

『最少の時間で最大の成果を上げる 最速のリーダー』

発売記念セミナー 後編

「部下の残業ゼロを実現する仕事術」
ブレイクスルーパートナーズ株式会社
マネージングディレクター
赤羽 雄二

akaba@b-t-partners.com

HP: <https://b-t-partners.com/>

ブログ: <https://b-t-partners.com/blog>

本: <https://b-t-partners.com/book>

セミナー: <https://b-t-partners.com/event>

プレミアムサロン: <https://b-t-partners.com/salon/>

個人コンサルティング: https://b-t-partners.com/personal_consulting/

Facebook: <https://www.facebook.com/yuji.akaba>

最少の時間で
最大の成果を上げる

最速のリーダー

マッキンゼーで14年間、徹底した効率化で
自分とチームの成果を「速く出し続けた」マネジメント術

生産性を上げる人は、
「見えないところ」で
何を指示しているのか?

チームで
残業ゼロ
を実現!

赤羽 雄二
ブレイクスルーパートナーズ

KADOKAWA

2017年8月28日

内 容

1. 自己紹介
2. 『最少の時間で最大の成果を上げる 最速のリーダー』について
3. **A4**メモ、アイデアメモによるセッション
4. スピードアップし、即断即決できる姿勢、体制を普段からどう構築しておくか
5. **Facebook**グループ『最速のリーダー』残業ゼロの実現について
6. 参考図書、セミナー

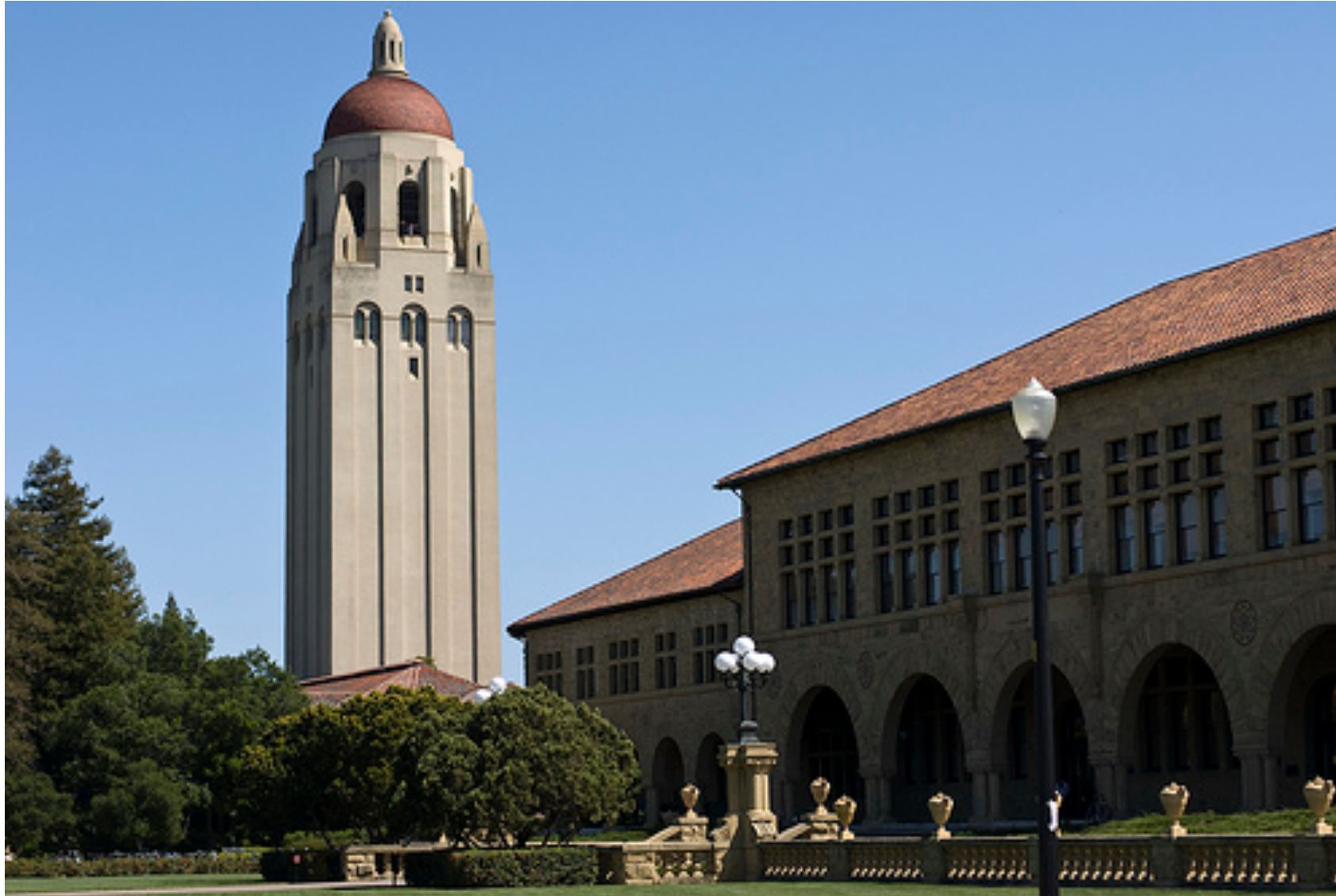
1. 自己紹介



KOMATSU



コマツにて超大型ダンプトラックの設計



スタンフォード大学大学院で機械工学修士を取得
シリコンバレーの空気に初めて触れる

McKinsey&Company

マッキンゼーにて14年間、日本企業、韓国企業の経営改革、新事業創造にパートナーとして取り組む

うち、10年間500週、ソウル往復

世界二十数カ国からコンサルタントを動員

日々学ぶことが多く、入社早々メモを開始



2000年以降、日本発の世界的ベンチャーを1社でも多く
生み出すべく、ブレイクスルーパートナーズを創業

ベンチャー共同創業、経営支援

中小・中堅・大企業の経営改革、人材育成、新事業創出
支援

特許・発明者検索

asta✳muse
company

企業・業界データベース

S P E E D A

人工知能・機械学習・
ブロックチェーン

COUGER

モバイルクラウド
セキュリティ

EUGRID

帯域安定化・帯域有効活用



Jin-Magic

Shaping the Future of Internet Traffic

スクリーンコード
画像コード化技術



ロボット、IoT
ウェアラブル
めざましカーテン

mornin'
Robit

常温塗布可能な
金属ナノインク



C-INK

3Dプリンター
3Dアート制作



MIRICE

電動オートバイ
ドローン



長時間飛行ドローンブロックチェーン開発



スマートフォンゲーム



クラウドゲーム



世界中の人が
一緒に歌う



未経験から1ヶ月で
サービスを作るエンジニアに



発達障害、
認知症対策



花粉症、アトピー軽減
フルボ酸提供



富裕層・資産アドバイザー
向けメディア



歯科医・一般向け
メディア



女性起業家・人材紹介
プラットフォーム



世界的サッカー選手の発掘、育成、マネジメント（まもなく創
業）
Fly-8

2. 『最少の時間で最大の成果を 上げる 最速のリーダー』につ いて

今日の出版記念セミナーでは、
『最少の時間で最大の成果を上げる 最速のリーダー』
でお伝えしたかった要点をできるだけ理解していた
だければと思います。

そのために、どんな簡単そうなことでもいいので、
しっくりしない部分は質問していただけると嬉しい
です。

はじめに

世界的にも例がない日本の長時間労働と生産性の低さ

夫が育児・家事を妻に任せっぱなし

「ブラック企業」といわれていない企業も、実態はブラック

残業ゼロを実現して、充実した時間を生み出す

第1章 なぜ、あなたの部下の残業はなくなるしないの

意思決定の遅さは日本企業の伝統か？

上司からのあいまいな指示、その割に過度な期待

「もっと頑張れよ」との板ばさみ

残業が多いほうが昇進の可能性が高いという実態

日本人の真面目さ、責任感の強さが足を引っ張る

「家にあまり早く帰りたくない」という本音も

第2章 生き残りに必須の「時短」 (1/2)

〈残業ゼロは、生き残りのためのトップ・マネジメントの決断〉

残業ゼロは、生産性向上、競争力向上の出発点になる

経営者が会議・書類を減らし、経営幹部、中間管理職の行動を変える

残業ゼロをめざし、実現して初めて、真の創意工夫、生産性・付加価値向上が始まる

残業削減報償金と貢献度給が鍵がすべての鍵を握る

残業ゼロは付加価値を大きくする第一歩

残業という概念、言葉をなくす

残業ゼロ宣言により、時間に制約のあった優秀な人材を採用、活用できる

仕事は一日の3分の1のみ、という新しい価値観の普及が鍵

第2章 生き残りに必須の「時短」 (2/2)

〈残業ゼロ実現、競争力向上に必要な実行ステップ〉

ステップ1： 残業を3ヶ月でゼロにすると宣言する

ステップ2： 経営者自ら、全社の会議・書類を半分以下に減らす

ステップ3： 事業部長・部門長が会議、書類、部下のすべての仕事を見直す

ステップ4： 「残業ゼロ促進・生産性向上チーム」を置き、活動を強力に支援する

ステップ5： 3ヶ月間、残業代の減額分を残業削減報償金として出す

ステップ6： 一人ひとりの貢献度の評価方法を確定し四半期目標に合意する

ステップ7： 部門ごとの貢献度給の総額を確定する

ステップ8： 残業ゼロ実現以降、四半期ごとに貢献度給を支払う

ステップ9： 残業ゼロが競争力向上に貢献しているか、半年ごとに評価する

第3章 大企業もベンチャーも関係ない！

残業ゼロを実現するチーム

ダイナミックですばやく動けるチームに変える

改革1： 全社組織を簡素化し、意思決定プロセスを短縮する

改革2： 事業部内の階層はできるだけ減らす

改革3： ポジションごとに後継者を3名ずつ置き、常に競争させる

改革4： 人材を育て、かつ組織間の壁を壊すため、ローテーションを確実に行う

改革5： 「議論よりスピード・行動重視」という価値観に変える

改革6： 部下をどれだけ育てたかを上司の重要評価項目とする

改革7： 人事部門に全社の最優秀人材を配属する

第4章 まずは部下より自分が変わる

残業ゼロを実現する上司・リーダー

残業ゼロの成否は上司・リーダーが握っている

上司・リーダーは、即断即決、即実行の見本を見せる

権威主義、パワハラをチームから一掃

部下・チームの育て方

コーチング1： 先にゴールを示すアウトプットイメージ作成アプローチ

コーチング2： 業績・成長目標合意書

コーチング3： アクティブリスニング

コーチング4： ポジティブフィードバック

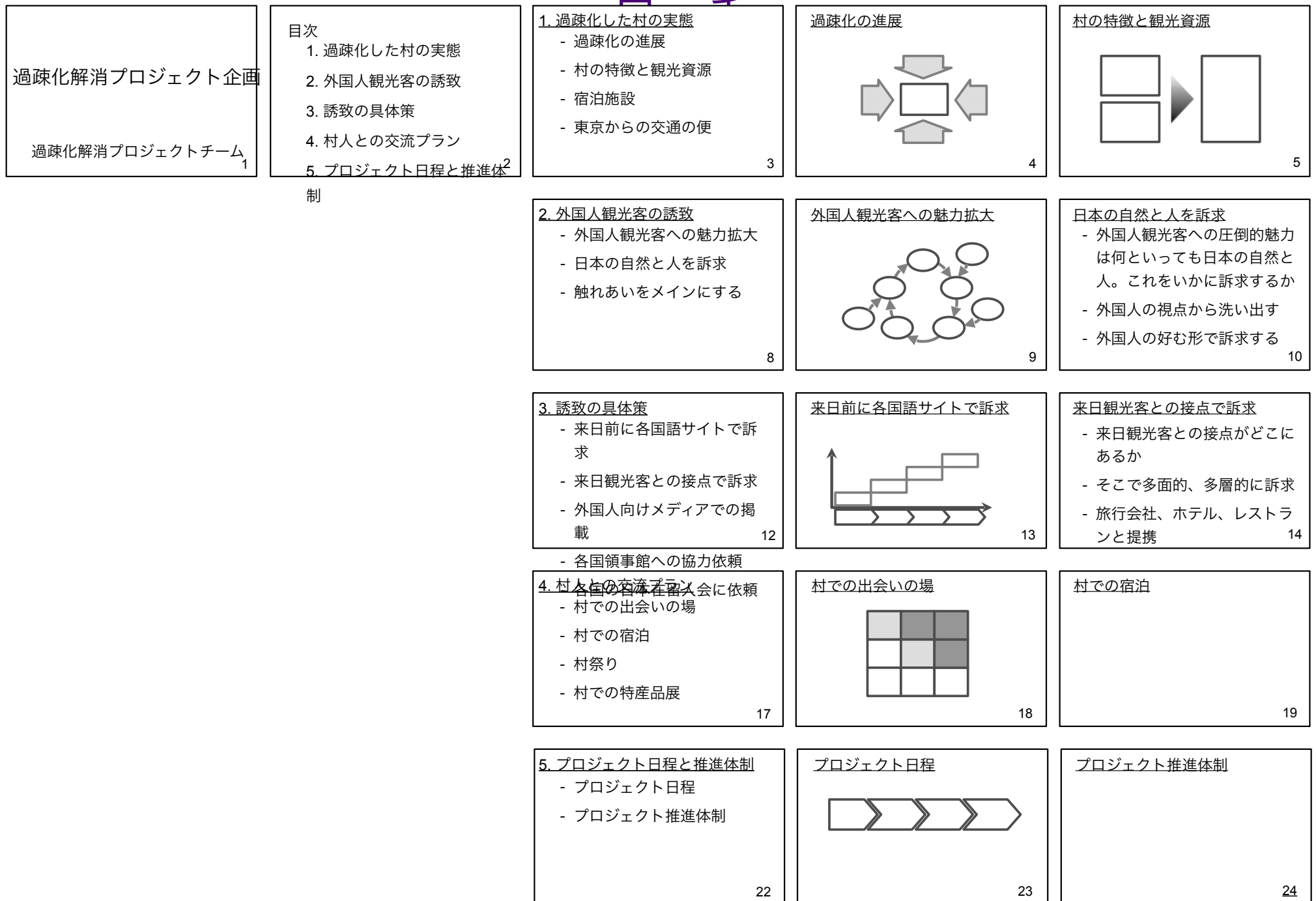
コーチング5： ベストプラクティス共有

コーチング6： 問題把握・解決力の強化

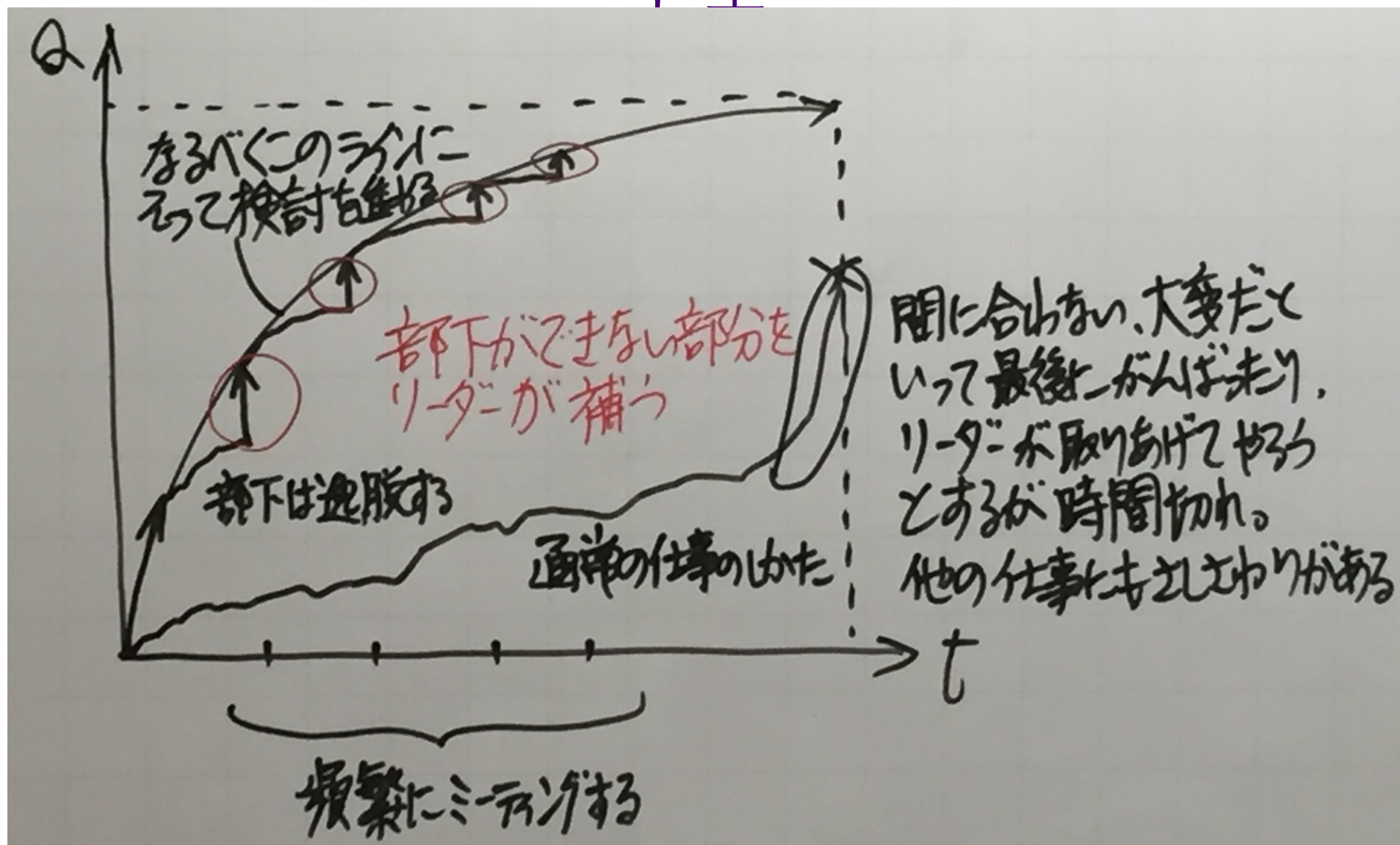
コーチング7： 情報収集力の強化

コーチング8： コーチング機会の提供

コーチング1： 先にゴールを示すアウトプットイメージ作成アプリ



アウトプットイメージ作成アプローチの成果の出



業績・成長目標合意書

月 日

本人：

上司：

長所（具体的に）

●

成長課題（スキル、スタイル、姿勢上）（具体的に）

●

今期の業績・成長目標は？

● 業績目標

—

—

● 成長目標

—

—

成長課題に対してどう取り組むか？

● 本人の取り組みは？

—

—

● 上司の支援、コーチングは？

—

—

業績・成長目標合意書

2016年4月15日

本人：伊藤菊雄

上司：西園寺美玲

長所（具体的に）

- 情報収集力が非常に強い
- 集めた情報に関する分析力もしっかりしている
- 合意したタスクについては、アウトプットに対して責任感を持って取り組む
- 仕事の全体像をつかむ力に長けている
- コミュニケーション力も高い
- 英語でのコミュニケーションもある程度できる

成長課題（スキル、スタイル、姿勢上）（具体的に）

- 力があるはずなのに、やる気があまり見られないのがもったいない
- 自分から積極的にチームに貢献してくれようとしていない
- 自分から仕事を見つけて動く、という姿勢に欠ける
- ネガティブな発言が多く見られる

今期の業績・成長目標は？

- 業績目標
 - － 現在のプロジェクトに関して、外国人の日本へのイメージをセグメントに分け、精緻に分析する
 - － それに基づき、外国人を惹きつける企画案を3つ以上提案する
- 成長目標
 - － チームへの協力姿勢が飛躍的に高まったと他のメンバーからも評価される
 - － ネガティブなコミュニケーションが大幅に減る

成長課題に対してどう取り組むか？

- 本人の取り組みは？
 - － 少し自主的に取り組んでみるようにする
 - － ネガティブなコミュニケーションは極力避ける
- 上司の支援、コーチングは？
 - － 伊藤さんの仕事への想い、過去の経験などを聞いて、よく理解させていただく
 - － 伊藤さんの得意分野で力を発揮していただけるよう、役割選定を配慮する

コーチング³： アクティブリスニング

- 真剣に聞き、大きくうなづく
- 相槌を打つ。「なるほど！」「そうなんですね！」「知りませんでした」「素晴らしいですね！」
- 身を乗り出して聞く
- 疑問に思ったら、遠慮せず質問をする。いい質問だと、部下は我が意を得たりと、もっと話してくれる
- できれば、メモを取る。メモを取る方がむしろ上司の誠意を感じてもらえる
- 感情的にややもつれている場合は、時間を意識せず聞き続ける



アクティブリスニングにより、多くの場合、答えが見えてく

コーチング4： ポジティブフィードバック

- どんな小さなことでも褒める。その場で褒める
- 問題指摘、改善内容等は後で伝える。その場は褒めるだけ
- 結果が今ひとつだが努力・プロセスはよい場合、「頑張ったね！」とねぎらう
- 結果が今ひとつでも努力に対してきちんと感謝する
- だめな時、「今回はうまく行かなかったが、次はこうしよう」と励ます。「このクソ野郎。地獄に堕ちろ」ふうのことを絶対に言わない

費用が全くかからず、成果は大。しかも即時。部下には感謝され、すべてが好循環になり、やらない理由がない

コーチング⁵： ベストプラクティス共有

コーチング⁶： 問題把握・解決力の強化

コーチング⁷： 情報収集力の強化

コーチング⁸： コーチング機会の提供

第5章 知っていれば誰でも必ずできる！

残業ゼロを実現する仕事のしかた

ほとんどの仕事は数倍速くできる

チャレンジ1： 日々加速.....仕事を日々加速する

チャレンジ2： 先手必勝.....困難な仕事ほど、すぐに着手する

チャレンジ3： 仕込み万端..... 普段から準備しておく、仕込んでおく

チャレンジ4： 即断即決、即実行.....ためらい、迷い、躊躇は時間のムダ

チャレンジ5： 超高速PDCA.....「瞬時に」「高速で」「何度も」改善し続ける

チャレンジ6： 上司マネジメント..... 上司を巻き込み、活かす

チャレンジ7： 他部門連携.....普段から他部門のキーパーソンと話し、関係をつくっておく

チャレンジ8： 好循環.....二歩手前から種まきをし、好循環を生み出す

第6章 発想の転換が必要！

残業ゼロを当然とする発想

残業ゼロには発想の転換が不可欠

発想の転換1： 残業という概念を捨てる

発想の転換2： 仕事の8時間を自分の最高速で進める

発想の転換3： 残業ゼロで浮いた時間を自分の成長に投資する

発想の転換4： 家族・パートナー・友人・仲間との時間を十分確保する

発想の転換5： 年休を完全消化する

発想の転換6： 夏休み、冬休みなどの長期休暇を取得する

発想の転換7： そろそろ世界標準に仲間入りする

第7章 人と企業が生まれ変わる！

ツーランクアップの時短術

残業ゼロが実現したら、それを活かしてさらに上を目指す

根本から変革1： 頭数から少数精鋭へ

根本から変革2： 強みに徹底集中

根本から変革3： 日本人でなくても昇進し活躍できる組織、経営

根本から変革4： グローバルに戦えるリーダーに交代

根本から変革5： 経営改革を最速で進める経営改革推進チームの設置

根本から変革6： M&Aスキルの構築

根本から変革7： AIがもたらす究極の時短

根本から変革8： ブロックチェーンがもたらす究極の時短

おわりに

残業ゼロは本気で取り組めば実現できる

最小の時間で最大の成果を上げる

根本は一人ひとりの自信と自己肯定感

企業が元気になる、日本が再び元気になる

3. A4メモ、アイデアメモによるセッション

部下の仕事の無駄を徹底的になくすには？

—

—

—

—

—

なるべく4～6行、
20～30字で

部下が自主的に仕事のスピードアップを図るに
は？

—

—

—

—

—

なるべく4～6行、
20～30字で

部下へのコーチングを今まで以上に徹底するには？

—

—

—

—

—

なるべく4～6行、
20～30字で

部下・メンバーをうまく育てられなかった経験は？（ ）

1. どういう点がうまくできなかったのか？ 2. コーチングできなかった一番の理由は？

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

3. コミュニケーションの頻度・質はどうだったのか？

—

—

—

—

—

4. コーチングにどのくらいの時間、メンタルシェアを使ったのか？

—

—

—

—

—

部下・メンバーをうまく育てられた経験は？（ ）

1. どういう点がうまくできたのか？

—
—
—
—
—

2. コーチングできた一番の理由は？

—
—
—
—
—

3. コミュニケーションの頻度・質はどうだったのか？

—
—
—
—
—

4. コーチングにどのくらいの時間、メンタルシェアを使ったのか？

—
—
—
—
—

部下の残業ゼロを実現するには？

1. 最初にゴールを明確に示すには？

-
-
-
-
-

2. 部下の残業を来月は半分以下にするには？

-
-
-
-
-

3. 部下の問題把握・解決力を大幅に強化するには？

-
-
-
-
-

4. いらいらせず、部下にアクティブリスニングをするには？

-
-
-
-
-

ロールプレイング（部下へのコーチング練習）

- 3人1グループで、上司、部下、オブザーバー（フィードバック担当）の役割をする
- ミーティングの目的は、残業削減のポイントを部下に理解させ、動かすこと
- 上司と部下との関係は以下か、自由に設定
 - － ケース1：自分に反発している部下に残業削減の重要さを理解させる
 - － ケース2：関係は悪くないが、残業削減が無理だと言う部下をその気にさせる
 - － ケース3：残業削減をやろうとしているが、迷っている部下に具体的指針を示す
- 実施方法
 - － 1セット4分（ロールプレイング2分、フィードバック2分）
 - － ロールプレイングの主役である上司がケースを指定し、始める
 - － フィードバックはオブザーバー役から行う。気づいた点を3～4点必ずメモをしておき、端的に伝える。部下役の人からも伝える。上司役の人から感想を言う
 - － 3人が時計回りで順番に3役を演じる

4. スピードアップし、即断即決
できる姿勢、体制を普段から
どう構築しておくか

実は、ほとんどの業務は数倍速くできるはず

書類・資料作成を
スピードアップする

- 頭に浮かぶことをメモ**20～30**ページに吐き出す。それを並べて再構成し、いくつか書き直して、それからパワーポイントにする
- 情報収集は最初に**1時間区切って**気になる言葉で調べまくる。大事そうなものは全部印刷して赤丸をつけておく

メールを素早く書く、返信する

- 「来たメールは即座に返信する」
- 単語登録を**200～300**個する

会議時間を半分以下に

- 「自分が主催できる場合、あるいは社長・上司に進言できる場合、**すべての会議時間の半減**を宣言し、即時実施する
- **5分ミーティング、10分ミーティング、15分ミーティング**を多用する
- 議論はホワイトボードを使ってリアルタイムで整理する

スルー力をつける

- 「スルー力（りょく）」をつける（受け流す）
- スルー力は、どうしても避けられない不可抗力が働いている時、心の安定させるために効果的。**いつもいつもスルー力を発揮していると奴隷奉公になるが、時には必要**

情報力の大幅強化

①Googleアラートに関心のある
言葉を30～50個登録

②毎朝・毎晩、自宅で30分
ずつ記事を読む

③できるだけ1台のノートブックPCとし、
オフィス・自宅で大型ディスプレイを使用

④毎朝記事配信をしてくれる
メルマガを4～5個登録

日経ビジネスオンライン、ダイヤモンドオンライン、東洋経済オンラインなど

⑤Facebook、Twitterの
タイムラインに流れる記事を読む

Googleアラート：毎朝指定した時間に配信される

Google アラート - 秋元康	Google Alerts	6:02	Google アラート - カシオ	Google Alerts	6:04
Google アラート - Deep learning	Google Alerts	6:02	Google アラート - シンガポール	Google Alerts	6:04
Google アラート - ロボット	Google Alerts	6:02	Google アラート - AI	Google Alerts	6:04
Google アラート - ファミリーマート	Google Alerts	6:03	Google アラート - 発達障害	Google Alerts	6:04
Google Alert - Panasonic	Google Alerts	6:03	Google アラート - イスラム国	Google Alerts	6:04
Google アラート - Deep learning	Google Alerts	6:03	Google アラート - イスラム教	Google Alerts	6:04
Google アラート - 婚活	Google Alerts	6:03	Google Alert - Autonomous car	Google Alerts	6:04
Google アラート - ethereum	Google Alerts	6:03	Google Alert - connected car	Google Alerts	6:04
Google アラート - メタックス	Google Alerts	6:03	Google アラート - Islamic State	Google Alerts	6:04
Google アラート - panama papers	Google Alerts	6:03	Google アラート - うつ病	Google Alerts	6:05
Google Alert - robotics	Google Alerts	6:03	Google アラート - 人工知能	Google Alerts	6:05
Google アラート - セブンイレブン	Google Alerts	6:03			
Google アラート - 自動運転	Google Alerts	6:03			
Google アラート - 乙女ゲーム	Google Alerts	6:03			
Google アラート - IBM Watson	Google Alerts	6:04			
Google アラート - IoT	Google Alerts	6:04			
Google アラート - パナマ文書	Google Alerts	6:04			
Google Alert - IoT	Google Alerts	6:04			
Google Alert - wearable	Google Alerts	6:04			
Google Alert - robot	Google Alerts	6:04			
Google アラート - ウエアラブル	Google Alerts	6:04			
Google アラート - ブロックチェーン	Google Alerts	6:04			
Google アラート - Blockchain	Google Alerts	6:04			

Googleアラートの個別メール例：AIのケース

AI

毎日更新 - 2016年6月28日

ニュース

グーグルは「AI」で人類の職を奪っていくのか

日経ビジネスオンライン

世は空前の「AI(人工知能)」ブーム。米国の名だたる大手IT企業はこぞって「AI(人工知能)」の研究開発に力を入れている。中でも先頭を行くのは、やはり米 ...



関係のないコンテンツを報告



ものづくりに特化したAI活用基盤を開発する富士通

ZDNet Japan

富士通は6月9日に、「ものづくり統合支援ソリューション」に、設計・生産現場でAI技術を活用するためのコンサルティングサービスを追加し、10月から提供を開始 ...



関係のないコンテンツを報告



自動仕訳のAI技術で特許取得--freee

ZDNet Japan

クラウド会計ソフトなどを提供するfreeeは6月27日、中小企業の会計業務を人工知能(AI)で効率化するための研究開発機関「スモールビジネスAIラボ」を創設 ...

freee、自動仕訳に関する人工知能の特許を取得 - マイナビニュース

freee、自動仕訳に関する人工知能技術の特許を取得 - IoTNEWS (プレスリリース)
すべての記事



関係のないコンテンツを報告



情報力の大幅強化

①Googleアラートに関心のある言葉を30～50個登録

⑥ブラウザを最適する（100件表示、別ウィンドウ表示）

②毎朝・毎晩、自宅で30分ずつ記事を読む

⑦あらゆる記事は話半分で読む。必要に応じ、裏取りをする

③できるだけ1台のノートブックPCとし、オフィス・自宅で大型ディスプレイを使用

⑧何でも相談できる相手を上下5世代それぞれ2名、計10名程度確保

④毎朝記事配信をしてくれるメルマガを4～5個登録

⑨アンテナを高く上げる工夫をし続ける。展示会への参加等

日経ビジネスオンライン、ダイヤモンドオンライン、東洋経済オンラインなど

⑤Facebook、Twitterのタイムラインに流れる記事を読む

⑩Gunosy、Smart Newsなどのキュレーションツールは、さっと眺める

受信トレイ - Yuji Akaba			
ファイル(F) 編集(E) 表示(V) 移動(G) メッセージ(M) 予定とToDo(N) ツール(T) ヘルプ(H)			
受信 作成 チャット アドレス帳 タグ クイックフィルタ Theme Font & Size Changer			
Yuji Akaba	件名	差出人	送信日時
受信トレイ (85)	Google アラート - テックビューロ	Google Alerts	6:00
下書き (1)	Google アラート - "THE DAO" Ethereum	Google Alerts	6:00
送信済みトレイ	Google アラート - Hyperledger	Google Alerts	6:00
アーカイブ	Google アラート - "ブロックチェーン" -商品 -送料無料	Google Alerts	6:00
2017	Google アラート - TECH : CAMP	Google Alerts	6:00
迷惑メール (4)	Google アラート - Dash Altcoin	Google Alerts	6:00
ごみ箱	Google アラート - ICO (ビットコイン OR 仮想通貨 ...	Google Alerts	6:00
ローカルフォルダ	Google アラート - TenX Ethereum	Google Alerts	6:00
ごみ箱	Google アラート - Bancor token	Google Alerts	6:00
受信トレイ	Google アラート - "3年後に結果を出すための 最速...	Google Alerts	6:00
送信トレイ	Google アラート - 毒親 OR 毒母	Google Alerts	6:00
	Google アラート - Ethereum Classic	Google Alerts	6:00
	Google アラート - "Omega One" ICO	Google Alerts	6:00
	Google アラート - 発達障害	Google Alerts	6:00
	Google Alert - Lykke exchange	Google Alerts	6:00
	Google アラート - AntShare	Google Alerts	6:00
	Google Alert - ドローン -49ers	Google Alerts	6:00
	Google Alert - Tezos	Google Alerts	6:00

☆	Google アラート - (Hillary Clinton) OR (Huma A...	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - cryptocurrency OR Blockchai...	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - Islamic State OR IS OR ISIS	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - Dether Ether	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - "成長思考" -Mercari -オークショ...	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - DApps OR (Decentralized Ap...	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - Tierion	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - アスタミューゼ OR astamuse	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - イーロン・マスク テスラ	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - bitFlyer OR Miyabi	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - Stratis blockchain	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - attachment disorder	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - mijin OR NEM OR XEM OR Zai...	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - 仮想通貨 OR 暗号通貨	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - FATF	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google Alert - "Smart Contract"	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - EOS block.one	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - OmiseGo	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - Qtum	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - TenX 暗号通貨	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - Agrello	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - "Blockchain Capital"	● Google Alerts	🔔 6:00
☆	Google アラート - 愛着障害	● Google Alerts	🔔 6:00

5. Facebookグループ 『最速のリーダー』残業ゼロの 実現について

Facebookグループ『最速のリーダー』残業ゼロの 実現 すでに1290人参加。活発な意見交換ができればと思います



最速の リーダー



ブレークスルーパートナーズ
赤羽雄二

マッキンゼーで14年間、徹底した効率化で
自分とチームの成果を「速く出し続けた」マネジメント術

生産性を上げる人は、
「見えないところ」で
何を指示しているのか?

KADOKAWA

参加済み ▼

✓ お知らせ

➡ シェア

...

✎ 投稿する

📷 写真・動画

📺 ライブ動画

⋮ その他



何か書く...

📷 写真・動画

☰ アンケート

😊 気分・アクテ...

...

メンバーを追加

+ 名前またはメールアドレスを入力...



メンバー

1,290人 (新規24人)



6. 参考図書、セミナー

7/11新刊 残業ゼロに本気で取り組む、初めての体系的な方法。人件費はむしろ増やす！



- 2017年7月11日出版（17冊目）、初版8000部
- 残業ゼロを実現し、ホワイトカラーの生産性を上げる
 - － オフィスに8時間以上いない
 - － 残業ゼロにすると、そこから生産性向上の工夫が始まる
 - － 残業ゼロを社長が宣言。毎月残業を半減し、3ヶ月目には残業をゼロとする
 - － その間、残業が減った分は、残業削減報償金を出して、収入が減らないようにする

● 目次

はじめに 部内の残業ゼロを実現して、充実した時間を生み出す

第1章 これ以上あとがない「時短」日本企業のムダな残業

第2章 生き残りに必須の「時短」 残業ゼロを推進できるのは経営者

第3章 大企業もベンチャーも関係ない! 残業ゼロを実現する組織

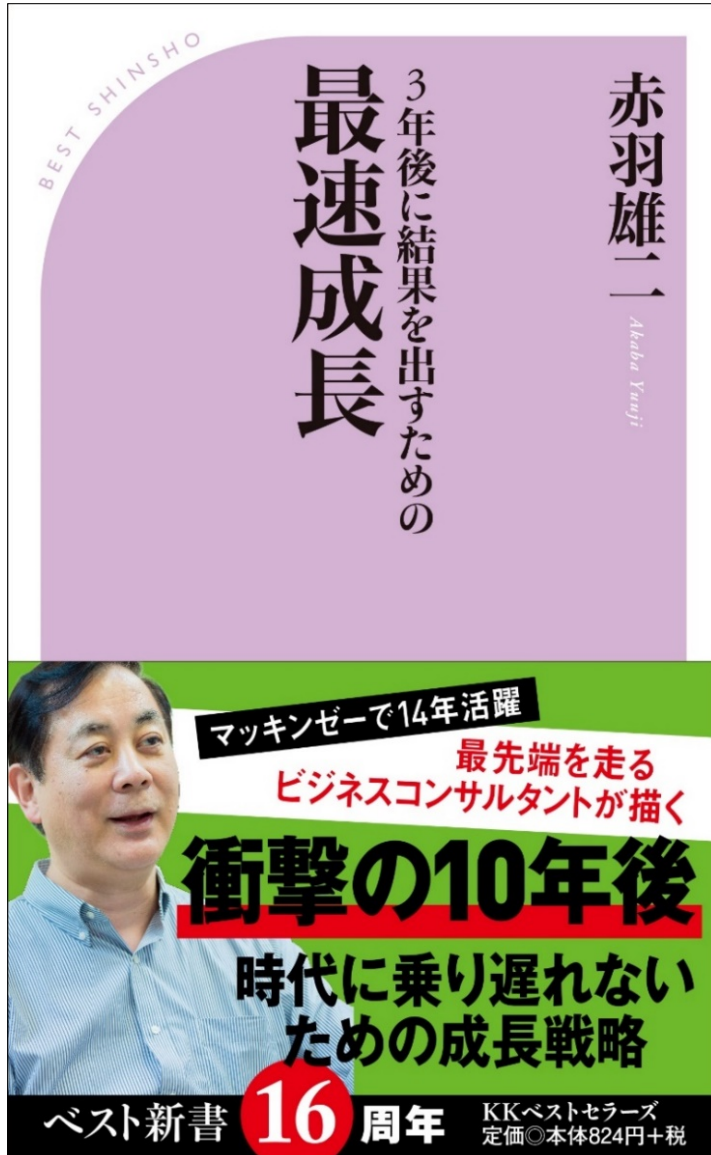
第4章 まずは部下より自分が変わる! 残業ゼロを実現する上司・リーダー

第5章 知っていれば誰でも必ずできる! 残業ゼロを実現する仕事のしかた

第6章 発想の転換が必要! 残業ゼロを当然とする発想

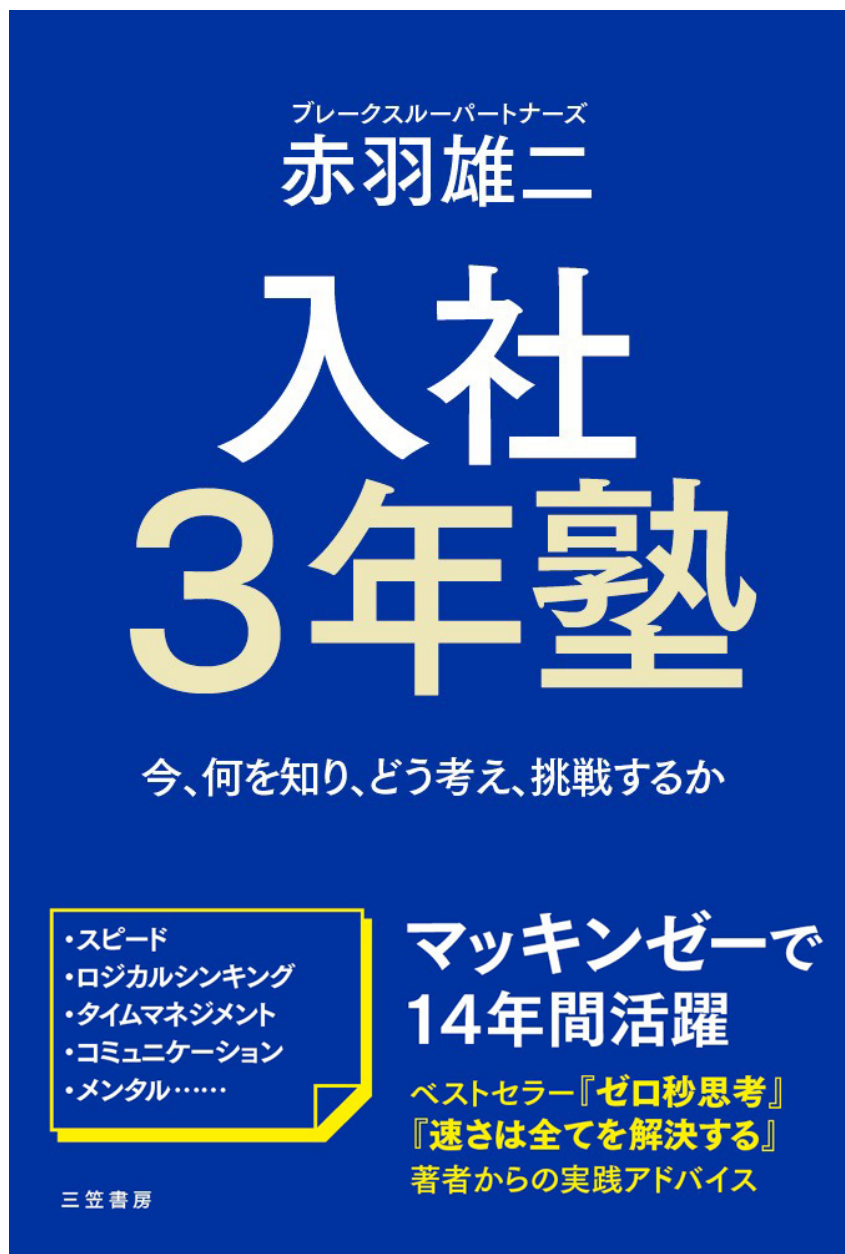
第7章 人と企業が生まれ変わる! ツーランクアップの時短術

6/7新刊 AI、ロボット、ブロックチェーンによって 10年後には仕事がなくなる。それにどう備えるか



- 6/7出版（16冊目）、初版1万2000部
- 未来は、みんなが思うよりずっと先に進歩している。今スタートしないと、確実に乗り遅れる
- 目次
 - 第1章 これからの10年、仕事が大きく変わる
 - 第2章 これからの10年、劇的に進化するテクノロジー
 - 第3章 これからの10年、ブロックチェーンが変化をもたらす
 - 第4章 これからの10年、世界が変わる
 - 第5章 これからの10年、会社が大きく変わる
 - 第6章 仕事なくなる時代が来る前に身につけておきたいこと
 - 第7章 これだけ変わる「考え方」「生き方」のポイント

4/19新刊 入社3年目までの方とその先輩、上司に



- 2017年4月19日出版（15冊目）
- 入社3年目までの方、またそういう方を指導する立場の先輩、上司に
- 目次
 - 1章 「即断即決、即実行」 できる人の考え方
 - 2章 「スピード」と「PDCA」がすごい成果を生み出す
 - 3章 伝え方より、相手の話を丁寧に聞く姿勢
 - 4章 若くても、「信頼される人」になるために
 - 5章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器1」
 - 6章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器2」
 - 7章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器3」

8/29 即断即決、即実行セミナー「人間関係を棚卸しし、 思い切って関係を改善する」



ダイヤモンド著者セミナー8/29 即断即決、即実行のトレーニング
人間関係を大きく改善する・第2回「人間関係を棚卸しし、思い切
って関係を改善する」

詳細

〔本ワークショップのライブ配信が決定！〕

2017/08/29 (火)

19:00 - 21:00 JST

6/27 : <http://akaba20170627.peatix.com/> 対価環を生み出す その3

7/25 : <http://akaba20170725.peatix.com/> 人間関係を大きく改善する その1

8/29 : <http://akaba20170829.peatix.com/> 人間関係を大きく改善する その2

9/12 NHK文化センター町田教室 1dayセミナー 「ゼロ秒思考」即断即決、即実行のトレーニング

1dayセミナー「ゼロ秒思考」 即断即決、即実行のトレーニング

講師：ブレイクスルーパートナーズ マネージングディレクター 赤羽 雄二

カテゴリー：特別・短期・1日講座 > 1日 / 暮らし・美容・ビジネス > ビジネス・資格・パソコン
/ 暮らし・美容・ビジネス > 暮らし・生き方・マナー



印刷する お友達におすすめ

人気講師による特別セミナー「すぐ動く」ためのトレーニング

「人は誰でも頭がよい。簡単な訓練ですぐに発揮でき、即断即決、即実行も誰でもできるようになる。」

累計25万部突破『ゼロ秒思考』シリーズなどの著書の中で講師が紹介している“A4メモ書き”をはじめ、“アイデアメモ”を短時間に頭をふりしぼって書いてから2人ペアになって説明しあうなど、様々なツールの習得を目指した実践形式のダイナミックなワークショップを開催します。

座学に加え、実際に手を動かしていただいたり、他の参加者とも交流していただく演習スタイルです。

「ゼロ秒思考」を身につけて、仕事だけでなくプライベートにも役立てましょう。

* 参加者は将来にわたってメールで講師への相談自由です。



9/13 日経ビジネスセミナー 「7日間 新規事業計画の作成法」

 日経ビジネス

日経ビジネス セミナー

7日間 新規事業計画の作成法

事業化リーダーのための「ゼロ秒思考」メソッド

半日講座 14:00 ~ 17:00

お申込みはこちら

2017年開催スケジュール

◆6月28日(水) ◆9月13日(水)
.....

アイデア発想から事業計画まで7日間で仕上げる方法 事業化リーダーのための「ゼロ秒思考」メソッド

多くの企業では、既存事業が壁に当たり、社内で新事業を立ち上げる必要性がますます高まっています。ところが、従来のスタイルでは事業計画の検討に膨大な時間をかけ、過剰に調査し、過剰に議論し、新事業立ち上げに最も必要なスピードが軽視されてきました。

本講演では、「7日で作る事業計画書」（明日香出版社）で提唱したスピーディーかつ効果的なアプローチを説明し、従来とは全く異なるスピード感での事業計画作成アプローチを詳細に解説します。それに当たって必要な、普段からの準備、スキルアップの方法もご紹介します。

講師



赤羽 雄二（あか
ば ゆうじ）氏
ブレイクスルーパート
ナーズ株式会社
マネージングディレク
ター

▶プロフィール

9/14 ニッポンイノベーター塾 「10年後の未来と働き方」 ワークショップ

元マッキンゼー赤羽雄二氏と学ぶ

10年後の未来と働き方



赤羽 雄二 氏

ブレークスルーパートナーズ株式会社
マネージングディレクター

ベストセラー「ゼロ秒思考」著者

世界最高峰の経営コンサルタント集団
マッキンゼー&カンパニー出身



9/14 THU. 19:30-21:30 @Work Happiness, Inc

Premium Innovators College ～元マッキンゼー赤羽雄二氏と学ぶ10年後の未来と働き方～【限定60名】

詳細

世界最高峰の経営コンサルタント集団マッキンゼー&カンパニーで14年活躍し、

2017/09/14 (木)
19:30 - 21:30 JST

申し込み：<http://peatix.com/event/293330>

もやもやをなくし、頭をよくする**A4**メモ書き



- 2013年12月出版、14万5000部
- メモを毎日10ページ書くだけ
 - A4の裏紙を横置きにして
 - 4～6行、各20～30字
 - 1ページ1分で
 - 毎日10～20ページ
 - 思いついた時にさっと書く
- 効果
 - 迷いが大幅に解消する
 - 自信が生まれる
 - 頭がどんどん整理される
 - 優先順位が明確になる
 - アクションが早くなる
- 中国版（簡体字）、台湾版（繁体字）、韓国版出版

すべての仕事を**3倍速く**、情報収集力も ネットとリアルの活用で大幅に強化



- 2014年1月出版、9万3000部
- 仕事を限界まで速くするためのノウハウを徹底的に説明
- 目次
 - 第1章：速さは全てを解決する
 - 第2章：スピードを上げるための8つの原則
 - 第3章：思考のスピードを上げる具体的な思考法
 - 第4章：スピードと効率を極限まで上げるノウハウ
- 中国版、台湾版、韓国版出版

フレームワークとオプションで即断即決、即実行を



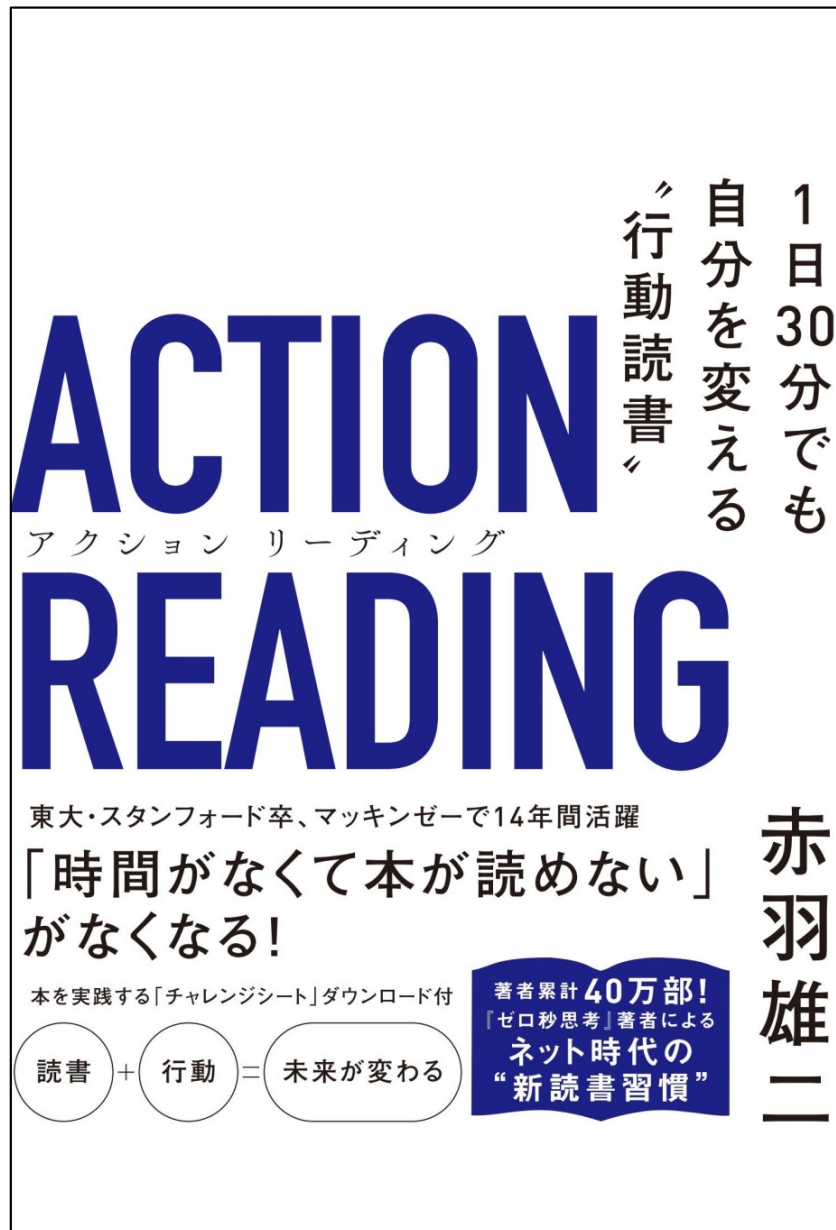
- 2016年1月出版、1万9000部
- 全体観を持つと即断即決、即実行が可能となる
 - － 2x2フレームワークで物事を整理し、
 - － オプション評価で複数案の評価を客観的に行う
- 毎月1回、ダイヤモンド社で著者セミナーを実施中
- 台湾版出版。中国版の出版準備中

どうすれば、自信をつけ成長できるようになるかを提案



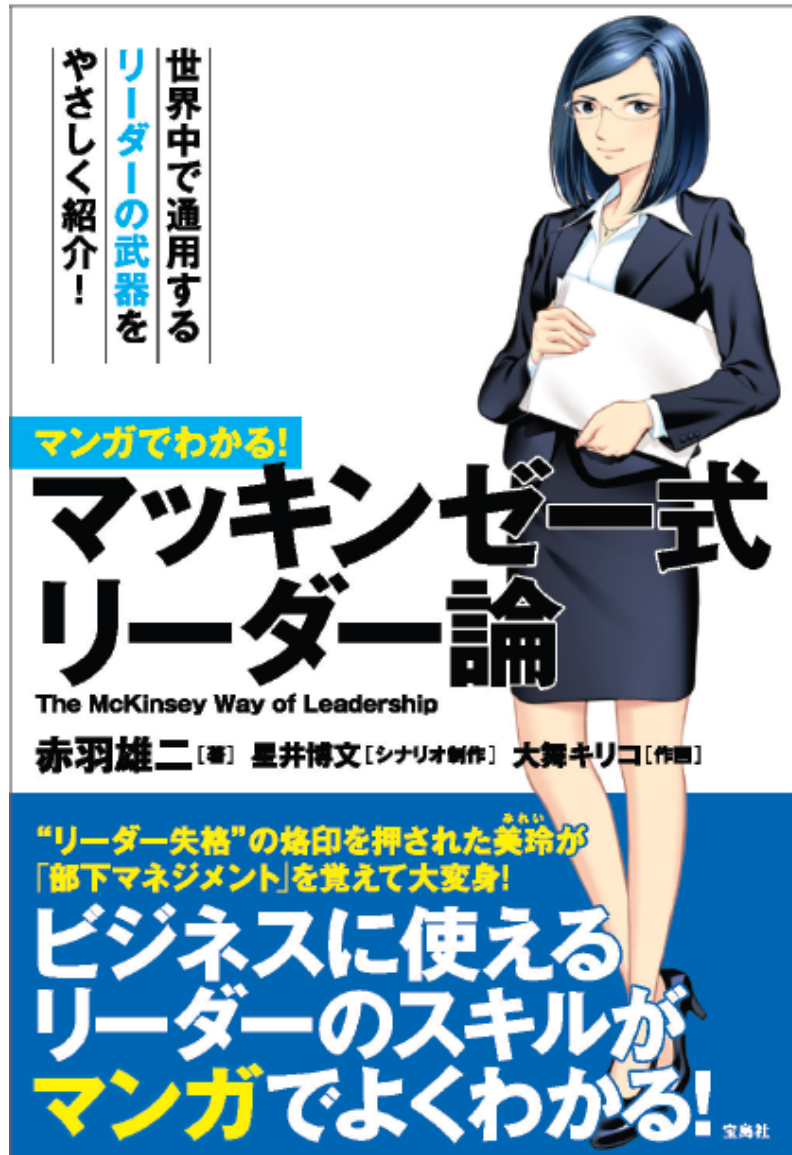
- 2016年7月出版、1万5000部
- 「人は誰でも成長できるのに、そう思っている人は少数」「成長できるという自信がない」「どうやったら特に成長できるのかというノウハウ、知恵もあまり共有されていない」という現状を打破したいと思って書きました
- 目次
 - 第1章 成長を妨げる心理的ブロック
 - 第2章 成長できたのはどんなときか
 - 第3章 成長できなかったのはどんなときか
 - 第4章 成長するための出発点
 - 第5章 成長するための7つのアクション

行動し、成長するための読書の方法を提案



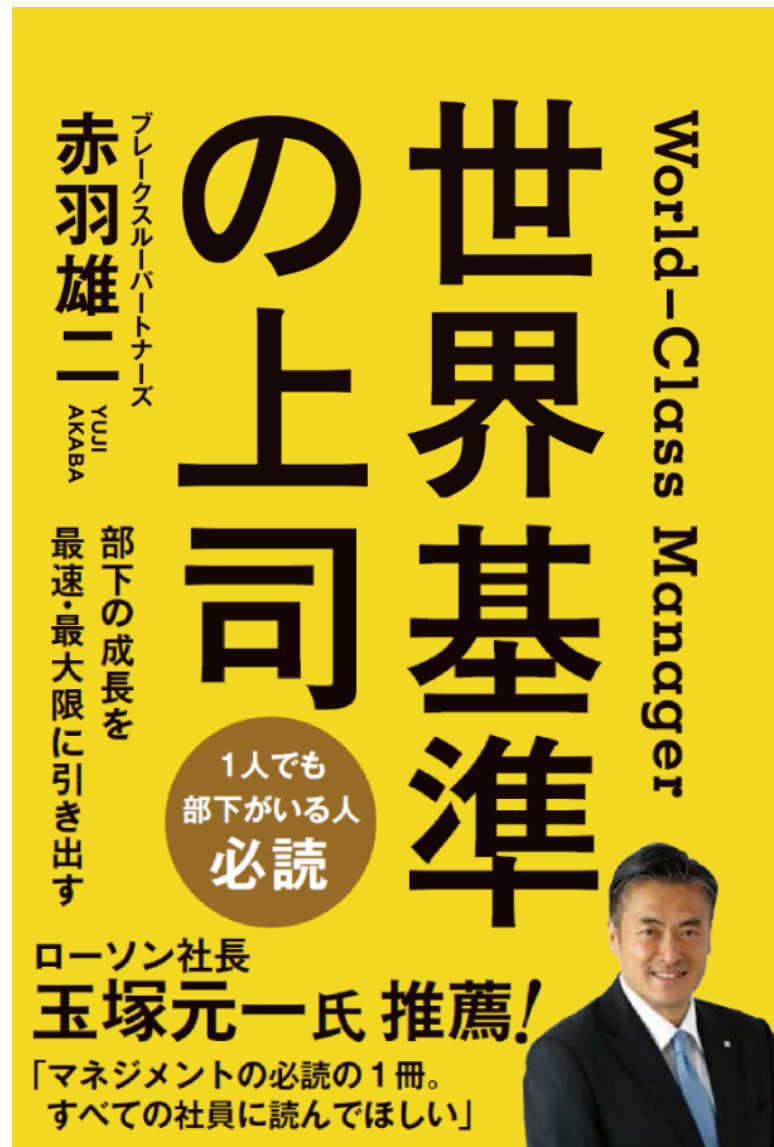
- 2016年5月出版、1万8000部
- 本は最小限読む。本を読む時間を制限する
- 積読をしない。「買ったなら読む。読めないなら買わない」
- 本を読みながらノートを取らない
- 本を読むよりアウトプットを重視
- 本を読んだらチャレンジシートに書いて新たな行動を宣言する
- 韓国版は8月出版。中国語版の出版準備中

部下マネジメントにより、上司・リーダーが活躍！



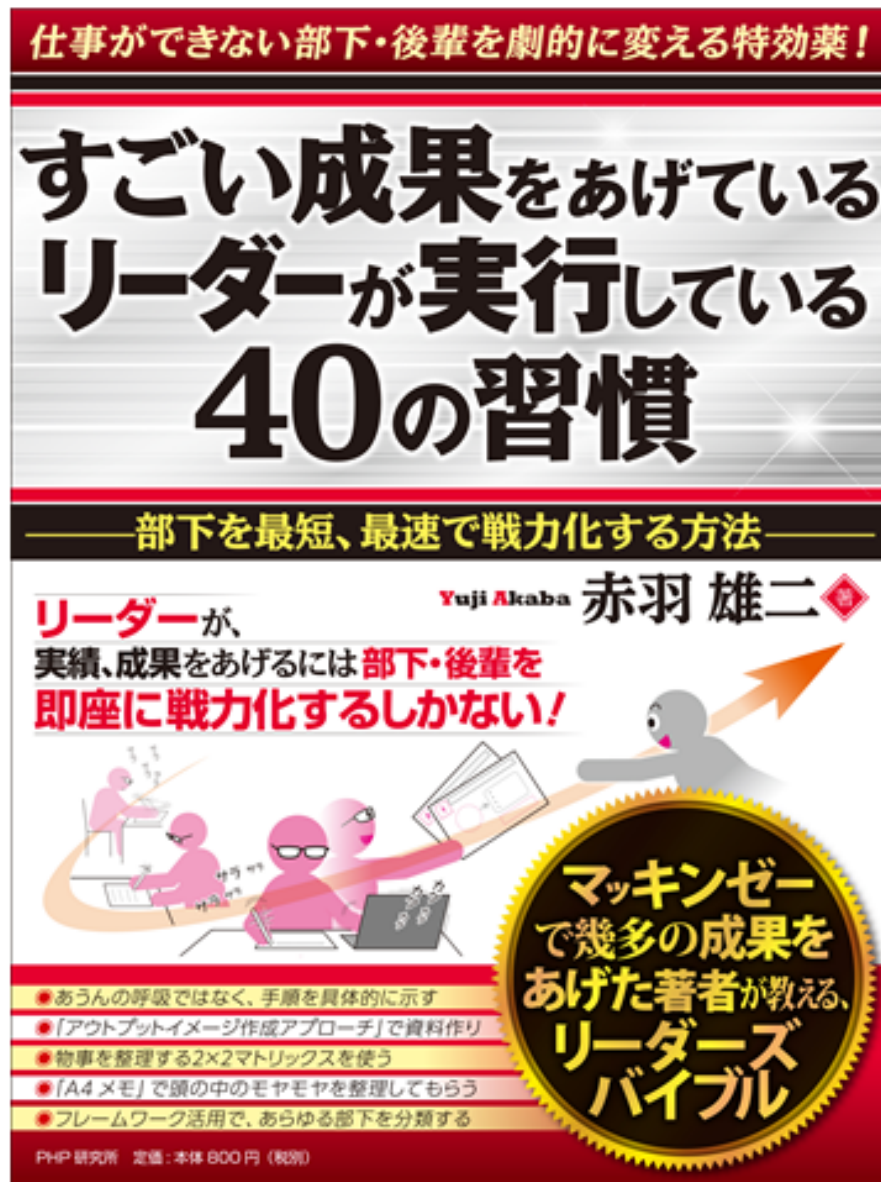
- 2016年4月出版、初版3万部。コンビニ3社でも発売。すでに4000部増刷
- 目次
 - 第1章 アクティブリスニング
 - 第2章 ホワイトボード活用術
 - 第3章 アウトプットイメージ作成
アプローチ
 - 第4章 業績・成長目標合意書で行う
部下マネジメント
- “リーダー失格”の烙印を押された美玲が部下マネジメントを覚えて大変身！

部下を一人でも持ったら「世界基準の上司」を



- 2015年2月出版。上司がどうあるべきか、どうやって部下に接し、育てるべきかを詳述
- 多分、日本で最も体系的、かつ詳しい、画期的な上司マニュアル。世界でも
- 目次
 1. 世界基準で活躍する上司になる
 2. 部下と協力関係を築く
 3. 部下に具体的な指示を出す
 4. チームから最大の成果を引き出す
 5. 部下とのコミュニケーションを取る
 6. 部下をきめ細かく育成する
- 中国版出版

仕事ができない部下・後輩を劇的に変える特效薬！



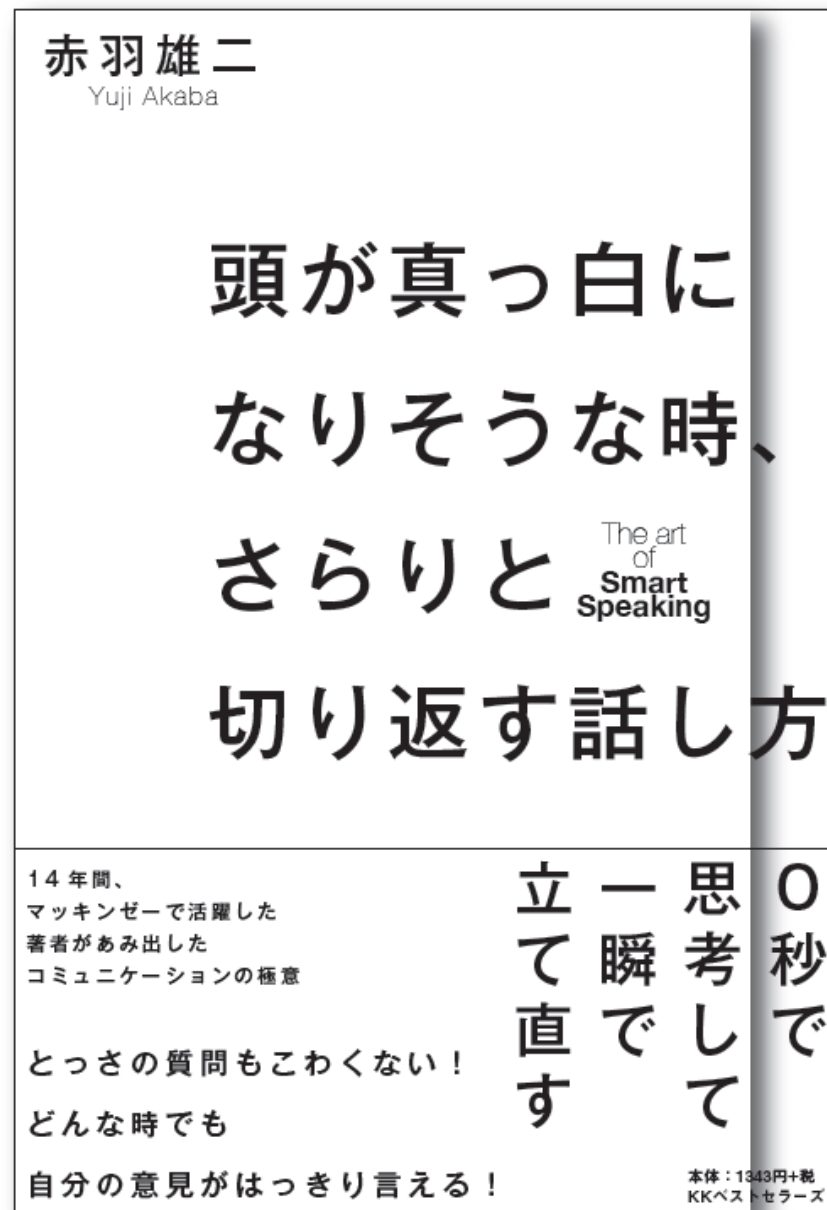
- 2016年6月出版、初版2万2500部。大手コンビニおよびAmazonで発売
- ムック版
- 目次
 - 第1章： リーダーは仕事のプロセスを明確に伝える
 - 第2章： リーダーはポジティブさで部下を動かす
 - 第3章： なぜか部下が伸びる上司とは
 - 第4章： リーダーは自分を高め

自分の考え方に自然な自信を持てるようになるには



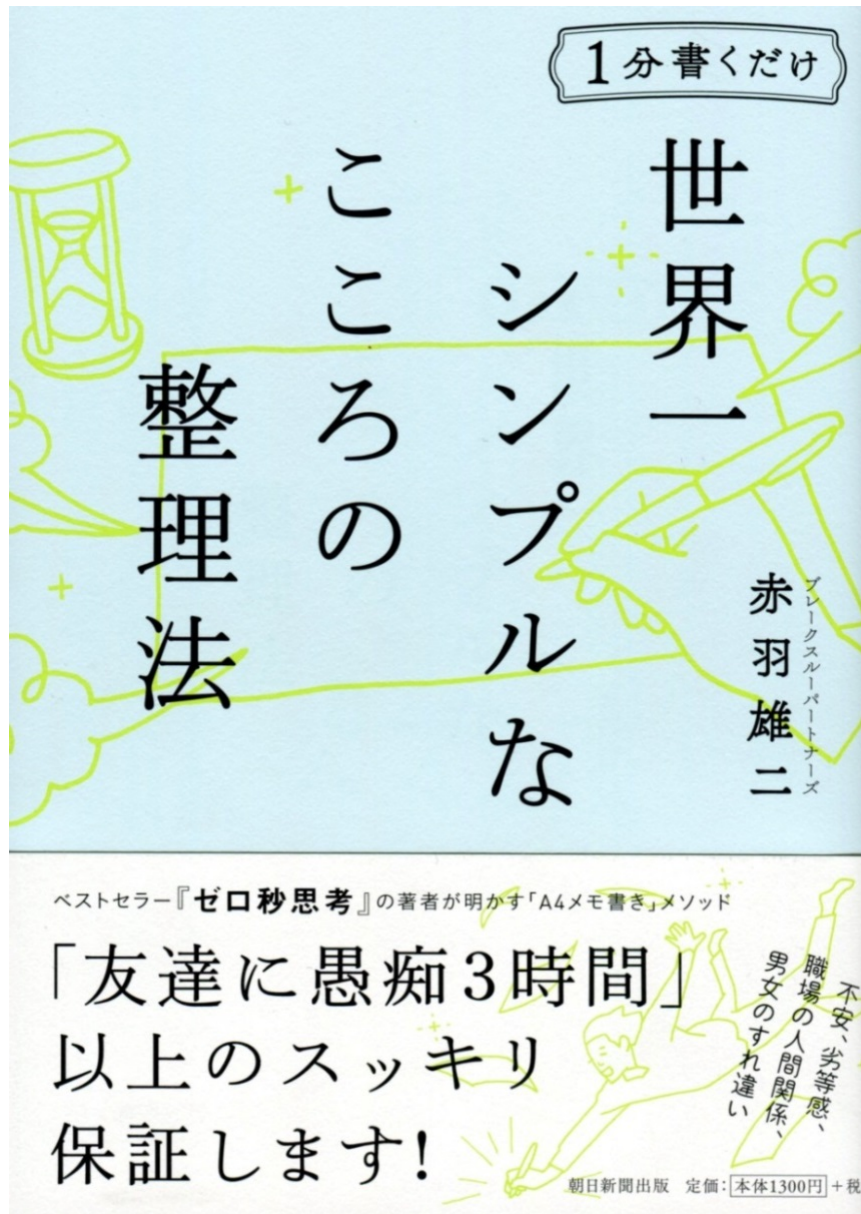
- 2015年7月出版、13万部
- 論理的思考、フレームワーク、ロジックツリーの書き方、使い方が非常にわかりやすい、**主人公の成長に合わせて自分も成長できそうな気がする、と大好評**
- 目次
 - －はじめに：なぜ、あなたの企画・アイデアは採用されないのか？
 - －プロローグ：マッキンゼーを世界一にした「ロジカル・シンキング」とは？
 - －第1章：「A4メモ書き」で論理的思考は誰でも身につけられる！
 - －第2章：フレームワークで脳内を片づける！
 - －第3章：ロジカル・シンキングで思考を加速する
 - －第4章：「ゼロ秒思考」で問題解決する！
- **Amazonの経営学・キャリア・MBA、およびオペレーションズの両カテゴリで1位**
- 台湾版出版

頭が真っ白になりそうな時、さらりと切り返す話し方で、交渉に自信を持って臨めるようになる



- 2015年5月出版、1万3000部
- 普段から考える癖をつけておく
- 普段から自分の意見を持ち、発言するようにすると対応力がつく
- 事前に「発言予定メモ」を書き、予行演習しておくことで準備できる
- 論理的かどうかは全然気にしなくてよい
- 質問にはできるだけ即答する
- 怒っていたら、まずは全部聞く
- 台湾版出版

心の中のもやもやを素早く整理して、悩みを減らす



- 2015年4月出版。心の中のもやもやを整理
 - － 整理すると悩みが大幅に減る
 - － 心の奥底から自信がわいてくる
- 目次
 - － 第1章：毎日のモヤモヤをどう処理していますか？
 - － 第2章：悩むことと考えることは違う
 - － 第3章：世界一シンプル！A4メモの書き方
 - － 第4章：「メモ書き」とところの整理
 - － 第5章：自信のなさを整理する！
 - － 第6章：劣等感を整理する！
 - － 第7章：上司との軋轢を整理する！
 - － 第8章：コミュニケーションのギャップを整理する！
 - － 第9章：異性とのコミュニケーションを整理する！
- **FMヨコハマ ココロヒーリングで2回に渡り紹介**
<http://b-t-partners.com/akaba/index.php/archives/1110>
- 台湾版出版

前向きになれず困っている人でも、前向きになる習慣



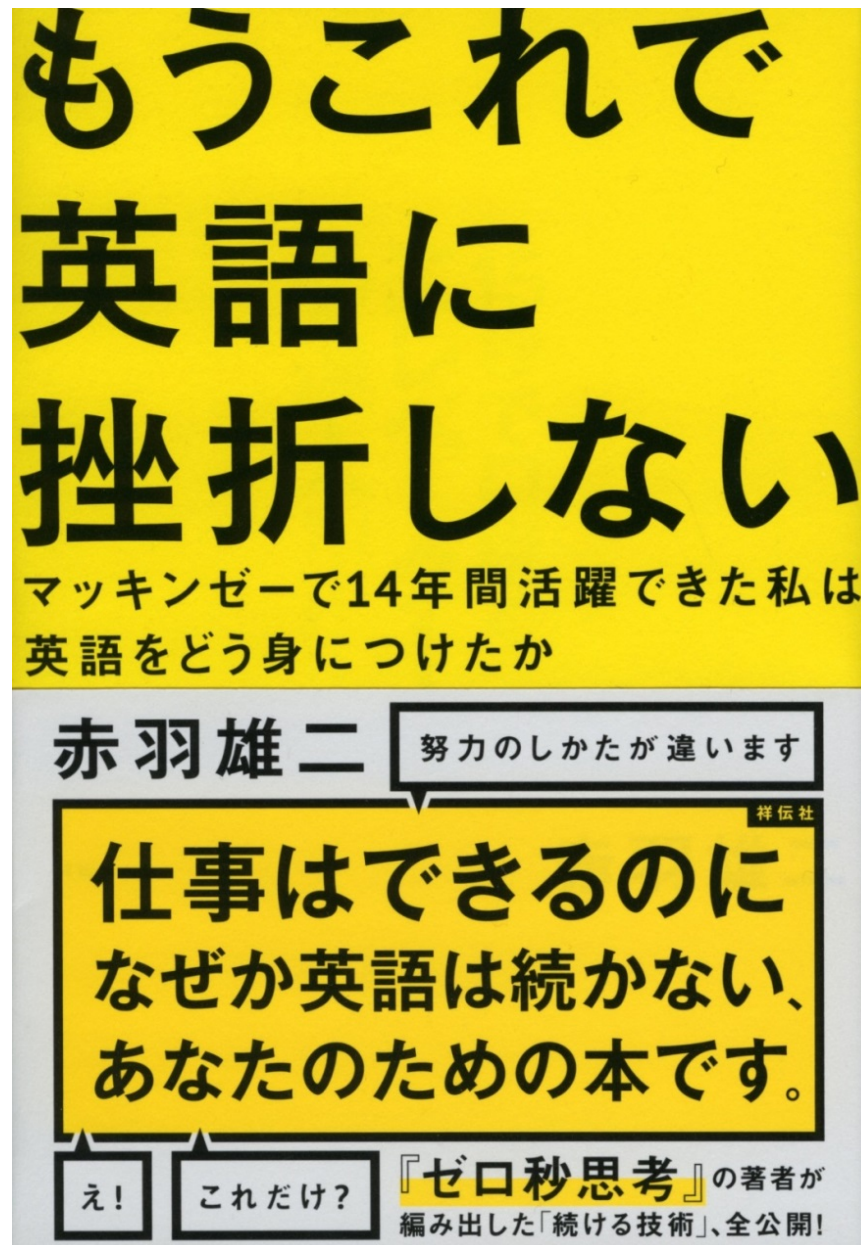
- 2014年12月出版。前向きになれずに困っている人に
 - － 前向きになる習慣を詳しく説明
 - － 前向きになり、実行できるように
- 目次
 - － 序章：頭を前向きにするメモ書きの習慣
 - － 第1章：日本の危機
 - － 第2章：なぜ考えないのか
 - － 第3章：即断即決し、行動する習慣
 - － 第4章：人は誰でも前向きに考える力がある
 - － 第5章：実行できる人になる
 - － 終章：前向きに考え、生きてみる

事業計画作成：想いを7日間でいったん形にする



- 2014年4月出版。頭に浮かぶものを全部メモに書き出す（50～100ページ）
 - それをざっとまとめる
 - 手書きのまま、顧客候補にインタビューしてみる
 - 新たな発見を入れ、パワーポイントに落とし込む
 - プレゼン練習もしてみる
 - そうすると課題が見え、アイデアが湧いてくる
- 7日で事業計画第一版ができ、次に何をすべきか見えてくる
- 社内の新事業でも、起業でも、**SOHO・個人事業主**でも
- スキルアップ、情報力強化等について詳しく解説

挫折せずに英語をものにする方法を具体的に提案



- 2016年3月出版
- 英語の「勉強」を続けることは、ほとんどの人にとっては無理
- 大好きな分野、関心の強い分野でどんどん情報収集をすることを通じて、英語を使う、慣れる
- 仲間を作って一緒に楽しむ
- 3ヶ月勉強したら、1ヶ月休む
- 中国語版の出版準備中

個人向けコンサルティング

リーダーシップを強化し成長したい方へ。特に、本気で成長しようと努力しているのに、壁に当たっている方のブレークスルーを強力に後押しし、自力で道を切り開く方法をきめ細かく助言します

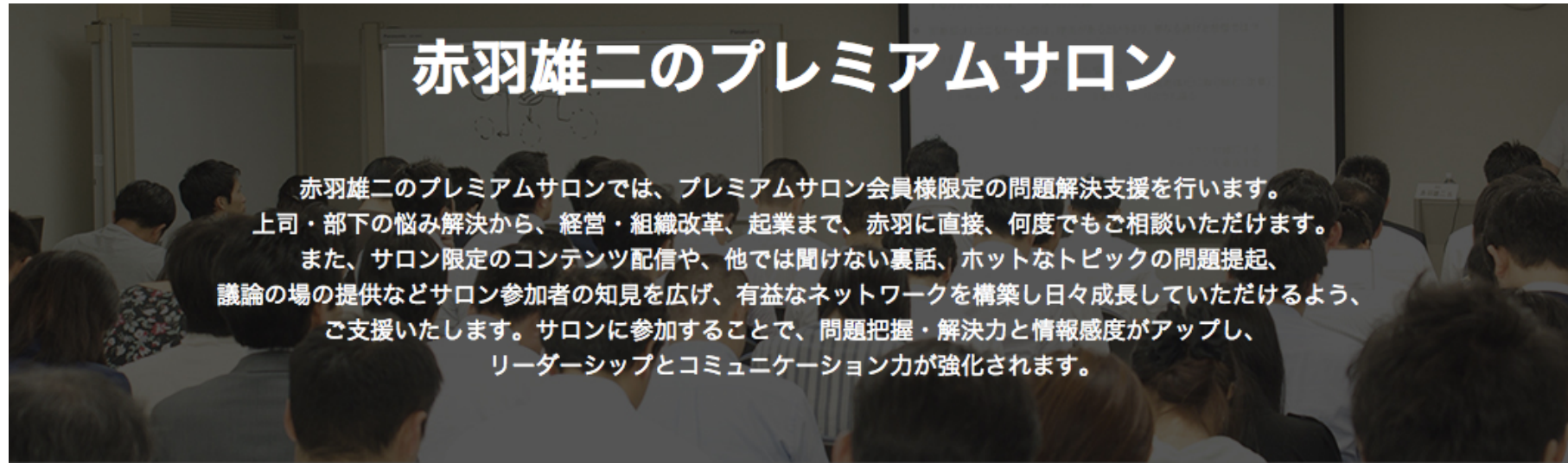
- 対象者
- 20～60代で、リーダーシップを強化し成長したい方
 - 特に、本気で成長しようと努力しているのに、壁に当たっている方
 - 役員、部課長で、もっと活躍したい方
 - キャリアチェンジに悩まれ、本気で生まれ変わりたい方。定年退職前に自立したい方
 - 前向き、ポジティブな思考を身につけたい方。頭の中のモヤモヤを解消したい方
 - もっと自信を持って生きたい方
 - 「どんなに努力をしてもいいから最速で成長したい」と考えている方
 - 「ゼロ秒思考」を読まれたり講演に参加された上で、個別の助言を求めておられる方
 - 留学に向けた準備をしたい方

- 部下育成に悩まれている方
- コミュニケーション上の悩みを解決したい方
- 関係を悪化させずに言いたいことを遠慮なく言えるようになりたい方
- 誰にも相談できないプライベートな悩みを解決する糸口を少しでも探したい方

- 受講された方の声
- 「躊躇していましたが、明確なアドバイスをいただき、もやもやが消えました」
 - 「お話をお伺いし、助言していただけてとても楽になりました」
 - 「外から見た意見をストレートに行っていただけて、やっぱりそうだったかと、目が覚めました」
 - 「一般的な世間のコーチングでは到底たどりつけない解を得られました」
 - 「今までも情報収集は積極的にしていたつもりでしたが、いかに偏った範囲でしか物事を見ていなかったのだなと痛感しております」
 - 「昨日はありがとうございました！赤羽さんの面談は私の人生を大きく変えてくれます！」
- 概要

- 1回 15万円＋消費税、時間は1時間15分
- お問い合わせ・お申し込み：https://b-t-partners.com/personal_consulting/ まで

上司・部下の悩み解決から、経営・組織改革、起業、キャリア・人生相談まで、何でも相談できるオンラインサロンを開始



About

プレミアムサロン
とは

有料会員限定のオンラインサロン

参加者の皆様が抱えている、起業、ベンチャー経営、経営・組織改革や新事業開発に関する悩み、上司や部下との関係についての悩み、スピード・スキルアップのアドバイスなどを、Facebookのクローズなグループもしくはメールにて赤羽本人が直接、何でも承ります。グループはメンバー以外は閲覧できないものです。

お申し込み： <http://www.b-t-partners.com/salon/>

- Facebook上のクローズなグループ（会員限定のFacebook秘密のグループ）でのオンラインサロンです
- Facebookグループ上、あるいはメールで自由に相談していただけます
- 月1回、懇親会を開催します（プレミアムサロン会員のみ。参加無料、飲食代は別途）
- 月額会費1万円＋消費税
- 気になる方 akaba@b-t-partners.com までご連絡ください

1ヶ月でサービスを作れるプログラミングスキルを

TECH::CAMP

人生を変える1ヶ月
未来をつくるエンジニアになろう

未経験から1ヶ月で

サービスを作れるエンジニアになる

人間関係と自己肯定感を考える上での必読書（1/5）

「自分の悩み」「家族の問題」「おかしい人対策」



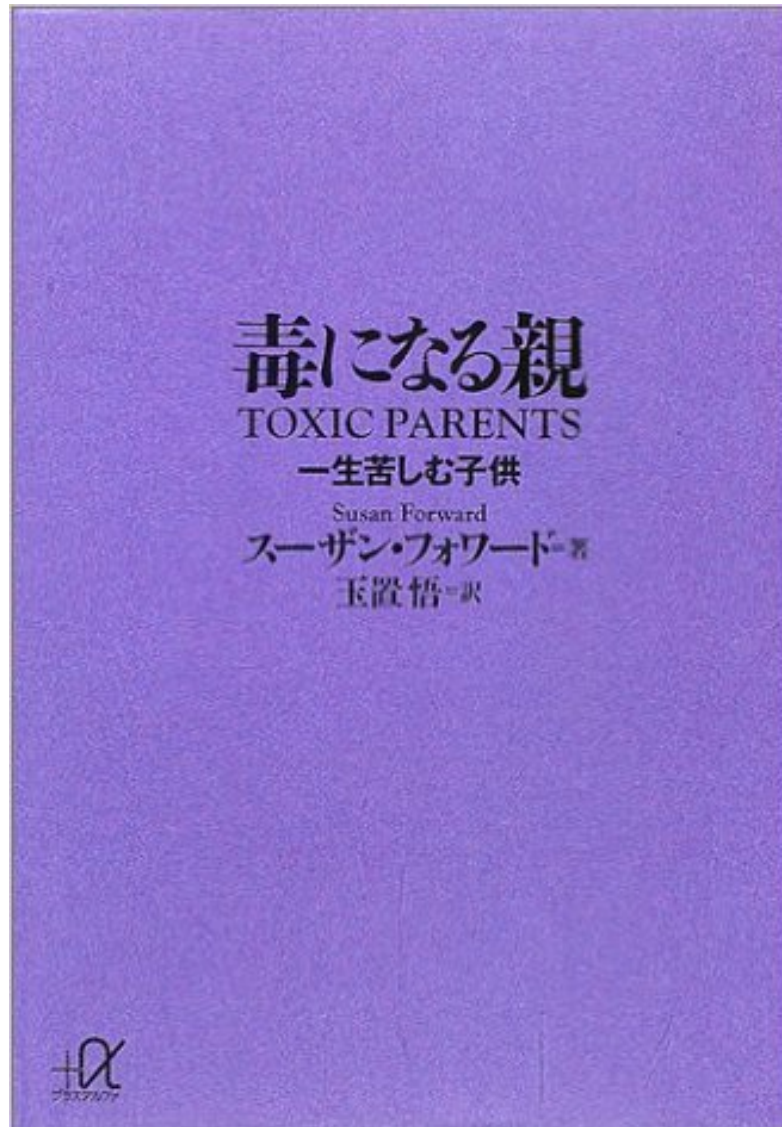
Amazon : <http://goo.gl/RBqPBm>



Amazon: <https://goo.gl/JdgsSD>

人間関係と自己肯定感を考える上での必読書 (2/5)

「自分の悩み」 「家族の問題」 「おかしい人対策」



Amazon : <http://goo.gl/R9xFJ0>



Amazon : <https://goo.gl/oljsTK>

人間関係と自己肯定感を考える上での必読書 (3/5)

「自分の悩み」 「家族の問題」 「おかしい人対策」



Amazon : <https://goo.gl/bxBxVI>



Amazon : <https://goo.gl/4zRb0d>

人間関係と自己肯定感を考える上での必読書 (4/5)

「自分の悩み」 「家族の問題」 「おかしい人対策」



Amazon : <https://goo.gl/QmTPuz>

QmTPuz



Amazon : <https://goo.gl/xk.J44K>

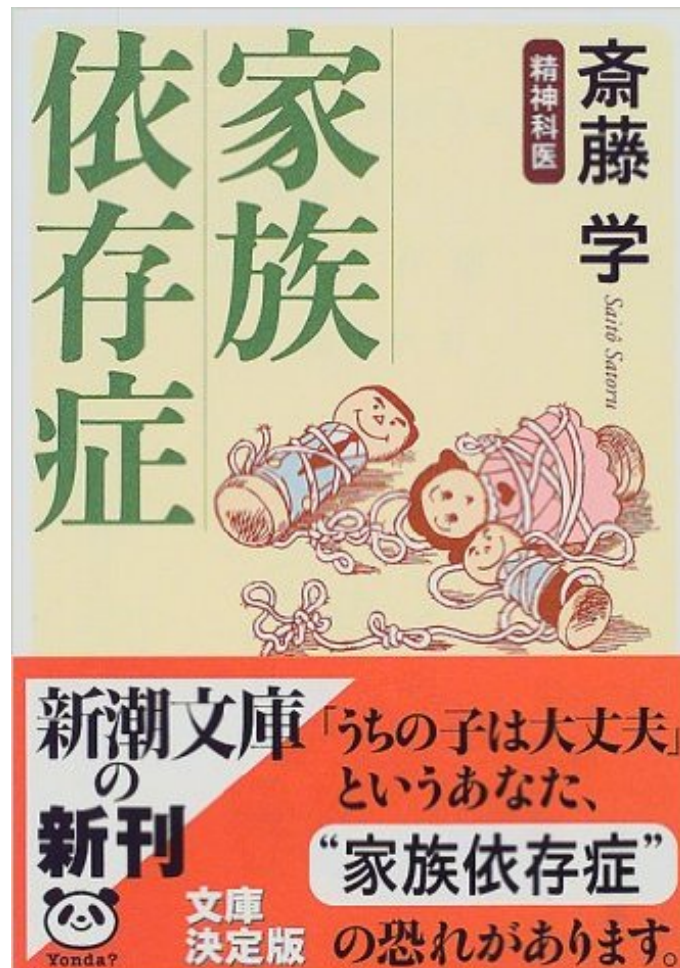
xk.J44K



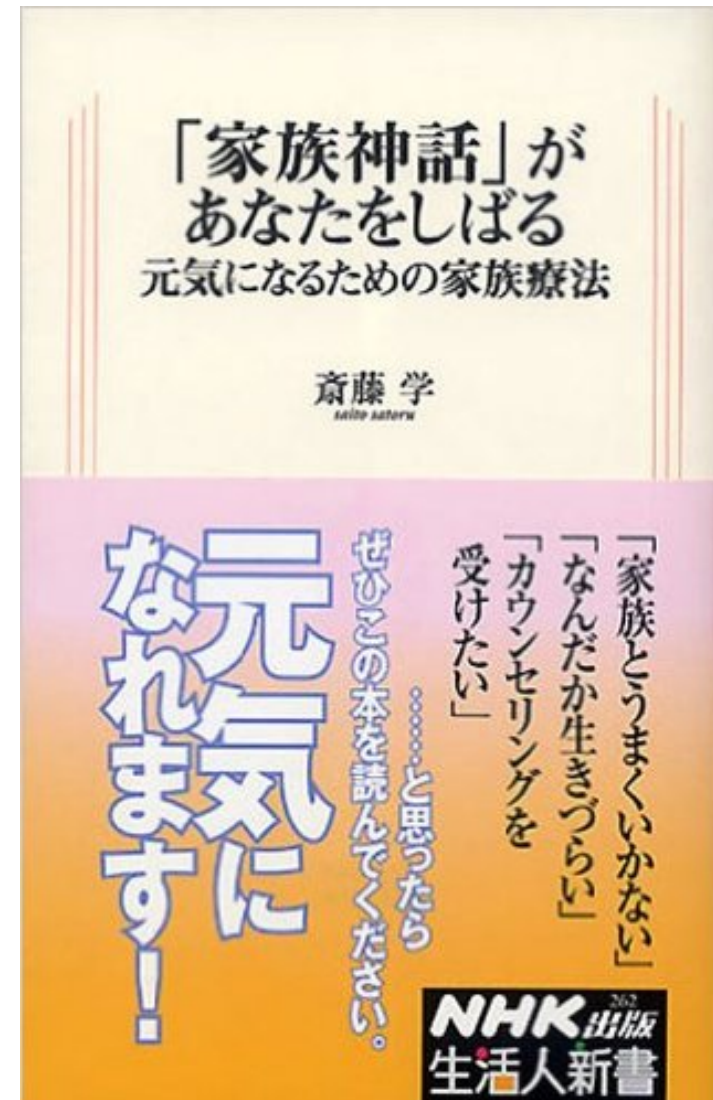
Amazon : <https://goo.gl/Wqrujt>

人間関係と自己肯定感を考える上での必読書 (5/5)

「自分の悩み」 「家族の問題」 「おかしい人対策」



Amazon : <https://goo.gl/mBCClt>



Amazon : <https://goo.gl/pVsn6j> (中古本のみ)

日本の置かれた状況を考える上でのお勧めの本（1/3）



Amazon : <https://goo.gl/csR05S>



Amazon : <https://goo.gl/o0tVEh>

日本の置かれた状況を考える上でのお勧めの本 (2/3)

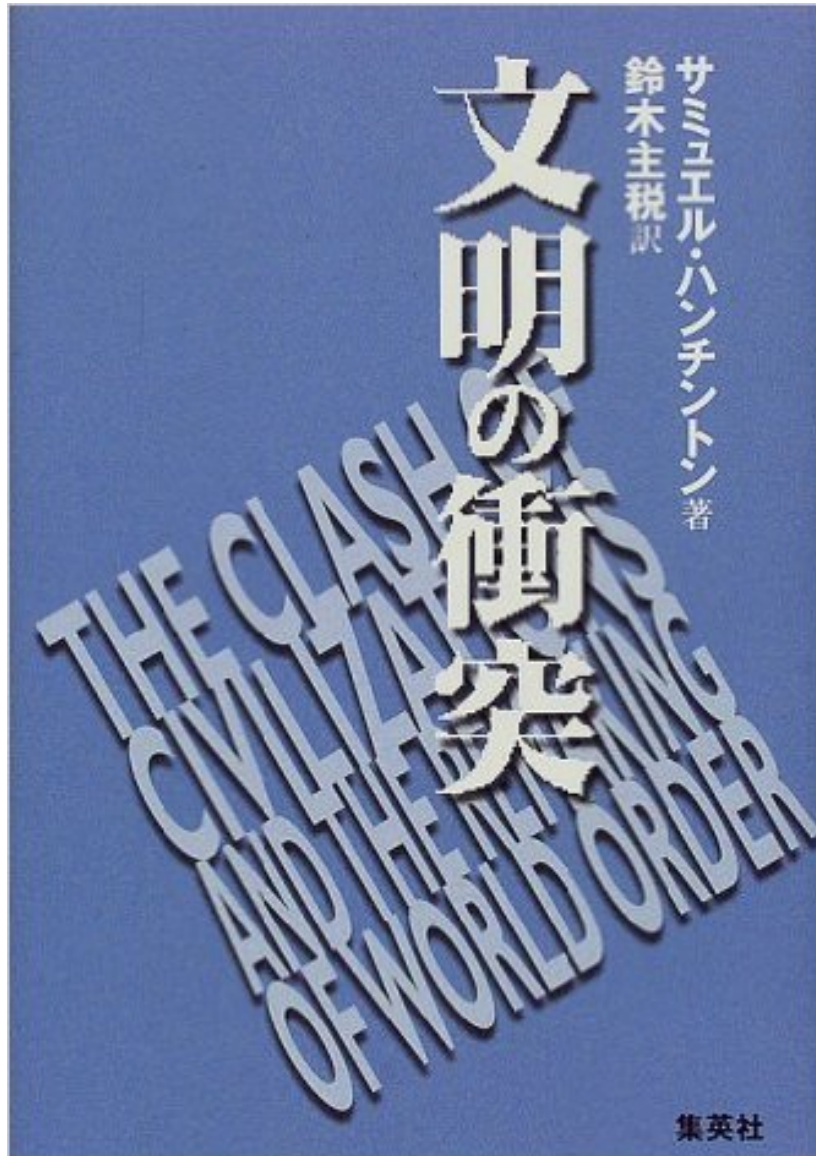


Amazon : <https://goo.gl/NAK2PX>

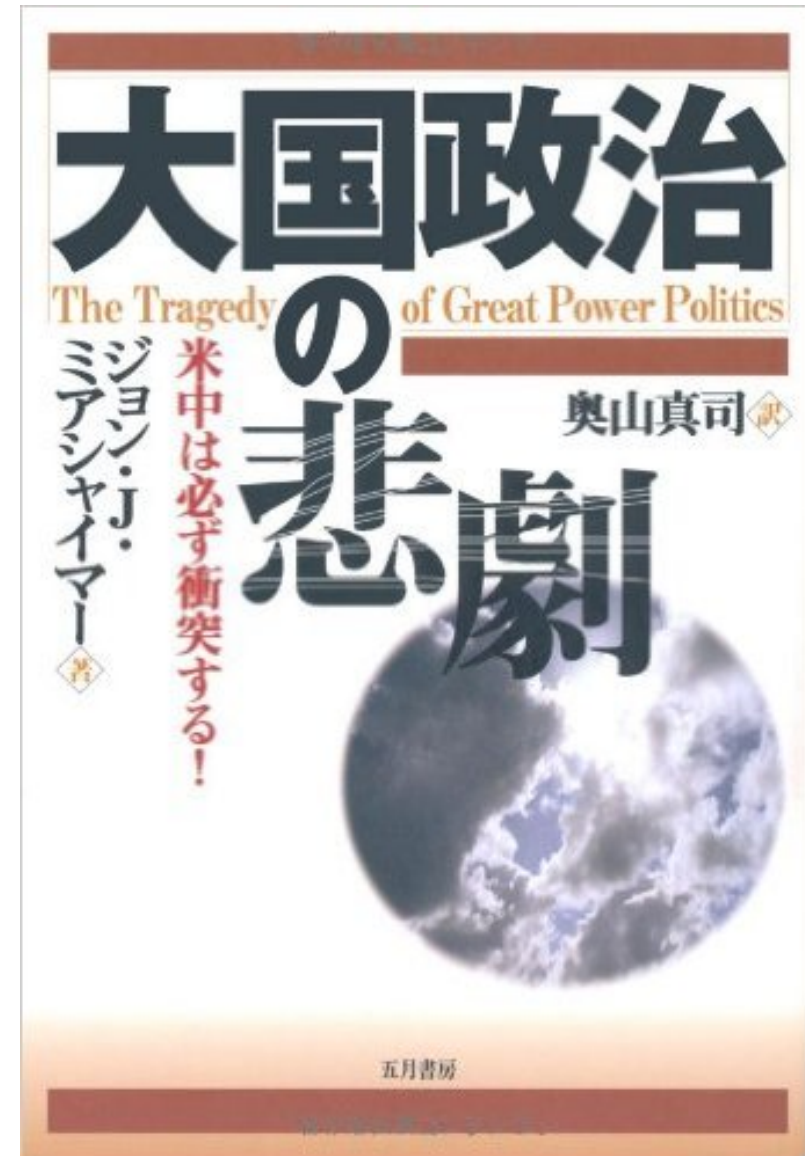


Amazon : <https://goo.gl/546x2X>

日本の置かれた状況を考える上でのお勧めの本 (3/3)



Amazon : <https://goo.gl/EByzu3>



Amazon : <https://goo.gl/T3xgiZ> (中古本のみ)

主な講演資料、ブログ

- スライドシェアでの講演資料アップ：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/presentations>
- 事業計画作成とベンチャー経営の手引き：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-7021997>
- ベンチャー人材確保ガイドライン：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8854374>
- 経産省イノベーション環境整備研修 最新のベンチャー起業環境と課題：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-32714627>
- リンスタートアップ時代の事業計画作成、資金調達とサービス開発：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16717087>
- 大企業の経営改革とベンチャーの活性化で日本を再び元気に：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16751751>
- ブレークスルーキャンプ決勝プレゼン大会：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/2011-9466238>
- 全国VBLフォーラム第5回基調講演：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/5vbl>
- クリーンテックベンチャー：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8973633>

- 現代ビジネス「ソーシャライズ！」でのブログ <http://gendai.ismedia.jp/category/akaba>
 - 日本が変わった：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/31677>
 - 大企業が変われない理由：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/31888>
 - リンスタートアップの最新事情：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/32038>
 - SXSWが世界を動かす：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/32138>
 - 大企業の改革と新事業立ち上げへのヒント：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/33705>
 - 素早い仮説構築・検証・修正による商品開発 実践的リスタートアップ：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/36828>
 - 経営改革を進めるには7つの鍵を同時に開けること：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/36859>
 - 経営改革を進める第1の鍵：ビジョンと戦略の変更、全社員への浸透 <http://gendai.ismedia.jp/articles/-/41111>
 - 経営改革を進める第2の鍵：既存事業の抜本的改善-詳細なターゲット設定と厳しい進捗管理 <http://gendai.ismedia.jp/articles/-/41122>
 - 経営改革を進める第3の鍵：複数の新規事業立ち上げーリンスタートアップ <http://gendai.ismedia.jp/articles/-/41205>
 - 経営改革を進める第4の鍵：高度な経営支援能力の構築ー経営改革推進チームの設置と実践トレーニング <http://gendai.ismedia.jp/articles/-/41230>
 - 経営改革を進める第5の鍵：幹部人材の把握と業績・成長目標の設定、成長への取り組み-人材開発委員会 <http://gendai.ismedia.jp/articles/-/41278>
 - 経営改革を進める第6の鍵：部下育成への意識づけとノウハウ共有-上司・部下の意識・行動改革 <http://gendai.ismedia.jp/articles/-/41460>
 - 経営改革を進める第7の鍵：コミュニケーション改善-ポジティブフィードバック、アクティブリスニング 徹底 <http://gendai.ismedia.jp/articles/-/41483>
 - 40歳からのネクストチャレンジ！ --セカンドキャリアのための戦闘力アップ講座第一期を終えて <http://gendai.ismedia.jp/articles/-/40147>

 - 決定的に広がる日米製造大企業の競争力！：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/39584>
 - 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【前編】：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/39591>
 - 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【後編】：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/39594>
 - 米国の優れた起業・イノベーション環境 と日本の挽回策を整理する：<http://gendai.ismedia.jp/articles/-/39600>

- 日経ビジネスオンラインでのインタビュー記事
 - 日本の大企業が再び輝きを取り戻すには：<http://business.nikkeibp.co.jp/article/interview/20121112/239314/>
 - 日本企業を襲う「自分のアタマで考えない」病：<http://business.nikkeibp.co.jp/article/interview/20140324/261629>
 - 大企業の経営者の悩みが新人課長の悩みと同じになっている理由：<http://business.nikkeibp.co.jp/article/interview/20150420/280187/>

赤羽雄二 略歴

- 東京大学工学部を1978年3月に卒業後、コマツで建設現場用の超大型ダンプトラックの設計・開発に携わる。1983～1985年、スタンフォード大学 大学院に留学（機械工学修士）
- 1986年、マッキンゼー入社。経営戦略、組織設計、マーケティング、新事業立ち上げなどのプロジェクト多数を14年間にわたりリード。うち、1990～2000年の10年間、マッキンゼーソウルオフィスを立ち上げ、韓国のトップグループの経営改革を推進
- シリコンバレーのベンチャーキャピタルをへて、2002年、創業前、創業当初からの非常にきめ細かな支援を特徴とするブレークスルーパートナーズ株式会社を森廣弘司と共同創業し、「日本発の世界的ベンチャー」を生み出すべく、多方面で活動中。中堅・大企業の経営改革、経営幹部育成、新事業創出にも深く関わっている
- 学生向けアプリ開発コンテスト、ブレークスルーキャンプ2011、2012 Summer 企画・運営。主要な学生向けビジネスプランコンテストでは、基調講演、審査員、メンター等を務める
- 米Fenox Venture Capitalアドバイザー
- 経済産業省「産業競争力と知的財産を考える研究会」、総務省「ITベンチャー研究会」委員、「ICTベンチャーの人材確保の在り方に関する研究会」委員、「事業計画作成支援コース」の企画立案および講師、「事業計画作成とベンチャー経営の手引き」著者
- 東京大学工学部「産業総論」、電気通信大学「ベンチャービジネス特論」、北陸先端科学技術大学「ベンチャー創出論」講師
- NEDO 技術委員、SUI（スタートアップイノベーター）事業カタライザー

今日の感想、発見、質問等をぜひ、akaba@b-t-partners.comまでお送りください。件名は「社名 お名前」をお願いします。

1. 今日の感想、発見
2. 今日から何をどう変えるか
3. 今日でわかりにくかったこと、質問内容
4. それ以外になんでも

名刺交換もよろしくをお願いします。

いつでも、何でもご相談ください。すぐお返事します。

別途、<http://b-t-partners.com/akaba/>の方にも登録しておいていただければ新しいブログ、講演会資料等ご連絡します。

Facebookアカウント、**Twitter @yujiakaba**のフォローをしていただければ有用情報を流しています。

お願い

- ブログを書いておられる方は、今日のワークショップの感想や『最少の時間で最大の成果を上げる 最速のリーダー』を読んだ感想をアップし、Facebook、Twitter等でシェアしていただければ非常に嬉しいです
- ブログを書かれない方も、できればFacebook、Twitter、LINE等で今日の感想を共有してください
- 口頭でも、1人でも多くのご友人、後輩の方々に伝えていただければ嬉しいです
- 皆さんの会社、コミュニティで70人以上集まった場合は、全国どこにでも講演にお伺いできると思います