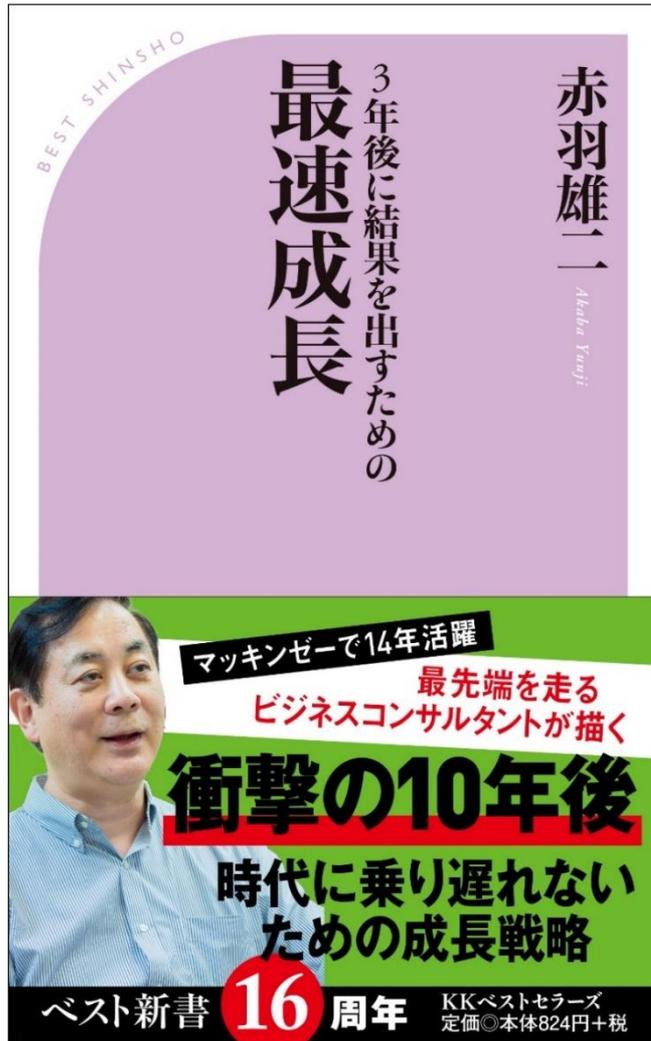
自分の意見がはっきり言える！

0秒で
思考して
一瞬で
立て直す

本体：1343円＋税
KKベストセラーズ

- 2015年出版、2万部
- 普段から考える癖をつけておく
- 普段から自分の意見を持ち、発言するようにすると対応力がつく
- 事前に「発言予定メモ」を書き、予行演習しておくことで準備できる
- 論理的かどうかは全然気にしなくてよい
- 質問にはできるだけ即答する
- 怒っていたら、まずは全部聞く
- 台湾版、韓国版出版
- オーディオブック

AI、ロボット、ブロックチェーンによって10年後には 仕事なくなる。それにどう備えるか



- 2017年出版、1万2000部
- 未来は、みんなが思うよりずっと先に進歩している。今スタートしないと、確実に乗り遅れる
- 目次
 - 第1章 これからの10年、仕事が大きく変わる
 - 第2章 これからの10年、劇的に進化するテクノロジー
 - 第3章 これからの10年、ブロックチェーンが変化をもたらす
 - 第4章 これからの10年、世界が変わる
 - 第5章 これからの10年、会社が大きく変わる
 - 第6章 仕事なくなる時代が来る前に身につけておきたいこと
 - 第7章 これだけ変わる「考え方」「生き方」のポイント

残業ゼロに本気で取り組む、初めての体系的な方法。 人件費はむしろ増やす！

最少の時間で
最大の成果を上げる

最速の リーダー

マッキンゼーで14年間、徹底した効率化で
自分とチームの成果を「速く出し続けた」マネジメント術

生産性を上げる人は、
「見えないところ」で
何を指示しているのか?

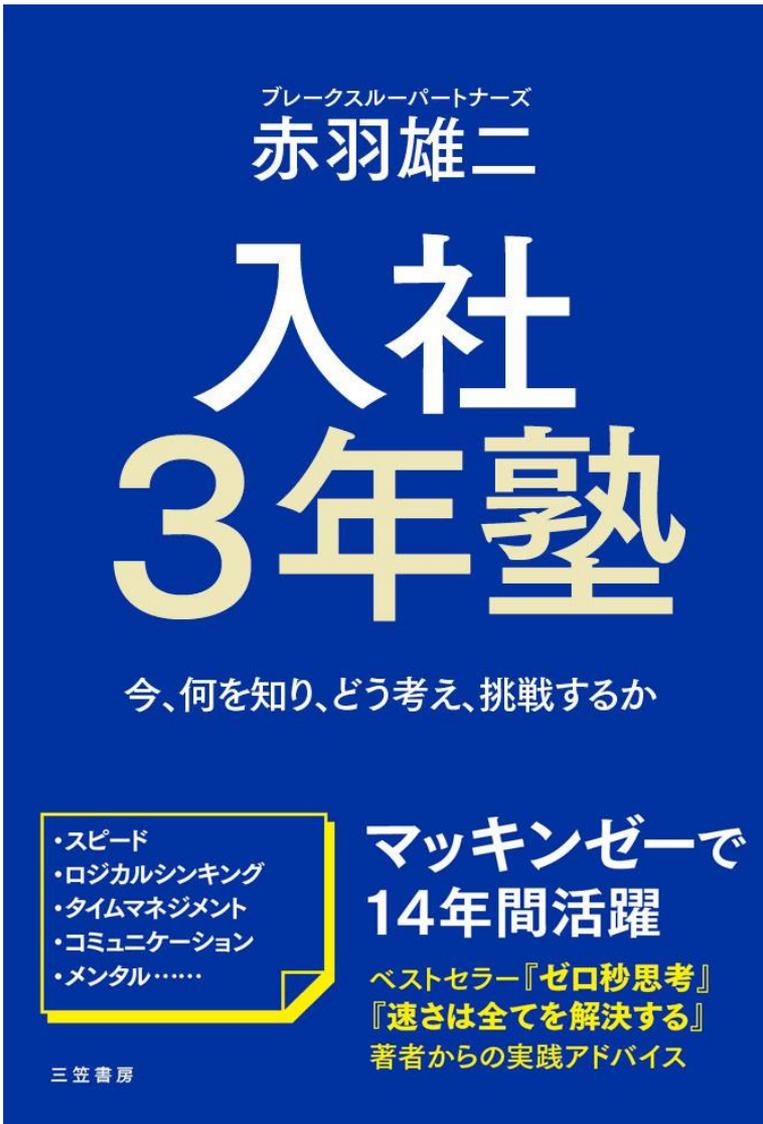
チームで
残業ゼロ
を実現!

赤羽雄二
プレイクスルーパーパートナーズ

KADOKAWA

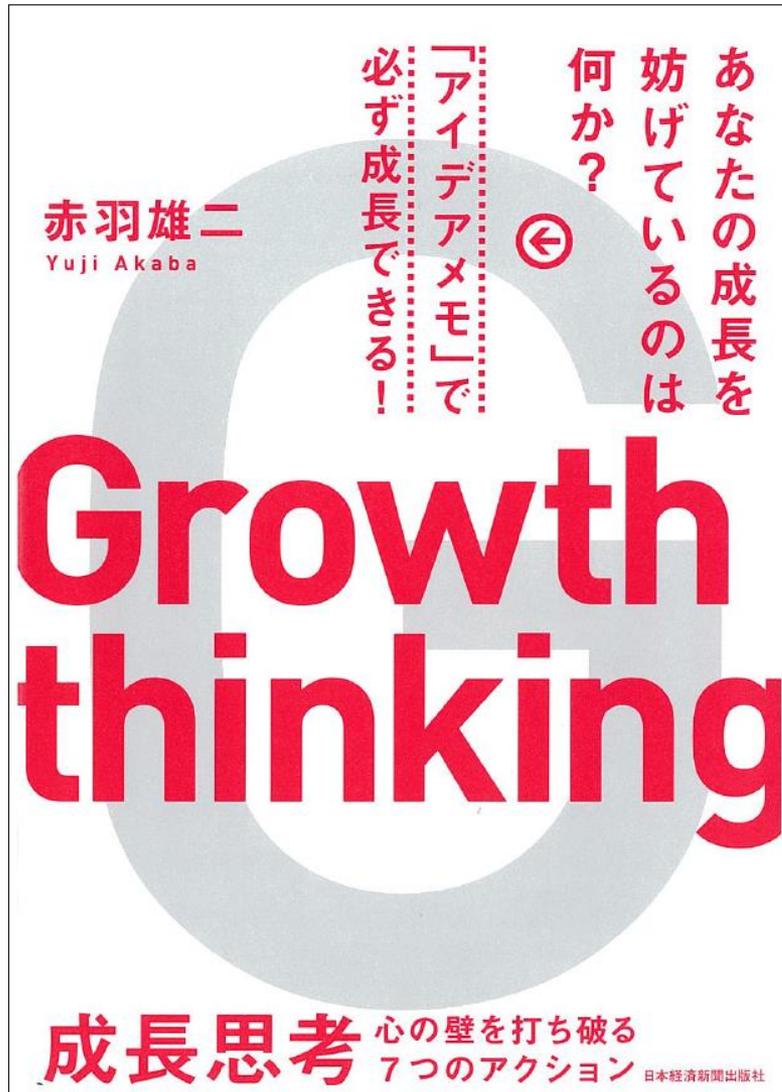
- 2017年出版、8000部
- 残業ゼロを実現し、ホワイトカラーの生産性を上げる
 - － オフィスに8時間以上いない
 - － 残業ゼロにすると、そこから生産性向上の工夫が始まる
 - － 残業ゼロを社長が宣言。毎月残業を半減し、3ヶ月目には残業をゼロとする
 - － その間、残業が減った分は、残業削減報償金を出して、収入が減らないようにする
- 目次
 - はじめに 部内の残業ゼロを実現して、充実した時間を生み出す
 - 第1章 これ以上あとがない「時短」日本企業のムダな残業
 - 第2章 生き残りに必須の「時短」残業ゼロを推進できるのは経営者
 - 第3章 大企業もベンチャーも関係ない! 残業ゼロを実現する組織
 - 第4章 まずは部下より自分が変わる! 残業ゼロを実現する上司・リーダー
 - 第5章 知っていれば誰でも必ずできる! 残業ゼロを実現する仕事のしかた
 - 第6章 発想の転換が必要! 残業ゼロを当然とする発想
 - 第7章 人と企業が生まれ変わる! ツーランクアップの時短術

入社3年目までの方とその先輩、上司に



- 2017年出版、1万2000部
- 入社3年目までの方、またそういう方を指導する立場の先輩、上司に
- 目次
 - 1章 「即断即決、即実行」できる人の考え方
 - 2章 「スピード」と「PDCA」がすごい成果を生み出す
 - 3章 伝え方より、相手の話を丁寧に聞く姿勢
 - 4章 若くても、「信頼される人」になるために
 - 5章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器1」
 - 6章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器2」
 - 7章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器3」
 - 8章 「時間」をどうコントロールするか
 - 9章 心と体のコンディショニング
 - 10章 成長し続けるには
- 中国版出版

どうすれば、自信をつけ成長できるようになるかを提案



- 2016年出版、1万5000部
- 「人は誰でも成長できるのに、そう思っている人は少数」「成長できるという自信がない」「どうやったら特に成長できるのかというノウハウ、知恵もあまり共有されていない」という現状を打破したいと思って書きました
- 目次
 - 第1章 成長を妨げる心理的ブロック
 - 第2章 成長できたのはどんなときか
 - 第3章 成長できなかったのはどんなときか
 - 第4章 成長するための出発点
 - 第5章 成長するための7つのアクション
- 中国版、台湾版出版

行動し、成長するための読書の方法を提案

1日30分でも
自分を変える
行動読書

ACTION READING

アクションリーディング

東大・スタンフォード卒、マッキンゼーで14年間活躍
「時間がなくて本が読めない」
がなくなる!

本を実践する「チャレンジシート」ダウンロード付

読書 + 行動 = 未来が変わる

著者累計40万部!
「ゼロ秒思考」著者による
ネット時代の
“新読書習慣”

赤羽雄二

- 2016年出版、2万3000部
- 本は最小限読む。本を読む時間を制限する
- 積読をしない。「買ったなら読む。読めないなら買わない」
- 本を読みながらノートを取らない
- 本を読むよりアウトプットを重視
- 本を読んだらチャレンジシートに書いて新たな行動を宣言する
- 中国版、韓国版出版。ベトナム版出版決定

前向きになれず困っている人でも、前向きになる習慣



- 2014年12月出版、8000部
- 前向きになれずに困っている人に
 - － 前向きになる習慣を詳しく説明
 - － 前向きになり、実行できるように
- 目次
 - － 序章:頭を前向きにするメモ書きの習慣
 - － 第1章:日本の危機
 - － 第2章:なぜ考えないのか
 - － 第3章:即断即決し、行動する習慣
 - － 第4章:人は誰でも前向きに考える力がある
 - － 第5章:実行できる人になる
 - － 終章:前向きに考え、生きてみる

挫折せずに英語をものにする方法を具体的に提案

もうこれで
英語に
挫折しない

マッキンゼーで14年間活躍できた私は
英語をどう身につけたか

赤羽雄二

努力のしかたが違います

祥伝社

仕事はできるのに
なぜか英語は続かない、
あなたのための本です。

え!

これだけ?

『ゼロ秒思考』の著者が
編み出した「続ける技術」、全公開!

- 2016年出版、9500部
- 英語の「勉強」を続けることは、ほとんどの人にとっては無理
- 大好きな分野、関心の強い分野でどんどん情報収集をすることを通じて、英語を使う、慣れる
- 仲間を作って一緒に楽しむ
- 3ヶ月勉強したら、1ヶ月休む
- 中国語版出版

人生を変える プログラミングスクール

未経験からテクノロジーで理想のキャリアを手に入れる



あなたの理想のキャリアに合わせた、3つのサービス

主な講演資料、ブログ

- スライドシェアでの講演資料アップ: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/presentations>
- 事業計画作成とベンチャー経営の手引き: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-7021997>
- ベンチャー人材確保ガイドライン: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8854374>
- 経産省イノベーション環境整備研修 最新のベンチャー起業環境と課題: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-32714627>
- リンスタートアップ時代の事業計画作成、資金調達とサービス開発: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16717087>
- 大企業の経営改革とベンチャーの活性化で日本を再び元気に: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16751751>
- ブレークスルーキャンプ決勝プレゼン大会: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/2011-9466238>
- 全国VBLフォーラム第5回基調講演: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/5vbl>
- クリーンテックベンチャー: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8973633>

- 大企業が変われない理由: <https://b-t-partners.com/jp-change/94>
- 最近のリーンスタートアップ事情: <https://b-t-partners.com/jp-change/123>
- SXSWが世界を動かす: <https://b-t-partners.com/jp-change/136>
- 中堅・大企業の改革と新事業立ち上げへのヒント: <https://b-t-partners.com/jp-change/151>
- 素早い仮説構築・検証・修正による商品開発 実践的リーンスタートアップ: <https://b-t-partners.com/jp-change/335>
- 経営改革を進めるには7つの鍵を同時に開けること: <https://b-t-partners.com/jp-change/344>
 - 経営改革を進める第1の鍵: ビジョンと戦略の変更、全社員への浸透 <https://b-t-partners.com/jp-change/645>
 - 経営改革を進める第2の鍵: 既存事業の抜本的改善-詳細なターゲット設定と厳しい進捗管理 <https://b-t-partners.com/jp-change/652>
 - 経営改革を進める第3の鍵: 複数の新規事業立ち上げ-リーンスタートアップ <https://b-t-partners.com/jp-change/656>
 - 経営改革を進める第4の鍵: 高度な経営支援能力の構築-経営改革推進チームの設置と実践トレーニング <https://b-t-partners.com/jp-change/659>
 - 経営改革を進める第5の鍵: 幹部人材の把握と業績・成長目標の設定-人材開発委員会 <https://b-t-partners.com/jp-change/662>
 - 経営改革を進める第6の鍵: 部下育成への意識づけとノウハウ共有-上司・部下の意識・行動改革 <https://b-t-partners.com/jp-change/674>
 - 経営改革を進める第7の鍵: コミュニケーション改善-ポジティブフィードバック、アクティブリスニング徹底 <https://b-t-partners.com/jp-change/677>
- 40歳からのネクストチャレンジ!
 - セカンドキャリアのための戦闘力アップ講座第一期を終えて <https://b-t-partners.com/report/611>
 - 30代の若手ビジネスマンや元海外駐在員、仕事と家庭の両立に悩むワーキングママも <https://b-t-partners.com/news/6238>

- 決定的に広がる日米製造大企業の競争力!: <https://b-t-partners.com/jp-change/356>
- 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【前編】: <https://b-t-partners.com/jp-change/400>
- 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【後編】: <https://b-t-partners.com/jp-change/422>
- 米国の優れた起業・イノベーション環境と日本の挽回策を整理する: <https://b-t-partners.com/jp-change/464>

- 日経ビジネスオンラインでのインタビュー記事
 - 日本の大企業が再び輝きを取り戻すには: <https://b-t-partners.com/media/262>
 - 日本企業を襲う「自分のアタマで考えない」病: <https://b-t-partners.com/media/5464>
 - 大企業の経営者の悩みが新人課長の悩みと同じになっている理由: <https://b-t-partners.com/media/5476>

この講演資料を希望される方は、akaba@b-t-partners.com までメールください。
また、内容についての感想、発見、質問等も送っていただければすぐお返事します。
できれば、Gmail、Yahooメールなどからがよいと思います。

1. 感想、発見
2. ご質問
3. 今日から、何をどう変えるか
4. それ以外になんでも

これに限らず、いつでも、何でもご相談ください。