

ChatGPT緊急マスターコース for ビジネスパーソン 第5期 第1回

ブレークスルー パートナース株式会社
マネージングディレクター
赤羽 雄二

メール：akaba@b-t-partners.com

ウェブサイト：<https://b-t-partners.com/>

ブログ：<https://b-t-partners.com/blog>

書籍：<https://b-t-partners.com/book>

セミナー：<https://b-t-partners.com/event>

コーチング：<https://b-t-partners.com/news/4381>

オンラインサロン：<https://community.camp-fire.jp/projects/view/318299>

ChatGPT緊急マスターコース 第5期：<https://chatgpt-for-businessperson5.peatix.com/view>

ブレークスルー講座 第8期：<https://breakthrough-training-course8.peatix.com/>

コンサルタント強化特訓コース 第4期：<https://consultant-training-course4.peatix.com/view>

インスタ：<https://www.instagram.com/yujiakaba/>

Voicy：<https://voicy.jp/channel/2885>

Clubhouse：<https://www.clubhouse.com/@yujiakaba>

LINE相談



お申し込み



内 容

1. 私自身の経歴
2. ChatGPT緊急マスターコース for ビジネスパークの趣旨
3. ChatGPTへの理解と取り組み
4. ChatGPTによる課題解決例
5. 解決したい仕事上、経営上の課題
6. 問題把握・解決力、質問力、仮説構築力、全体構想力の強化
7. 次回までの宿題
8. 参考セミナー、図書

1. 私自身の経歴

赤羽雄二



ブレイクスルーパートナーズ株式会社
マネージングディレクター

コマツ8年。東京大学、スタンフォード大学大学院 卒業
マッキンゼー14年

2002年よりブレイクスルーパートナーズ株式会社を共同創業。ベンチャー共同創業・経営支援と、大企業の経営改革、新事業創出支援、経営人材育成に取り組む

経営改革・新事業創出支援に、内外で過去37年携わっている

『ゼロ秒思考』を始めとして国内25冊、海外27冊出版。
合計125万部超



小学校では、サンダーバード**2**号を模型で作ろうと夢中で



田宮の**1/25**パンサー戦車をリモコンから改造してラジコンへ



小学校の頃から建設機械、特にドーザショベルが何より好き

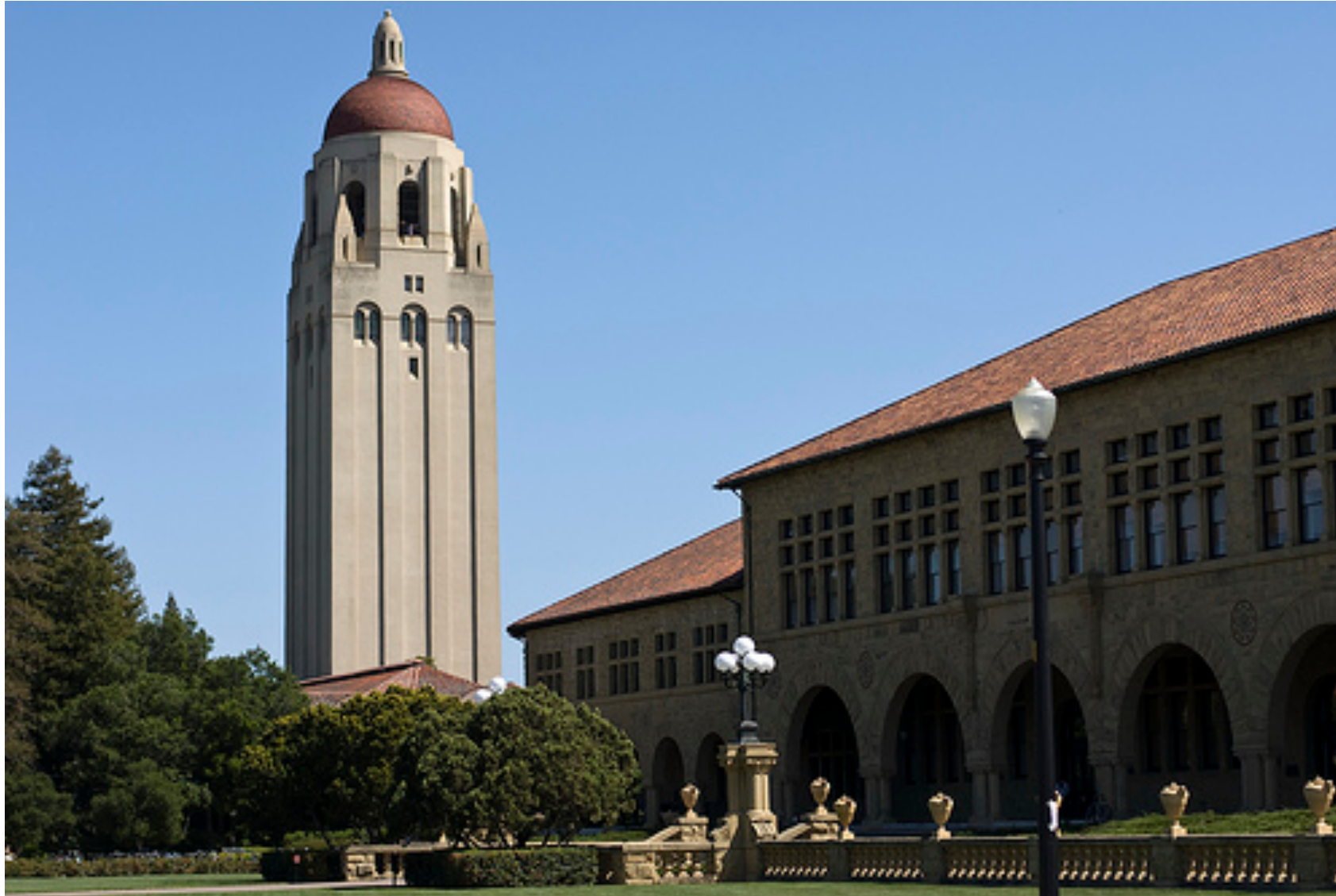




KOMATSU



コマツにて超大型ダンプトラックの設計



スタンフォード大学大学院で機械工学修士を取得
シリコンバレーの空気に初めて触れる

McKinsey&Company

マッキンゼーにて14年間、日本企業、韓国企業の経営改革、新事業創造にパートナーとして取り組む

うち、10年間500週、ソウル往復

世界二十数カ国からコンサルタントを動員

日々学ぶことが多く、入社早々メモを開始



2000年以降、日本発の世界的ベンチャーを1社でも多く
生み出すべく、ブレイクスルーパートナーズを創業

ベンチャー共同創業、経営支援

中小・中堅・大企業の経営改革、人材育成、新事業創出
支援

Virtual Human
Agent x XAI

COUGER

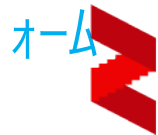
知の流通、活
用、
民主化

asta  muse
c o m p a n y

AI x IoT x ロボット
ウェアラブル
めざましカーテン
mornin'

ROBIT

富裕層・資産アドバイザー向けメディアプラットフォーム

 **ZUU**

未経験から1ヶ月で
サービスを作るエンジニアに

 **TECH CAMP**

プロセス最適化支
援 ふるさと納税

 **Shift-Seven
Consulting**

常温塗布可能な
金属ナノインク

 **C-INK**

日本語学習者と日本人
をつなぐプラットフォーム

 **Sail**

モバイルクラウドセキュリティ

EUGRID

訪問看護ステーション



子ども英語教育



完全無臭消臭剤



就活・転職支援



五感で満足させる各種のパン



電動オートバ
イ



ドローン

帯域安定
化・帯域有
効活用



Jin-Magic

Shaping the Future of Internet Traffic

3Dプリン
ター



MIRICE

企業・業界データベ
ース

S P E E D A

世界中の人が一緒に歌
う

nana

ドローン測
量



株式会社 ジオシステム

発達障
害、

認知症対
策
LEDEX

世界的サッカー選手の
発掘、育成、マネジメ
ント

Fly-8

長時間飛行ドロー



INNOVATION

Panasonic

CASIO[®]
logovaults



LAWSON

EPSON
EXCEED YOUR VISION

MDIS

三菱電機インフォメーションシステムズ

RENESAS

SONY



インド3位のバイクメーカー

2. ChatGPT緊急マスターコース **for** ビジネスパークソンの趣 旨

ChatGPT緊急マスターコース for ビジネスパーソンの趣旨

- ChatGPTが世界中で大変注目されており、NHKなどのメディア、YouTube、ブログなどでも情報が溢れかえっています
- 一方、それらの内容は、「ChatGPTはものすごいぞ」、あるいは「ChatGPTは怖いぞ」、あるいは「ChatGPTのテクニックはこれだぞ」といったものがほとんどです
- 今回、『ChatGPT緊急マスターコース for ビジネスパーソン』を始める趣旨は、上記ではなく、「仕事上、経営上の課題を最速で解決していく、ChatGPTを徹底的に使いこなして、これまでの何倍ものスピードで成長する、仕事の結果を出す」というものです
- それを、私との毎日のやりとりを通じて体得し、実現していただきたいと考えています
- 職場の誰よりも**ChatGPT**を活用し、職場の誰よりも**ChatGPT**時代に成長できる人材になることを目指します
- ChatGPTを使うからこそ、これまで以上に重要な、①問題把握・解決力、②質問力、③仮説構築力、④全体構想力の強化にも同時に取り組み、強化していただきます。これはChatGPTを盲信しないためにも必須です（ChatGPTはしれっとウソをつきますので）
- 参加者だけのFacebookグループを作り、同期の仲間や私とやりとりした上、終了後も続けますので、ChatGPTおよび今後のAIの発展に関する効果的な情報交換の場が得られます

本コースの9つの圧倒的な特長

- ① 2週間にわたって、早朝から深夜までの徹底的かつきめ細かいフィードバック、具体的なアクション提案と実行支援で、「**ChatGPTを活用する自信がつくまでの支援**」「**仕事上の問題、経営上の課題解決への道筋を体得する支援**」を提供
- ② 特に、ChatGPT活用上鍵となる、「プロンプト」（指示）をどう適切に表現するか、考え方を体得いただく
- ③ 「やる気が出る、一歩踏み出す勇気が出る」助言でサポート
- ④ トップ企業への経営コンサルティング37年間から得られた深い知見・経験を個別に惜しみなく提供
- ⑤ 38万部、シリーズ52万部の『ゼロ秒思考』の著者（国内25冊、海外27冊、計125万部）から直接、実践的に学ぶ機会
- ⑥ 講演・セミナー・ワークショップ1000回以上、Clubhouse Room430回以上開催・登壇、インスタ、Voicyの200以上の投稿、数千人への助言を通した豊富なノウハウ・知見を提供
- ⑦ ビジネスはもちろん、プライベートの悩みまで広くカバー
- ⑧ どのようなメールにも、速やかに返信し、かゆいところに手の届くサポートを提供
- ⑨ Facebookグループによる、活発な意見交換、情報交換の場をマスターコース終了後も継続して提供

3. ChatGPTへの理解と取り組み

ChatGPTは今後どう発展していくのか

- ChatGPTは誰もが使いこなすべき「魔法の杖」。今後も、とてつもなく発展していく
- インターネットの登場時よりインパクトが大きいと考えられる
 - 史上最速の立ち上がり（TikTokを凌ぐ）
 - Googleがおおあわて
 - マイクロソフトが色めき立っている
 - AI研究者もあわてふためいている。「とんでもない、想像を超えたものができた」と
 - ただ、今のChatGPTは、まだ「最新鋭の超音速ジェット戦闘機」のようなもので、乗りこなすとすごいが、乗りこなせないとすぐ大事故を起こす
 - あるいは、「IQ300の、世界中の無料情報をすべて把握している、善悪の区別のない、倫理感とは無縁の、新入社員のスーパースーパーアシスタント」
- 今後は、誰の想像も超えるスピードで発展する（とOpenAIは言っている）
 - ChatGPT-4.5、5.0、5.5など、どう発展するか想像もできない
 - ChatGPT-4.0を使いこなし、今後必ず来る激動に慣れておいたほうがいい
 - ChatGPTにはものすごく癖があるので、普段から使って何ができて何ができないか、どういう失敗をするのか、肌感覚を養っておく必要がある

ChatGPTは脅威か、絶好のチャンスか

● ChatGPTは脅威か

- 企画、情報収集、分析、報告書作成などの仕事は作業的な部分からなくなっていく
- コンサルティングのかなりは、クライアント自らが取り組むようになる。少なくとも、クライアントのトップはそうように考えるので、向かい風
- デザイン、ウェブ制作などの仕事は急激に置き換えられていく

● ChatGPTは絶好のチャンスか

- ChatGPTをきちんと使いこなして企業経営に活かすには、かなりのノウハウが必要。そこをやりきれる人材が求められる
- 中間管理職の多くが「使えない人材」になるため、ChatGPTを使いこなし、限界をわかりつつ、最大の成果を引き出す人材は、重宝される。大活躍する
- 経営者、事業責任者、プロジェクトリーダーのニーズはますます高まる
 - ビジョンを持ち、熱意のほとばしるビジョンを語ることができる
 - ビジョンを具体的施策に落とし、効果的な組織・体制を作り、ボトルネックを排除し、社員・メンバーを鼓舞して、ビジョンを実現する

ChatGPTが得意なこと、苦手なこと

- ChatGPTが得意なこと
 - 文章のたたき台を作る
 - 文章を箇条書きにする、箇条書きを文章にする。字数を指定する（ただし、結構、間違える）
 - 文章を要約する（ただし、大事なポイントが抜けていないかは目視チェック要）
 - 文章を直す、丁寧文にする、小学生向け・ビジネスパーソン向けなどにできる
 - 謝罪文を書く
 - 指定した言葉を抽出する、カテゴリーを示す
 - ユーザーレビューから商品の改善点を抜き出す
 - 翻訳する
 - 英語の文章（メール、ブログ、報告書など）をネイティブの英語に近づける
 - 悩みの相談相手になる、助言する
 - ブレインストーミングの相手になる
 - 何かの役になりきる、ロールプレイングをする
 - 面接官が聞きそうな質問を出す、面接練習の相手になる
 - 新事業案を要求に合わせて何十も即座に考える。何度でも出し直す
 - ブランド名、製品名を要求に合わせて何十も即座に考える。何度でも出し直す
 - 対象セグメントに大いに受けるブログ名を何十も即座に考える。何度も改善する
 - あまり詳しくない分野に関して、概観を得る。わからないところがあったら何度も聞いて理解する
 - 教える（エクセルの関数、HTML、javascript、Pythonなど）
 - コードを作成する、デバッグする
 - 英語の勉強相手になる
 - （表作成、議事録作成、スケジュール作成、ブログ・書籍等の構成案作成） ← 得意と皆、言うが。。
- ChatGPTが苦手なこと
 - 事実の検索はかなり苦手、したり顔でウソをつく、でっちあげる（人気ラーメン店、判例、特許公報など）
 - 情報の分析（適当に回答する）
 - 今のところ、数学の問題はうまく解けない（数字をテキストとして判断しているので）

爆発的に成長する**ChatGPT**に乗り遅れず、時代を先取りするため にどういう考え方をしておくべきか

- 基本的な考え方

- もし**ChatGPT**に若干あやしい点があったとしても、使い慣れておくほうがよい
- 「**ChatGPT**はウソをつく」と思っていたとしても、「ウソではない部分をどう見分けるかを考えれば、使いこなせるはず」と考えておいたほうがよい
- もし**ChatGPT**を使えなければ、自分は切り捨てられる側に入ってしまうと思う

- **ChatGPT**時代を先取りするためには

- 「理解を超えるスピードでAIが発展するものだ、これは止めようがない事実だ」と理解し、積極的に波に乗っていく
- 最先端を使いこなさなくても、数ヶ月遅れでもついていく
- 感度の高い友人、同僚を必死でマークする
- 「え？ またか」ではなく、「さあきた、ほいきた！」と受けとめる

ChatGPTをどう使いこなすか

- プロンプト（ChatGPTへの指示）が大変重要
 - **#設定**：あなたは大変有能な●●です（役割を明確に規定する）
 - **#条件**：できるだけ詳しく書く
 - **#命令**：具体的に指示する
 - **#質問**：質問があれば聞いてください、と伝える
 - **#確実性**：確実性が低いところがあれば示してください、と伝える
 - 番外編1：敬語で質問、指示するほうが丁寧な答えが返ってくる
 - 番外編2：英語の情報が圧倒的に多いので、テーマによっては英語で質問するほうがはるかに情報が豊富、かつ瞬時に回答が得られる。「日本語で書いて翻訳を指示 → 英語で質問 → 英語で回答 → 日本語に」も場合によって効果的
- 回答が不十分なら、遠慮せず何度も聞き返す
 - 部下に何度も何度も指示をすると、パワハラだとか面倒くさいとか言われかねないが、ChatGPTには何度指示しても、全く問題ない
 - ただし、適切・具体的な指示をしないところな答えにたどりつかない
 - したがって、プロンプトをしっかり工夫した上で、延々と注文をつけていく
- ChatGPTを使いこなすには
 - これまでにも増して、問題把握・解決力、質問力、仮説構築力、全体構想力、知的リーダーシップ、コミュニケーション力、マメさが必要
 - これらがこれまで以上に強くないと、乗りこなせない
- ChatGPTを使いこなさないと
 - 時代に完全に乗り遅れる
 - 仕事なくなる。人より先に仕事なくなる
 - ChatGPTを使いこなす人についていけなくなる

ChatGPTを活用して報告書の章構成、小見出し を作成したときの問題点

- ChatGPTを活用すると、報告書の章構成、小見出しを即座にそれっぽく作成できる
- 一見、使える章構成ができた喜びそのまま進めると、大きな落とし穴がある
- ChatGPTは、確率の高い文章をただ続けているだけなので、特に筋が通っているかどうか、自分が言いたいメッセージであるかどうか、そもそも正しいかどうかなど、全く気にしていない（ChatGPTには、質を高めるという発想・機能がない）
- したがって、それで動きだすと、上司に突っ込まれたときすぐに立ち往生するし、プロジェクト後半になってどうもしっくり来ないと感じても、どこがどうおかしいのかよくわからない
- さらに、こういう資料作成を続けていると、自分の考えを整理し、構造化し、書き上げるという訓練がほとんどできないので、自立できない、芯のない人になってしまう
- ChatGPTにさっとたたき台を出してもらい「自分が納得できるまでそれをやり直す、あるいは磨きあげる」のであれば、問題なく使える

ChatGPTを活用してパワーポイント資料を作成 したときの問題点

- ChatGPTを活用すると、パワーポイント資料が一瞬でできる、とマイクロソフトがうたっている
- ChatGPTに軽く入力し、章構成にして、指示すると、瞬時にパワーポイントファイルができたと感動する（かもしれない）
- ところが、パワーポイント資料は、見た目ではなく、内容、メッセージがどれだけクリアで、どれだけ相手の気持ちに刺さるかが、鍵。そこがなおざりにされ、内容のない、一見それっぽいパワーポイント資料が濫造される
- ChatGPTは、自分の思考を深める壁打ちの相手としては極めて有効であるものの、パワーポイントファイルを作るまでのすばやさは慣れると大した問題ではないので、そこでぬか喜びをしないほうがよい
- パワーポイント資料の真の価値は、思考の深さ、ユニークさにある
- それでも、時間が大いに節約できると思う人は、これまであまり価値のない資料を濫造していた可能性を疑ったほうがよい

4. ChatGPTによる課題解決 例

ChatGPTの活用事例

1. コストダウン計画を上司に提案する前に上司の反応を探り、準備をしておきたい
2. 新事業案を立場の違う8人で議論して多数出し、3個に絞りたい
3. 事業部会議での発表でどういう突っ込みがあるか想定し、準備をしておきたい
4. 部下に厳しいフィードバックをする前に、想定される反応を理解し、準備したい

1. コストダウン計画を上司に提案する前に上司の反応を探り、準備をしておきたい

設定：あなたは上司・部下の仕事のしかたや問題点に詳しい、非常に有能な経営・組織コンサルタントです。

条件：コストダウン計画を上司に提案する必要がありますが、細かいところにケチをつけてくる、理想論に走りがちな、面倒くさい上司です。

指示：上司がどういう突っ込みをしてくるか、それへの反論、さらなる上司からの突っ込み、それへのより十分な反論・説明を、3つのパターンに関して説明してください。特に「十分な反論・説明」は上司の気持ちをおもな上で、丁寧にかつ毅然として言うべきことを具体的に、具体例を入れてお願いします。

【パターン1】

1. 上司の突っ込み：「このコストダウン計画、細かく見ていくと実はコスト削減があまりされていないんじゃないか？」

反論：「この計画は即効性のある対策だけでなく、長期的な視点も含んでいます。例えば、エネルギーの使用効率を上げることで、初期投資は必要ですが、長期的に見るとそれ以上のコスト削減が見込めます。」

2. 上司からのさらなる突っ込み：「それでも、そんな長期的な視点を持つ余裕はない。今すぐにでもコストを削減する方法がほしい。」

十分な反論・説明：「そのご意見、大切に考えます。ただ、経済的な観点だけでなく、社内の持続可能性や社員の士気なども考慮に入れて計画を立てることが重要です。短期的なコスト削減はすぐに結果が出ますが、長期的に見ると、品質の低下や社員の満足度低下などにつながり、最終的には組織全体のパフォーマンスに影響を及ぼします。ですから、バランスを取ることが大切です。」

【パターン2】

1. 上司の突っ込み：「この計画によると、特定の部署の予算を大幅に削減するとあるが、その部署はすでに限界までカットされているように思える。」

反論：「確かにその部署は既に一部のコストを削減していますが、新たな視点から見ると、さらなる効率化の余地があると考えています。例えば、業務プロセスの見直しやデジタル化により、人件費や時間の削減が期待できます。」

2. 上司からのさらなる突っ込み：「でも、そのデジタル化には初期費用がかかるだろう。それを踏まえると、結局コスト削減にはならないんじゃないか？」

十分な反論・説明：「その懸念は十分理解できます。確かにデジタル化には初期投資が必要ですが、その投資によって得られる効果は大きい

です。具体的には、作業効率化による人件費削減、ヒューマンエラーの減少、業務プロセスの迅速化などがあります。これらを長期的に見ると、初期投資を上回る利益が期待できます。また、この計画は一部のコスト削減だけでなく、組織全体の生産性向上を目指しています。その観点からも、デジタル化は必要な投資と言えます。」

【パターン3】

1. 上司の突っ込み：「この計画、従業員のモチベーションを下げてしまわないか？コスト削減ばかりに目を向けると、社員の働きづらさや業績低下につながるのではないか？」

反論：「その点は十分に考慮しています。例えば、業務効率化を進めることで、従業員の過重労働を軽減し、モチベーションを維持するような措置も含まれています。」

2. 上司からのさらなる突っ込み：「しかし、そういう効率化は一時的なもので、長期的には新たな問題を生むことになるのではないか？」

十分な反論・説明：「その懸念は理解できます。しかし、この計画では単に業務を効率化するだけでなく、社員のスキルアップや組織文化の改善も同時に推進します。具体的には、効率化により生まれた時間を社員教育やチームビルディングに充てることで、組織の持続可能な成長を目指します。これにより、一時的な効果だけでなく、長期的な組織の健全性も確保できます。」

2. 新事業案を立場の違う8人で議論して多数出し、3個に絞りたい

AK

自動車メーカーですが、EV（電気自動車）に関して、新事業案を10個出したいです。以下の8人の議論を続けて新事業案を3つ立案してください。

8人は以下の性格です。

- ① 10個のアイデアを出す人
- ② ぶっ飛んだアイデアを5個追加する人
- ③ その15案から現実的な5案をピックアップする人
- ④ その5案をコスト面で反対する人
- ⑤ SDGs観点から④の意見に反対し、他の5つのアイデアを褒める人
- ⑥ ⑤の意見を論破する人
- ⑦ ⑤に対して実現不可能であると怒って反論する人
- ⑧ ⑤つのアイデアを現実的な形にして、予想外の解決策を提示する人

指示：この議論を受けて、3つの新事業案の優先順位とメリット・デメリットを記載してまとめてください。



まずは各人物からの意見を集めます。

①：新事業案のアイデア

1. 充電ステーションの拡大
2. EV用のカーリース事業
3. 二輪EVの開発と販売
4. EVの自動運転システム開発
5. EVカーシェアリング事業
6. EV用スマートグリッドソリューション
7. EV用高性能バッテリー開発
8. EV向けロードサイドアシスタンス
9. EVの車両データベースと保守システム
10. EV関連の教育プログラムの提供

②：ぶっ飛んだアイデア

11. ソーラーパネルを組み込んだEVの開発
12. 高速道路上に充電レーンを設ける
13. EVを使用したエネルギーストレージシステム
14. EV向けのAIドライバーアシスタント
15. 無人EVデリバリーサービス

③：現実的な5案をピックアップ

1. 充電ステーションの拡大
2. EV用のカーリース事業
3. EVカーシェアリング事業
4. EV用スマートグリッドソリューション
5. EV関連の教育プログラムの提供

④：コスト面で反対

1. 充電ステーションの拡大 - 高い設置費用と維持コスト
2. EV用のカーリース事業 - 既存の競合との競争力
3. EVカーシェアリング事業 - 管理と保守のコスト
4. EV用スマートグリッドソリューション - 開発と実装の高コスト
5. EV関連の教育プログラムの提供 - 収益性の疑問

⑤：SDGs観点から褒めるアイデア

1. 充電ステーションの拡大 - 温室効果ガスの削減
2. EVカーシェアリング事業 - 資源の共有と循環型社会の推進
3. EV用スマートグリッドソリューション - 再生可能エネルギーの活用とエネルギーの効率化
4. EV関連の教育プログラムの提供 - 持続可能な交通についての教育と啓発
5. EV用のカーリース事業 - 一人一台の自動車所有からの転換を推進

⑥：⑤の意見を論破

1. 充電ステーションの拡大 - 既存の電力網が再生可能エネルギーだけで賄えない
2. EVカーシェアリング事業 - 利用率と収益性の確保が難しい
3. EV用スマートグリッドソリューション - 規制とインフラの問題がある
4. EV関連の教育プログラムの提供 - 受講者の確保と教育効果の証明が難しい
5. EV用のカーリース事業 - 販売後の管理と回収システムが必要

⑦：怒って反論

1. 充電ステーションの拡大 - 現実的な電力供給能力と設置場所を考慮するべき
2. EVカーシェアリング事業 - 既存の公共交通機関との競争を忘れてはならない
3. EV用スマートグリッドソリューション - 現状の技術レベルでは実現不可能
4. EV関連の教育プログラムの提供 - 利益を生むビジネスモデルに結びつける方法が見当たらない
5. EV用のカーリース事業 - 車両のメンテナンスと保険が大きな課題になる

⑧：現実的な形にして、予想外の解決策を提示

1. 充電ステーションの拡大 - パートナリシップを通じたコスト分担と、再生可能エネルギーの活用を提案
2. EVカーシェアリング事業 - 利用者の利便性を追求し、競争力を持つビジネスモデルを構築
3. EV用スマートグリッドソリューション - 実証実験から始め、規制改正の推進を目指す
4. EV関連の教育プログラムの提供 - オンライン教育と企業向け研修を組み合わせる
5. EV用のカーリース事業 - フルサービスリースでメンテナンスと保険をカバー

これらの議論を受けて、新事

業案として以下の3つを提案します。

1. ビジネス案：EVカーシェアリング事業

- メリット：自動車の所有から利用への社会的なトレンドに対応可能。都市部の混雑解消や環境負荷の軽減に貢献。
- デメリット：初期投資が大きい。既存の公共交通との競争や、カーシェアリング市場の飽和も懸念材料。
- 解決策：パートナリシップを活用して初期コストを分散。利便性やサービス品質で競争力を持つビジネスモデルの構築。

2. ビジネス案：充電ステーションの拡大

- メリット：EVの普及を後押しし、温室効果ガスの削減に貢献。
- デメリット：設置と維持に高コストがかかる。電力供給の問題も存在。
- 解決策：パートナリシップや公的資金を活用してコストを抑え、再生可能エネルギーの活用を推進。

3. ビジネス案：EV関連の教育プログラムの提供

- メリット：EVと持続可能な交通に対する理解を深め、その普及を促進。
- デメリット：受講者の確保や収益性の疑問点が存在。
- 解決策：オンライン教育と企業向けの研修プログラムを組み合わせることで、広範囲にサービスを提供。

これらの新事業案は、EVの普及を促進し、環境問題への対応にも貢献します。また、会社の成長戦略にも一役買い、持続可能な社会の実現に向けた取り組みを強化することができます。

3. 事業部会議での発表でどういう突っ込みがあるか想定し、準備しておきたい

設定：あなたは大変有能な経営・組織運営コンサルタントです。当社でのコンサルティングも長年にわたり、経営者の信頼が厚く、効果的な施策を多数提案・導入してくださいました。

条件：私はChatGPT事業部長として、今後のB2Bビジネスの推進方向について発表する予定です。当社はChatGPTの活用ノウハウはあるものの、顧客企業への導入経験がなく、市場での認知度も低く、企業導入のための新しいアプリ開発やサポートの経験がないので、心許ない状況です。

指示：私の発表に対して、経営者、開発部、営業部、マーケティング部、財務部、カスタマーサポート部からどういう突っ込みがあるか3つのケースについて詳しく説明し、次に私からの説明、さらなる突っ込み、再度私からのより説得力のある説明、またさらなる突っ込み、最後にもう一度相手を納得させる説明をしてください。

了解しました。以下に、各部門からの突っ込みと、それに対するあなたの対応を具体的に示します。

1. 開発部からの突っ込み：

- 突っ込み: "新たなアプリ開発やサポート体制の構築について具体的なプランがない。また、これが既存の開発タスクにどのような影響を与えるのか心配だ。"
- あなたの説明: "その懸念は理解できます。今後の開発スケジュールやリソースの配分については、具体的な計画を立てていきます。また、新規開発が既存のタスクに与える影響についても考慮し、負担が過大にならないように配慮します。"
- さらなる突っ込み: "しかし、新しい技術を習得するには時間がかかる。それが開発スケジュールに影響を与えるのではないかと？"
- あなたの再説明: "その点も重要な考慮事項です。しかし、新たな技術の習得は長期的な視点で見ると、チーム全体のスキルセットを向上させ、更なる成長の機会を提供します。必要なトレーニングや教育のリソースを提供することで、そのリスクを軽減します。"
- さらなる突っ込み: "それでも、開発のリソースが足りない場合、どうするのか？"
- あなたの最終的な説明: "リソースが不足する場合、一部のタスクを外部の開発パートナーに委託するなどの対応策を考えています。また、必要に応じて新たな人材を採用することも視野に入れています。このように、複数の対策を用意して、リソースの問題に柔軟に対応します。"

2. 営業部・マーケティング部からの突っ込み：

- 突っ込み: "市場での認知度が低い。新規顧客獲得のための戦略や、競合他社との差別化をどのように図るのか？"
- あなたの説明: "まず、我々のChatGPTの強みと"
- あなたの説明（続き）: "ユニークな利点を強調したマーケティング戦略を展開します。また、導入事例を構築し、それを活用して具体的な成果を示すことで、市場の認知度を上げる予定です。"
- さらなる突っ込み: "具体的なターゲット顧客や業界は何か？また、導入事例をどう構築するのか？"
- あなたの再説明: "初期段階では、ChatGPTの活用が最も効果的と考えられる業界や企業をターゲットにします。そして、パートナーシップを組んだ企業と共に、具体的な成功事例を構築し、その成果を広く共有することで、他の企業に対する信頼性を高めます。"
- さらなる突っ込み: "それでも新規顧客獲得には時間がかかるのではないかと？"
- あなたの最終的な説明: "新規顧客獲得には確かに時間がかかるかもしれませんが、しかし、具体的な成功事例を共有し、我々のサービスの価値を明確に示すことで、市場の信頼を勝ち取り、新規顧客の獲得を加速させることが可能です。"

3. 財務部・カスタマーサポート部からの突っ込み：

- 突っ込み: "新規事業開発には大きな投資が必要。その収益性やROIはどうか？また、新たなカスタマーサポート体制の構築については、人員やコストの観点からどの程度のリソースが必要となるのか？"
- あなたの説明: "新規事業の開始は確かに初期投資を必要としますが、長期的に見ると、その利益は大きいと考えています。また、カスタマーサポートについては、初期段階では現行の体制を最大限活用し、必要に応じて人員を増やす計画です。"
- さらなる突っ込み: "しかし、初期投資の回収にはどの程度の時間がかかるのか？また、カスタマーサポート体制の強化には追加のコストがかかるのではないかと？"
- あなたの再説明: "初期投資の回収期間は、具体的なビジネスモデルや販売戦略にも依存しますが、新規事業の成長と共に利益が増大すると予測しています。また、カスタマーサポートに関しては、効率的な運用や自動化の導入を進めることで、コストを最小限に抑える計画です。"
- さらなる突っ込み: "それでも、予期せぬ経費が発生した場合、その対応策は何か？"
- あなたの最終的な説明: "新規事業のリスクを考慮し、予期せぬ経費に対応するためのバッファを予算に組み込んでいます。また、定期的にビジネスプランと実績を見直し、必要な調整を行うことで、事業の健全な運営を続けます。"

4. 部下に厳しいフィードバックをする前に、想定される反応を理解し、準

AK

設定：あなたは労務に詳しいアドバイザーで、上司の役割や気持ちにも、また部下の立場や気持ちにも深い理解があります。

条件：上司として部下に厳しいフィードバックをする必要があります。最大の問題は、仕事が遅いにも関わらず、報連相が全くできていないことです。

指示：報連相の改善を要求した場合に、想定される反応、反論にはどういうものがあるか3つのケースに関して、①何と言われそうか、②それらに何と回答すべきか、③それにさらにどういう反論をされるか、④反論にどううまく対応するか、⑤まだどういうことを言いそうか、⑥最後にどうやって締めくくるべきか、具体的に示してください。



ケース1：

① 反応：「報連相ができていないとは、具体的に何を指していますか？」

② 反論：「報告、連絡、相談のことです。例えば、作業が遅れている場合や問題が生じた場合には、その旨を早めに共有すべきです。」

③ 予想される返答：「私は自分で解決できる問題は自分で解決すべきだと思います。」

④ 対応：「自立心は大切ですが、一人で全てを解決しようとする、問題が大きくなる可能性もあります。また、他のチームメンバーや私がサポートできる機会を失います。」

⑤ さらに反論：「でも、他の人に迷惑をかけるよりは自分で解決した方がいいと思う。」

⑥ 締めくくり：「それは理解できますが、チームとして働く上で報連相は重要です。問題が発生した際は、早めに共有してみてください。それがチームの助けになります。」

番外編：ただ聞いてみると背中を押してくれることも

AK

あすプレゼンがあるのに自信が全くないので、どうしたらいいでしょうか



プレゼンがあるということは、あなたはその分野について何かを知っているということです。まずは、自分が持っている知識や経験を整理し、それを分かりやすく伝えることを心がけてください。以下に、プレゼンの準備についての一般的なアドバイスをいくつか紹介します。



1. 資料を作成する前に、まずはアウトラインを作成してください。何を伝えたいのか、どのような構成にするのかをまとめることで、プレゼンの方向性が定まります。
2. 資料を作成する際には、文字だけでなく、グラフやチャート、画像なども使って視覚的に伝えるようにしましょう。ただし、あまりにも多くの情報を詰め込みすぎないように注意してください。
3. プレゼンの練習を積極的に行いましょう。自分で話すことで、どのような点が伝わりやすいのか、どのような点が伝わりにくいのが分かります。
4. プレゼンの場では、自分が話すだけでなく、聴衆からの質問や反応にも注意を払いましょう。聴衆が理解しやすいように、適宜説明を加えたり、スライドを補足したりすることも大切です。
5. 最後に、自信を持ってプレゼンに臨むことが大切です。自分が伝えたいことを明確にして、自分の意見や見解をしっかりと主張してください。他の人とは違うアプローチや視点を持っていることがあなたの強みです。

以上のようなアドバイスを実践することで、自信を持ってプレゼンに臨むことができると思います。がんばってください！

こういった事例を見て、「当たり前だろう。ChatGPTは別に大したこと言わないな」と思ったそのあなた、おめでとうございます。

きっとスキルが高く、仕事ができるので、ChatGPTの回答するレベルは当然、大きく超えていると思います。

ぜひさらに上を目指してください。ChatGPTにあっという間に抜かれないように！

いっぽう、こういった事例を見て、「え？ 結構使えるな。ていうか、こんなにしっかりした答えなんかとてもできないな。負けてるな」と思ったそこのあなた、がっかりすることはありません。

9割の人は同じように感じたはずです。

今からでも全然遅くないので、問題把握・解決力や質問力、仮説構築力を鍛え、ChatGPTを使いこなしてください。

仕事ができるからと言ってChatGPTを見下している上司、先輩を一気に抜き去る絶好のチャンスです。一度抜くと、彼らには追いつけません。

5. 解決したい仕事上、経営上の 課題

ChatGPTのインパクト、意味合い

1. ChatGPTで何ができるようになるのか 2. ChatGPTは今後どう発展していくのか

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

3. ChatGPTを使いこなさないと、自分は 4. ChatGPTを使いこなさないと、会社はどうなるのか
どうなるのか どうなるか

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

解決したい仕事上、経営上の課題

(**9/14** (木) から**9/21** (木) まで毎日**2**課題、計**16**課題)

1.

9.

2.

10.

3.

11.

4.

12.

5.

13.

6.

14.

7.

15.

6. 問題把握・解決力、質問力、仮説構築力、全体構想力の強化

ChatGPTに頼りきったために、自分の頭で考える 力が全く育たなくなってしまう問題点

- ChatGPTネイティブの世代は、すべてChatGPTに頼り切るため、自分の頭で考える力が全く育たなくなってしまう。深刻な問題が確実に起きる
- 新入社員は特にChatGPTを駆使せざるを得ず、自分の頭で考えることがほとんどできず、成長せずに年数だけ重なる危険性が高い
- ChatGPTネイティブ世代でなくても、今後ほとんど頭を使わずに、ChatGPTの操作だけに長けた人材が20～40代で急増する。この人たちは足腰が弱って自分では歩けず、杖をつき、ひいては車椅子生活になってしまう、というようなことになる
- ChatGPTはあくまで支援ツールであり、考えの幅を広げるとか、付加価値の低い作業をやってもらうとか「仕事のスピードと質を上げるために活用する」ことが望ましい
- ただ、あまりにも簡単に濫用でき、見る目がなければ一見まともなアウトプットを出してくるので、非常にたちが悪い

これまでも増して、問題把握・解決力、質問力、仮説構築力、全体構想力、知的リーダーシップ、コミュニケーション力などが重要

- ChatGPTはあまりにも強力なツールであり、畏でもある
- これまでも増して、問題把握・解決力、質問力、仮説構築力、全体構想力、知的リーダーシップ、コミュニケーション力などが重要になる
- そうしないと、ウソの混じったそれっぽい答えに簡単に騙されるし、過度に依存して自分で考えることができなくなってしまう
- これらの根本的な力を強化するためには、従来から提唱している
 1. 『ゼロ秒思考』のA4メモ書きによる言語化能力の強化
 2. 問題意識と洞察力からなる質問力の強化、ファシリテーション力の強化
 3. 「こうかな」「ああかな」「そうするとこうかな」と考える仮説構築力の強化
 4. フレームワーク・選択肢作成・評価による全体構想力の強化
 5. Googleアラートなどの活用による情報収集力の強化
 6. リーダーシップへの正しい理解と実践
 7. コミュニケーション力、特にアクティブリスニングの徹底

等々がますます重要となった

もやもやをなくし、問題把握・解決
力を強化する 『ゼロ秒思考』の**A4**メ
モ書き

[ゼロ秒思考～悩みを解決するメモ術～]

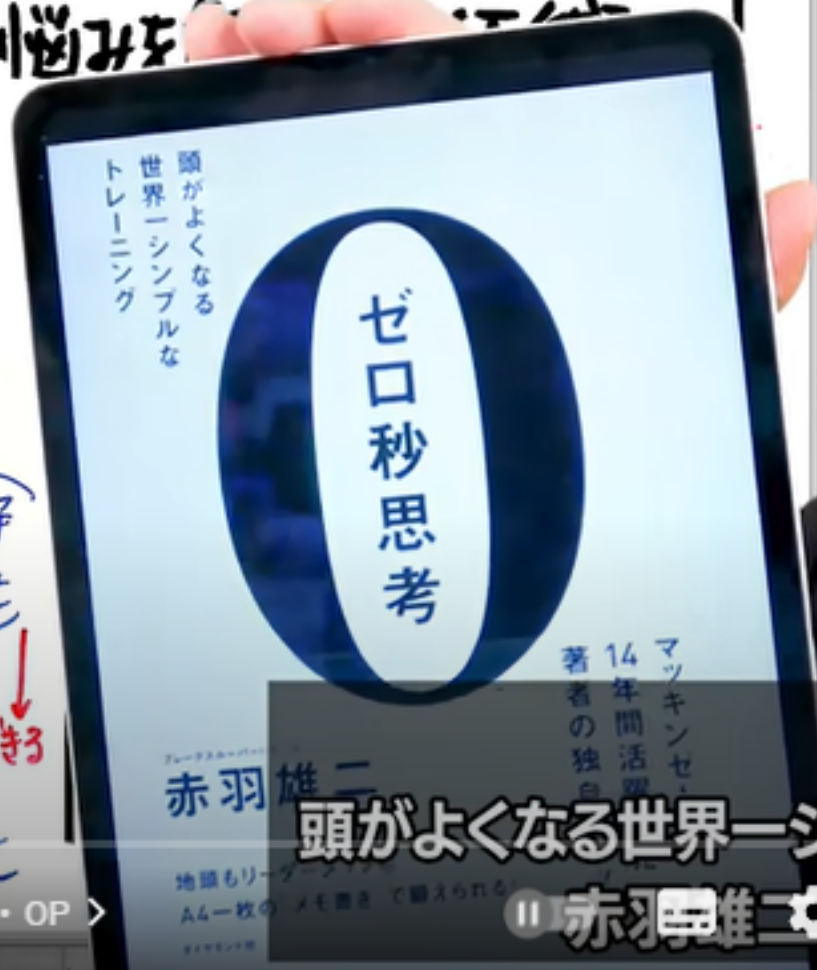
(悩みのパターン)

- ① ずっとガマンしてる人
- ② ずっとモヤモヤしてる人
- ③ 考えが堂々めぐりしてる人

情報 感情 思考 整理 仮説 解決

ガマン モヤモヤ 堂々めぐり 頭いい できる

・思考の整理…文章化=Xモ



ゼロ秒思考

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

赤羽雄二著 日本文学出版社

【ゼロ秒思考①】思考を整理して悩みを解決するメモ術 (Think Fast)

818,938 回視聴・2021/07/13

1.2万 499 共有 保存 ...

私の人生を激変 させた「メモ書き」の本です。

数十億円規模になった**事業のアイデア**も、
登録者数約90万人の**YouTubeチャンネル**も、
全てここから生まれました。

株式会社div
代表取締役

マコなり社長



ゼロ秒思考

赤羽雄二

定価：本体1400円(+税)

ダイヤモンド社

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング



どんな指導を自分に対して受けたいか？

2006.6.12

メモ見本

- 左に寄せて、
下も少し空けて
- 自分の課題を明確にしたい
 - 自分の課題に対して具体的な行動指導をほしい
 - FBL2.何が良くなるのかを明確にしたい
 - 良..悪..を分けたい
 - やる気を持たせてほしい
 - 自分でも出来るかもと自信を持たせる FBL2を

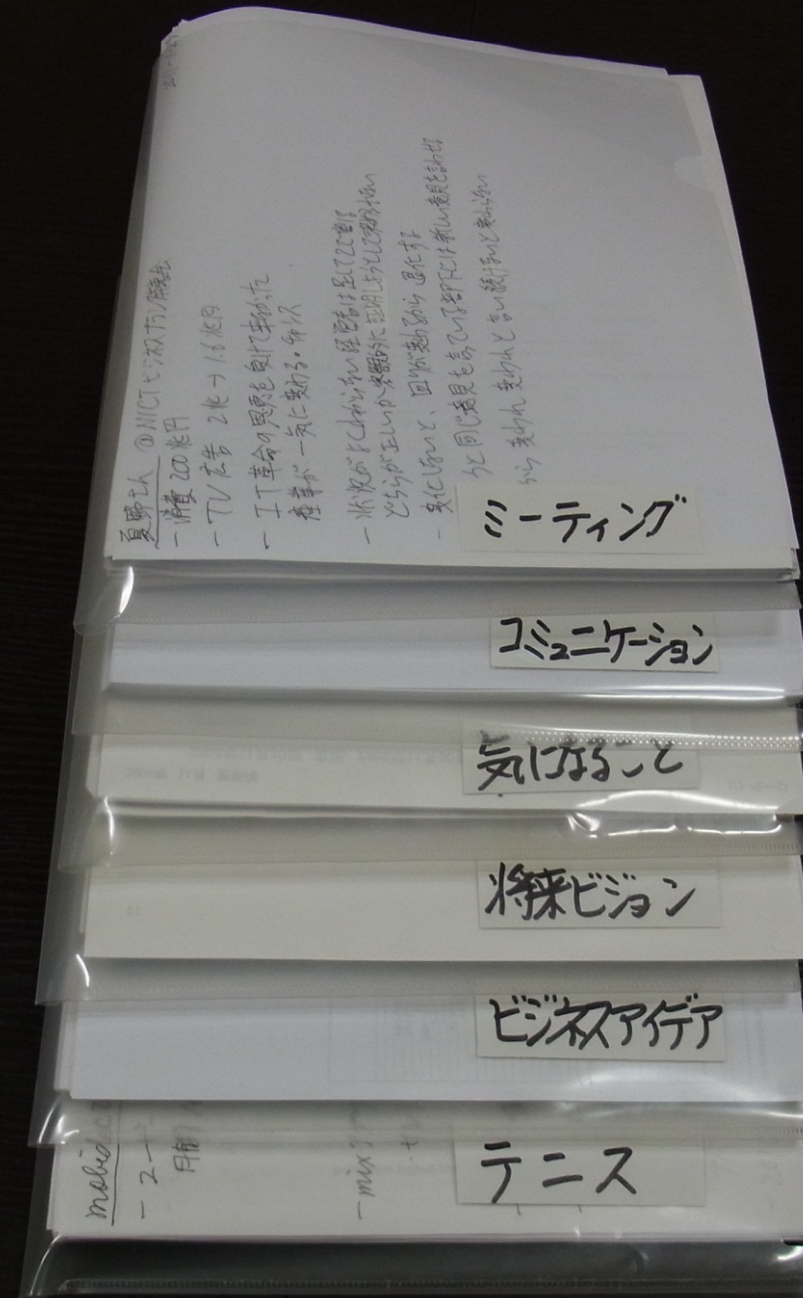
↑
4～6行、各20～30字

A4 横幅の2/3程度が目安

A4クリップボード（右側で留める）



クリアフォルダによるメモ整理



A4メモを多面的に書く

- 重要で判断がむずかしい課題に関して、多面的なメモ書きが効果的
- 例えば、「なぜ上司はここまで面倒くさい性格なのか」というタイトルのメモを書いたとすると、それに加えて次のようなタイトルでどんどん書いていくことで一気にもやもやが晴れる
 - － 上司はどういうとき、面倒くさいのか
 - － 上司は誰に対しても面倒くさいのか
 - － 上司が面倒くさくないときは、何が起きているのか
 - － 上司は「上司の上司」にどう絡まれているのか
 - － 上司は何に苦労しているのか
 - － 上司にはどういうトラウマがあるのか
 - － 上司は好きで面倒くさくなっているのか
 - － 上司は面倒くさくなったあと、どういう気持ちなのか
 - － 上司は親とはどういう関係か
 - － 上司は家族とはどういう関係か
- 多面的に、こちら側からあちら側から、中から外から、上から下から書くことで
 1. 今まで見えなかった側面がはっきり見える
 2. 十分考えていなかったことをしっかり考えることができる
 3. 理解不能と思っていた相手の行動、絶対いやだと思っていた相手・自分の行動への理解が深まる。別の見方ができる
- 全体としてもやもやが整理でき、新しい自分としての取り組みができる

自分自身の強みは何か？ 何が得意か？

—

—

—

—

—

なるべく4～6行、
20～30字で

ChatGPTをどう使いこなして大きな成果を出したいか

—

—

—

—

—

なるべく4～6行、
20～30字で

多面的なA4メモ書きのタイトルを書く練習： 例) 上司はなん
で・・・

—
—
—
—
—
—
—
—
—
—
—
—
—
—
—
—

選択肢の立案・評価

選択肢の立案・評価例：

コンビニは人手不足に対してどう対応すべきか？

◎：非常に大きい 4点

○：かなり大きい 2点

△：あまり大きくない 1点

×：全く大きくない 0点

		人手確保 の容易さ	教育のし やすさ	定着しや すさ	人件費の 安さ	総合評価
コンビニは人手不足に対してどう対応すべきか？	オプション1:					
	オプション2:					
	オプション3:					

選択肢の立案・評価：

- ◎：非常に大きい 4点
- ：かなり大きい 2点
- △：あまり大きくない 1点
- ×：全く大きくない 0点

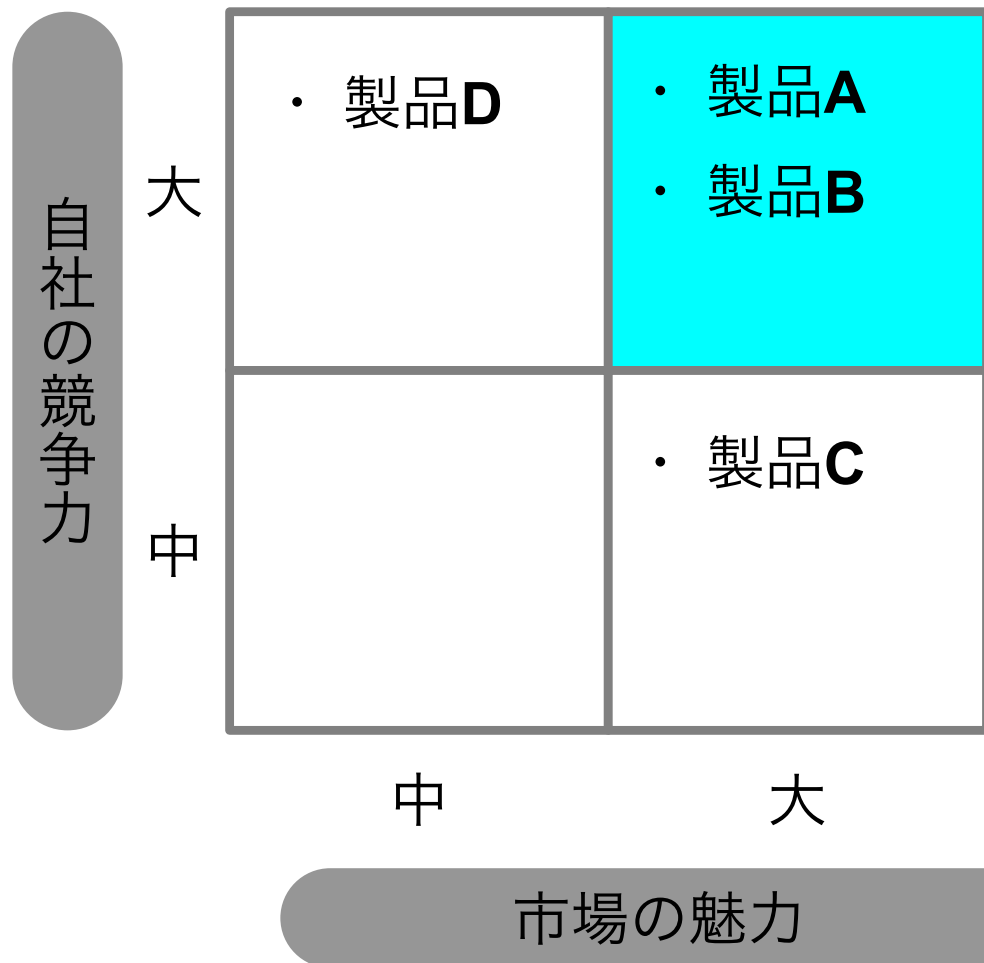
					総合評価
	オプション1:				
	オプション2:				
	オプション3:				

2 x 2フレームワーク

物事を明確に整理する「フレームワーク」

フレームワークの例

製品・市場の優先順位



フレームワークとは

- フレームワークとは、物事を整理するための枠組み
- フレームワークの種類は多種多様で、課題に応じて最適の枠組みを考え、整理する
 - － 縦・横で整理する
 - － 基本要素を押さえる
 - － 各要素の相互の関係が見える、等々

フレームワーク作成練習

好きな食べ物

主食かどうか	主食	おにぎり	パスタ
	それ以外	肉じゃが	ステーキ
		和食	それ以外
和食かどうか			

好きなスポーツ

フレームワーク作成練習（1日6個）

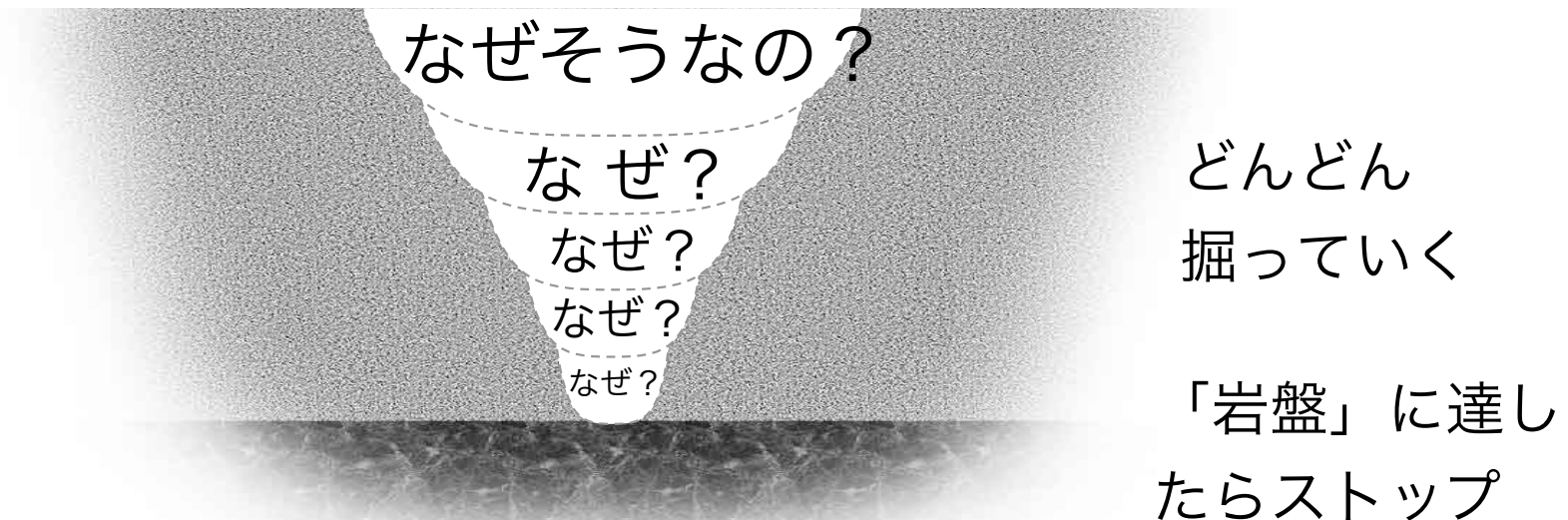
ゼロベース思考、深掘り、
MECE

問題把握・解決力強化に必要な「ゼロベース思考」

- 本来どうあるべきか、徹底的に考え抜く
 - 組織内の暗黙の前提条件、制約条件、および自らの利害関係を意識してリストアップし、取り払って考えてみる
 - 「日本の常識は世界の非常識」ということを肝に銘じ、日本人以外との積極的な接触・意見交換を図る
 - 「青くさい」、「単に過激な」、「現状を無視した」やり方は未熟。そうではなく、深い現状理解と大胆な発想で、あるべき姿と達成までの現実的なステップを描くこと
- 
- 最初是不快に感じることも
 - 慣れてくると、大変快適
 - 自助努力だけでは困難

問題把握・解決力強化に必要な「深掘り」～真実の探求

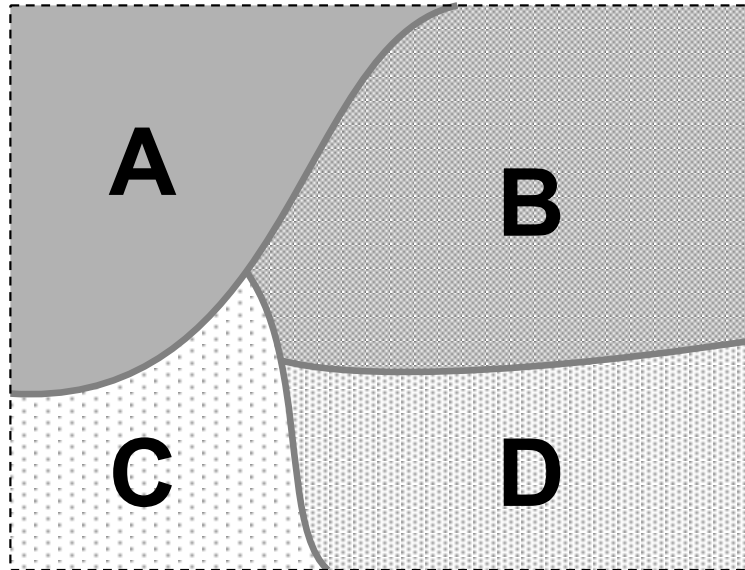
納得するまで、「なぜ」を問い続ける...これがほぼ「分析力」と「独創性」のすべて



- ポイント
- いやがられても、無理矢理にでも「なぜ」を5回続ける
 - 簡単そうだが、相当の努力が必要... 問題意識と好奇心がきわめて強くないと、質問が続かない
 - 考える訓練として格好の場となる

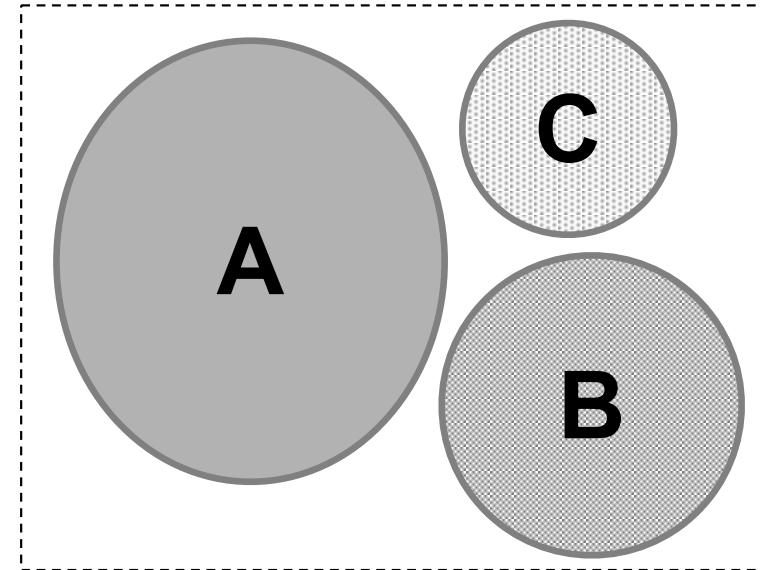
問題把握・解決に必要な「**MECE**（ミッシー）」という考え方

漏れ、ダブりのないケース
(狭義の**MECE**)



「20歳未満と20歳以上」、「商品企画部、開発部、営業部」というふうに、明確に切り分けられる場合に適用

「重要な要素」を押さえるケース
(広義の**MECE**)



「商品競争力向上、粗利率向上、組織風土の改革」など、重要な要素であるが、厳密には明確に切り分けにくい場合に適用

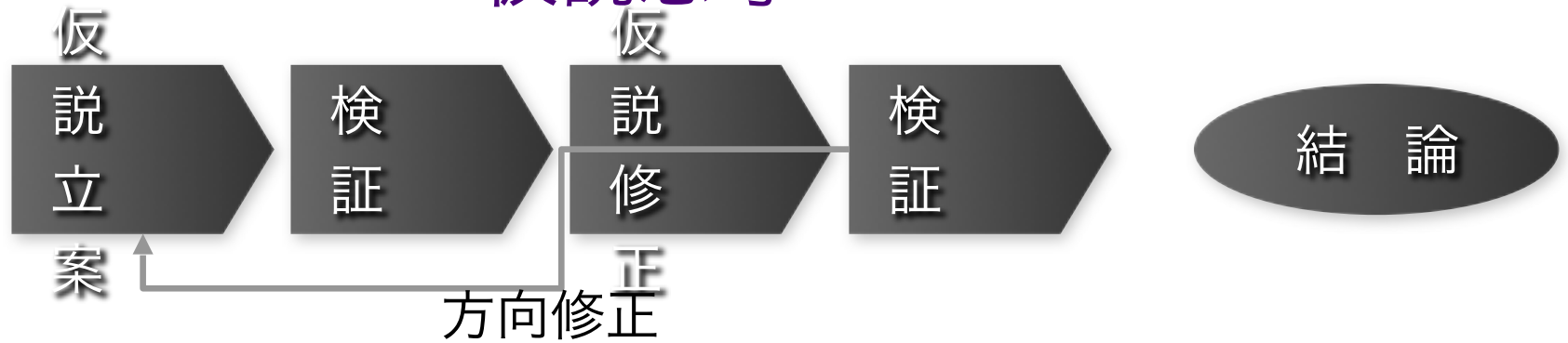
MECE : **M**utually **E**xclusive **C**ollectively **E**xhaustive

漏れもダブりもないこと

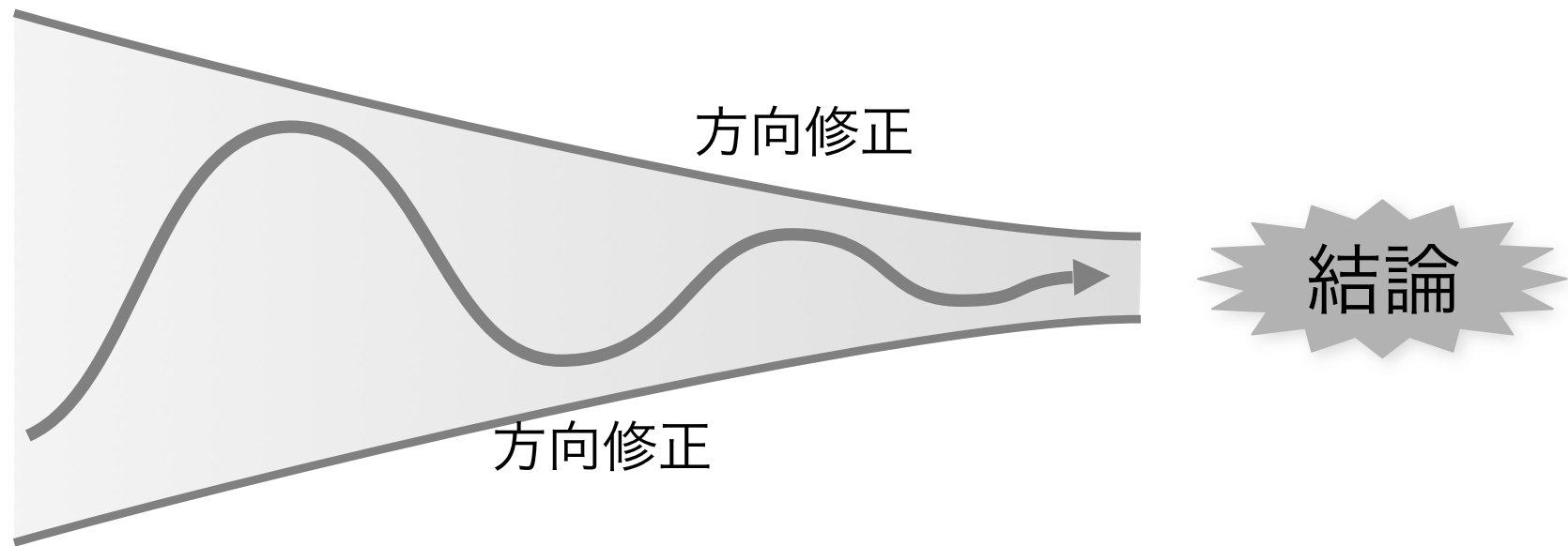
仮説思考

仮説思考

ステップ
でいうと



イメージ
的には



ポイント

- 「いい加減にエイヤ！」ではなく、常に感度を高く保ち、何に対しても自分なりの考え、仮説を持っていることが大前提
- インタビュー、データの分析などの検証作業を始めると、新たな仮説がどんどん湧き、仮説が修正される
- このプロセスのスピードとダイナミックさについていけない人にとっては大きなとまどいが生じる。飲みに行って話を聞いてあげる、背景を説明してあげるなど、フォローアップとマッサージが必要

仮説思考を本気でマスターする5つのステップ

1. いつも最初から「これかな？ あれかな？」と考える
 - いつも最初から「これかな？ あれかな？」と考えることを習慣にします。そうすると、いつも頭を使い、いつも仮説を考えることが癖になり、楽しくもなっていくきます
 - むずかしく考える必要はありません。すなおな気持ちで疑問を感じてください
2. 「こうだとするとこうかな、ということはああかな」と推理する
 - 次に「こうだとすると、こうかな、ということはああかな」と推理していきます。推理をどんどん深めていくことがポイントです
 - 「こうなら、こうかな」と推理できる人は多いと思いますが、それをさらに二度、三度繰り返せる人は少数です。ぜひチャレンジしてみてください
3. 人の話を常に疑い、どんどん深掘りしていく
 - 人の話を常に疑い、どんどん深掘りしていくことが仮説思考では何より大切です
 - 人の話はほとんど間違っていると思って、やり過ぎではないです。うそをつくつもりは全くなくても間違っていることは普通にありますし、本人の利害関係からゆがんでいることもありますし、考えが浅すぎることもよくあります
4. 表層的な問題ではなく、本質的な問題を常に考える
 - こういう問題がある、ああいう問題があると聞いたら、表面にとらわれるのではなく、本質的にどういう問題があるのかをいつも考えるようにします
 - 例えば、「会議が多い」と言われたら、「会議の種類が多いから」と考えるのではなく、「役割分担ができていないのではないか」「権限委譲が進んでいないのではないか」「意思決定すべき人がしてないからではないか」とかをすぐに考えます
5. 本質的な問題に対する本質的な解決策を常に考える
 - 本質的な問題が把握できたら、本質的にはどういう解決策が必要かを考えます。本質を押さえているので、間違った無意味な解決策になることが避けられます
 - そうなると、常に効率的な仮説思考が推理できることになります

情報力の強化

問題把握・解決に役立つ情報収集 10の秘訣

1. 自分の関心分野、今後の取り組み分野に対して、普段から感度を上げ、情報収集を続けておく。**土地勘が全くないところである日突然、適切な判断ができない**
2. 急に取り組むプロジェクトに対しては、**まず1時間集中して20~30の記事を読む**。普段の情報収集+この1時間でおよその目途は立つ。目途をつける
3. **常に全体像を考え、ジグソーワードパズルのようにはめこんでいく**
4. 情報は、ネット記事・動画、本、新聞ほかのメディア、カンファレンス、専門家など、アクセスがあるものはすべて活用し、体系化して深める（ただし、毎日最大1時間）
5. 情報を把握し、理解を深めつつ、**すべてを疑い続ける。裏取りできるまでは、どこかにそれが書かれていた、専門家がこのように言っている、ということだけが事実で、内容が事実かどうかは保留する**
6. **すべての情報には著者あるいは発信者がいる。彼らの意図を考え続け、自分と目の前の課題を客観視し続ける。斜め上から見下ろす。俯瞰する**
7. 常にフレームワーク思考を意識し、2つの情報があれば、それを体系的にとらえる
8. **情報が確からしい、洞察のある仮説ができたと思ったら、どんどん発信する。発信することで、確からしさがさらに確認できるし、新たな気づきも生まれる**
9. **問題解決と情報収集はほとんどコインの表・裏。結果を出しながら進めていく**
10. **「感度の高さ」（＝問題意識の強さ）と「頭の柔らかさ」（発想の自由さ）が鍵**

問題把握・解決に役立つ情報収集

- ①Googleアラートに関心のある言葉を40～50個登録。新しいプロジェクト時には、また10～20個足す
- ②毎朝・毎晩、自宅で30分ずつ、数十の記事を読む
- ③できるだけ1台のノートブックPCとし、オフィス・自宅で大型ディスプレイを使用
- ④情報収集にスマホ、タブレットは使わない。生産性が低すぎる
- ⑤ブラウザを最適する（100件表示、別ウィンドウ表示）
- ⑥有用な記事は、分類されたフォルダにショートカットを入れ、日付をつける
- ⑦特に有用な記事は印刷し、線を引き、クリアフォルダに保管する。
- ⑧できるだけ自宅に白黒レーザープリンタを設置する（8000～1万円）
- ⑨あらゆる記事は話半分で読む。必要に応じ、裏取りをする
- ⑩何でも相談できる相手を5歳ずつ上下5世代、それぞれ2名、計10名程度確保
- ⑪アンテナを高く上げる工夫をし続ける。展示会への参加等
- ⑫Gunosy、Smart Newsなどのキュレーションツールは、さっと眺める



Googleアラート：毎朝指定した時間に配信される

Google アラート - 秋元康	Google Alerts	6:02	Google アラート - カシオ	Google Alerts	6:04
Google アラート - Deep learning	Google Alerts	6:02	Google アラート - シンガポール	Google Alerts	6:04
Google アラート - ロボット	Google Alerts	6:02	Google アラート - AI	Google Alerts	6:04
Google アラート - ファミリーマート	Google Alerts	6:03	Google アラート - 発達障害	Google Alerts	6:04
Google Alert - Panasonic	Google Alerts	6:03	Google アラート - イスラム国	Google Alerts	6:04
Google アラート - Deep learning	Google Alerts	6:03	Google アラート - イスラム教	Google Alerts	6:04
Google アラート - 婚活	Google Alerts	6:03	Google Alert - Autonomous car	Google Alerts	6:04
Google アラート - ethereum	Google Alerts	6:03	Google Alert - connected car	Google Alerts	6:04
Google アラート - メタックス	Google Alerts	6:03	Google アラート - Islamic State	Google Alerts	6:04
Google アラート - panama papers	Google Alerts	6:03	Google アラート - うつ病	Google Alerts	6:05
Google Alert - robotics	Google Alerts	6:03	Google アラート - 人工知能	Google Alerts	6:05
Google アラート - セブンイレブン	Google Alerts	6:03			
Google アラート - 自動運転	Google Alerts	6:03			
Google アラート - 乙女ゲーム	Google Alerts	6:03			
Google アラート - IBM Watson	Google Alerts	6:04			
Google アラート - IoT	Google Alerts	6:04			
Google アラート - パナマ文書	Google Alerts	6:04			
Google Alert - IoT	Google Alerts	6:04			
Google Alert - wearable	Google Alerts	6:04			
Google Alert - robot	Google Alerts	6:04			
Google アラート - ウエアラブル	Google Alerts	6:04			
Google アラート - ブロックチェーン	Google Alerts	6:04			
Google アラート - Blockchain	Google Alerts	6:04			

Googleアラートの個別メール例：AIのケース

AI

毎日更新 - 2016年6月28日

ニュース

グーグルは「AI」で人類の職を奪っていくのか

日経ビジネスオンライン

世は空前の「AI(人工知能)」ブーム。米国の名だたる大手IT企業はこぞって「AI(人工知能)」の研究開発に力を入れている。中でも先頭を行くのは、やはり米 ...



関係のないコンテンツを報告



ものづくりに特化したAI活用基盤を開発する富士通

ZDNet Japan

富士通は6月9日に、「ものづくり統合支援ソリューション」に、設計・生産現場でAI技術を活用するためのコンサルティングサービスを追加し、10月から提供を開始 ...



関係のないコンテンツを報告



自動仕訳のAI技術で特許取得--freee

ZDNet Japan

クラウド会計ソフトなどを提供するfreeeは6月27日、中小企業の会計業務を人工知能(AI)で効率化するための研究開発機関「スモールビジネスAIラボ」を創設 ...

freee、自動仕訳に関する人工知能の特許を取得 - マイナビニュース

freee、自動仕訳に関する人工知能技術の特許を取得 - IoTNEWS (プレスリリース)
すべての記事

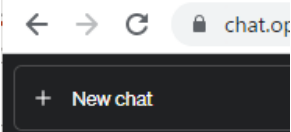


関係のないコンテンツを報告



7. 次回9/21（木）までの宿 題

次回9/21（木）までの宿題

1. 『ゼロ秒思考』A4メモ書き 毎日10～20ページ
 - ChatGPTの使い方など、頭に浮かんだことをその場で書き留める（朝まとめて、夜寝る前にまとめてではなく）
 - できるだけ多面的に書く（大事なテーマが浮かんだら、その場で多面的に広げて書く）
 - 1ページ1分（どうしても書きたいときは1分15秒まで）
 - タイトル、本文4～5行、各15～25字（頑張って、15字は書く）
 2. 選択肢評価 毎日2個
 - その日の意思決定を振り返る（昼何を食べたかでも、重要な意思決定でも） ← 1分で
 - 今後すべき意思決定のうちの1つ案件に対して、選択肢をあげて評価する ← 2分で
 3. 2×2フレームワーク 毎日2個
 - 1つのタイトルで2個（軸を変えることで、フレームワークへの感度・理解が深まる）
 - 頑張って、1つのフレームワークを2分で
 4. Googleアラートによる情報収集
 - Googleアラートに40～50のキーワードを登録（業務によっては、100～200）
 - 毎朝、毎晩30分ずつ記事を読む（業務によっては、毎日2時間程度）
 5. 即断即決、即実行の実践
 - いっさい迷わない
 - いつも素早く行動
- 
6. ChatGPT
 - 左上の「+ New Chat」で毎日2件の課題を検討し、満足いく結果を得るまで質問し続ける ← 目安は1件15分
 - ChatGPTは文の途中で止まるので、下のContinueで続ける
 - 追求したい新たな課題が生まれたら、課題リストをアップデートする
 7. 第2回の9/21（木）まで、毎日メールをください（土日も）。akaba@b-t-partners.com です
 - 上記1～6の実施・達成状況、感想。ChatGPT活用上の発見、ご自身の変化など
 - ChatGPTの結果は、該当URLを2件ともお送りください
 - ChatGPTプラグインで可能です。あるいはChromeプラグインで、Prompt Geniusを入れると、ChatGPT画面左下にShare & Exportが表示されます。それをクリックし、Share LinkでWebページに出力できます

第2, 3回の内容（予定）

- 第2回：ChatGPTで仕事上の課題解決に取り組む
 - － アイデア出し～マーケティングに関してアイデア出しを行い、プランを素早くまとめる
 - － 注目されやすいブログタイトル出し～ターゲットセグメントにすごく受けるブログタイトル案を多数出す
 - － 一人ブレインストーミング～重要顧客への営業、および面倒な同僚とのやりとりへのヒントを得て、心の準備をする
 - － 上司への報告ロールプレイング～上司から何を追及されるのかを前もって知っておく、報告時の適切な説明のしかたを練習しておく
- 第3回：ChatGPTで経営上の課題解決に取り組む
 - － 新事業案の立案～会社のビジョン、方向性にあった新事業案を30出す、注文をつけてそれをさらに絞り込む
 - － 研究開発テーマの検討～顧客ニーズ、会社の経営状況、競争環境、技術動向を踏まえて研究開発テーマを立案し、絞り込む
 - － 経営課題の深掘り①～事業成長に関して、考えの異なる社長、副社長、財務担当専務の3人の意見をぶつけ合ってみて、準備する
 - － 経営課題の深掘り②～経営幹部育成に関して、考えの異なる社長、副社長、財務担当専務の3人の意見をぶつけ合ってみて、準備する

8. 参考セミナー、図書

10/4（水）、本気で成長したい方向け、ブレイクスルー講座 第8期開始（30名限定） ぜひご紹介ください。

～本気で成長したい人限定のプログラム～

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の ブレイクスルー講座 第8期

本気で成長し自らの人生を切り開きたいと考える、全国の20代後半～60代のビジネスパーソン男女に、「自信をつけ最速で成長する方法」を身につけていただく講座です。トップ企業への経営コンサルティング36年間から得られた深い知見・経験を個別にご提供し、直接、実践的に学ぶ事ができます。

開催期日： 10/4（水）から隔週開催 19:00-21:00
(Zoomオンライン開催)

【主催】
ブレイクスルーパートナーズ株式会社



▼こんな方にお勧め：死ぬ気で成長したい人のみ

- ・本気で成長し、自分の人生をコントロールしたい方
- ・本気で昇進、昇格をねらっている方
- ・本気で転職を考えている方
- ・本気で起業しようとしている方
- ・人とのコミュニケーションを抜本的に改善し、自信を持ちたい方
- ・プライベートの問題を解決し、仕事に集中して結果を出したい方
- ・人生をリセットして、ここから大きく加速していきたい方

参照：<https://breakthrough-training-course.peatix.com/>

akaba@b-t-partners.com にご連絡ください。

**9/14（木）、本気でChatGPTを活用したいビジネスパーソン向けの
緊急マスターコース 第5期開始
（ZOOMセミナー2時間 x 3回、オンラインミーティングでのアドバイス、メール相談）**

～本気でChatGPTを活用したいビジネスパーソン限定のプログラム～

ChatGPT 緊急マスターコース for ビジネスパーソン 第5期

ChatGPTに強い関心を持ち、仕事に徹底的に活用したいビジネスパーソンに、「①ZOOMセミナー2時間 x 3回、②30分の個別オンラインミーティング1回（あるいは15分 x 2回）、③多数のメール相談（即レスします）、④2週間にわたる宿題」で、仕事上の問題解決（アイデアだし、生産性向上など）、経営課題解決（新事業創出、幹部育成など）に取り組んでいただくための緊急マスターコースです。

職場の誰よりもChatGPTを活用し、職場の誰よりもChatGPT時代に成長できる人材になることを目指します。

ChatGPTを使うからこそ、これまで以上に重要な、①問題把握・解決力、②質問力、③仮説構築力、④全体構想力の強化にも同時に取り組み、強化していただきます。これはChatGPTを盲信しないためにも必須です。



開催期日：9/14(木)、9/21(木)、9/26(火) 19:00-21:00
(Zoomオンライン開催)

【主催】
ブレイクスルーパートナーズ株式会社

▼こんな方にお勧め：死ぬ気で成長したい人のみ

- ・本気で**ChatGPT**を活用し、仕事上の成果を挙げたい方
- ・職場の誰よりも**ChatGPT**を活用したい方
- ・職場の誰よりも**ChatGPT**時代に成長できる人材になりたい方
- ・問題把握・解決力、質問力、仮説構築力、全体構想力を抜本的に強化したい方
- ・人とのコミュニケーションを抜本的に改善し、自信を持ちたい方
- ・プライベートの問題を解決し、仕事に集中して結果を出したい方
- ・人生をリセットして、ここから大きく加速していきたい方

参照：<https://chatgpt-for-businessperson5.peatix.com/view>

akaba@b-t-partners.com にご連絡ください

ビジネスパーソンのスキルアップ講座 2023

最速の企画書作成

第2回

チャートに もう悩まない



企画書作成時の大きな鍵はチャート作成です。

ただ、チャート作成はメッセージ以上に方法論が確立しておらず、千差万別です。チャートを描いてみたものの、これでいいのかわからずらよくわからない、という状況ではないでしょうか。

また、チャートはメッセージをサポートするためにあります。それが忘れられて、あるいは理解されず、多くのチャートが作成され、ほとんど使われずに終わってしまうことも起きがちです(多くの企画部門、コンサルティング会社のブラック化の元凶になります)。

一方、チャートの格調が高いと、企画書全体の迫力も増します。

企画書作成第2回は、チャートの使い方、描き方を学び、チャートに悩まず企画書を作成できるようになるためのセッションです。

★講座内容

- ・いつチャートを使うのか
- ・メッセージに合わせてチャートの種類を選び、作成する
- ・説明しやすく、理解しやすいチャートを描く

◆講習日 **10月6日(金)**

19:00 ~ 21:00 (開場18:30)

講座 + ワークショップ = 19:00 ~ 20:30

名刺交換会 = 20:30 ~ 21:00



あ か ば ゆ う じ

講師: **赤羽 雄二**

(ブレイクスルーパートナーズ
マネージングディレクター)

東京大学工学部を卒業後、小松製作所入社。
1983年よりスタンフォード大学大学院に留学し、機械工学修士、修士上級課程を修了。86年、マッキンゼーに入社し多数のプロジェクトをリード。90年にはマッキンゼーソウルオフィスゼロから立ち上げ、120名強に成長させる原動力となるとともに韓国企業、特にLGグループの世界的な躍進を支えた。2002年、「日本発

10/8（日） 13:30-15:30 対面ワークショップ（第5回）

～いつでも始められるアクティブリスニング～ 『親子関係の再発見！』

〈開催概要〉

日時：2023年10月8日(日)
13:30～15:30

会場：日本青年館ホテル

料金：4,000円

内容：「アクティブリスニング」



初めての方も気楽に
参加できるセミナー
です。ぜひお越し
ください。

赤羽 雄二

ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター



主催 Clubhouse アクティブリスニングRoom

ある日、成人して何の問題もなく過ごしていると思った子どもから「お母さん/お父さんに昔、こんなことを言われて傷ついたんだ」「お母さん/お父さんは私が優秀じゃないから嫌いだよね」「色んなことを、ずっと我慢してきたんだ」と言われたら、なんと答えますか？

申込み：<https://peatix.com/event/3697122/>

毎日文化センターでのワークショップ 2023年の開催日程

part	日程	テーマ
57	2023/1/6 (金)	効果的なコミュニケーション術
58	2023/2/6 (月)	ビジネスパーソンの頭の整理法
59	2023/3/6 (月)	ビジネスパーソンの超速文章術
60	2023/4/7 (金)	ビジネスパーソンの問題把握・解決力
61	2023/5/15 (月)	ビジネスパーソンの話の聞き方・引き出し方
62	2023/6/2 (金)	ビジネスパーソンの戦略的な情報収集
63	2023/7/21 (金)	『ゼロ秒思考』で仕事を徹底的に速くする
64	2023/8/4 (金)	効果的な会議ファシリテーション
65	2023/9/4 (月)	最速の企画書作成 第1回 言いたいメッセージをすぐに書き出す
66	2023/10/6 (金)	最速の企画書作成 第2回 チャートにもう悩まない
67	2023/11/8 (水)	最速の企画書作成 第3回 何度も何度も見直して仕上げる
68	2023/12/1 (金)	ビジネスパーソンの2024年プランニング

『ゼロ秒思考』 赤羽雄二のオンラインサロン 220名参加



こういう方におすすめ

- 成長したい方
 - － もっと成長したい方、本気で成長したい方
 - － 一流の仲間と一緒にさらに成長したい方
 - － 自分への自信を持って生きたい方
 - － 自信を取り戻したい方、ほか
- 人間関係、コミュニケーションの悩みを解決したい方
 - － 上司、部下、同僚など仕事上
 - － 夫、妻、子ども、親、彼氏、彼女、友人など

- 本サロンの特長
 - － なりたい自分になれるよう、必要なスキルの強化に真正面から取り組みます
 - － 抽象論、理想論ではなく、すぐ実行できる具体的なノウハウをお話します
 - － 適宜実施するA4メモ、アイデアメモなどで手を動かすので、最速で力がつきます
- スkill強化を目的として、毎月第1, 3火曜日 20:00-21:00、ZOOMでのオンラインセッション
- 毎回15分程度のプレゼン、45分程度の質疑応答（質問欄、あるいは音声で直接）
- オンラインセミナーの内容も、それ以外も、いつでもメールで悩み相談し放題です
- プレミアム会員の場合は、月2回、30分のZOOM個別面談を実施します
- お試しオンライン面談
 - － 入会検討の際、3人集まれば、20分の「ZOOMミーティング」で直接ご説明します
 - － akaba@b-t-partners.com あてに、3人のお名前、質問点と、可能な時間帯をご連絡ください。



申込み：<https://community.camp-fire.jp/projects/view/318299>

25冊目『ロジカル文章術 見るだけノート』



- 2023年4月出版、1万2000部
- ビジネスシーンで必要不可欠な「簡潔でわかりやすい文章」の書き方が身につきます。
- 契約書、企画書、プレゼン資料、さらにメールやチャットなど、ビジネスでは文章力が求められる場面が多々あります。
- 本書は、文章を簡潔にまとめるコツと、内容が読み手の頭にスッと入る文章にするための工夫について、例文やイラストを使ってわかりやすく解説する一冊です。
- 中国版、韓国版出版決定

インスタID : yujiakaba (19-21時に毎日投稿)



Voicy 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

<https://voicy.jp/channel/2885>

東大、コマツ、スタンフォード留学、マッキンゼー14年をへて、ベンチャー支援と、中堅・大企業の経営改革に取り組んでいます。

どうすれば自信をつけて成長できるか、最速で仕事の成果を出せるか、仕事とプライベートの人間関係を飛躍的に改善できるか、などについてお話していけたらと思います。お勧めの本などもご紹介していきます。

毎朝7時に放送します。

質問や、聞いてみたいテーマを募集しています。気軽にakaba@b-t-partners.comのほうにメールくださいね。



ディスカッションをいちいち「勝ち負け」と見る人はうざい

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶09:47 3時間前

🔊 110回再生



A4メモは考えずに書く、という理由

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶09:58 15時間前

🔊 312回再生



ベストコンディションを維持する5つの体調管理

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶09:59 昨日

🔊 402回再生



夫・彼女の共感性が低くてつらい！7つの対策

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶09:46 一昨日

🔊 315回再生



焦りをA4メモで解消する5つのアクション

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶09:54 一昨日

🔊 452回再生

Clubhouse 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

<https://www.clubhouse.com/@yujiakaba>



◆土曜9時：「自信がない、子育てが大変、夫・彼氏の共感性が低くて」という人、克服できた人、みんな集まって！

◆日曜21時： 企業、社会を劇的に変えるDXについて徹底的に考える

12/11（日）マーケティングDX 1

12/18（日）社会インフラのメンテナンス

12/25（日）マーケティングDX 2

◆平日20時（週2, 3日）不定期

- ・ 究極のアクティブリスニング
- ・ 究極の質問力
- ・ 究極の実行力
- ・ 究極の成長力
- ・ 究極の経営力
- ・ 究極のスピード仕事術
- ・ 究極の即断即決、即実行！
- ・ 究極の組織構築、人材育成
- ・ 人生を変えた瞬間
- ・ 文章の苦手な私が『ゼロ秒思考』を含む24冊を出すまで
- ・ 「妻が話をしてくれなくなりました」という人、集まって！
- ・ 「部下の力をどうやってもっと引き出すのかわからない」という人、集まって！
- ・ 「部下が言うことを聞いてくれない」という人、集まって！
- ・ 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の、私にもできる起業相談！



『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「成長を加速する人生相談」

赤羽雄二

¥880/月(税込) 初月無料！

毎週 月曜日 発行予定

＼登録が簡単になりました！／

登録へすすむ ➡

※月途中の登録でも、月内に発行されたメルマガがすべて届きます

30万部の『ゼロ秒思考』など22冊と、年間100回のセミナーなど、1万人を超える方々の成長を支援し、悩み相談にお答えしてきた赤羽雄二による、「成長を加速する人生相談」です。 どうすればもやもやを解消しもっと早く成長できるのか、どうすればもう少し自信を持って仕事に取り組んだりプライベートの悩みを解消したりできるのか、毎週いくつもの質問にお答えすることで、迷いをなくし気持ちよく進んでいただきたいと思います。

【サンプル号】今週の相談
Amazon: <https://www.mag2.com/m/0001694638>

『最強の「独学」仕事術』新刊出版記念セミナー 3回シリーズ 8/9 (月)、10 (火)、11 (水) (無料、ZOOM)

実施済み：アーカイブ動画は下記URLから

3倍速で成長し結果を出す！ 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の "夏季集中講座"

第1回 | 8/9 (月) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術①』独学で成長する10の鍵

第2回8/10 (火) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術②』

独学で結果を出す6つの鍵、ストレスをなくす4つの鍵

第3回 | 8/11 (水) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術③』時間がない中でも

本が読めるようになる”アクションリーディング”



赤羽雄二
ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター



8/11 (水) 刊行
最強の独学仕事術

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 『ゼロ秒思考』 赤羽雄二のオンラインサロン

申込み：<https://peatix.com/event/2569179/view>

『マッキンゼー式 人を動かす話し方』新刊出版記念セミナー 3回シリーズ 7/23（金）、27（火）、28（水）（無料、ZOOM）

実施済み：アーカイブ動画は下記URLから

圧倒的に成長したい、人間関係を良好にしたい、今の自分を変えたい 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」@新刊出版記念セミナー

第1回 | 7/23（金）20:00-21:00

”【新刊】マッキンゼー式 人を動かす話し方①”
物が進まない人に共通する話し方とは？

第2回 | 7/27（火）20:00-21:00

”【新刊】マッキンゼー式 人を動かす話し方②”
「伝わらない 進まない まとまらない」で悩まない会話術

第3回 | 7/28（水）20:00-21:00

”速さは全てを解決する”
仕事のスピードを極限まで上げる哲学とノウハウ



赤羽雄二
ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター



7/20（火）刊行
マッキンゼー式
人を動かす話し方

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 「ゼロ秒思考」 赤羽雄二のオンラインサロン

申込み：<https://communication-for-action.peatix.com/>

アクティブリスニング オンラインセミナー全5回

『自己満足ではない「徹底的に聞く」技術』 出版記念

自己満足ではない「徹底的に聞く」技術

出版記念 全6回 オンラインセミナー

第1回 | 8/4 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングは全ての悩みを解決する

第2回 | 8/7 (金) 20:00-21:00

アクティブリスニングで人間関係を好転させる

第3回 | 8/10 (月) 20:00-21:00

アクティブリスニングで部下、メンバーのやる気を引き出す

第4回 | 9/1 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングで問題の本質が理解できる

第5回 | 9/8 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングで解決策を得る

~~第6回 | 9/16 (水) 20:00-21:00~~

~~アクティブリスニングの実践~~

誠に勝手ながら第6回は
別企画へ変更いたしました。



赤羽雄二
ブレークスルーパートナーズ
マネージングディレクター



あーるん
ゼロ秒思考メモ書き
エバンジェリスト



岡本伊津美
BINARYSTAR株式会社
国内マーケティング



8/28 (金) 発売

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 BINARYSTAR株式会社

全5回アーカイブ視聴: <https://akaba-active-listening.peatix.com/>

セミナー資料が必要な方は akaba@b.t.partners.com にご連絡ください

ポジティブフィードバック オンラインセミナー全3回

『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン 開講記念

ポジティブフィードバックで 好循環が始まる

第1回 | 9/14 (月) 20:00-21:00

ポジティブフィードバックとは？褒めるのと何が違うのか？

第2回 | 9/15 (火) 20:00-21:00

ポジティブフィードバックの実践ポイント

第3回 | 9/16 (水) 20:00-21:00

アクティブリスニングとポジティブフィードバックで
組織の生産性を引き上げる



赤羽雄二
ブレイクスルーパートナーズ
マネージングディレクター



あーるん
ゼロ秒思考メモ書き
エバンジェリスト



岡本伊津美
BINARYSTAR株式会社
国内マーケティング

参加費無料 ZOOM登録必須 主催 BINARYSTAR株式会社

全3回アーカイブ視聴: <https://akaba-positive-feedback.peatix.com/>

セミナー資料が必要な方は akaba@bt-partners.com にご連絡ください

24冊目『最強の「独学」仕事術』



- 2021年8月出版、1万2000部
- 目次
 - － 第1部 「独学」で成長する10の鍵
 - － 成長する鍵01 自分に自信を持つ
 - － 成長する鍵02 高いやる気を維持する～
 - － 第2部 「独学」で結果を出す6つの鍵
 - － 結果を出す鍵01 アウトプット指向を徹底する
 - － 結果を出す鍵02 説得力ある資料をさっと作る～
 - － 第3部 「独学」でストレスを減らす4つの鍵
 - － ストレスを減らす鍵01 睡眠時間の確保
 - － ストレスを減らす鍵02 健康を維持する食事と運動～
- こんな方におすすめ
 - － 上司、先輩に相談してもあまり助けてもらえない方
 - － そもそも相談できる上司、先輩がほとんどいない方
 - － リモートワーク時代に急成長する方法を知りたい方
- 中国版出版

23冊目 『マッキンゼー式 人を動かす話し方』

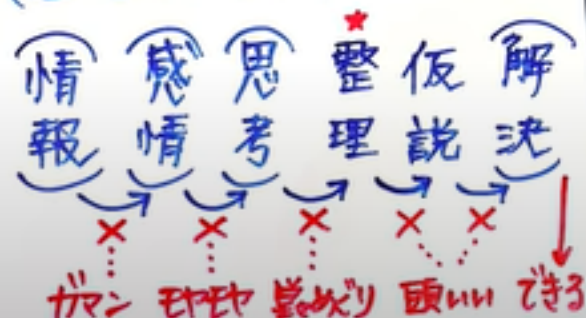


- 2021年7月出版、6000部、増刷2回
- 目次
 - － 第1章 最速で人を動かす話し方とは
 - － 第2章 「仕込み」 話す前に勝負は決まっている
 - － 第3章 「仕切り」 共感で、相手を動かす
 - － 第4章 「仕上げ」 すべての手段を使ってフォローする
 - － 第5章 自分の考えがあるから、心に響く
- こんな方におすすめ
 - － 想いを伝え、相手の組織、人を何とかして動かしたい方
 - － せっかく話しても最後までやり遂げられないので、何とかしたい方
 - － 組織や人のどこをどう押せば動いてもらえるのか、知りたい方
- 台湾版出版
- 中国語、韓国語出版決定

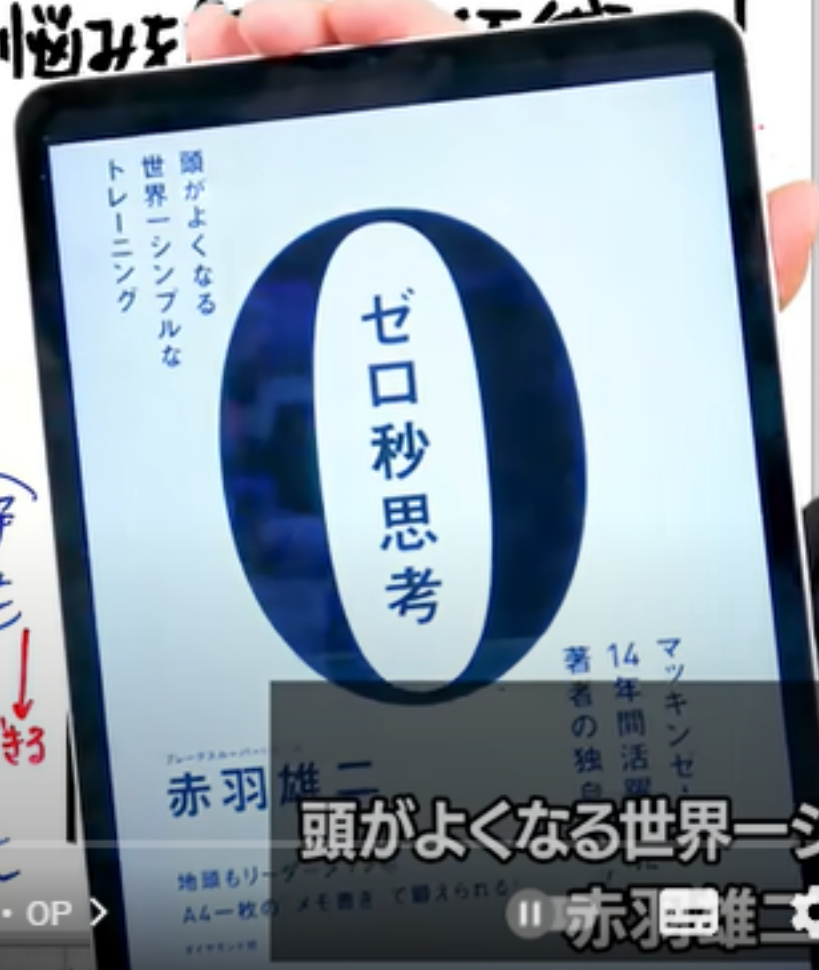
[ゼロ秒思考～悩みを解決するメモ術～]

(悩みのパターン)

- ① ずっとガマンしてる人
- ② ずっとモヤモヤしてる人
- ③ 考えが堂々めぐりしてる人



・ 思考の整理…文章化 = Xモ



ゼロ秒思考

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

赤羽雄二著 日本文学出版社

【ゼロ秒思考①】 思考を整理して悩みを解決するメモ術 (Think Fast)

818,938 回視聴 • 2021/07/13

👍 1.2万 💬 499 ➦ 共有 📌 保存 ...

私の人生を激変 させた「メモ書き」の本です。

数十億円規模になった**事業のアイデア**も、
登録者数約90万人の**YouTubeチャンネル**も、
全てここから生まれました。

株式会社div
代表取締役

マコなり社長



ゼロ秒思考

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

赤羽雄二

定価：本体1400円(+税)

ダイヤモンド社

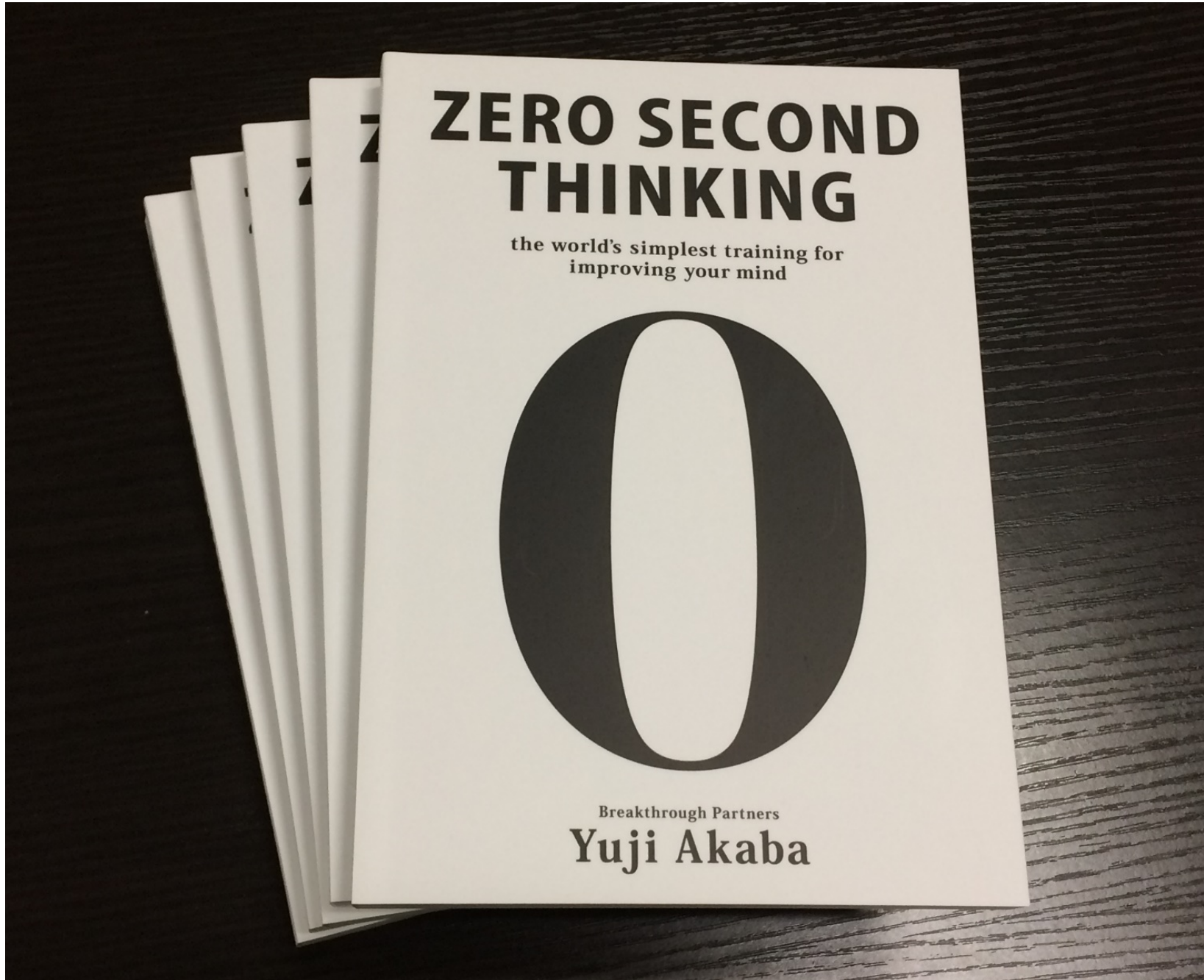


もやもやをなくし、頭をよくする**A4メモ書き**



- 2013年12月出版、38万部
- メモを毎日10ページ書くだけ
 - － A4の裏紙を横置きにして
 - － 4～6行、各20～30字
 - － 1ページ1分で
 - － 毎日10～20ページ
 - － 思いついた時にさっと書く
- 効果
 - － 迷いが大幅に解消する
 - － 自信が生まれる
 - － 頭がどんどん整理される
 - － 優先順位が明確になる
 - － アクションが早くなる
- 中国版（簡体字）、台湾版（繁体字）、韓国版、タイ版、英語版出版
- ベトナム版出版決定
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/217999>

『ゼロ秒思考』 英語版が米Amazonに登場



『ゼロ秒思考』Tシャツがついに発売されました！



お求め先： <https://www.ttrinity.jp/product/3106889#314>

すべての仕事を3倍速く、情報収集力も ネットとリアルの活用で大幅に強化



- 2014年出版、10万部
- 仕事を限界まで速くするためのノウハウを徹底的に説明
- 目次
 - 第1章：速さは全てを解決する
 - 第2章：スピードを上げるための8つの原則
 - 第3章：思考のスピードを上げる具体的な思考法
 - 第4章：スピードと効率を極限まで上げるノウハウ
- 中国版、台湾版、韓国版出版
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/222549>

フレームワークとオプションで即断即決、即実行を



- 2016年出版、3万2000部
- 全体観を持つと即断即決、即実行が可能となる
 - － 2x2フレームワークで物事を整理し、
 - － オプション評価で複数案の評価を客観的に行う
- 毎月1回、ダイヤモンド社で著者セミナーを実施中
- 台湾版、中国版出版
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/234385>

『瞬時に切り返す会話術』

瞬時に切り返す会話術

赤羽雄二



『頭が真っ白になりそうな時、さらに切り返す話し方』に大幅に加筆修正し、新書化しました。

● 2021年4月出版、9000部

● 目次

- プロローグ 考えが浅く自信がないと突っ込まれやすい
- 第1章 普段から考える癖をつける
- 第2章 自分の意見を持ち、発言することで対応力がつく
- 第3章 「発言予定メモ」を書き、「予行演習」をしておく
- 第4章 論理的かどうかは気にしないでよい
- 第5章 突っ込まれても、余裕を持って立て直す
- 第6章 質問にはできるだけ即答する
- 第7章 相手の話をしっかり聞く
- 第8章 問題把握・解決力を鍛えておく

● こんな方にお勧め

- 上司の質問に答えるのが苦手な方
- 答えても答えても泥沼にはまりがちな方
- 上司との受け答えに自信はあるが、さらに強化したい方

● 読者からの声

- 自分の今の状況に当てはまるどころがいくつもあり、自分のために書かれた本ではないか、と思うほどでした。
- 私は自信がなく、頭が真っ白になりやすいタイプです。本を読んで、自分が一番弱く、強化しなければいけないことは、第2章の「自分の意見を持ち、発言することで対応力がつく」という点だと改めて認識しました。
- 正解を探してしまう癖があるので、正しいか正しくないか、ではなく、自分はどう思うか考えることを意識したいと思います

アクティブリスニングの徹底で、信頼され、問題の本質が把握でき、解決策まで得られる



- 2020年出版、8000部
- アクティブリスニングとは「ただ聞く」「傾聴する」ではなく、相手に深い関心を持ち真剣に、徹底的に話を聞きながら、躊躇せずに質問をすることで深く理解すること
- 聞いたつもりの「自己満足」から脱却する
- 真剣に、徹底的に聞くことで、問題の本質が把握でき、解決策の立案までできる
- 目次
 - － 第1章 事例：アクティブリスニングとは
 - － 第2章 人間関係を好転させるアクティブリスニング
 - － 第3章 部下のやる気を引き出すアクティブリスニング
 - － 第4章 アクティブリスニングすると、問題の全体像が把握できる
 - － 第5章 アクティブリスニングで、問題が解決できる
 - － 第6章 アクティブリスニングのやり方
 - － 第7章 状況別アクティブリスニング
 - － 第8章 アクティブリスニングをマスターするには？
 - － 第9章 ロールプレイングで、相手の立場が見える
 - － 第10章 ポジティブフィードバックで効果をさらに高める
- 台湾版出版

人は誰でも、何歳でも変わることができる



- 2018年出版、8000部

- 目次

はじめに 「変化できる人」は一生困らない

第1章 「変化できる人」とは

第2章 「思いこみ」を捨てる

第3章 将来のことは、誰にもわからない

第4章 変化できると、対応力が上がる

第5章 変わることが恐れる本当の理由

第6章 変化するための「魔法の言葉」

第7章 変えてみれば、よさがわかる

第8章 仲間がいれば、変わりやすい

第9章 くじけない

第10章 変化を加速させる

おわりに 「変化できる人」は、何をやっても楽しい

い

付録1：迷いをなくす『ゼロ秒思考』のA4メモ書き方法

き方法

付録2：選択肢を明確にして迷いをなくす

オプション作成方法

付録3：15分で視野が広がり柔軟性が上がる

ロールプレイング

付録4：人への接し方の改善で、実は自分が

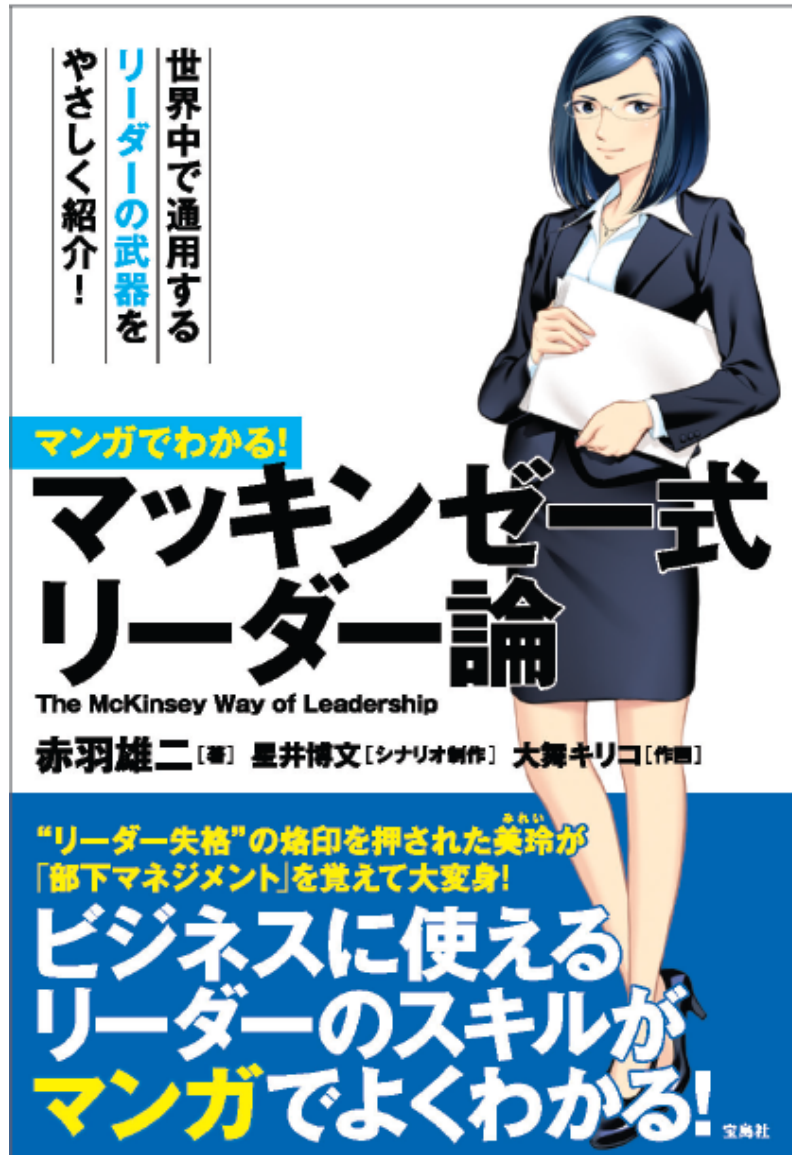
大きく変化できるポジティブフィードバック

ク

付録5：聞き方を改善すると変化が加速し、

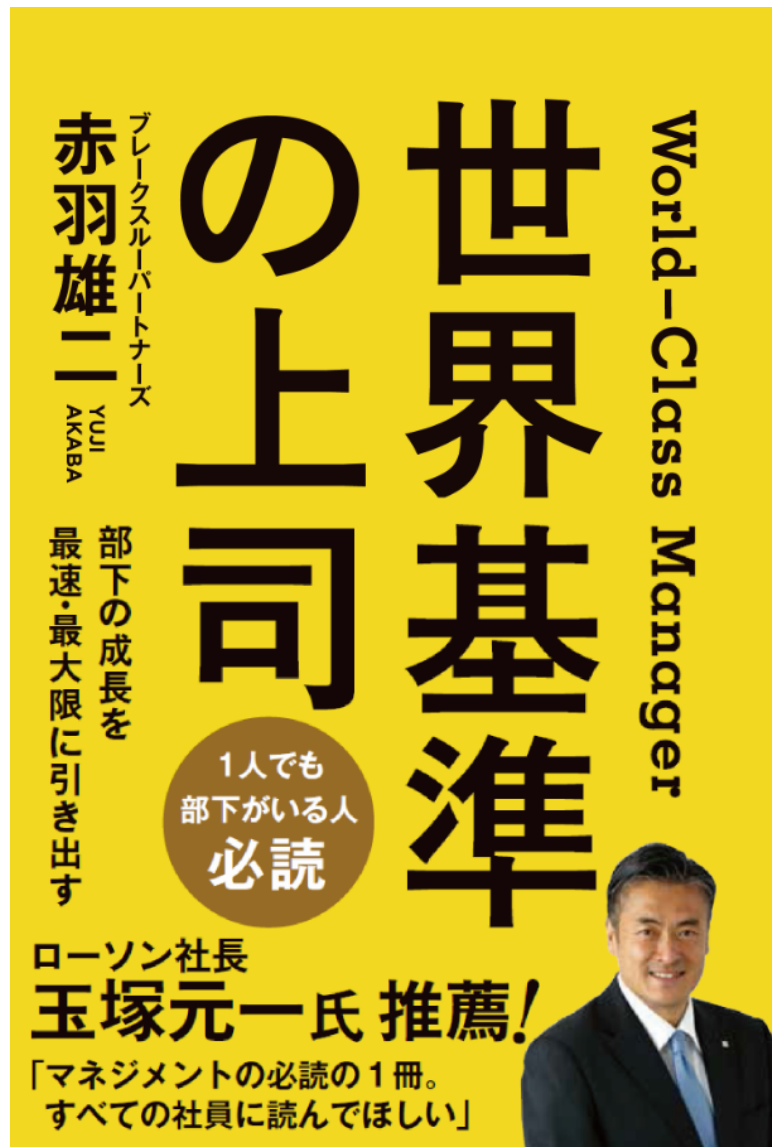
味方も増えるアクティブリスニング

部下マネジメントにより、上司・リーダーが活躍！



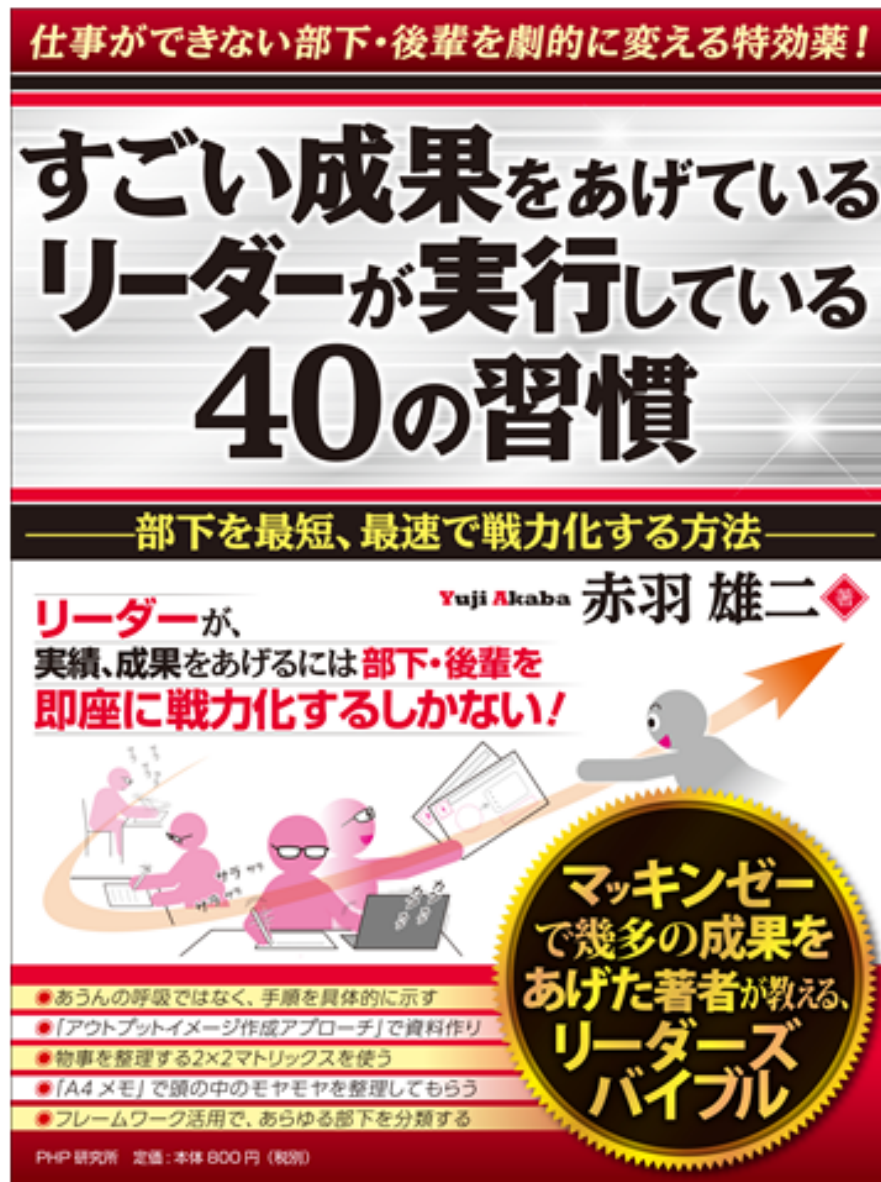
- 2016年出版、4万4000部
- 目次
 - 第1章 アクティブリスニング
 - 第2章 ホワイトボード活用術
 - 第3章 アウトプットイメージ作成アプローチ
 - 第4章 業績・成長目標合意書で行う
部下マネジメント
- “リーダー失格”の烙印を押された美玲が部下マネジメントを覚えて大変身！

部下を一人でも持ったら「世界基準の上司」を



- 2015年出版、12000部
- 上司がどうあるべきか、どうやって部下に接し、育てるべきかを詳述
- 多分、日本で最も体系的、かつ詳しい、画期的な上司マニュアル。世界でも
- 目次
 1. 世界基準で活躍する上司になる
 2. 部下と協力関係を築く
 3. 部下に具体的な指示を出す
 4. チームから最大の成果を引き出す
 5. 部下とのコミュニケーションを取る
 6. 部下をきめ細かく育成する
- 中国版出版

仕事ができない部下・後輩を劇的に変える特效薬！



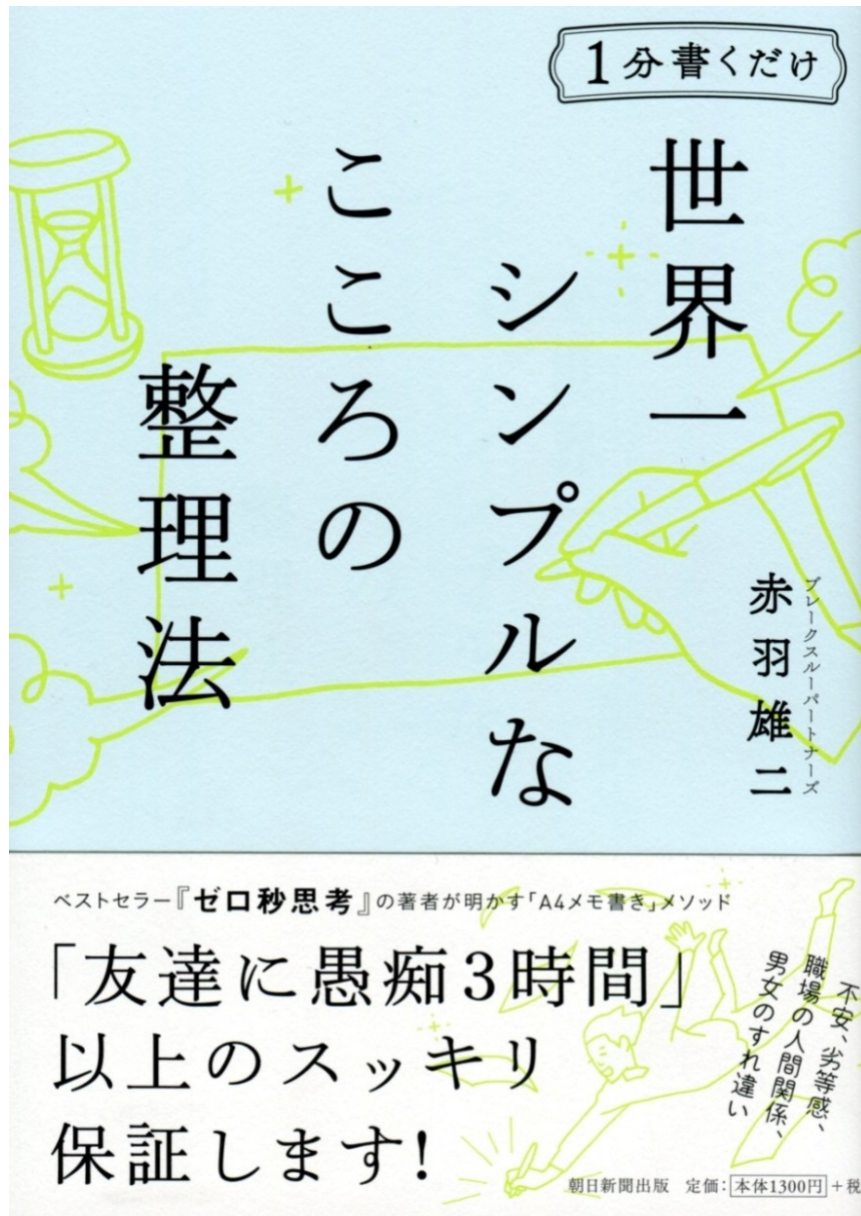
- 2016年出版、2万2500部。大手コンビニおよびAmazonで発売
- ムック版
- 目次
 - 第1章： リーダーは仕事のプロセスを明確に伝える
 - 第2章： リーダーはポジティブさで部下を動かす
 - 第3章： なぜか部下が伸びる上司とは
 - 第4章： リーダーは自分を高めてこそ、人を動かせる
- 台湾版出版。中国版出版決定

自分の考え方に自然な自信を持てるようになるには



- 2015年出版、13万8000部
- 論理的思考、フレームワーク、ロジックツリーの書き方、使い方が非常にわかりやすい、**主人公の成長に合わせて自分も成長できそうな気がする、と大好評**
- 目次
 - －はじめに：なぜ、あなたの企画・アイデアは採用されないのか？
 - －プロローグ：マッキンゼーを世界一にした「ロジカル・シンキング」とは？
 - －第1章：「A4メモ書き」で論理的思考は誰でも身につけられる！
 - －第2章：フレームワークで脳内を片づける！
 - －第3章：ロジカル・シンキングで思考を加速する
 - －第4章：「ゼロ秒思考」で問題解決する！
- **Amazonの経営学・キャリア・MBA、およびオペレーションズの両カテゴリーで1位**
- 台湾版、韓国版出版

心の中のもやもやを素早く整理して、悩みを減らす



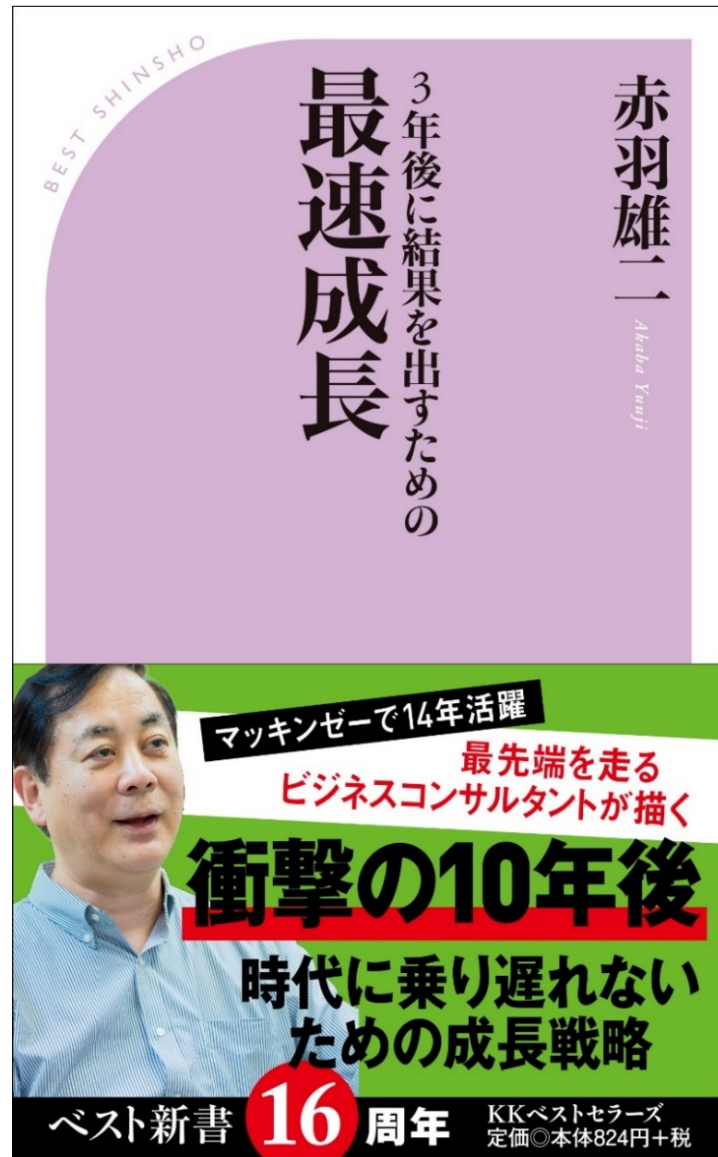
- 2015年出版、9500部
- 心の中のもやもやを整理
 - ー 整理すると悩みが大幅に減る
 - ー 心の奥底から自信がわいてくる
- 目次
 - ー 第1章：毎日のモヤモヤをどう処理していますか？
 - ー 第2章：悩むことと考えることは違う
 - ー 第3章：世界一シンプル！A4メモの書き方
 - ー 第4章：「メモ書き」ところの整理
 - ー 第5章：自信のなさを整理する！
 - ー 第6章：劣等感を整理する！
 - ー 第7章：上司との軋轢を整理する！
 - ー 第8章：コミュニケーションのギャップを整理する！
 - ー 第9章：異性とのコミュニケーションを整理する！
- **FMヨコハマ ココロヒーリングで2回に渡り紹介**
<http://b-t-partners.com/akaba/index.php/archives/1110>
- 台湾版出版

頭が真っ白になりそうな時、さらりと切り返す話し方で、交渉に自信を持って臨めるようになる



- 2015年出版、2万部
- 普段から考える癖をつけておく
- 普段から自分の意見を持ち、発言するようにすると対応力がつく
- 事前に「発言予定メモ」を書き、予行演習しておくことで準備できる
- 論理的かどうかは全然気にしないでよい
- 質問にはできるだけ即答する
- 怒っていたら、まずは全部聞く
- 台湾版、韓国版出版
- オーディオブック

AI、ロボット、ブロックチェーンによって10年後には仕事がなくなる。それにどう備えるか



- 2017年出版、1万2000部
- 未来は、みんなが思うよりずっと先に進歩している。今スタートしないと、確実に乗り遅れる
- 目次
 - 第1章 これからの10年、仕事が大きく変わる
 - 第2章 これからの10年、劇的に進化するテクノロジー
 - 第3章 これからの10年、ブロックチェーンが変化をもたらす
 - 第4章 これからの10年、世界が変わる
 - 第5章 これからの10年、会社が大きく変わる
 - 第6章 仕事なくなる時代が来る前に身につけておきたいこと
 - 第7章 これだけ変わる「考え方」「生き方」のポイント

残業ゼロに本気で取り組む、初めての体系的な方法。人件費はむしろ増やす！



- 2017年出版、8000部
- 残業ゼロを実現し、ホワイトカラーの生産性を上げる
 - － オフィスに8時間以上いない
 - － 残業ゼロにすると、そこから生産性向上の工夫が始まる
 - － 残業ゼロを社長が宣言。毎月残業を半減し、3ヶ月目には残業をゼロとする
 - － その間、残業が減った分は、残業削減報償金を出して、収入が減らないようにする

● 目次

はじめに 部内の残業ゼロを実現して、充実した時間を生み出す

第1章 これ以上あとがない「時短」日本企業のムダな残業

第2章 生き残りに必須の「時短」 残業ゼロを推進できるのは経営者

第3章 大企業もベンチャーも関係ない! 残業ゼロを実現する組織

第4章 まずは部下より自分が変わる! 残業ゼロを実現する上司・リーダー

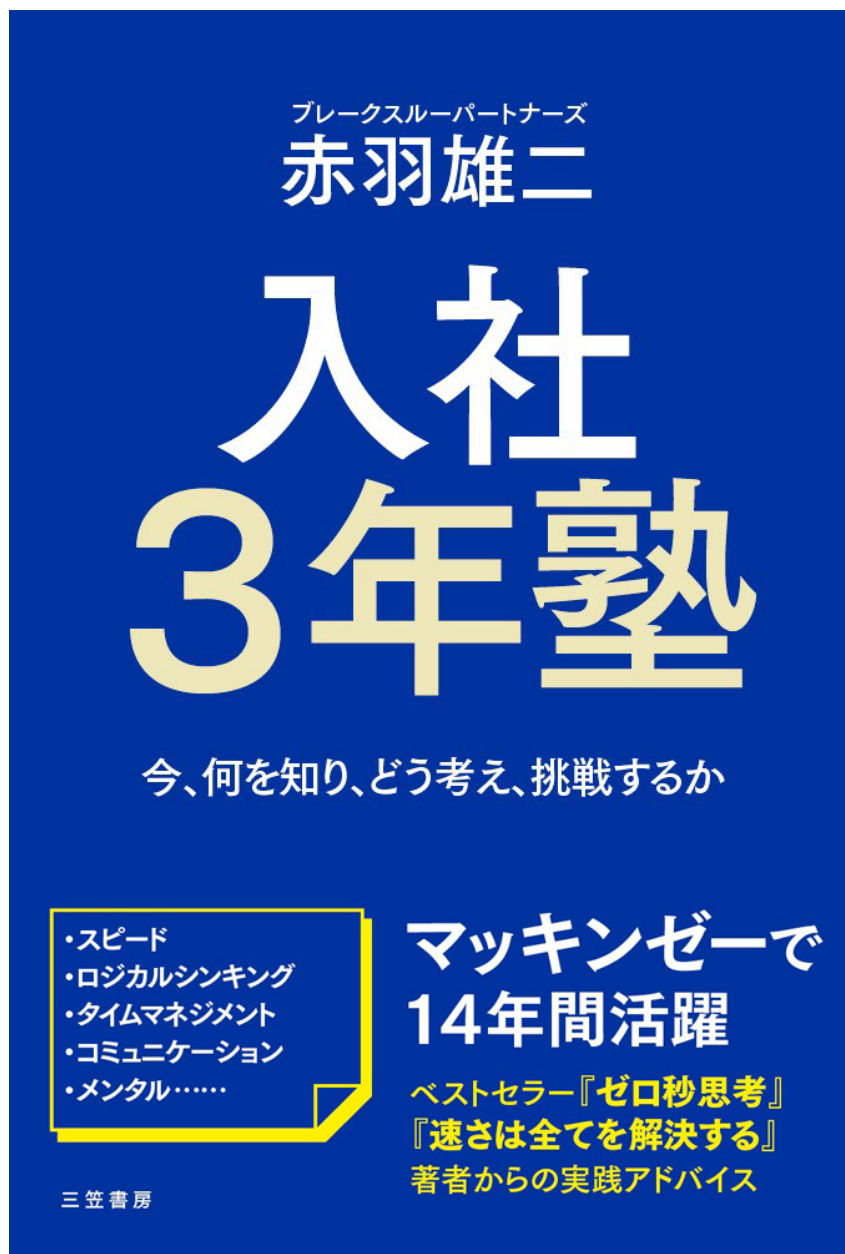
第5章 知っていれば誰でも必ずできる! 残業ゼロを実現する仕事のしかた

第6章 発想の転換が必要! 残業ゼロを当然とする発想

第7章 人と企業が生まれ変わる! ツーランクアップの時短術

入社3年目までの方とその先輩、上司に

- 2017年出版、1万2000部
- 入社3年目までの方、またそういう方を指導する立場の先輩、上司に
- 目次
 - 1章 「即断即決、即実行」できる人の考え方
 - 2章 「スピード」と「PDCA」がすごい成果を生み出す
 - 3章 伝え方より、相手の話を丁寧に聞く姿勢
 - 4章 若くても、「信頼される人」になるために
 - 5章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器1」
 - 6章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器2」
 - 7章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器3」
 - 8章 「時間」をどうコントロールするか
 - 9章 心と体のコンディショニング



どうすれば、自信をつけ成長できるようになるかを提案



- 2016年出版、1万5000部
- 「人は誰でも成長できるのに、そう思っている人は少数」「成長できるという自信がない」「どうやったら特に成長できるのかというノウハウ、知恵もあまり共有されていない」という現状を打破したいと思って書きました
- 目次
 - 第1章 成長を妨げる心理的ブロック
 - 第2章 成長できたのはどんなときか
 - 第3章 成長できなかったのはどんなときか
 - 第4章 成長するための出発点
 - 第5章 成長するための7つのアクション
- 中国版、台湾版出版

行動し、成長するための読書の方法を提案

1日30分でも
自分を変える
行動読書

ACTION READING

アクションリーディング

東大・スタンフォード卒、マッキンゼーで14年間活躍
「時間がなくて本が読めない」
がなくなる!

本を実践する「チャレンジシート」ダウンロード付

読書 + 行動 = 未来が変わる

著者累計40万部!
『ゼロ秒思考』著者による
ネット時代の
“新読書習慣”

赤羽雄二

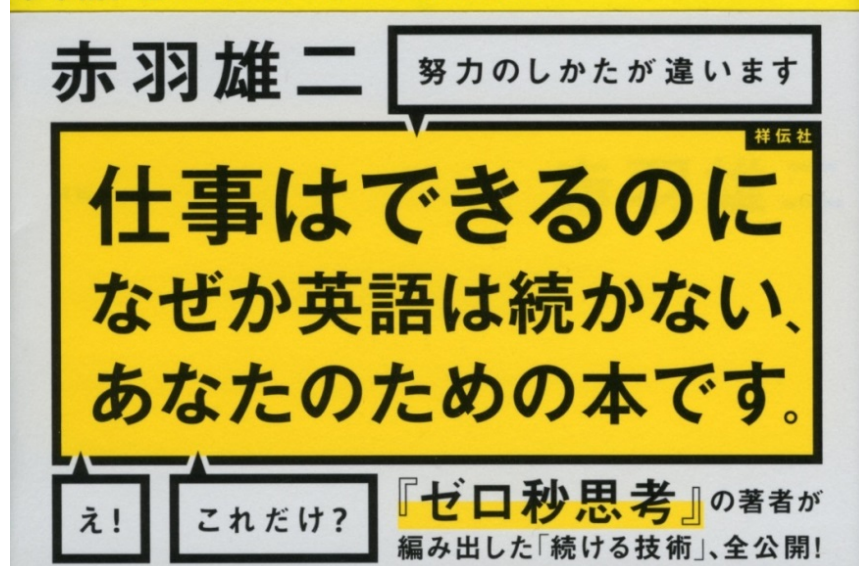
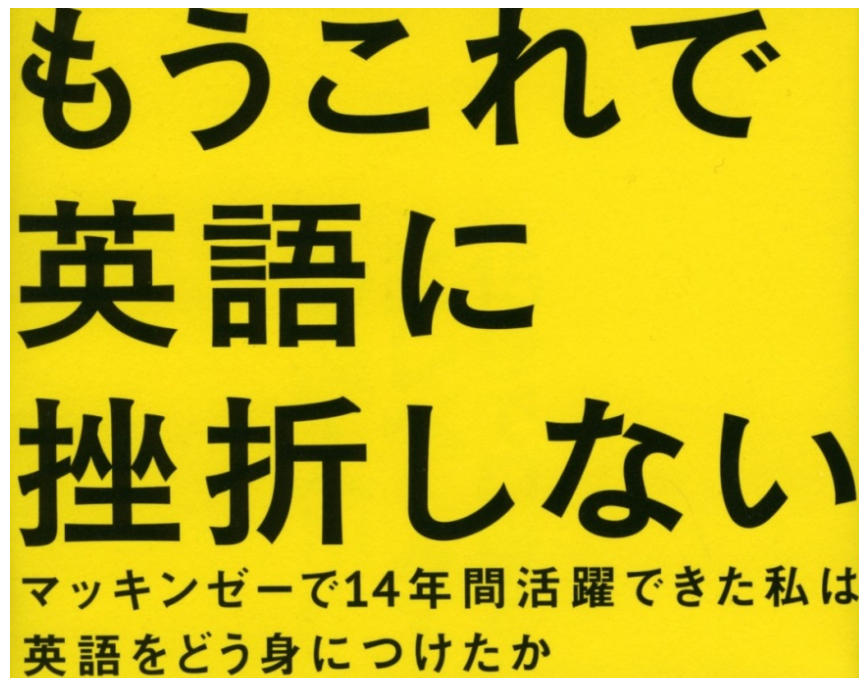
- 2016年出版、2万3000部
- 本は最小限読む。本を読む時間を制限する
- 積読をしない。「買ったなら読む。読めないなら買わない」
- 本を読みながらノートを取らない
- 本を読むよりアウトプットを重視
- 本を読んだらチャレンジシートに書いて新たな行動を宣言する
- 中国版、韓国版出版。ベトナム版出版決定

前向きになれず困っている人でも、前向きになる習慣



- 2014年12月出版、8000部
- 前向きになれずに困っている人に
 - ー 前向きになる習慣を詳しく説明
 - ー 前向きになり、実行できるように
- 目次
 - ー 序章：頭を前向きにするメモ書きの習慣
 - ー 第1章：日本の危機
 - ー 第2章：なぜ考えないのか
 - ー 第3章：即断即決し、行動する習慣
 - ー 第4章：人は誰でも前向きに考える力がある
 - ー 第5章：実行できる人になる
 - ー 終章：前向きに考え、生きてみる

挫折せずに英語をものにする方法を具体的に提案



- 2016年出版、9500部
- 英語の「勉強」を続けることは、ほとんどの人にとっては無理
- 大好きな分野、関心の強い分野でどんどん情報収集をすることを通じて、英語を使う、慣れる
- 仲間を作って一緒に楽しむ
- 3ヶ月勉強したら、1ヶ月休む
- 中国語版出版



TECH CAMP

エンジニア転職

デザイナー転職

プログラミング教養

目的別

法人のお客様

無料カウンセリング

人生を変える プログラミングスクール

未経験からテクノロジーで理想のキャリアを手に入れる



あなたの理想のキャリアに合わせた、3つのサービス

主な講演資料、ブログ

- スライドシェアでの講演資料アップ：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/presentations>
- 事業計画作成とベンチャー経営の手引き：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-7021997>
- ベンチャー人材確保ガイドライン：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8854374>
- 経産省イノベーション環境整備研修 最新のベンチャー起業環境と課題：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-32714627>
- リーンスタートアップ時代の事業計画作成、資金調達とサービス開発：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16717087>
- 大企業の経営改革とベンチャーの活性化で日本を再び元気に：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16751751>
- ブレークスルーキャンプ決勝プレゼン大会：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/2011-9466238>
- 全国VBLフォーラム第5回基調講演：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/5vbl>
- クリーンテックベンチャー：<http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8973633>

- 大企業が変われない理由：<https://b-t-partners.com/jp-change/94>
- 最近のリーンスタートアップ事情：<https://b-t-partners.com/jp-change/123>
- SXSWが世界を動かす：<https://b-t-partners.com/jp-change/136>
- 中堅・大企業の改革と新事業立ち上げへのヒント：<https://b-t-partners.com/jp-change/151>
- 素早い仮説構築・検証・修正による商品開発 実践的リーンスタートアップ：<https://b-t-partners.com/jp-change/335>
- 経営改革を進めるには7つの鍵を同時に開けること：<https://b-t-partners.com/jp-change/344>
 - － 経営改革を進める第1の鍵：ビジョンと戦略の変更、全社員への浸透 <https://b-t-partners.com/jp-change/645>
 - － 経営改革を進める第2の鍵：既存事業の抜本的改善-詳細なターゲット設定と厳しい進捗管理 <https://b-t-partners.com/jp-change/652>
 - － 経営改革を進める第3の鍵：複数の新規事業立ち上げ-リーンスタートアップ <https://b-t-partners.com/jp-change/656>
 - － 経営改革を進める第4の鍵：高度な経営支援能力の構築-経営改革推進チームの設置と実践トレーニング <https://b-t-partners.com/jp-change/659>
 - － 経営改革を進める第5の鍵：幹部人材の把握と業績・成長目標の設定 -人材開発委員会 <https://b-t-partners.com/jp-change/662>
 - － 経営改革を進める第6の鍵：部下育成への意識づけとノウハウ共有-上司・部下の意識・行動改革 <https://b-t-partners.com/jp-change/674>
 - － 経営改革を進める第7の鍵：コミュニケーション改善-ポジティブフィードバック、アクティブリスニング 徹底 <https://b-t-partners.com/jp-change/677>
- 40歳からのネクストチャレンジ！
 - － セカンドキャリアのための戦力アップ講座第一期を終えて <https://b-t-partners.com/report/611>
 - － 30代の若手ビジネスマンや元海外駐在員、仕事と家庭の両立に悩むワーキングママも <https://b-t-partners.com/news/6238>

- 決定的に広がる日米製造大企業の競争力！：<https://b-t-partners.com/jp-change/356>
- 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【前編】：<https://b-t-partners.com/jp-change/400>
- 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【後編】：<https://b-t-partners.com/jp-change/422>
- 米国の優れた起業・イノベーション環境と日本の挽回策を整理する：<https://b-t-partners.com/jp-change/464>

- 日経ビジネスオンラインでのインタビュー記事
 - － 日本の大企業が再び輝きを取り戻すには：<https://b-t-partners.com/media/262>
日本企業を襲う「自分のアタマで考えない」病：<https://b-t-partners.com/media/5464>
 - － 大企業の経営者の悩みが新人課長の悩みと同じになっている理由：<https://b-t-partners.com/media/5476>