

【新春特番】

# 赤羽雄二の提言～2026年はどういう 年になるか、何に取り組んでおくべきか

MBAオンラインキャンパス主催

ブレークスルー パートナーズ株式会社  
マネージングディレクター  
赤羽 雄二

メール: [akaba@b-t-partners.com](mailto:akaba@b-t-partners.com)

ウェブサイト: <https://b-t-partners.com/>

ブログ: <https://b-t-partners.com/blog>

書籍: <https://b-t-partners.com/book>

セミナー: <https://b-t-partners.com/event>

コーチング: <https://b-t-partners.com/news/4381>

オンラインサロン: <https://community.camp-fire.jp/projects/view/318299>

ブレークスルー講座 第21期: <https://breakthrough-training-course21.peatix.com/view>

ブレークスルーリーダー養成講座 第4期: <https://breakthrough-leader-development-program4.peatix.com/view>

ChatGPT緊急マスターコース 第5期: <https://chatgpt-for-businessperson5.peatix.com/view>

コンサルタント強化特訓コース 第3期: <https://consultant-training-course3.peatix.com/view>

インスタ: <https://www.instagram.com/yujiakaba/>

X: <https://x.com/YujiAkaba>

Voicy: <https://voicy.jp/channel/2885>

Clubhouse: <https://www.clubhouse.com/@yujiakaba>

オンラインサロン

LINE相談



お申し込み



2026年1月26日

# 内 容

1. 私自身の経歴
2. 2025年の総括
3. 2026年の変化
  - ・ 米国のさらなる分裂
  - ・ グローバリズムからナショナリズムへの転換
  - ・ 国際紛争の継続と地政学リスク
  - ・ 高市政権がもたらす日本の構造変化
  - ・ 円安の進展と、私たちの生活・ビジネスへの影響
  - ・ 地球温暖化対策・CO2削減方針の「見直し」という衝撃
  - ・ 生成AIのさらなる発展と、働き方・産業構造の再定義
4. 日本企業の発展と生き残り策
5. 一人ひとりが何を目指し、何に取り組み、どうリーダーシップを発揮し、将来に向けてどう準備・仕込んでおくべきか
6. 理解を深め、発想を刺激する動画、書籍、ブログ
7. さらに成長するためのセミナー、読書

# 1. 私自身の経歴

# 赤羽雄二



ブレークスルーパートナーズ株式会社 マネージングディレクター

東京大学 工学部 産業機械工学科卒業後、コマツで超大型ダンプトラックの開発・設計を8年間。うち2年間は、米国スタンフォード大学大学院へ留学、機械工学修士 修了

マッキンゼー14年。マッキンゼーソウルオフィスをゼロから立ち上げ、LGグループの世界的躍進を支えた

2002年よりブレークスルーパートナーズ株式会社を共同創業。ベンチャー共同創業・経営支援と、大企業の経営改革、新事業創出支援、リーダー育成に取り組む

マッキンゼー以来、日本、韓国、インド、ベトナムの大企業、ベンチャー支援に39年間、携わっている

東京大学、電気通信大学、早稲田大学、北陸先端科学技術大学院大学、東京電機大学講師としても活躍

年間200回以上のセミナー、ワークショップで、企業支援に加え、個人の問題把握・解決力、リーダーシップ、コミュニケーション力強化に取り組んでいる

46万部の『ゼロ秒思考』を始めとして国内27冊、海外30冊出版。合計142万部超

年初の『MBAオンラインキャンパス 赤羽雄二の提言』は、2022年から継続

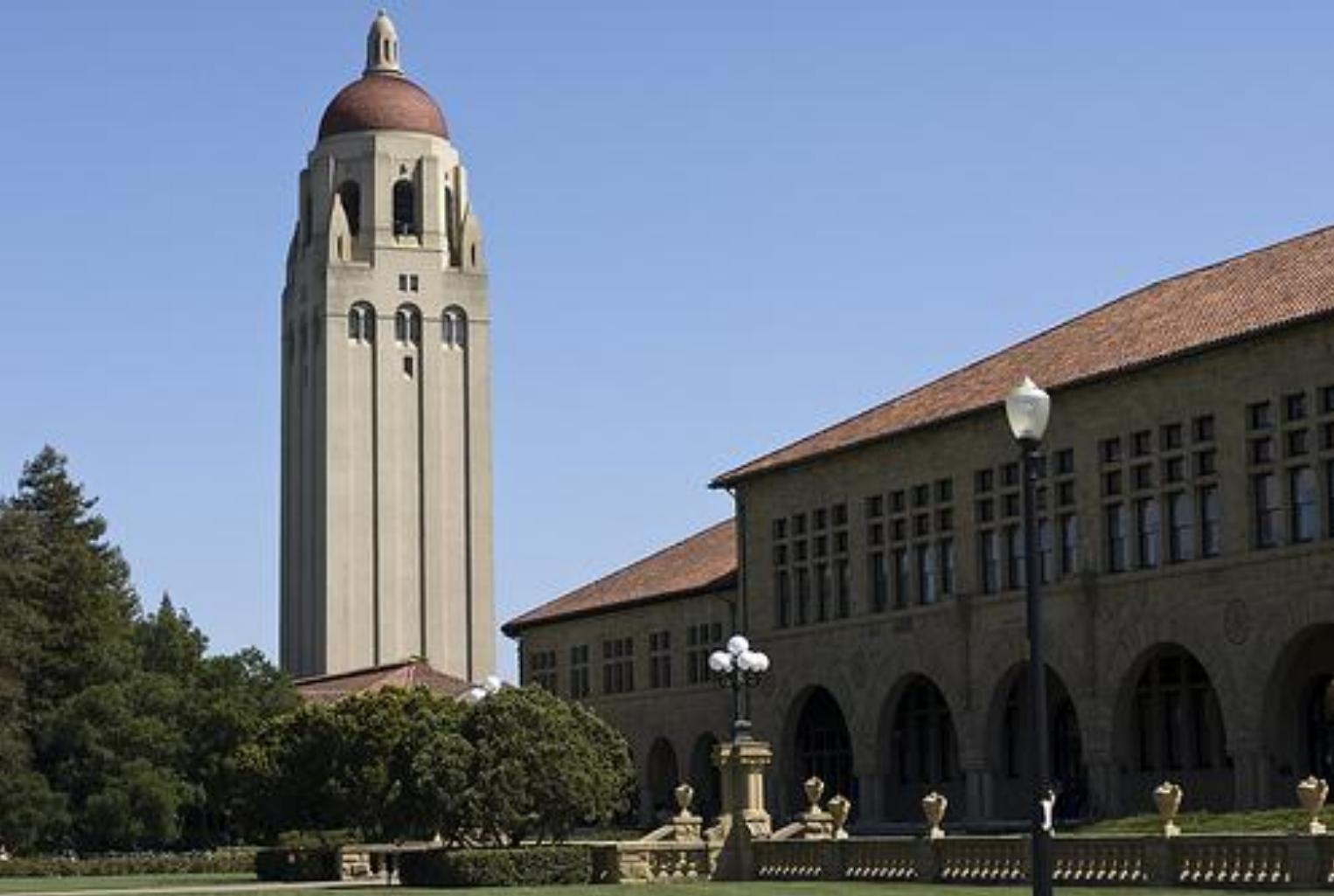




# KOMATSU



コマツにて超大型ダンプトラックの設計



スタンフォード大学大学院で機械工学修士を取得  
シリコンバレーの空気に初めて触れる

# McKinsey & Company

マッキンゼーにて14年間、日本企業、韓国企業の経営改革、新事業創造にパートナーとして取り組む

うち、10年間500週、ソウル往復

世界二十数カ国からコンサルタントを動員

日々学ぶことが多く、入社早々メモを開始



**2000年以降、日本発の世界的ベンチャーを1社でも多く生み出すべく、ブレークスルーパートナーズを創業**

**ベンチャー共同創業、経営支援**

**中小・中堅・大企業の経営改革、人材育成、新事業創出支援**

Virtual Human  
Agent x XAI

COUGER

ファミマの全16000店舗に導入中

ふるさと納税do運営  
プラットフォーム提供

W<sup>o</sup>rkthy

ふるさと納税のバックエンドを  
押さえ、急成長中。企業年金、  
法定調書、e-Tax連携も

日本語学習者と日本人を  
つなぐプラットフォーム、  
外国人材紹介



常温塗布可能な金属  
ナノインク、触媒にも



就活・転職・  
採用支援



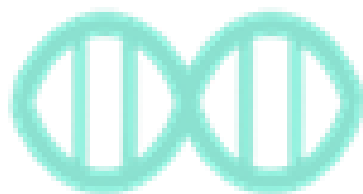
採用業務を肩代わりし採用の  
質向上、転職・キャリアアップ支援

タイピングで学習を加速  
する子ども英語教育



小学生から中学生、高校生にも  
体制を強化し、FC事業とオンライン事  
業、タイピング学習事業を急展開中

人を認証しない、全く  
新しい生体認証



パーソナルAIエージェ  
ントの知能共有のため  
の識別子を提供

九州を中心とする総  
合不動産グループ



顧客が本当に安心でき  
る不動産取引を支援。台  
湾投資家なども招聘

**Panasonic**

**CASIO**<sup>®</sup>  
logovaults



**LAWSON**

**EPSON**  
EXCEED YOUR VISION

**MDIS**

三菱電機インフォメーションシステムズ



世界3位のバイクメーカー

## 2. 2025年の総括



# 2025年の総括(あくまで私の視点で)

1. イスラエルの非人道的なガザ攻撃が停戦後も続く。イラン、レバノン、シリア、カタールへの爆撃も
2. ウクライナ戦争が終結しない(多分、意図的)。ロシアの軍事的優位が続く
3. 欧州各国の経済、政治不安定が続く～ウクライナ支援による疲弊。ナショナリズムの台頭
4. **米トランプ大統領の横暴さが露呈。アメリカファーストではなく、イスラエルファーストであることが知れ渡った**
5. **イスラエルロビーのトランプ大統領・米国議員の大半への合法的買収が完全に露呈した**
6. **マスメディアも大半がユダヤ系で支配され、極端なイスラエル支持が露骨に続いている**
7. **イスラエルの非難でなくても、ガザの人権について発言しただけで袋だたきにされる、職を失う**
8. **若年層(ユダヤ系米国人も)がこれに大反発。MAGA(Make America Great Again)支持者分裂**
9. **米国では激しいインフレ、家賃・食料品・ガソリン高騰で一般国民の不満が極大に**
10. 米中対立が激化。半導体、AI分野での競争、台湾問題、貿易摩擦など
11. 中国の不動産バブル崩壊、主要不動産企業の倒産、不況がさらに進行。経済成長の鈍化
12. 生成AIの劇的成長。AIベンチャー、AIデータセンターへの巨額出資、話題沸騰、期待過剰
13. 高市首相の誕生と圧倒的な支持率、片山財務相の豪腕
14. 高市首相の外交手腕(トランプ大統領、習近平主席、韓国李大統領、東南アジア各国首脳等)
15. **高市政権の誕生は、単なる首相交代ではなく、戦後長く続いた「対米追従」と「自虐史観」に基づく政治体制からの、精神的・構造的な自立の第一歩(憲法改正、自主防衛、核など)**
16. インフレがさらに加速し、家計への負担増
17. 日本国内の労働力不足がさらに深刻化
18. 大谷翔平選手の前人未踏の大活躍、山本由伸選手の超人的活躍

# トランプ大統領の関税ディール～高関税でまず殴り、それから交渉 良い悪いは別にして、マーケティングの「天才」

- **「ディール」としての関税行使(強行手段)**
  - － 関税を交渉の道具、相手国への圧力手段
  - － 一方的な発動
- **「アメリカ・ファースト」の徹底**
  - － 米国製造業の保護、国内雇用の回復、貿易赤字の是正
  - － 貿易赤字の悪玉視
- **関税軽減と引き換えの米国製品の具体的かつ大量な購入要求**
  - － 農産物購入額に関する具体的な数値目標設定
  - － 知財財産権侵害の是正
- **同盟国を含む広範なターゲット**
  - － EU、日本だけではなく、長年の同盟国であるカナダ、メキシコに対しても
  - － 「敵」と「味方」の区別なし。すべての国との間で「公正な競争」を要求
- **既存の多国間協定への不信と破棄・再交渉**
  - － WTO、NAFTAなどの無視、脱退
  - － グローバリスト打倒の目的も
- **予測不可能性の活用**
  - － 突発的な関税の導入、撤廃の示唆
  - － SNSを駆使して、事前予告なしに関税引き上げを宣言など

# 国際紛争は未終結

- ウクライナ～意図的に継続されている
  - トランプ大統領は、ウクライナでの戦争終結に向けた努力が不十分であると批判。英国、フランスはむしろ継続を後押し
  - ゼレンスキー大統領は和平交渉に参加する意向を示しているが、トランプ氏は彼に「切り札がない」と述べ、交渉の進展に懐疑的である
- イスラエル・ガザ紛争～米国福音派と超富裕層ユダヤ系米国人が「アメリカファースト」ではなく、「イスラエルファースト」。政治家の9割以上は合法的に買収されている
  - トランプ大統領は、イスラエルのネタニヤフ首相に対し、ガザ地区での戦闘停止を求めているが、ネタニヤフ氏はハマスの武装解除を優先しており、停戦には消極的～**停戦は茶番劇**
  - トランプ氏とネタニヤフ氏の間には、ガザ問題への意見が相違し、両者の関係は緊張。**トランプ大統領は買収・脅迫されている**
  - オラクル創業者のラリー・エリソン(ユダヤ系米国人)が**TikTok米国法人を買収し、プロパガンダに利用(ガザの惨状を伝える動画は掲載禁止)**
- 中国が米国にとって最大の敵国
  - もともとは米国が中国を育て、産業スパイを許し、軍事技術も提供
  - クリントン元大統領、ヒラリー・クリントン、バイデン元大統領など、皆買収・脅迫されている

### **3. 2026年の変化**

# 2026年の変化(1/2)

- **米国のさらなる分裂～アメリカファーストと盲信している人とイスラエルファーストを絶対遵守している人**
  - 「共和党 vs 民主党」ではなく、世代の違い、宗教観・価値観の違いによる断絶が激化
  - トランプ大統領および大半の議員がイスラエルに合法的に買収されていることがマスメディアでも隠せなくなるのでは？
  - 都市部リベラルと地方保守の経済・教育・宗教観の乖離が激化
  - 連邦政府への信頼低下により、州単位の政策自立がさらに進む
- **グローバリズムからナショナリズムへのさらなる転換～英国守旧派の衰退**
  - 世界的に「自国第一主義」が定着し、かつての自由貿易や多国間協調を重視したグローバリスト(英国守旧派)の影響力低下が加速
  - 英国では、欧州連合(EU)離脱後の経済停滞に対する不満から、既存の政治秩序を打破しようとする新たなナショナリズム運動が台頭し、旧来の政治手法が通用しなくなる。ドイツ、フランスも同様
  - 共通の価値観よりも「実利と国家主権」が優先される時代となり、多国籍企業による統治から、国家による資源と産業の囲い込みへとパワーバランスがシフトする
- **国際紛争の継続と地政学リスク～3人のジャイアンと多数の「こびと」たち**
  - ウクライナ戦争や中東情勢は「力による現状変更」を容認するトランプ外交の影響を受け、**従来の国際秩序(国連やNATO)を介さない直接交渉による決着**へと向かう。火種は各地に残る
  - 東アジア(台湾・尖閣諸島)や紅海、北極圏(グリーンランド周辺)など、新たな戦略的要衝でのプレゼンス争いが激化し、小規模な衝突や軍事的示威行為が頻発
  - 米国が世界の警察官から「実利的な取引者」へ変質したことで、地域大国(中国、ロシア、イラン等)による勢力圏拡大の動きが続く。地政学的な不安定さは拡大の一途

# 2026年の変化(2/2)

## ● 高市政権がもたらす構造変化

- 高市政権は、戦後長く続いた「対米依存の安全保障」からの脱却を図り、自主防衛能力の強化と核抑止力に関する議論をタブーなく開始する
- 経済政策では、供給能力の強化に向けた積極的な財政出動と、半導体やエネルギー等の戦略分野における「国内回帰(脱中国)」を強力に推進する
- 皇位継承問題や憲法改正など、日本の伝統と国体を重視する保守的な構造改革が進み、戦後の価値観を維持しようとする層との間で国内議論が二分される

## ● 円安の進展と、生活・ビジネスへの影響

- 日米の金利差に加え、米国のエネルギー自給と製造業回帰による「強いドル」の定着により、歴史的な円安水準がビジネスの前提となる
- 輸入コスト高騰、インフレで**実質賃金の目減りが拡大**する一方、国内製造業や観光業にとっては、日本が「安くて質の高い供給拠点」として再定義される
- 企業は、海外生産から国内回帰への転換や、ドル建てでの資産運用・収益確保が必須。個人の資産運用がさらに進む。「円だけで資産保有」はリスクになる時代

## ● 地球温暖化対策・CO2削減方針の「見直し」

- トランプ政権がパリ協定から再離脱し、環境規制を「歴史的なデマ」として撤廃したことで、世界的な「グリーン・ニューディール」の流れが足元から崩壊
- 欧州諸国も、米国の安価な化石燃料(シェールガス等)の増産によるエネルギー価格低下に抗えず、野心的なCO2削減目標の延期や現実的な**「脱炭素の見直し」**
- 投資の潮流がESG(環境・社会・ガバナンス)から、再び「安価で安定したエネルギー効率」や原子力へと回帰し、企業の環境対策の優先順位が劇的に変化する

## ● 生成AIのさらなる発展と、働き方・産業構造の再定義

- AIが単なるツールから「自律的なエージェント(代理人)」へと進化し、ホワイトカラー業務の大部分が自動化されることで、企業の組織構造が抜本的にスリム化
- 専門知識のかなりの部分が生成AIから得られるようになる
- エンジニア、非エンジニアとも、バンプコーディングなどAIを使って開発する力、AIを使いこなす力が決定的に重要になる
- AIを活用できる層と、スキルの再習得が追いつかない層との格差が社会問題化～**AI落ちこぼれ**



# カナダ カーニー首相の演説@1/20 ダボス会議にて

- 「大国に迎合して、安全を買うことはできなくなった」「古い秩序は戻ってこず、中堅国の団結が必要だ」
- 私たちは、大国の競争が激化する時代に生きていることを日々思い知らされています。ルールに基づく秩序は衰えつつあります。「強者はしたいことをして、弱者はそれを耐え忍ぶ」
- 数十年にわたって、カナダのような国々は、いわゆる「ルールに基づく国際秩序」の下で繁栄してきました。私たちはその体制に加わり、その原則を称賛し、それが予測可能であることから恩恵を受けました。その保護のもとで、価値観に基づく外交政策を追求することができました。
- 私たちは、この「ルールに基づく国際秩序」の物語が部分的に虚構であることを知っていました。強大な国は都合の良いときに自らをルールの適用外にすること。貿易ルールが非対称的に執行されるということ。
- 国際法がどれほど厳格に適用されるかは、被告や被害者が誰であるかによって異なるということ。
- この20年間で、金融、保健、エネルギー、地政学における一連の危機を通して、極端なグローバル統合に伴うリスクが露呈しました。近年では、大国が経済統合を武器として利用し始めました。関税を力として。金融インフラを威圧の手段として。サプライチェーンを利用すべき脆弱性として。
- 統合が従属の源泉となるのであれば、相互利益という「嘘の中で生きる」ことはできません。ミドルパワーが頼りにしてきた多国間機関(WTO、国連、COPなどの集団的問題解決の枠組み)は著しく弱体化しています。
- その結果、多くの国が同じ結論に至っています。エネルギー、食料、重要鉱物、金融、サプライチェーンについて、より強力な戦略的自律性を確立しなければならないと。

## 国際政治アナリストの伊藤貫氏・武田邦彦氏の対談(1/21)





# 国際政治アナリストの伊藤貫氏・武田邦彦氏の対談(1/3)

## 1. トランプ対中外交の「大失敗」と経済的屈服の詳細 ～トランプ大統領の第2期1年目の外交は「大失敗」

- **レアアース戦争での敗北:** 中国は2025年4月に7種類、10月にさらに5種類、計12種類の重要レアアースの対米輸出を停止した。米国のボーイングや軍需産業、自動車産業は在庫をほとんど持っておらず、わずか2～3週間で米国内の製造ラインがストップする危機に陥った。トランプ氏は自身の支持基盤である製造業を守るため、即座に中国に屈服した。
- **半導体規制の撤廃:** 屈服の代償として、トランプ氏はバイデン政権が死守していた「最高性能のAI用半導体」の対中輸出を解禁した。これにより、中国は、軍事AIの開発を加速させる道筋を得た。
- **「ディール」という名のパフォーマンス:** 伊藤氏は、トランプ氏は長期的な戦略を持たず、目先の「いかに自分が賢い取引をしたか」を国民に宣伝すること(インスタント・グラティフィケーション: 即時的満足感)にしか興味がないと批判。その裏で、実質的な国益は中国に吸い取られていると解説した。

## 2. 現代ミサイル戦における「25倍のコスト差」と防衛の限界～ミサイル防衛システムの軍事的・経済的合理性が完全に崩壊

- **イラン・イスラエル戦争の教訓:** 2025年6月の衝突で、米国の最新鋭迎撃システム(イージス艦、ペトリオットなど)はイランのミサイル攻撃を完全に防げなかった。
- **絶望的なコスト不均衡:** ペンタゴンのミリー元陸軍大将の分析を引用し、「ミサイルを撃ち落とす費用は、敵が撃ってくるミサイルの製造費用の20～25倍かかる」と指摘。攻撃側は安価なドローンやミサイルを数千発撃てば、防御側の迎撃ミサイルを数日で枯渇させ経済的にも破綻させることができる。
- **日本の無防備:** 日本が米国から買わされている高額な迎撃システムは、中国が数千発持っている「精密誘導弾道ミサイル(アンチシップ・バリスティック・ミサイル)」の前では無力であり、数日で日本の防衛網は沈黙すると警告した。

## 国際政治アナリストの伊藤貫氏・武田邦彦氏の対談(2/3)

### 3. 「核の傘」の欺瞞と外務省の無責任～日本人が信じている「核の傘」は国際政治学的に見て「幻」

- **2つの核戦略パラダイム:** 1. ミニмум・ディテレンス(最小限抑止): 数百発持てば、相手の大都市を破壊できるため戦争を抑止できるという理論。2. カウンターフォース(対軍力): 米国が同盟国(日本)を守るために、中国やロシアと何千発もの核を撃ち合って勝利するという理論。
- **米国の本音:** 米国政府は日本に対し、後者の「カウンターフォース理論があるから大丈夫」と説明しているが、米国の本音は前者。日本を守るために3億人のアメリカ人が死ぬ(核の撃ち合いをする)という選択肢は、どの大統領にとっても存在しないという残酷な現実を指摘。
- **外務省の怠慢:** 日本の外務官僚は、この核戦略理論をまともに勉強しておらず、米国との1対1の議論でも「本当に米国人は日本のために死んでくれるのか?」という本質的な問いを投げかけない「臆病者」であると厳しく批判。

### 4. トランプの本音: G7・同盟関係の解体～トランプ氏は既存の国際秩序を全く重んじていない

- **G2・G3体制への移行:** トランプ氏の本音は、世界を「米国・中国・ロシア」の3ヶ国、あるいは「米国・中国」の2ヶ国(G2)だけで管理し、他の小国や同盟国(イギリス、フランス、ドイツ、日本)の意見を聞くのは「時間の無駄」だと考えている。
- **グリーンランド買収とNATOの崩壊:** トランプ氏がデンマーク領グリーンランドの領有権を強引に主張することで、同盟国間の信頼は崩れ、NATOや国連は形骸化しても構わないという態度
- **台湾・尖閣への不関与:** トランプ氏は本音では台湾や尖閣諸島のために米兵を死なせるつもりはなく、中国と「取引」できればこれらを放棄する可能性さえ示唆されている。

# 国際政治アナリストの伊藤貫氏・武田邦彦氏の対談(3/3)

## 5. 高市政権への期待と日本の独立議論～高市総理大臣の姿勢に唯一の希望が見いだされる

- 尾上総理大臣補佐官の起用: 高市氏が「日本も自主的な核抑止力を持つべき」と公言した元空将の尾上氏を補佐官(安全保障担当)に据え、更迭圧力に屈しなかった点を高く評価。これは高市氏が日本を「自らの力で守る独立国」にしようとする強い意志の表れであると分析。
- ジャンヌ・ダルクとしての期待: 2026年3月の高市訪米において、トランプ氏に対し、米国の衰退を前提とした「対等な防衛分担」や「日本の自主防衛」を堂々と主張できるかどうか、日本の存亡を分けると結論づけている。

## まとめ: 武田邦彦氏の提言～「日本人は事実を知らされず、暗い海をボートで漕いでいる状態」

- 「子供を守る」議論を: 政治家もメディアも、中国の脅威や米国の衰退から目を逸らし続けている。
- 10年スパンの戦略を: 感情的な反中・嫌韓ではなく、中国が東アジアを支配しようとする長期戦略に対し、日本が10年、20年後にどう生き残るか、核武装議論を含めた「真の独立議論」を今すぐ開始しなければ、日本という国は消滅すると警告して番組を締めくくった。

# 生成AIの発展～産業が、サービスが、 仕事はどう変わるか

AIの進化が変化をいやおうなく加速する  
勝者はさらに勝ち、弱者はさらに不利になる  
AIを使いこなせない人は切り捨てられる  
AIを使いこなす人に押しのけられる

AI、ロボット、IoT、ブロックチェーンなどにより、5～10年後  
には**今の仕事の3割はなくなる**と考えておいた方が安全

それにどう備えるか

# アマゾンが「50万人以上の雇用」をロボットで代替する狙い。内部文書で判明、AI時代の大量失業

- アマゾンは人間をほとんど雇用しない倉庫の構築を目指しており、社内文書によると、同社のロボット工学チームは、**同社業務の75%を自動化**することを究極の目標としている
- 同社は、**自動化された未来がすぐそこまで来ている**と確信しており、**雇用が失われる可能性のある地域社会への影響を緩和する計画**の策定にも着手している
- アマゾンの計画は、ブルーカラーの雇用に大きな影響を与える可能性があり、アメリカ最大の民間雇用主であるウォルマートやUPSといった他社のモデルにもなりうる。アマゾンは倉庫業務や配送の需要を急拡大させ、アメリカの労働市場を変えてきた。しかし今では、**アマゾンが自動化の先導役となることで、これらの業務は、より専門的で賃金の高い、数の限られた仕事となる可能性がある**
- アマゾンは世界中で100万台のロボットを稼働させているとしており、それらを**管理する人間こそが未来の雇用**になるという立場をとっている

# マイクロソフトは全従業員の3%、6000人削減～管理職層を簡素化

## マイクロソフト、全従業員の 6000人を削減－管理職層を 簡素化

- 米マイクロソフトは、**全社で6000人の従業員を削減**すると発表した。**管理職の階層を減らす**ことに重点を置くという。
- 広報担当者によると、人員削減は**従業員総数の3%弱**に相当する。全ての地域や階層が対象で、傘下のビジネス向け交流サイト(SNS)**リンクトインでも削減**があるという。
- ここ数年は人工知能(AI)サービスやクラウドコンピューティングサービス「Azure(アジュール)」を支える**データセンターへの投資費用がかさむ**中で、**コスト抑制の圧力**がかかっていた。



# マイクロソフトでは、ソフトウェアエンジニアのリストラも開始

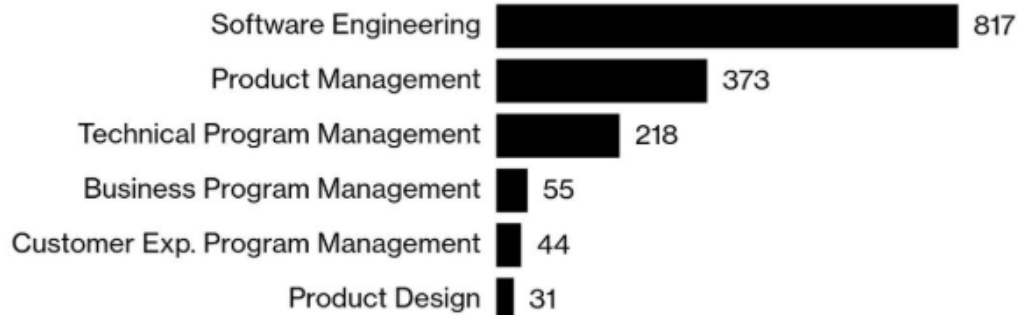
- 現在、AIによってプログラムのソースコードの生成や解析が自動化されつつあり、開発者がキーボードで記述していた作業も徐々にAIに置き換えられている。マイクロソフトのサティア・ナデラ最高経営責任者(CEO)は4月、同社の一部プロジェクトでは**最大30%のコードがAIによって生成されている**と明らかにした

## AIでソフト開発者に解雇の波、マイクロソフトの米大規模人員削減

- 米マイクロソフトが先日発表した大規模な人員削減では、製品開発を担うソフトウェアエンジニアが主な削減対象となった。ソフトウェア開発者も解雇リスクにさらされる。今回、削減対象とされた州内の従業員**約2000人のうちソフトウェアエンジニアリング職が40%余り**と、職種別で最多

### Microsoft Layoffs Targeted Engineers and Product Managers

■ Job reductions in Washington state



# セールスフォースでは、2025年はエンジニアを採用せず

- Salesforceは2025年2月27日、同社が開発・使用しているAIエージェントの成功により、**2025年はエンジニアの採用予定がない**ことを明らかにした

セールスフォース、AI導入の成功でエンジニア採用が不要…日本でも不可避？

- 2024年10月に提供を始めたAIエージェント「Agentforce」が5000件以上の契約を獲得。**「我々は人間だけを管理する最後の世代である」**とCEOベニオフ氏が述べた
- 同社は2023年には約7000人、2024年には約1000人と、大幅な人員削減を実施。**2025年もすでに1000人以上を削減**する一方、営業担当者の採用は拡大しており、**「AIにできることはAIが、できないことは人間が対応する形」**に移行しつつあるようだ。
- **「直近90日間で38万件の顧客対応のうち、84%をAIが解決した。人間が対応したのはわずか2%」**とベニオフ氏

# Google、Meta(Facebook)では、すでに開発の相当部分がAIで

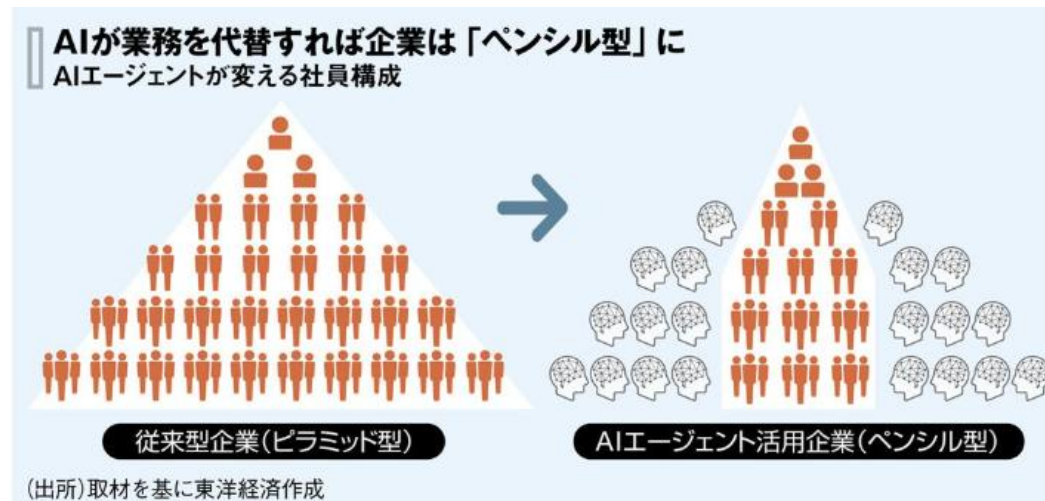
- アルファベット社(グーグルの親会社)の最新の決算発表の中で、ピチャイ氏は、同社の**新規コードの30%以上がAIによって生成**されていると説明。この数値は、2024年10月の**推定25%から増加**
- 4月には、Metaのマーク・ザッカーバーグCEOが、**AIが1年以内に同社のデベロッパー作業の半分以上を処理できるようになる**と予測した。「**中堅エンジニア職がAIに置き換わる**」と公言

## Meta、AI部門で約600人削減

- 米Metaは、AI部門の「メタ・スーパーインテリジェンス・ラボ」(MSL)で約600人を削減する。激化するAI競争に、より迅速に対応する狙い
- メタの最高AI責任者、アレクサンドル・ワン氏は「チームの規模を縮小することで、意思決定に必要な会話が減り、各メンバーがより大きな責任を担い、広い裁量と影響力を持つことになる」と社員向けの文書で説明した
- メタCEOのマーク・ザッカーバーグがAI体制を拡大する数千億円規模の取り組みを進めてから、わずか数か月後に行われた。ザッカーバーグは6月に、この取り組みを「スーパーインテリジェンス・ラボ」が担うと発表
- Metaはアレクサンドル・ワンが共同創業したScale AIに2兆1800億円を投資し、彼を同社のAI部門のトップに招聘。また同社は、OpenAIなどの競合からより多くのAI研究者を引き抜くために数千億円を費やした。その後上記の改革が進められたことに着目

# AIエージェントの登場で銀行員は数年後不要に？

- **三菱UFJ銀行**が従来の業務プロセスの制約を超える“AIネイティブ”な企業体になるべく動き出している
  - すでにシステム部門で多くのAI社員が活躍しているほか、行内のさまざまな事務手続きについて行員の質問に即座に答えるAI社員なども導入されている
  - 社員数に換算して「**数十人規模のAI社員を配置済み**」(デジタル戦略統括部)だといい、今後あらゆる部署にAI社員を投入していく方針
- 「間もなく、**顧客と企業のAI同士が直接取引するAtoA (Agent to Agent) の時代が到来**」
  - AtoAの世界では、AIが顧客のニーズを踏まえ膨大な問い合わせや交渉を自動で行うため、問い合わせを受ける企業も人の手では対応しきれず、AIエージェントを導入せざるをえなくなる
  - そこで使う言語は人間の言葉である必要すらなく、ネット検索も上位表示を狙うSEO(検索エンジン最適化)に代わり、AIに選ばれることを意識したAEOが新たな軸となる
- **米JPモルガン・チェースは、今後5年程度でオペレーション人員が約10%減少**
  - AIによるコールセンター運営や事務処理の大幅な効率化によって人員削減が進む見通し
  - 顧客自身がオンラインで問題を解決するセルフ化で**従業員の生産性も5年間で40%以上向上**



# 米アクセンチュアは「AIに対応できない人員」をリストラ

- アクセンチュアはAI時代に向けて人員再編に取り組んでいる。ただし解雇と新規採用の双方
- 同社経営陣は9月25日の決算説明会で、**AIスキルで再教育できない従業員を「退職」させる一方で、来年度には人員拡大を計画している**と明らかにした
- 「我々のナンバーワン戦略は、スキル向上だ」とジュリー・スウィートCEOは決算説明会で述べた。しかし**「必要なスキルへのリスキリングが、我々の経験に基づいて現実的ではない人々の退職を短期間で進めている」**
- 同社CFOは、同社は直近の四半期に923億円(1ドル=150円換算)のリストラ費用を計上、その大部分は退職金関連と述べた。今四半期には追加費用が加わり、費用は1300億円に膨らむ見込み

# AIが変える不動産の世界～売買・賃貸・管理のすべてが進化

## ● 物件価格がAIで一瞬で分かる

- － 「駅から10分以内で、日当たりの良い2LDK、予算3,000万円以内の物件を探して」会話するだけで理想の物件が見つかる

## ● 賃貸管理もAIで効率革命～24時間働くAIアシスタント

- － 深夜に問い合わせが来ても、誰も対応できない…」そんな悩みも今やAIが解決！自然対話が可能なチャットボットが24時間365日体制で、入居希望者や入居中の方からの問い合わせに対応できるようになった

## ● 賃料設定もAIにお任せ

- － 最寄駅や部屋の広さ、築年数などを入力すると、蓄積されたビッグデータに基づきAIが適正な家賃水準を算出
- － 入居需要や周辺の空室率、季節要因などをリアルタイム分析して家賃を動的に調整。空室期間を最小化しながら適正利回りを確保

## ● 入居審査・リスク評価へのAI導入

- － 応募者の属性情報や過去データから適正な家賃や入居リスクを判定する仕組み
- － AIが最寄駅や広さ、築年数などからビッグデータを参照して家賃を算出し、適正賃料の設定ミスを減らし、オーナーにも入居者にも公平な提示が可能

## ● 契約手続きもスマートに

- － 過去の申込みデータや個人信用情報、インターネット上の公開情報をAIが分析



# AIエージェントの活用、AIネイティブ企業の誕生

- 2025年はAIエージェント活用の時代と言われたが、2026年には本格的に立ち上がる
  - AIエージェントとは：有能な秘書、部下のようにAIが指示を受けて動く～「チケット取っ  
ておいて」「顧客とのミーティングを設定しておいて」
  - 自律型AIプログラミングエージェントが稼働
- 今後数年、AIネイティブの会社が続々生まれる
  - **AIネイティブ企業とは：AIが何でもできるという前提で、企業のあり方、組織構造、業  
務、利益の上げ方のすべてがゼロベースで設計された企業**
  - 「言葉をすべて理解できるAI」かつ「コードが書けるAI」、すなわち「言われたことを勝手に  
実装し、実現できるAI」 ← 人の役割は、お客様を最大限喜ばせる方法を考える

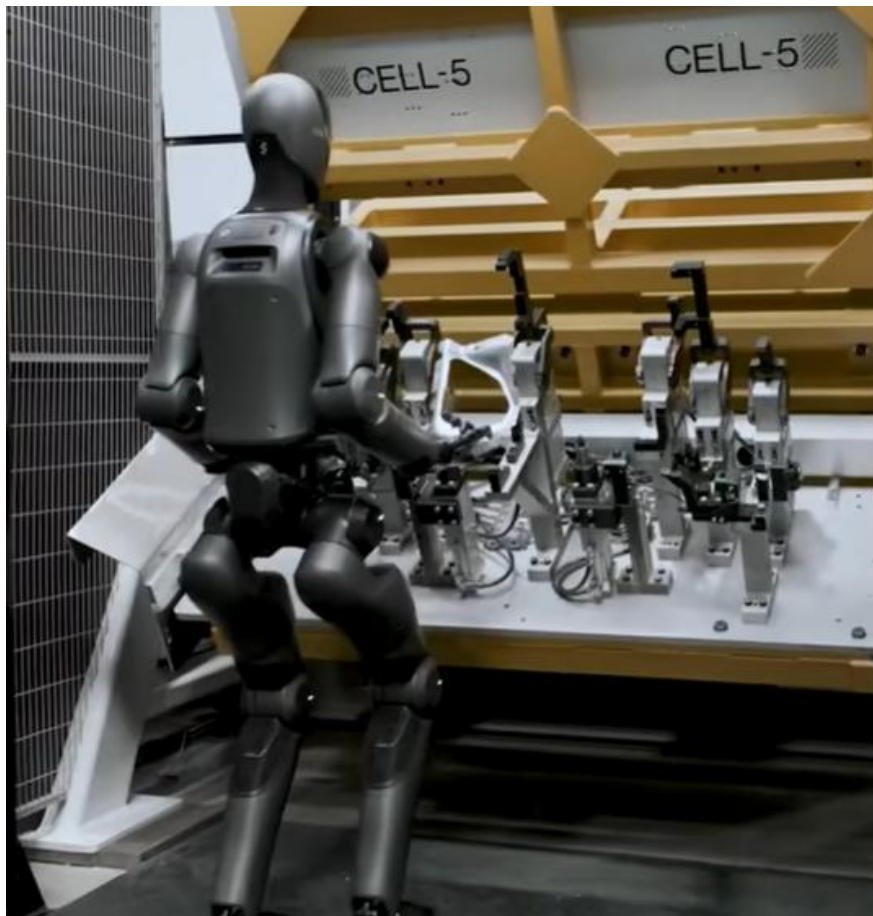


# 人型ロボットの発展～産業が、サービスが、 仕事はどう変わるか

# Tesla Optimus



## Figure 03 ヒューマノイドロボット



# 中国 UBTECH Robotics



- 2025年3月には、中国のロボットベンチャーUBTECH Robotics(優必選科技)が、産業用人型ロボット「Walker S1」の実地訓練が新たな段階に入ったと発表
- EV(電気自動車)メーカーZEEKR(極氪)の工場で、複数のロボットに連携動作をさせる「群知能(Swarm Intelligence: SI)」技術を導入
- そこでは、数十台のWalker S1が、**最終組立や計器類の取り付け、品質検査、ドアの装着といった複雑な現場に配置され、互いに協調しながら仕分けや運搬、精密組立など多くの作業をこなす協働訓練を受けている**



# UBTECHが1カ月で130億円受注～2025年年間では、300億円

2025年には500台以上納品、現状は1カ月約300台、26年に約5000台、27年には1万台規模の納品を実現させるとしたが、全くの供給力不足



# 中島聡氏：人型ロボットが持つ本当のインパクト

- CES2026では、イーロン・マスクがTeslaのヒューマノイド、**Optimusが3年以内に「熟練医以上の正確さで外科手術を行えるようになる」と発言**。例によって、Elon Musk流の「大風呂敷」ですが、彼の大風呂敷は、常に「深い技術への理解」に基づいた発言であり、時間軸に関しては、しばしば大きくズレるものの、最終的には現実のものになってしまうという実績を持ちます。
- 典型的なのが、FSD（自動運転）で、2019年ごろから「来年には実現する」と言いながら、なかなか実現しませんでした。2026年現在のFSDは十分にレベル4の完全自動運転と呼べるレベルに到達しており、すでに監視者なしのロボタクシーの実証実験が始まっています。
- Optimusによる外科手術が、3年後に実用化されるとは思いませんが、10年も経てば熟練医以上の正確さで外科手術をこなすようになると考えて良いと思います。
- ヒューマノイドは「汎用的」とあるという点が自動運転車とは大きく違います。熟練医の代わりに外科手術ができるようになるということは、
  - － 著名な音楽家のように、ピアノやバイオリンが演奏できる
  - － 三つ星レストランのシェフのように、美味しい料理が作れる
  - － 熟練工のように、旋盤加工、塗装、研磨、溶接や組み立て作業ができる
  - － 一流の建築職人のように、木材を選び、刻み、組み上げて家具や家屋を作れる
  - － ベテランの電気工事士のように、配線図を理解し、安全基準を守って施工できる
  - － 熟練した整備士のように、異音や振動から故障箇所を特定し、分解・修理できる
- ことを意味します。つまり、**ヒューマノイドは単純な肉体作業を人間の代わりにするだけでなく、長年の経験を持つ熟練医や熟練工にしかできない作業を、彼らに代わって、安全かつ、正確にこなすようになる**のです。
- そんなSF小説のような世界が、わずか10年ほどで、つまり2030年代の後半には実現してしまおうとしているのです。その変化がもたらす社会へのインパクトの大きさは計り知れません。
- AIとヒューマノイドは、人から職を奪うというマイナス面を持ちますが、同時に**これまでコストがかかりすぎて普通の人には手が届かなかったサービスやものが得られるようになるという大きなメリットもあります。**

## 4. 日本企業の発展と生き残り策



# 日本企業の発展と生き残り策～経営者のリーダーシップ

- **事業構造改革がいよいよ不可避**
  - 特に、自動車他の機械、部品、電機、建設、運輸、流通、金融など
  - 中国依存の企業は独立性の確保が急務
  - レアアース代替供給先の確保
- **特に、DX(デジタル時代の経営者主導の事業構造改革)の強力な推進**
  - 世界の先端的企業からは周回遅れ(多分、3, 4周遅れ)
  - IT部門、情報システム部門に任せていても進まない。トップダウンが不可欠
  - 社内の最優秀人材を抜擢し、強力なチームを作って推進
- **AIの本格活用をトップダウンで推進**
  - AIによるソフトウェア開発生産性の飛躍的向上
  - 事務作業、企画業務への適用
  - システム、SaaS製品にはAI-agentを導入
  - AI-nativeな競合への対策(AI-native: AIを前提としてすべての機能を実装した企業)
- **次世代経営者、事業リーダーの育成に経営者がさらにコミットする**
  - 基本中の基本だが、極めて不十分～本当に本気で取り組んでいる経営者に会ったことがありません
  - 経営者の時間の3割をあてる～週次KPI進捗確認会議と課題克服への個別コーチング
- **M&Aを進める企業では、M&A、PMI推進体制を抜本的に強化する**
  - M&Aスキルを社内で獲得。M&Aの目的、候補探し、交渉、100日プラン作成、実行を一気通貫で取り組むチームを組成
  - 最初はM&Aエージェンシーを使ってスキルを獲得しても、できるだけ早く自前の組織を構築
  - **M&AセンターなどM&A仲介業者のコンプライアンス問題が露呈**

# 世界の時価総額上位20社は 2025年1月16日現在 @156円/\$

Symbol	Company	Cap Rank 1-15-25	Market Cap 1-15-25
AAPL	Apple 1位：アップル 558兆円	1	3,577.1
NVDA	Nvidia 2位：エヌビディア 520兆円	2	3,336.5
MSFT	Microsoft 3位：マイクロソフト 495兆円	3	3,169.6
GOOGL	Alphabet 4位：アルファベット 375兆円	4	2,401.6
AMZN	Amazon 5位：アマゾン 366兆円	5	2,348.5
META	Meta 6位：Meta 243兆円	6	1,557.9
TSLA	Tesla 7位：テスラ 214兆円	7	1,374.6
TSM	Taiwan Semiconductor	8	1,072.6
AVGO	Broadcom	9	1,068.7
BRK-A	Berkshire Hathaway	10	989.1
WMT	Walmart	11	733.8
JPM	JPMorgan Chase	12	710.5
LLY	Eli Lilly	13	708.9
V	Visa	14	620.2
UNH	UnitedHealth	15	500.1
XOM	ExxonMobil	16	490.1
MA	Mastercard	17	479.4
ORCL	Oracle	18	442.8
COST	Costco	19	409.9
HD	Home Depot	20	403.4

35位：トヨタ自動車 38兆円

日本企業の競争力は、過去35年、右肩下がり

収益力が決定的に低い3つの要因

- ①事業構造改革の遅れ(経営者のせい)
- ②IT化、DX化、AI化の遅れ(経営者のせい)
- ③英語力の弱さ、グローバル化の遅れ

すべて経営者のリーダーシップ不足

# 経営改革を進める7つの鍵

## 経営改革を進める7つの鍵

- 第1の鍵：ビジョンと戦略の変更、全社員への浸透
- 第2の鍵：既存事業の抜本的改善—詳細なアクションプランと厳しい進捗管理
- 第3の鍵：複数の新規事業立ち上げ—リーンスタートアップ
- 第4の鍵：高度な経営支援能力の構築—経営改革推進チームの設置と実践トレーニング
- 第5の鍵：幹部人材の把握と業績・成長目標の設定、成長への取り組み—人材開発委員会の設置と運営
- 第6の鍵：部下育成への意識づけとノウハウ共有—上司・部下の意識・行動改革
- 第7の鍵：コミュニケーション改善—ポジティブフィードバック、アクティブリスニングの徹底

- 経営改革を進めるには、ドアに7つの鍵がかかっている状況を思い浮かべるとイメージをつかみやすいと思います
- 7つの鍵を全部同時に開けて初めて、ドアは開きます
- 合鍵のたばから試行錯誤して、苦労して1つの鍵を開けても、他の6つがかかっているままだと、当然ドアは開きません
- 鍵があと2つあると気づき、頑張っても全部で3つ開けても、他の4つがかかっているままだと、ドアは開きません

# 高市総理になって日本がどう変わるか～この3人が日本の政治をまともにし、日本を変える



5. 一人ひとりが何を目指し、何に取り組  
み、どうリーダーシップを発揮し、将来に  
向けて何をどう準備・仕込んでおくべきか



# 我々は、何に関心を持ち、考えておくべきか

ウクライナ紛争、イスラエル・ハマス戦争とはいったい何なのか、本当は何が起きているのか

AI、ロボット、自動運転、EV、IoT、Web3が普及すると、どういうリスクとチャンスがあるのか

欧米諸国は過去、アジア・アフリカに対して何をしてきたのか

DX化が進まない日本企業、日本社会はどうなってしまうのか、どう生き延びるのか

世界からどうして戦争がなくなるのか、戦争とは何か

健康寿命100年時代に何をどう変え、準備しないといけないのか

SDGsや環境問題、人口問題は本当のところ何なのか

**自分と自分の家族、会社を守るには、今何をすべきか**

⋮

⋮



2025年には、これまでの考え方、信じ込んでいた常識が根本から崩れ始めた。2026年には、この変化が確定的・決定的に

マスメディアの報道は全く信用できない

マスメディア以外の情報把握、真相解明ができる人だけが生き残る

**勝者はさらに勝ち、弱者はさらに不利になる**

**AIの進化が変化をいやおうなく加速する**

**AIを使いこなせない人は切り捨てられる**

激動の時代に積極的に取り組むか、逃げ腰になるか

自分と自分の大切な家族、大切な会社の将来を決めるのは自分

リーダーシップの抜本的強化、発揮がこれまでになく強く求められている

# 激動の時代のキャリアの考え方

## 転職への根本的な心構え

- やむを得ず転職せざるを得ない場合
  - － 前向きに、全力で転職活動を進めることしかない
  - － ぐずぐずせず、すぐに始める
  - － **1社では決まらないので、30社選び20社に申し込み、10社面接に進み、5社内定を獲得**
  - － **5社内定を得てから、現職と合わせ、6社の中から決定する**
- 上司がパワハラの場合
  - － 上司の立場でA4メモを10～20ページ書き、視点を広げてみる。また、上司の言動の特徴をChatGPTsなどに入れて、シミュレーションする
  - － そうすれば、自分の一人よがりや課題が見えてきて、少し改善する場合がある
  - － 普段から何でも相談できる先輩を見つけておき、相談する
  - － このままでは自分が壊れそうと思ったら、一目散に転職する
- 今の職場が今いちで、自分のキャリアイメージにフィットしていない場合
  - － 転職を検討する前に、今の職場でベストを尽くす～転職が答でないことが多い
  - － 上司の立場でA4メモを多面的に書いてみる
- 職場が微妙で、職場で唯一信頼できる人が転職してしまった場合
  - － 仕事そのものに集中して自己実現できるかどうか、改めて追求する
  - － どうしてもだめそうなら転職を検討する

# 転職を決意したら～転職力

1. **自分が3年後、5年後、10年後、何をしていると一番うれしいか、どうやったらそれができるようになるかを「3年後・5年後・10年後目標設定・達成シート」に沿ってA4メモに書く:** じっくりまで何度も何度も書きます。これがすべての出発点になります。
2. **転職先として考えられる会社を30社ほど挙げ、選定基準にしたがって20社程度に絞って応募する:** 各社の主要事業や経営方針などについて検索し、1社につき数十の記事を読む: 記事に出てくる新たな重要キーワードもまた検索をして、関連情報を吸収していきます。大事なものは、グーグルアラートに登録します。その上で、選定基準は、①事業の競争力 ②事業の成長性 ③社長の経営者としての資質、リーダーシップ ④自分の関心の強さ ⑤自分のスキルとの整合性、の5項目として、それぞれ5段階で評価します。総合点の多い順に絞ります。
3. **書類選考で10社以上通ることを目指す:** 書類選考通過が10社以上に満たない場合、2に戻って追加します。
4. **採用面接の準備をする:** 友人2人に依頼してロールプレイングを実施すると効果的です。「自分」「面接官」「オブザーバー」の3人で3分間、採用面接のロールプレイングを実施し、その後、2分間でオブザーバーからフィードバックし、「面接官」からもフィードバックします。役割交代してこれを3回実施すると、面接官の気持ちもわかりますし、あがったり戸惑ったりすることがなくなります。わずか15分で素晴らしい準備ができます。生成AIの音声設定で面接官になってもらってやりとりをすると、手軽に練習になります。フィードバックももらって改善します。
5. **ロールプレイングと並行して、採用面接前には、聞かれそうな質問40～50個をA4メモのタイトルとして書く:** それをタイトルとして、それぞれ1分で次々に答えを書いていきます。質問を網羅していますし、時間制限の中で書きますので、大変良い準備になります。こうすることで自分に自信を持ち、少くとも意地悪な質問をされても、まったくへこたれずに答えられるようになります。何人もの人から「この準備をすることで、答えがスラスラと出てきて、自分でも驚いた」と教えていただきました。
6. **必ず、直属上司になる人とは十分面談をする:** この人と仕事をぜひしたいと思えるかどうかの確認をします。させてもらえない会社は要注意です。
7. **5割の合格を目指す:** 10社面接してもすべて通るわけではありません。相性もありますし、その日のこちらの気分、体調もあるでしょう。5割以上、通ることを目指したいところです。
8. **通った数社の中から、改めて自分の関心、直属上司のリーダーシップと相性、会社の将来性、キャリアアップの可能性、次の次の転職への可能性などを吟味し、最終決定をする:** 油断して1社しかなくなってしまうと、より良いほうを選ぶこともできません。オファーがゼロになることも十分考えられます。最初に思いきり候補先を広げ常に多くの選択肢を維持しながら進めます。メンタル的にもこのほうがはるかに楽です。

## 転職後、スムーズに溶け込み、成果を出すには

- その会社、メイン事業に関して、情報収集をしておく、情報収集をし続ける
  - － 会社、業務に関してキーワード20個ほど検索し、合計100～200記事を読む
  - － これは大事という新たなキーワード10～20個を合わせ、Googleアラートに登録
  - － 毎朝、毎晩30分、最新記事を読む
  - － これはという記事が見つかったら、バックナンバーも全部読む
  - － 生成AIのDeep Researchなども何度もやり、理解を深めておく
- 詳しい人を見つけ、事前に根掘り葉掘り聞くことで、十分な準備しておく
  - － 職場外の知り合い、友人で詳しい人を探し、昼食、夕食に誘って聞く
  - － そこで学んだことを元に検索して、20～30の記事は読む
  - － 次に会う人にまた根掘り葉掘り聞く
  - － さらに記事を20～30は読む。Googleアラートに新たなキーワードに登録する
  - － これを通じて、職場の誰よりも情報に通じた状況を維持する
- 仕事を指示されたら、すぐ1ページに整理し、期待成果、アプローチなど確認する
- 上司のコミュニケーションの癖、価値観、何を評価するかなど、A4メモに書く。上司なら、経営者ならこの仕事をどうするか、どう判断するか、A4メモに書く
- 職場に友人を作り、早く馴染む



# 起業すべきかどうか

- **起業すべきかどうか**
  - どうしてもやりたいことがあるなら
  - 事業を成功させる目処がある程度あるなら
  - 一緒にやってくれる信頼できる仲間がいるなら
  - これ以上、会社にしがみつくなのが危険なら
- **誰かの起業に参加するといいいのは**
  - 自分で社長をやるのは自信がないが、この人にならついていける。この社長を何としても支えたい(「助けてもらおう」はだめ)
  - 「この人と力を合わせれば、事業を成功できる」と強く思える
- **みだりに起業すべきでないのは**
  - 優柔不断な人
  - 起業してやりたいビジネスがあまりない人
  - できるだけさぼりたい人
  - 人望のない人、人を人とも思わない自分本位の人
  - ぎりぎりまで会社にしがみつける可能性のある人

創業期、事業拡大期のベンチャー経営者、ベンチャー創業準備中の皆様へ

# 事業計画作成とベンチャー経営の手引き

ベンチャーを順調に成長させるため、社長は事業計画を  
どう作成し、日々の経営をどうリードするのか

ブレークスルーパートナーズ株式会社  
マネージングディレクター  
赤羽 雄二

[akaba@b-t-partners.com](mailto:akaba@b-t-partners.com)  
[www.b-t-partners.com](http://www.b-t-partners.com)  
Twitter: @yujiakaba

2008年3月7日 Version 1.3

2008年8月25日 Version 1.4

# 目次

<b>1. はじめに</b>	<b>4</b>	<b>2. 事業計画作成のポイント(続き)</b>	
－総務省 ICTベンチャー向け事業計画作成支援コースの意義	5	－事業リスクの整理と対応	42
－本マニュアルのねらい	6	－事業計画作成後のチェックリスト	43
－本マニュアルでのベンチャーの定義	7	－VCは何を求めているのか、事業計画作成への意味合いは	44
－本マニュアルでの顧客、ユーザーの定義	8	－事業計画をプレゼンする際に	45
－ベンチャーを成功させる社長の要件	9	<b>3. 事業計画テンプレート例</b>	<b>46</b>
－ベンチャーへの誤解、取り組みの甘さ	11	－3章終了後のチェックリスト	83
－急成長を目指すベンチャーの創業時に目指すべき水準	12	<b>4. 会社設立</b>	<b>84</b>
－創業準備から上場後の成長まで	13	－創業メンバーの決定	85
－会社設立に向けての創業融資	16	－創業メンバーが前職から退社し、会社を設立する前に	86
－1章終了後のチェックリスト	17	－オフィスの決定、整備	87
<b>2. 事業計画作成のポイント</b>	<b>18</b>	－設立登記書類の作成と手続き	88
－事業計画に多く見られる問題点	19	－顧問弁護士の決定	89
－「説得力ある合理的な事業計画」を作成するために	20	－4章終了後のチェックリスト	90
－事業計画作成チェックリスト	21	<b>5. 社内の方針決定＝事業計画の議論、確定、確認、修正</b>	<b>91</b>
－エグゼクティブサマリー	22	－事業計画への合意形成、コミットメント確立	92
－主要経営陣の略歴	23	－経営会議での素早く、的確な意思決定	93
－事業ビジョン	24	－週次の課題進捗会議での厳しいフォロー	101
－製品・サービスの特長とビジネスモデル	26	－事業計画の確認、修正、抜本的見直し	102
－ターゲット市場と市場規模、成長性	27	－じり貧状況からの脱却	103
－顧客・ユーザー特性	29	－取締役会の効果的な運営	105
・顧客の切実なニーズをしっかりと把握したのか、		－効果的な会議のやり方	106
製品・サービスの市場性を徹底的に確認したのか	30	・ホワイトボードの活用	107
・市場性確認のメリット	31	・事業アイデアのブレインストーミング	108
・情報開示を抑えつつ、顧客候補の切実なニーズを探る	32	－5章終了後のチェックリスト	109
・フォーカスグループインタビューの実施	33	<b>6. ベンチャーの経営＝事業計画の日々の実行</b>	<b>110</b>
－勝ち続けるための独自の優位性	34	－競争力ある商品・サービスを開発する	111
－戦略的提携	35	－顧客を開拓し、一刻も早い売上を実現する	112
－事業戦略のまとめ	36	－提携を積極的に推進する	
－全体スケジュール	37	・戦略的提携の進め方	113
－社内組織：開発・調達・生産・営業体制	38	・契約書の作成、修正、調印	115
－実行計画	39	・開発費用の獲得	116
－数値計画：売上・粗利シミュレーション	40	・NDA(秘密保持契約)の結び方	117
－数値計画：損益計算書、資金繰り表、貸借対照表	41	・弁護士の使い方、活かし方	118

# 7日間で事業計画の第1版を作ってみる！



- 2024年1月19日出版
- 頭に浮かぶものを全部メモに書き出す(50～100ページ)
- それをざっとまとめる
- 手書きのまま、顧客候補にインタビューしてみる
- 新たな発見を入れ、パワーポイントに落とし込む
- プレゼン練習もしてみる
- そうすると課題が見え、アイデアが湧いてくる
- 7日で事業計画第一版ができ、次に何をすべきか見えてくる
- 社内の新事業でも、起業でも、SOHO・個人事業主でも
- スキルアップ、情報力強化について詳しく解説
- 事業計画作成時にChatGPTをどう使うか解説

**生成AIを使いこなす**

# 生成AIをどう使いこなすか

- プロンプト(生成AIへの指示)が大変重要
  - **#設定**: あなたは大変有能な●●です(役割を明確に規定する)
  - **#条件**: できるだけ詳しく書く
  - **#命令**: 具体的に指示する
  - **#質問**: 質問があれば聞いてください、と伝える
  - **#確実性**: 確実性が低いところがあれば示してください、と伝える
  - 番外編: 敬語で質問、指示するほうが丁寧な答えが返ってくる
  - 「～～の質問をしたいので、最適のプロンプトを作成してください」と聞いて、それで質問
- 回答が不十分なら、遠慮せず何度も聞き返す
  - 部下に何度も何度も指示をすると、パワハラだとか面倒くさいとか言われかねないが、生成AIには何度指示しても、全く問題ない
  - ただし、適切・具体的な指示をしないところな答えにたどりつかない
  - したがって、プロンプトをしっかりと工夫した上で、延々と注文をつけていく
- 生成AIを使いこなすには
  - これまでにも増して、問題把握・解決力、質問力、仮説構築力、全体構想力、知的リーダーシップ、コミュニケーション力、マメさが必要
  - これらがこれまで以上に強くないと、乗りこなせない
  - 自分で考えて、それを元に壁打ちする
- 生成AIを使いこなさないと
  - 時代に完全に乗り遅れる
  - **仕事なくなる。人より先に仕事なくなる**
  - **生成AIを使いこなす人についていけなくなる**

## 事例：新事業案を立場の違う8人で議論して多数出し、3個に絞りたい

AK

自動車メーカーですが、EV（電気自動車）に関して、新事業案を10個出したいです。以下の8人の議論を続けて新事業案を3つ立案してください。

8人は以下の性格です。

- ① 10個のアイデアを出す人
- ② ぶっ飛んだアイデアを5個追加する人
- ③ その15案から現実的な5案をピックアップする人
- ④ その5案をコスト面で反対する人
- ⑤ SDGs観点から④の意見に反対し、他の5つのアイデアを褒める人
- ⑥ ⑤の意見を論破する人
- ⑦ ⑤に対して実現不可能であると怒って反論する人
- ⑧ ⑤つのアイデアを現実的な形にして、予想外の解決策を提示する人

指示：この議論を受けて、3つの新事業案の優先順位とメリット・デメリットを記載してまとめてください。





まずは各人物からの意見を集めます。

### ①：新事業案のアイデア

1. 充電ステーションの拡大
2. EV用のカーリース事業
3. 二輪EVの開発と販売
4. EVの自動運転システム開発
5. EVカーシェアリング事業
6. EV用スマートグリッドソリューション
7. EV用高性能バッテリー開発
8. EV向けロードサイドアシスタンス
9. EVの車両データベースと保守システム
10. EV関連の教育プログラムの提供

### ②：ぶっ飛んだアイデア

11. ソーラーパネルを組み込んだEVの開発
12. 高速道路上に充電レーンを設ける
13. EVを使用したエネルギーストレージシステム
14. EV向けのAIドライバアシスタント
15. 無人EVデリバリーサービス

### ③：現実的な5案をピックアップ

### ④：コスト面で反対

1. 充電ステーションの拡大 - 高い設置費用と維持コスト
2. EV用のカーリース事業 - 既存の競合との競争力
3. EVカーシェアリング事業 - 管理と保守のコスト
4. EV用スマートグリッドソリューション - 開発と実装の高コスト
5. EV関連の教育プログラムの提供 - 収益性の疑問

### ⑤：SDGs観点から褒めるアイデア

1. 充電ステーションの拡大 - 温室効果ガスの削減
2. EVカーシェアリング事業 - 資源の共有と循環型社会の推進
3. EV用スマートグリッドソリューション - 再生可能エネルギーの活用とエネルギーの効率化
4. EV関連の教育プログラムの提供 - 持続可能な交通についての教育と啓発
5. EV用のカーリース事業 - 一人一台の自動車所有からの転換を推進

### ⑥：⑤の意見を論破

1. 充電ステーションの拡大 - 既存の電力網が再生可能エネルギーだけで賄えない
2. EVカーシェアリング事業 - 利用率と収益性の確保が難しい
3. EV用スマートグリッドソリューション - 規制とインフラの問題がある
4. EV関連の教育プログラムの提供 - 受講者の確保と教育効果の証明が難しい
5. EV用のカーリース事業 - 販売後の管理と回収システムが必要

## ⑦：怒って反論

1. 充電ステーションの拡大 - 現実的な電力供給能力と設置場所を考慮すべき
2. EVカーシェアリング事業 - 既存の公共交通機関との競争を忘れてはならない
3. EV用スマートグリッドソリューション - 現状の技術レベルでは実現不可能
4. EV関連の教育プログラムの提供 - 利益を生むビジネスモデルに結びつける方法が見当たらない
5. EV用のカーリース事業 - 車両のメンテナンスと保険が大きな課題になる

## ⑧：現実的な形にして、予想外の解決策を提示

1. 充電ステーションの拡大 - パートナースhipを通じたコスト分担と、再生可能エネルギーの活用を提案
2. EVカーシェアリング事業 - 利用者の利便性を追求し、競争力を持つビジネス案として以下の3つを提案します。
3. EV用スマートグリッドソリューション - 実証実験から始め、規制改正の推進を
4. EV関連の教育プログラムの提供 - オンライン教育と企業向け研修を組み合わせ
5. EV用のカーリース事業 - フルサービスリースでメンテナンスと保険をカバー

これらの議論を受けて、新事

### 1. ビジネス案：EVカーシェアリング事業

- ・ メリット：自動車の所有から利用への社会的なトレンドに対応可能。都市部の混雑解消や環境負荷の軽減に貢献。
- ・ デメリット：初期投資が大きい。既存の公共交通との競争や、カーシェアリング市場の飽和も懸念材料。
- ・ 解決策：パートナースhipを活用して初期コストを分散。利便性やサービス品質で競争力を持つビジネスモデルの構築。

### 2. ビジネス案：充電ステーションの拡大

- ・ メリット：EVの普及を後押しし、温室効果ガスの削減に貢献。
- ・ デメリット：設置と維持に高コストがかかる。電力供給の問題も存在。
- ・ 解決策：パートナースhipや公的資金を活用してコストを抑え、再生可能エネルギーの活用を推進。

### 3. ビジネス案：EV関連の教育プログラムの提供

- ・ メリット：EVと持続可能な交通に対する理解を深め、その普及を促進。
- ・ デメリット：受講者の確保や収益性の疑問点が存在。
- ・ 解決策：オンライン教育と企業向けの研修プログラムを組み合わせることで、広範囲にサービスを提供。

こういった事例を見て、「当たり前だろう。生成AIは別に大したこと言わないな」と思ったそこのあなた、おめでとうございます。

きっとスキルが高く、仕事ができるので、生成AIの回答するレベルは当然、大きく超えていると思います。

ぜひさらに上を目指してください。生成AIにあってという間に抜かれないように！

いっぽう、こういった事例を見て、「え？ 結構使えるな。ていうか、こんなにしっかりした答えなんかとてもできないな。負けてるな」と思ったそこのあなた、がっかりすることはありません。

9割の人は同じように感じたはずです。

今からでも全然遅くないので、問題把握・解決力や質問力、仮説構築力を鍛え、生成AIを使いこなしてください。

仕事ができるからと言って生成AIを見下している上司、先輩を一気に抜き去る絶好のチャンスです。一度抜くと、彼らには追いつけません。

# 生成AIを活用して報告書の章構成、小見出しを作成したときの問題点

- 生成AIを活用すると、報告書の章構成、小見出しを即座にそれっぽく作成できる
- 一見、使える章構成ができた喜びそのまま進めると、大きな落とし穴がある
- **生成AIは、確率の高い文章をただ続けているだけ**なので、特に筋が通っているかどうか、自分が言いたいメッセージであるかどうか、そもそも正しいかどうかなど、全く気にしていない（**生成AIには、質を高めるという発想・機能がない**）
- **したがって、それで動きだすと、人に突っ込まれたときすぐに立ち往生するし、プロジェクト後半になってどうもしっくり来ないと感じても、どこがどうおかしいのかよくわからない**
- さらに、こういう資料作成を続けていると、**自分の考えを整理し、構造化し、書き上げるという訓練がほとんどできないので、自立できない、芯のない人になってしまう**
- 生成AIにさっとヒントやたたき台を出してもらい「自分が納得できるまでそれをやり直す、あるいは磨きあげる」のであれば、問題なく使える

# 生成AIを活用してパワーポイント資料を作成したときの問題点

- 生成AIを活用すると、パワーポイント資料が一瞬でできる、とマイクロソフトがうたっている
- 生成AIに軽く入力し、章構成にして、指示すると、瞬時にパワーポイントファイルができたと感動する（かもしれない）
- ところが、パワーポイント資料は、見た目ではなく、内容、メッセージがどれだけクリアで、どれだけ相手の気持ちに刺さるかが鍵。そこがなおざりにされ**内容のない、一見それっぽいパワーポイント資料が濫造される**
- 生成AIは、**自分の思考を深める壁打ちの相手としては極めて有効であるものの、パワーポイントファイルを作るまでのすばやさは慣れると大した問題ではないので、そこでぬか喜びをしないほうがよい**
- **パワーポイント資料の真の価値は、思考の深さ、ユニークさにある**
- **それでも、時間が大いに節約できると思う人は、これまであまり価値のない資料を濫造していた可能性を疑ったほうがよい**

## 生成AIに頼りきったために、自分の頭で考える力が 全く育たなくなってしまう問題点

- 生成AIネイティブの世代は、すべて生成AIに頼り切るため、自分の頭で考える力が全く育たなくなってしまう。深刻な問題が確実に起きる
- ジュニアなコンサルタントは特に生成AIを駆使せざるを得ず、自分の頭で考えること、それをクライアントに提案して説得し合意し実行していくことなどがほとんどできず、年数だけ重なる危険性が高い
- 生成AIネイティブ世代でなくても、今後ほとんど頭を使わずに、生成AIの操作だけに長けた人材が20～40代で急増する。この人たちは足腰が弱って自分では歩けず、杖をつき、ひいては車椅子生活になってしまうことになる
- 生成AIはあくまで支援ツールであり、考えの幅を広げるとか、付加価値の低い作業をやってもらうとか「仕事のスピードと質を上げるために活用する」ことが望ましい
- ただ、あまりにも簡単に濫用でき、見る目がなければ一見まともなアウトプットを出してくるので、非常にたちが悪い



# これまでも増して、問題把握・解決力、質問力、仮説構築力、全体構想力、知的リーダーシップ、コミュニケーション力などが重要

- 生成AIはあまりにも強力なツールであり、罠でもある
- これまでも増して、問題把握・解決力、質問力、仮説構築力、全体構想力、知的リーダーシップ、コミュニケーション力などが重要になる
- そうしないと、**ウソの混じったそれっぽい答えに簡単に騙されるし、過度に依存して自分で考えることができなくなってしまう**
- これらの根本的な力を強化するためには、従来から提唱している
  1. 『ゼロ秒思考』のA4メモ書きによる言語化能力の強化
  2. 問題意識と洞察力からなる質問力の強化、ファシリテーション力の強化
  3. 「こうかな」「ああかな」「そうするとこうかな」と考える仮説構築力の強化
  4. フレームワーク・オプション作成による全体構想力の強化
  5. Googleアラートなどの活用による情報収集力の強化
  6. リーダーシップへの正しい理解と実践
  7. コミュニケーション力、特にアクティブリスニングの徹底等々がますます重要となった

# コンテキストエンジニアリング～生成AIの記憶の限界を超える

- 課題: LLM(大規模言語モデル)は**すぐに忘れる**
  - 長い会話や多くのファイルを読むと、LLMの頭(記憶)がいっぱいになる
  - 大事な設定やルールを忘れる・混乱する
  - つまり、プロンプト(全部命令する)だけでは限界、**LLMが考えやすいように情報を整理して渡す**必要がある
- 理由: LLMの**注意力(文脈処理能力)は有限(トランスフォーマーアーキテクチャの特性)**
  - LLMは一度に見られる情報(トークン)が決まっている
  - 多すぎると混乱 → 間違える・コストが上がる
  - 天才だけど短期記憶が弱い助手！
- 解決策: **コンテキストエンジニアリング: LLMを整理して使う**
  - ① 書き出す: 要件・ルールを外部ファイルにまとめる(LLMが必要時に参照する)
  - ② 必要だけ渡す: 今の開発に必要な情報だけをプロンプトに入れる(注意力UP)
  - ③ 要約する: 長い会話を定期的にまとめ直す(一貫性UP)
  - ④ 分けて考える: タスク毎に区切ってGitHubにプッシュ→文脈をリセットして再開(混乱防止)
- まとめ
  - LLMは万能ではないので、人間が「文脈(情報)」を設計する
  - それが、LLMと上手く協働する**コンテキストエンジニアリング**

# AIの劇的な成長をどう活かすか

- 経営者にとって
  - AIを最大限活用した事業の急成長モデルを描き直し、ビジネスモデルの転換を業界トップで押し進める
  - 自社が変わらなければ、競合他社が変革し、勝者になる
  - 開発体制を抜本的に見直し、優秀なエンジニア+バイブコーディング体制を至急確立する
  - 経営のしかた、組織のあり方、人材活用のしかたも根本から見直し続ける
  - AI活用についていけない人材はばっさり切る、配置転換する
- エンジニアにとって
  - 優秀なエンジニアは、Claude Codeなどを使って生産性を何倍にも、何十倍にも上げる
  - 優秀なエンジニアは、最先端のAI技術と事業機会を組み合わせ、事業リーダーとして貢献する。一人ユニコーン(未上場で時価総額1000億円以上)も現実的になった
  - 新人エンジニアは、AIを活用してプログラミングしたほうが何倍も速いため、成長の機会を失う。徹底して自らを律し、エンジニアとしての素養を身につけていくしかない
- 非エンジニアにとって
  - 自分、自部門の生産性を最大限上げるために、バイブコーディングで新しい仕組み、システム、ツールを自ら作成し、活用する
  - 自部門の全員が同様のスキルを身につけるように働きかけ、雰囲気醸成し、盛り上げる
  - Deep Researchを駆使して、これまでにない情報収集力、事業・企画検討力を獲得する
  - プロジェクト機能などを駆使して、複数のプロジェクトの遂行能力を発揮する
  - 生成AIの進化が著しいので、毎日1時間以上は情報収集し、自分でも試し、最先端サービスを活用し、成果を出し続ける

# お勧め：非エンジニアのためのAI開発、AIペアライティング

池本毅氏：超多忙な耳鼻咽喉科クリニック院長のかたわら、生成AI活用を徹底活用

AIペアライティングでの著作例



# AI時代の開発



# 中島聡氏:2026年はソフトウェアのカンブリア爆発期

2025年に起こった一番の変化は、Claude Codeに代表されるAIコーディング環境の進化です。私自身、2025年の前半は、たまにChatGPTに簡単な関数を実装してもらう、ぐらいしかしていなかったAIを使ったコーディングが2025年の後半には、MulmoChatのほとんど全てのコードをClaude Codeに書かせるようになりました。

私は17歳の時にコーディングの楽しさに目覚め、常に第一線でプロフェッショナルなソフトウェアエンジニアとして働いて来ました。自分が夢中になれることを早くに見つけ、それで稼ぐことができたのはとてもラッキーだと感じています。そんな私にとって、コードが書けるAIはとても不思議な存在です。当初(2023~2024年ごろ)は、ろくなコードも書けなかったので「まだまだ使えない」と感じていました。私の長男(洋平)がChatGPTを借りて作ったBabyAGIがAI業界で評判になった時も、そのコードを見て、その質の悪さに驚きました。アイデアは革新的だったのですが、実装は「許せない」ほど悲惨だったのです。

しかし、そのイベントは、とても不思議なイベントとして記憶に残りました。ソフトウェア・エンジニアとしての教育を受けていない私の長男が、小さな進歩とは言え、ソフトウェア業界全体に影響を与える進歩を、AIコーディングによって作り出してしまふことに成功したのですから。今、考えてみると、とても意味のあるシグナルだったのかも知れません。

その後しばらくは、私はAIに頼らずにコーディングをしていましたが、大きな転機になったのは、MulmoCastの開発です(2025年の中頃)。MulmoCastの開発の際に、動画生成のために、ffmpegというライブラリを使わざるを得なかったのですが、その時にChatGPTが大活躍してくれたのです。その際に生成されたコードは、BabyAGIと同じくどうしようもない(=読みにくい、メンテナンスしにくい)コードでしたが、少なくともちゃんと動作してくれたので、それを(手動で)リファクタリングして読みやすいコードに変更するのは容易でした。これが私にとっては「AIの助けがあったからこそ、作りたかったソフトウェアを作ることができた」初めての体験です。ChatGPTの助けなしに私にffmpegが使いこなせたとは思えないので、単なる生産性向上とは桁が違う話です。

私とAIコーディングの関係が次のレベルに進んだのはMulmoChatの開発です。実験的に、指示だけ出してAIにコーディングを任せることにしたのですが、これが信じられないほど生産性が高いのです。最初から「ユーザー体験とアーキテクチャのプロトタイプ」と割り切っていたこともあり、重要な部分以外はほとんどコードレビューもせず、「パイプ・コーディング(AIのコードもチェックせずに流れに任せてソフトウェアを作ってしまうこと)」に限りなく近い形で開発したこともあり、私が開発するのと比べて(誇張なしで)10倍以上の生産性の高さでした。こんな体験をしたのは私だけではないはずなので、2026年のソフトウェア開発はとんでもないことになると思います。

私の長男のように、ソフトウェア・エンジニアとしての教育を受けたことがない人がアイデアだけでソフトウェアを作ってしまうことはもちろん、私のように経験を積んだエンジニアが、これまでだったら「ベンチャー・キャピタルからお金を集め、それで優秀なエンジニアを沢山集めて」というプロセスを経てしか作れなかった、世の中に出てこなかったソフトウェアを、AIを上手に使いこなして、たった一人で1~3ヶ月でリリースしてしまうことが当たり前になると思います。

これは、とてつもない変化をソフトウェア業界にもたらすと私は見えています。アイデアだけあってもコストや手間が理由で誕生に結び付かなかったソフトウェアが世の中に溢れるようになります。これまで、既存のソフトウェア会社が長年かけて作ってきたソフトウェアの価値が一気にコモディティ化してしまう可能性すら十分にあります。

このメルマガでは、「コードが書けるAI」がSaaS(Software As A Service)ビジネスを脅かすことになる」と指摘して来ましたが、それが現実のものになり始めるのが2026年だと私は見えています。

「カンブリア大爆発」とは、カンブリア紀(およそ5億4200万年前から5億3000万年前の間)に、突如、今日見られる各種の動物が誕生した時期のことを指しますが、それと同様な「ソフトウェアの大爆発」が起こっても不思議はないと思います。これまでだとあまりにもニッチすぎて誰も作らなかったソフトウェアが星の数ほど誕生し、その大半は、藻屑(もくず)のように消えていくでしょうが、その中には、MicrosoftやAdobeなどの大きなソフトウェア会社のビジネスを脅かすようなものも含まれているし、これまで誰も想像もしなかったジャンルのソフトウェアも誕生すると思います。2026年が、ソフトウェア・エンジニアにとってとてもエキサイティングな年になると期待しています。

出典: 中島聡氏メルマガ『週刊Life is Beautiful』

# 中島聡氏:「優秀なソフトウェアエンジニア」に最も必要なエッセンス

長年エンジニアをしていて、もっとも「経験がものを言う」のはこの部分だと思います。ここで言う「経験」とは、単に「ソフトウェア・エンジニアとして長年働いてきた」「大規模なプロジェクトに関わってきた」などの表面的な経験ではなく、「必要以上に複雑にしてしまったために痛い目を見た数」であり、それがさらに進化すると「エレガントな答えが見つかった時の何とも言えない恍惚感に取り憑かれている」かどうか、と言う話になります。

昔、私がコードレビューの際に、若いエンジニアが書いたコードが必要以上に複雑だったのを厳しく批判するのを横から見ていた人が、「ちゃんと動いているのになんであんなに否定するんですか」と驚いていたことがあります。が、「必要以上に複雑にすると後で痛い目を見る」ことを経験で知っている私としては、たとえ動いているコードでも許せなかったのです。

最近では、Claude Codeなどを使ってAIにコードを書かせることが増えて来ましたが、AIは私の指示通りにコードを書いてくれるものの、「ここはこうしたほうがシンプルになりませんか？」などと言い返して来ないので、エンジニアとしてはまだまだ未熟です。

しかし、一度コードを書かせた後に、「もっと良い方法を思いついた」とゼロから書き直させても、文句も言わないし、モチベーションが下がったりもしないので、とても使いやすいエンジニアでもあります。

特に私の場合、昔から「コードを捨てる」ことを嫌がらずに、とにかく動くものを作ってからリファクタリングを繰り返すタイプなので、AIは相棒として最適です。

ちなみに、会社を経営していて辛かったのは、私のようなコーディングスタイルのエンジニアがほとんどおらず、ほとんどのエンジニアが一度書いたコードを捨てることを嫌がったことです。彼らにとって、一度書いたコードを捨てることは「時間の無駄」「労力の無駄遣い」だったようです。

私から見れば、最初に書いた1000行のコードがリファクタリングによって100行のエレガントなコードに進化するプロセスこそがプログラミングの醍醐味なものですから。私は、数多くの優秀なエンジニアと仕事をして来ましたが、**最初から100行のエレガントなコードを書けるエンジニアなんて一人もいません。優秀であればあるほど、手を沢山動かして、試行錯誤の上に、エレガントなコードに到達するのです。**

話がそれてしまいましたが、この記事に書いている「こんな複雑なことをしないといけないのはおかしい」「もっとエレガントな答えがあるに違いない」というエンジニアとしての直感は、とても重要で、それはAIにコードを書かせる時代になってもとても重要なエンジニアの資質だと私は思います。



**激動の時代を生き抜くために必要な、問題把握・解決力、質問力、情報収集力**

～考え方/思考法～

**ダイナミックに  
問題解決  
するときの心の中は**



- 問題把握・解決力とは、話を聞いて問題を整理し、こうすれば解決できるという案を考え、実行できる能力です
- 誰でも自然に持っている力ですが、発揮できている人と、そうでない人、鍛え上げている人と、そうでない人がいます
- 問題発見をする感度、アンテナの高さ、解決策の引き出しの多さなどが重要です

## 問題把握・解決には、 質問力が鍵

---

- 次々に質問しながら問題点を掘り下げ、一気に本質を見抜く探求心、洞察力が大切です
- 切れ味のある質問をいくつかすることで、あっという間に本質に迫れます

## 引き出しの多さも重要

---

- 普段から問題意識を持ち、気になった言葉はすぐに検索して確認するようにします
- さらに、Googleアラートなどで、世界中の情報に接することが大切です
- それが引き出しの多さになります。問題把握にも、問題解決にも役立ちます

## 問題把握・解決を進めるときの 心の中の動きは

---

- 「どうした、何かおかしいぞ！」
  - 「何でだ？」
  - 「なるほど、そうか！」
  - 「いや待てよ」
  - 「そうだよな」
  - 「本質的にはこういう問題だったのか」
  - 「だとすると。。」
  - 「よし、こうしよう」

## このとき何を考えているかというと

---

- 頭の中でだだっと一気に考えを進め、深めていきます
- 行ったり来たりを何度も繰り返しつつ、洞察を得ます
- 途中でピンと閃きます。一度この感覚がわかると急激に問題把握・解決力が強化されます
- いわゆる「頭のよしあし」ではなく、スイッチが入る感じです
- 短期間に解決策まで行き着くスピード感と決断力です



## ダイナミックに問題解決をするには

---

1. 普段からの問題意識が不可欠です
2. その上で、最初は仮説を持たずに臨み  
(澄み切った気持ちで決めつけずに)、  
状況に応じて一気に仮説を作っていきます
3. 現象を聞いて、これが問題の本質だと仮説  
を立て、全体像を確認します。現象と問題  
の本質に整合性があるかです
4. その上で、本質的にはどうやれば解決でき  
るかを考えます
5. 思い浮かんだ解決策でいいかどうか考え、  
解決できそうなら、改めて、現象 → 問題  
の本質 → 本質的な解決策 → 具体的に解決  
していくためのアクションを考えます

いかがでしょうか

問題解決を一気に進める雰囲気を少し  
味わっていただいたでしょうか

～ 仕事術 ～

仕事がかどる  
質問力を  
あげる秘訣



**質問力は、問題把握・解決力と  
ほぼ同義です**

# 質問力を上げるには？

---

- 仕事、プロジェクトの推進、何かの情報収集などで、適切な質問をする力の強化は重要です
- 普段から仕込んでおく
- 普段からの好奇心に基づく情報収集
  - 普段から深く考える癖をつける
  - 普段から2X2フレームワークなどすぐ思い浮かべる癖をつける
- 流れをくんだ適切な質問をする
- 相手に信頼されている前提で、遠慮せずに切り込んでいく
- 相手が何をどこまで話したがつているかをできるだけ見抜く

## 質問するときの注意点

---

- 質問の前に長々と自分話をしない
- 質問をするときに考えながら聞く
  - まず、どうしても聞きたいことを聞く
  - 今、聞いたら意味のある答えが得られるか考えながら聞く
  - その方が混乱しないように、刺激できるように考えながら聞く
  - まず聞きたいことを聞いた後、何を引き出せるか考えながら、探索していく
  - ヒットしたら、そこを深掘りしていく

しかし、いざ質問をしようとする、  
相手の表情が気になってしまい、  
うまく切り込めない場合があります



## 仕事ができる人は質問力がある

---

- 仕事ができる人は、質問力があり、**遠慮なくどんどん質問し**、課題を解決することができます
- 切り込んで質問せずに何でも自分で解決しようとする、人の知恵、組織のこれまでの蓄積を活用できず、孤軍奮闘することになります
- そうならない為に、切り込んで質問する為の7つのヒントを紹介します

## 本質に切り込む7つのヒント (1/2)

---

1. 現状、課題/解決策などを知っていそうな人をすぐ探し出し、話を聞く
2. 話を聞く目的、ねらいを最初に説明して、相手が話しやすいようにする
3. 相手の話を真剣に聞き、わからないところは遠慮なく切り込む
4. 相手がやや混乱しているときは課題を整理し、もやもやを晴らしてあげてから質問する

## 本質に切り込む7つのヒント (2/2)

---

5. 複雑な場合も、俯瞰して見れば問題の本質をつかむことができる
  6. 問題の本質をつかんだら、「ということは、こうでしょうか」と一気に解決策に切り込む
  7. 常に全体像を考えながら意味のある質問、効果的な質問をする
- ※ うまく質問できれば、  
「こうなのか、ああなのか？」  
「あ、なるほどそうなのか！」  
「そうすると、こういうことなのか！」  
と、一気に解決に近づきます >

## 切り込んでいくときの注意点

---

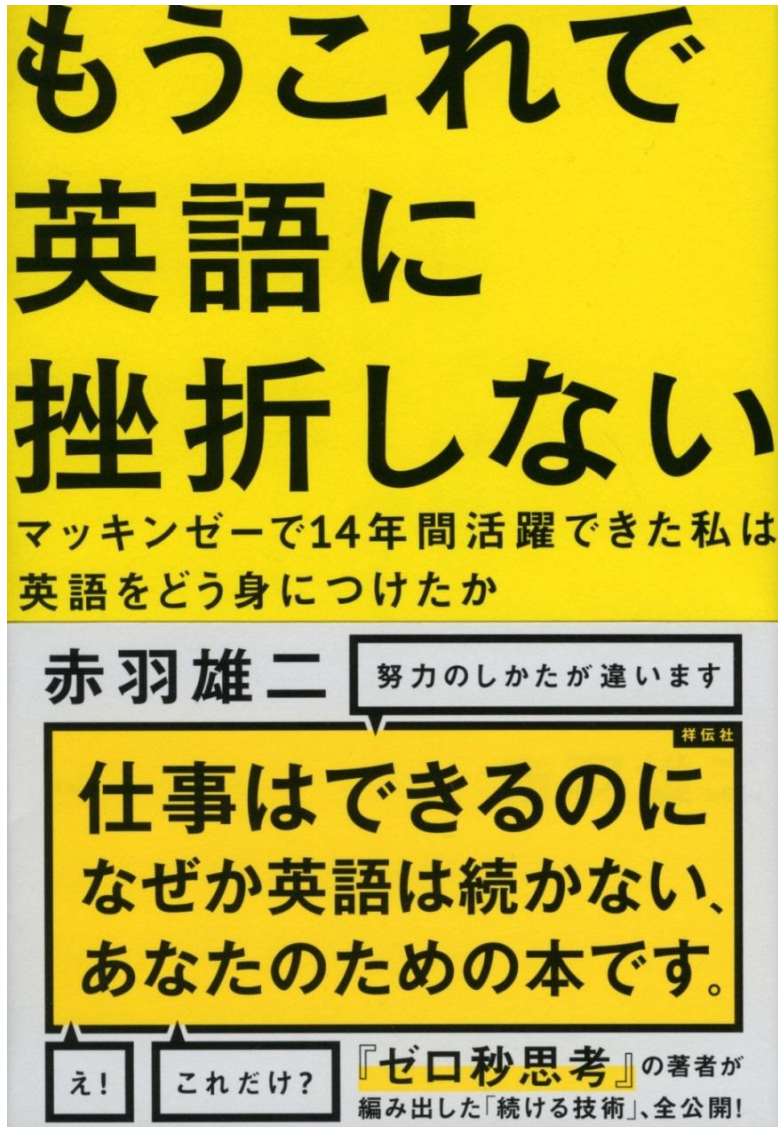
- 相手が自信がないとき、弱っているとき、困っているときは、控えめにしてまず信頼を得る努力をします
- 相手に信頼されて初めて、質問力を発揮して切り込んでいきます
- 最初はしっかり話を聞きます。そうしないと、相手が萎縮しがちです

# ダイナミックな時代の情報収集(私の場合、毎日2時間程度)

- 読書
  - － 月10冊(過去数十年続けています)。最低でも月4冊は、現代では必須
  - － 書店には行かない。ダイヤモンドオンライン、SNS上でのお勧めをAmazonで即買い
- Googleアラート
  - － 200語以上登録
  - － 毎朝の通知メールの2/3を受信トレイ上で削除し、残りを開いて読む記事を選択
  - － 毎朝30～60分程度で関連記事、YouTubeも含めて終わらせる
- ネット記事を読む
  - － 気になった言葉ですぐに検索
  - － 優れた記事の場合は、バックナンバーを全部読む
- YouTube
  - － 毎日10数本視聴(比較的、移動時)。英語、日本語ほぼ半々
  - － 英語は1～1.5倍速、日本語は2～3倍速(Chrome拡張機能Video Speed Controllerで可能)
  - － 半分はGeminiで『要約お願いします。YouTube URL』の指示。Geminiだけがうまく対応する
- 生成AI
  - － わからない言葉はすぐに質問する。ChatGPTが詳しく、追加質問も提示してくれてお勧め
  - － 英語の単語もカタカナで近い表現でいれると詳しく教えてくれる。これもChatGPTがお勧め
  - － パソコン操作などの質問は、間違っているのに自慢げに答えることも多い
  - － カメラで写真を撮って、質問できるので便利(この花の名前は？ この商品は？など)
- 詳しい人に会う
  - － 仕事で知らないテーマに取り組むときは、詳しくそうな人数名にすぐ同文メールで質問
  - － できればZOOMで詳しく聞く
  - － 重要かつ難易度が高いなら、極力、会食に誘って根掘り葉掘り聞く
  - － 月に2～3人、そういう人に会うことを意識する



# 英語のリスニングとスピーキングはAIがどんなに普及しても必要



- 2016年出版、9500部
- 英語の「勉強」を続けることは、ほとんどの人にとっては無理
- 大好きな分野、関心の強い分野でどんどん情報収集をすることを通じて、英語を使う、慣れる
- 仲間を作って一緒に楽しむ
- 3ヶ月勉強したら、1ヶ月休む
- 中国語版出版

# 考えの整理、目標の整理



# 世界は、日本はどうか

1. トランプ大統領は、今後米国を、世界をどう変えていくと考えられるか
2. 高市総理は、今後日本をどう変えていくと考えられるか

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

3. 今後、日本の産業はどうなっていくと考えられるか
4. 10年後、EVがかなり普及している時代に、トヨタ自動車はどうなっていると考えられるか

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

# リーダーとして、2025年の総決算

1. リーダーとして、昨年何がうまくできたか？      3. リーダーとして、昨年何がうまくできなかったか？ 残念だったか？

—  
—  
—  
—  
—  
—  
—  
—  
—  
—

—  
—  
—  
—  
—  
—  
—  
—  
—  
—

2. 昨年、うまくできた理由は？

—  
—  
—  
—  
—  
—

4. 昨年残念だった理由は？

—  
—  
—  
—  
—  
—

# 3年後、2028年末にはどういうリーダーになりたいか

- |   |  |
|---|--|
| <p>1. 3年後、2028年末には、リーダーとしてどうなっていたいか？ 何を達成したいか？（望ましいライン）</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> | <p>2. リーダーとして、最低限、どうなっていたいか、何を達成していたいか？（最低ライン）</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> |
| <p>3. そのとき、顧客、会社、競合、上司など、自分を取り巻く環境はどう変わっているか？</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p>           | <p>4. 今後3年間、リーダーシップをどう抜本的に強化し、チャレンジに立ち向かうか？</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p> <p>—</p>    |

# リーダーとして、2026年の目標と取り組み

1. 3年後の目標を達成するための、リーダーとして2026年中の必達目標は？
2. 今年の目標達成をじゃまする要因があるとしたら何か？

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

3. その要因を取り除くにはどうすべきか？
4. 周囲の人などをどう巻き込んで好循環を生み出し、組織を果敢にリードしていくか？

—

—

—

—

—

—

—

—

—

—

## 6. 理解を深める、発想のヒント になる動画、書籍、ブログ

**必聴：** 国際政治アナリスト 伊藤 貫氏

ワシントン在住30数年



【虎ノ門ニュース 特別配信】 武田邦彦×伊藤 貫      ⋮  
2025/5/26(月)

36万 回視聴・2 週間前 に配信済み

**必聴:** シカゴ大学 ジョン・ミアシャイマー教授(多くのYouTubeに登場)  
名著『イスラエル・ロビー』を2007年に出版(共著)。日本でもすぐ翻訳出版



Prof. John Mearsheimer : Trump's Greenland Gambit: Force Over Diplomacy?



Judge Napolitano - Judging Freedom  
チャンネル登録者数 67.2万人

メンバーになる



👍 8227



📖 NotebookLM

🔗 共有

📌 保存



出典: <https://www.youtube.com/watch?v=D8W8d-Q5tA> 他



## 必読、必聴：武田邦彦メルマガジン『テレビが伝えない真実』



中部大学教授の武田邦彦です。主に環境問題や資源に関して研究を行っております。

私のメルマガでは、テレビや雑誌新聞、ブログでは語ることが出来なかった原発やエネルギー問題に鋭く切り込みます

## 必読：中島聡氏メルマガ 週刊 Life is beautiful



Windows95、Internet Exploreなどのチーフアーキテクトをされた、著名なエンジニア、起業家、ブロガー。

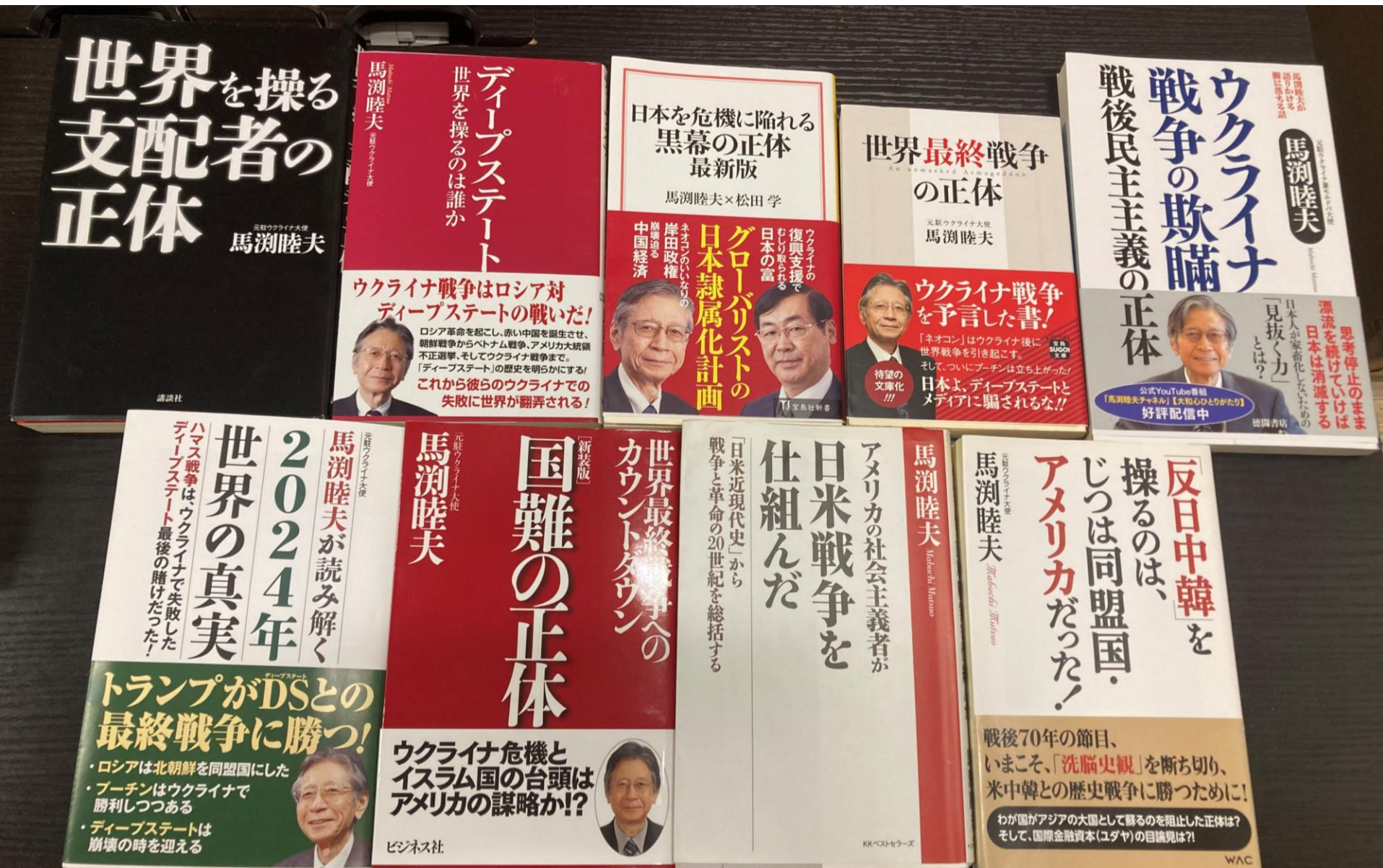
10数年続く『週刊 Life is beautiful』は、「まぐまぐ大賞2021年、2024年、2025年」受賞

## 世界情勢を理解する上でのお勧めの本





# 世界で本当は何が起きているか理解するための本



# YouTube: 藤井厳喜の『ワールド・フォーキャスト』



## 藤井厳喜の『ワールド・フォーキャスト』

@WorldForecast ・ チャンネル登録者数 32万人 ・ 911 本の動画

『ワールド・フォーキャスト』とは? ...さらに表示

[in.worldforecast.jp/fuwf\\_yt\\_2407?cap=homegaiyo](https://in.worldforecast.jp/fuwf_yt_2407?cap=homegaiyo) 、 他 2 件のリンク

🔔 登録済み ▼

ホーム 動画 ショート ライブ 再生リスト コミュニティ 🔍 >



### 【公式】藤井厳喜のワールド・フォーキャスト

藤井厳喜の『ワールド・フォーキャスト』 ・ 5万 回視聴 ・ 5 年前

藤井厳喜の『ワールド・フォーキャスト』の詳細はこちらから↓  
[https://in.worldforecast.jp/fuwf\\_yt\\_2407?cap=homegaiyo](https://in.worldforecast.jp/fuwf_yt_2407?cap=homegaiyo) 『ワール...



# YouTube: Tucker Carlson





## Tucker Carlson ✓

@TuckerCarlson · チャンネル登録者数 359万人 · 832 本の動画

This is the official Tucker Carlson YouTube page. ...さらに表示

[tuckercarlson.com](https://tuckercarlson.com)、他 8 件のリンク

 登録済み ▼

ホーム 動画 ショート ライブ ポッドキャスト 再生リスト コミュニティ >





### Tucker Carlson and Michael Shellenberger Break Down the Californi...

Tucker Carlson ✓ 48万 回視聴 · 15 時間前

Michael Shellenberger may be the best reporter in America. Here's what he's learned about the fires in Los Angeles — and about UFOs. Follow...

# YouTube: Candace Owens





## Candace Owens


@RealCandaceO · チャンネル登録者数 575万人 · 1614 本の動画

The Candace podcast is back! ...さらに表示

[candaceowens.com](https://candaceowens.com)、他 4 件のリンク

登録済み

[ホーム](#) [動画](#) [ショート](#) [ライブ](#) [ポッドキャスト](#) [再生リスト](#) [投稿](#) [ストア](#) [検索](#)




### To My Friend, Charlie Kirk.

Candace Owens · 725万 回視聴 · 4 か月前 に配信済み

Remembering Charlie.


### おすすめ



#### BACK TO THE FUTURE?

PROJECT LOOKING GLASS: How Did Charlie Know He Was Going To Die? | Candace Ep 290


153万 回視聴 · 10 日前 に配信済み



#### THE DEVIL IN THE DETAILS

CODE RED: Another TPUSA Trafficking Scandal?! | Candace Ep 289

147万 回視聴 · 11 日前 に配信済み



#### THE S

IN MY LAWSUIT ERA: 2026. | Candace Ep 29

173万 回視聴 · 3 日前 に配信済み



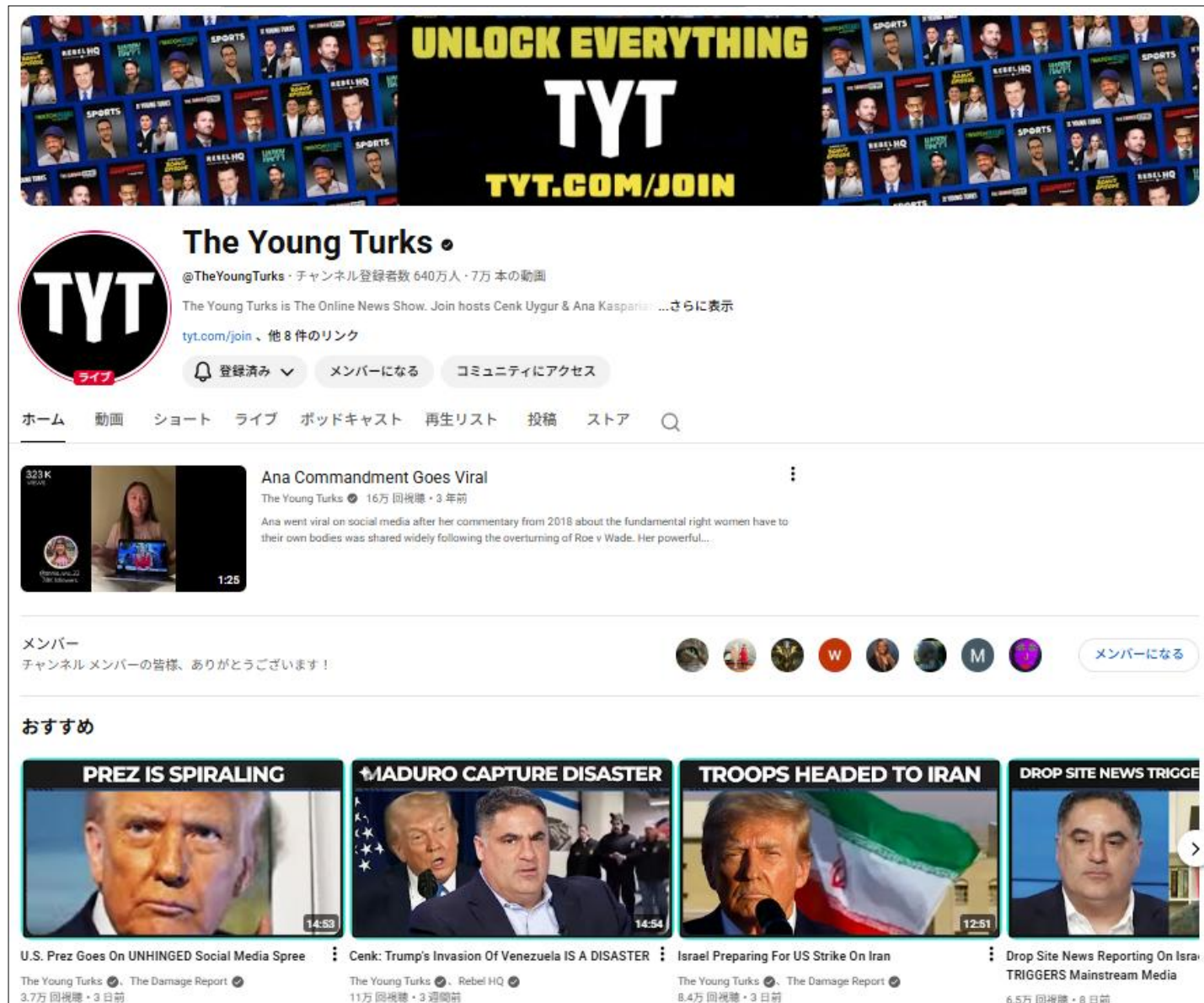
## YouTube: Nick Fuentes(ニック・フენტラス)

米国20代に圧倒的に支持されている～マスメディアからは完全に無視、中傷されているが、必聴



**Trump Administration DESTROYED by Nick Fuentes 🔥**

# YouTube: The Young Turks



The Young Turks •

@TheYoungTurks · チャンネル登録者数 640万人 · 7万本の動画

The Young Turks is The Online News Show. Join hosts Cenk Uygur & Ana Kasparian... さらに表示

[tyt.com/join](https://tyt.com/join)、他 8 件のリンク

登録済み ▼    メンバーになる    コミュニティにアクセス

ホーム   動画   ショート   ライブ   ポッドキャスト   再生リスト   投稿   ストア   🔍

**Ana Commandment Goes Viral**

The Young Turks • 16万 回視聴 • 3 年前

Ana went viral on social media after her commentary from 2018 about the fundamental right women have to their own bodies was shared widely following the overturning of Roe v Wade. Her powerful...

メンバー

チャンネルメンバーの皆様、ありがとうございます！

メンバーになる

**おすすめ**

- PREZ IS SPIRALING**  
U.S. Prez Goes On UNHINGED Social Media Spree  
The Young Turks • The Damage Report  
3.7万 回視聴 • 3 日前
- MADURO CAPTURE DISASTER**  
Cenk: Trump's Invasion Of Venezuela IS A DISASTER  
The Young Turks • Rebel HQ  
11万 回視聴 • 3 週間前
- TROOPS HEADED TO IRAN**  
Israel Preparing For US Strike On Iran  
The Young Turks • The Damage Report  
8.4万 回視聴 • 3 日前
- DROP SITE NEWS TRIGGERS**  
Drop Site News Reporting On Israel TRIGGERS Mainstream Media  
6.5万 回視聴 • 8 日前




# 必聴：ものづくり太郎～日本企業の実態と今後を知る



AIの次なる半導体沸騰

19万 回視聴・4 か月前

 ものづくり太郎チャンネル

スポンサー：フエニックス・コンタクト アンドロイドロボットが来る未来は...


4K

10 個のパート アンドロイドロボットの可能性 | ハノー... ▼



【ヒューマノイド加速！！衝撃の現地報告】半導体の次の米中対立！中国展示会から見た...

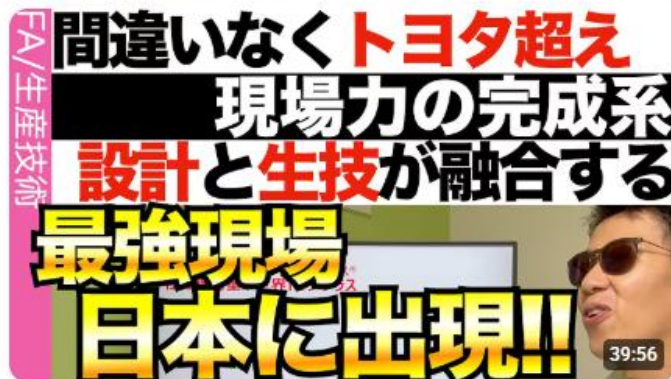
3.9万 回視聴・2 週間前

 ものづくり太郎チャンネル

この動画は「NITTOKU 株式会社」からの提供を受けて作製しています。本日...

4K

チャプター数: 7 導入と中国のロボット技術の現状 | ロ... ▼



この現場...間違いなくトヨタ以上の連携だ！

9.9万 回視聴・1 か月前

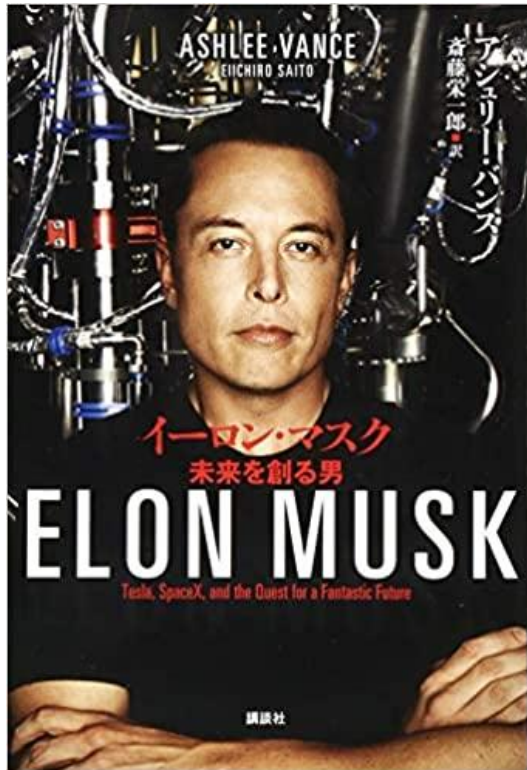
 ものづくり太郎チャンネル

この動画は「ラティス・テクノロジー株式会社」からの提供を受けて作製して...

4K

9 個のパート スポンサー紹介 | 導入 | なぜ、製造業DXが... ▼

## トップの強烈な意思について、お勧めの本





## 必聴：田中角栄語録



【田中角栄】「偉ぶるな。見下すな。常に対等であれ。」伝説の政治家が語る自分も周りも...  
44万 回視聴・1 か月前



【田中角栄 おすすめの動画】 <https://youtu.be/IZzn5gQfA58?si=JyoskQVbaHrytLJ> 【偉人のコンパスへようこそ！】ここは、...



【田中角栄流】人間関係が壊れる時、必ず起きている「たった一つのサイン」～田中角栄が...  
5136 回視聴・20 時間前



【オススメの関連動画はこちら】 <https://youtu.be/MKQNC0K6wmc> <https://yo...>

新着



チャプター数: 7 序章：人間関係が壊れる"たった一つの..."



【田中角栄式】優しくしたのに「舐められる人」と「慕われる人」のたった1つの違い | ...  
5万 回視聴・2 週間前



「優しくしているのに舐められる」「頑張っても報われない」「人を思って...



チャプター数: 6 序章：優しさが報われない人へ | 第一...

# 愛着障害、発達障害への理解を深める27冊



# 7. さらに成長するためのセミナー、 読書



# 2/4(水)、本気で成長したい方向け、8ヶ月徹底フォローで 必ず殻を破っていただく、ブレイクスルー講座 第21期開始

～本気で成長したい人限定のプログラム～

## 『ゼロ秒思考』 赤羽雄二の ブレイクスルー講座 第21期

本気で成長し自らの人生を切り開きたいと考える、全国の20代後半～60代のビジネスパーソン男女に、「自信をつけ最速で成長する方法」を身につけていただく講座です。トップ企業への経営コンサルティング39年間から得られた深い知見・経験を個別にご提供し、直接、実践的に学ぶ事ができます。



開催期日：2/4（水）から隔週開催 19:00-21:00  
(Zoomオンライン開催)

【主催】  
ブレイクスルーパートナーズ株式会社

### ▼こんな方にお勧め：死ぬ気で成長したい人のみ

- ・本気で成長し、自分の人生をコントロールしたい方
- ・本気で昇進、昇格をねらっている方
- ・本気で転職を考えている方
- ・本気で起業しようとしている方
- ・人とのコミュニケーションを抜本的に改善し、自信を持ちたい方
- ・プライベートの問題を解決し、仕事に集中して結果を出したい方
- ・人生をリセットして、ここから大きく加速していきたい方

申込み：<https://breakthrough-training-course21.peatix.com/>

# 3/5(木)『ブレイクスルーリーダー養成講座 第4期』開始

隔週9回の個別オンラインミーティングで背中を押し続ける、  
ブレイクスルー講座のアドバンスコースです。皆、驚くほど成長しています

～本気でリーダーシップを強化したい人限定のプログラム～

## 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の ブレイクスルーリーダー養成講座 第4期

本気で自己変革をし、リーダーシップを発揮して大きな成果を挙げたいと考える、全国のビジネスリーダーにお送りします。内外のトップ企業への経営コンサルティング38年間から得られた深い知見・経験を個別にご提供し、業績向上、プロジェクト推進に伴走し、週次で具体的にフォローします。



開催期日：3/5（木）から隔週開催 19:00-21:00  
(Zoomオンライン開催)

【主催】  
ブレイクスルーパートナーズ株式会社

<ねらい>

- 激動の時代を果敢に突き進む**ブレイクスルーリーダー**を一人でも多く育成する
- リーダーの使命をよりよく果たすべく、現業務の遂行に具体的に助言し、成功事例を多数生み出す

# 『ブレイクスルーリーダー養成講座』9大特長

- 1. 極めて豊富な知見、実戦経験：**マッキンゼー14年を含む内外トップ企業への38年間の経営コンサルティング、多数のベンチャー共同創業・経営支援から得られた深い知見・経験を、各人のニーズに合わせてきめ細かく提供
- 2. 業務の課題解決：**講義主体ではなく、個別・具体的に業務遂行上の課題解決に取り組む
- 3. スキル強化：**2ヶ月間の集中プログラム(2時間x5回)で、再現性のあるリーダーシップスキル、知見を獲得いただく
- 4. 日々の実践的宿題：**スキルの抜本的強化のため、2ヶ月間毎日、現業務に直結した宿題に取り組んでいただき、毎日個別にコメント・助言をご提供
- 5. 隔週9回の個別オンラインミーティング：**4ヶ月間、隔週で30分の個別オンラインミーティング(計9回)で、リーダーとしての悩み解決・解消、業務遂行をきわめて実戦的に支援
- 6. メールで相談し放題：**4ヶ月間およびその後も、メールで相談し放題(毎日でも)。ビジョン・戦略・組織・人事的な相談から、パワハラ・セクハラ問題への対応など、すべてきめ細かく対応
- 7. 横の連携重視：**メンバー間のコミュニケーション促進、Facebookグループ活用。各3回のオフ会、合同夏会・忘年会
- 8. 行動変革：**即断即決、即実行、即答とアクティブリスニングを行動指針とし、仕事のスピードアップとチーム力強化を重視
- 9. 自信重視：**愛着障害、発達障害などへの深い理解に基づく、人間関係の改善に全面的にコミットし、改善を促す。必要に応じ、家族を含めた対話を促進

# 『ブレイクスルーリーダー養成講座』の詳細内容

- 対象: リーダーシップを抜本的に強化し、KPI経営、戦略立案・遂行、事業提携、組織改革、新事業創出、部下育成を従来より数段パワーアップして強力にリードしたい経営者、経営幹部、管理職
- 内容:
  - 2ヶ月間の集中プログラム(隔週2時間x5回)でリーダーシップに必要なスキル、知見を一気に獲得いただく。スキルの抜本的強化のため、毎日メモ書き、生成AI活用、アクティブリスニングほかの宿題に取り組んでいただく。宿題は現業務に直結したものとする
  - 集中プログラムの2ヶ月間、その後の実践フェーズの2ヶ月間、隔週で30分の個別オンラインミーティングを計9回実施し、リーダーとしての悩み解決・解消を実戦的に支援する
  - 4ヶ月間、メールで相談し放題(毎日でも)。ビジョン・戦略・組織・人事的な相談から、パワハラ・セクハラ問題への対応などすべて決め細かく対応
  - 各期、Facebookグループで日々意見を交換する。4ヶ月のプログラムが終了直後、前期までの参加メンバーと合流し、そちらで意見交換、進捗確認をしていただく。全投稿に対して私からコメント
  - 第3回(開始1ヶ月後)、第5回(開始2ヶ月後)のオンラインセッション後、実践フェーズ終了後(開始4ヶ月後)の計3回、オフ会を開催(@浜松町、参加費用4000円前後)
  - 全期合同での忘年会を開催(@品川近辺)
- 募集人員: 各期30名限定(満員になり次第、募集終了します)
- 申込み: 以下4点を添えて、akaba@b-t-partners.com へメールでお申し込みください。
  1. 参加を希望される理由、背景
  2. 特に強化、伸ばしたい点
  3. ご自身の長所と成長課題
  4. この講座をお知りになられたきっかけ
- 参加費用: 50万円+消費税



## ビジネスパーソン の 戦略的な情報収集

同期、同僚に  
大きく差をつける  
ビジネス遂行力の獲得

ビジネスパーソンが仕事を的確に進めるには、情報収集が大切であることは言うまでもありません。ところが、限られた時間の中で十分かつ効果的な情報収集をしているかという点、かなりの疑問があります。

よく見られるのは、情報収集に時間をかけている割に大事な情報を見逃しているケース、あるいは、情報収集に時間をかけられず大事な情報を見逃しているケース、または、情報を集め過ぎて何が何だかわからなくなっているケース、最後に、情報を集めるまでは熱心にやるもののその後の行動が尻すぼみになるケースなどです。

このどれも、情報収集を何のために、どうすべきなのか、情報収集をどうアクションにつなげるべきかがあいまいなために、起きている問題です。

実は、情報収集のしかた、仕事への活かし方について体系的に教え徹底している企業はそれほど多くありません。それも上司から部下に仕事の中で教えていけばいいほうです。会社も上司も、情報収集についてはほぼ放置しており、結果が出なければその時点で叱責して体で覚えさせる、ということが実際には多いと思われる。

効果的な情報収集はどうあるべきか、どうすればいいのかポイントを詳しくご説明します。その上で、仕事上よく起きる状況を例題として、実際に手を動かす中で、情報収集への苦手意識をなくしていただこうと考えています。

### ★講座内容

- ・問題把握・解決に役立つ情報収集 10の秘訣
- ・電光石火で進める情報収集の実践
- ・A4メモ、アイデアメモ、ロールプレイングによる情報収集スキルの短時間強化

オンラインとは全く違った迫力があります。ぜひご参加ください。

◆講習日 **2026年2月6日(金)**

**19:00 ~ 21:00 (開場18:30)**

講座 + ワークショップ = 19:00 ~ 20:30

名刺交換会 = 20:30 ~ 21:00



あ か ば ゆ う じ

講師：**赤羽 雄二**

(ブレイクスルーパートナーズ  
マネージングディレクター)

東京大学工学部を卒業後、小松製作所入社。  
1983年よりスタンフォード大学大学院に留学し、機械工学修士、修士上級課程を修了。86年、マッキンゼーに入社し多数のプロジェクトをリード。90年にはマッキンゼーソウルオフィス

# 毎日文化センターでの対面セミナー日程

part	日程	テーマ
93	2026/1/16（金）	『ゼロ秒思考』で仕事を徹底的に速くする
94	2026/2/6（金）	ビジネスパーソンの戦略的な情報収集
95	2026/3/10（火）	ビジネスパーソンのリーダーシップ強化
96	2026/4/3（金）	ビジネスパーソンの効果的な会議ファシリテーション
97	2026/5/1（金）	ビジネスパーソンの効果的なコミュニケーション術
98	2026/6/5（金）	最速の企画書作成 第1回 言いたいメッセージをすぐに書き出す
99	2026/7/3（金）	最速の企画書作成 第2回 チャートにもう悩まない
100	2026/8/7（金）	ビジネスパーソンの賢い将来設計
101	2026/9/4（金）	ビジネスパーソンの頭の整理法
102	2026/10/2（金）	ビジネスパーソンの超速文章術
103	2026/11/6（金）	ビジネスパーソンの話の聞き方・引き出し方
104	2026/12/4（金）	ビジネスパーソンの2027年プランニング

# 27冊目 即断即決、即実行、即答の最強習慣が身につく



- 2025年出版
- 一歩踏み出せない自分が変わる仕組み
- 目次
  - ー 第1章:「すぐに動く」と見える世界
  - ー 第2章:「すぐに動く」を体得する7日間
    - ・ 即断即決、即実行、即答の開始
    - ・ 問題把握・解決力を強化
    - ・ 情報収集力の徹底強化
    - ・ 4つの鍵で仕事スピードアップ
    - ・ 行動変革へのビジョン、達成方針、アクション
    - ・ 即行動できる自身、ポジティブ思考の定着
    - ・ 切磋琢磨する仲間作り
  - ー 第3章:すぐに動き、動き続ける仕組み



# 『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン 200名参加

課題を見極め、成長を加速する

## 「ゼロ秒思考」

赤羽雄二の  
オンラインサロン



こういう方におすすめ

- 成長したい方
  - － もっと成長したい方、本気で成長したい方
  - － 一流の仲間と一緒にさらに成長したい方
  - － 自分への自信を持って生きたい方
  - － 自信を取り戻したい方、ほか
- 人間関係、コミュニケーションの悩みを解決したい方
  - － 上司、部下、同僚など仕事上
  - － 夫、妻、子ども、親、彼氏、彼女、友人など

- 本サロンの特長
  - － なりたい自分になれるよう、必要なスキルの強化に真正面から取り組みます
  - － 抽象論、理想論ではなく、すぐ実行できる具体的なノウハウをお話します
  - － 適宜実施するA4メモ、アイデアメモなどで手を動かすので、最速で力がつきます
- スキル強化を目的として、毎月第1, 3火曜日 20:00-21:00、ZOOMでのオンラインセッション
- 毎回15分程度のプレゼン、45分程度の質疑応答(質問欄、あるいは音声で直接)
- オンラインセミナーの内容も、それ以外も、いつでもメールで悩み相談し放題です
- プレミアム会員の場合は、月2回、30分のZOOM個別面談を実施します
- お試しオンライン面談
  - － 入会検討の際、3人集まれば、20分の「ZOOMミーティング」で直接ご説明します
  - － akaba@b-t-partners.com あてに、3人のお名前、質問点と、可能な時間帯をご連絡ください。



申込み: <https://community.camp-fire.jp/projects/view/318299>

# スライドシェア

<https://www.slideshare.net/yujiakaba3>



創業期、事業拡大期のベンチャー経営者、ベンチャー創業準備中の皆様へ

## 事業計画作成とベンチャー経営の手引き

ベンチャー企業間には伝えない秘密、社長は事業計画を  
どう作成し、日々の経営にどう活かすのか

ブレークスルーパートナーズ株式会社

マーケティングディレクター

赤羽 雄二

03-5561-1000 / 03-5561-1001

03-5561-1002 / 03-5561-1003

Twitter: @yujiakaba

2024年1月7日 Version 1.0

2024年1月25日 Version 1.1

ベンチャーの事業計画作成と経営...

4 hours ago • 0 Views



ICTベンチャー人材をどう採用し...

4 hours ago • 0 Views



## ChatGPT時代の事業計画への取り組み

～赤羽雄二の提言～

MBAオンラインキャンパス

ブレークスルーパートナーズ株式会社

マーケティングディレクター

赤羽 雄二

03-5561-1000 / 03-5561-1001

03-5561-1002 / 03-5561-1003

Twitter: @yujiakaba

2024年2月1日

24-02-01 ChatGPT時代の事業計画...

3 days ago • 4 Views



【新春特番】

## 赤羽雄二の提言～2024年はどういう 年になるか、何に取り組んでおくべきか

MBAオンラインキャンパス

ブレークスルーパートナーズ株式会社

マーケティングディレクター

赤羽 雄二

03-5561-1000 / 03-5561-1001

03-5561-1002 / 03-5561-1003

Twitter: @yujiakaba

2024年1月9日

24-01-09 『赤羽雄二の提言～2024...

3 days ago • 2 Views



主催：『ゼロ秒思考』赤羽雄二の  
オンラインサロン

## 煩悩消滅108枚連続メモ書き挑戦

『ゼロ秒思考』脳がよくなる世界一シンプルなトレーニング

ブレークスルーパートナーズ株式会社

マーケティングディレクター

赤羽 雄二

03-5561-1000 / 03-5561-1001

03-5561-1002 / 03-5561-1003

Twitter: @yujiakaba

2023年12月27日

23-12-27 煩悩消滅108枚連続メモ...

3 days ago • 2 Views



THE OWNER

## 中小企業経営者が身につけるべき "即断即決経営"

THE OWNER

ブレークスルーパートナーズ株式会社

マーケティングディレクター

赤羽 雄二

03-5561-1000 / 03-5561-1001

03-5561-1002 / 03-5561-1003

Twitter: @yujiakaba

2023年12月19日

23-12-19 中小企業経営者が身につ...

3 days ago • 2 Views

# インスタ: yujiakaba

<https://b-t-partners.com/news/11677>

<p>～仕事術～</p> <p><b>アウトプット</b> の質を高める 3つのポイント</p>	<p>～人間関係 / コミュニケーション～</p> <p>ディスカッションを 「勝ち負け」と見る人はうざい</p>	<p>～考え方 / 思考法～</p> <p><b>A4メモ</b>は <b>考えずに</b> <b>書く</b>という理由</p>	<p>～仕事術～</p> <p>もう悩まない 最適な <b>チャート</b> の使い方 タイプ別3選</p>	<p>～人間関係 / コミュニケーション～</p> <p><b>妻、彼女</b>が <b>怒りっぽい</b> 原因は<b>自分</b></p>	<p>～考え方 / 思考法～</p> <p><b>リーダー</b> <b>シップ</b>を 強化する 5つのポイント</p>
<p>～仕事術～</p> <p>ベストコンディション を維持する 5つの<b>体調管理</b></p>	<p>～人間関係 / コミュニケーション～</p> <p><b>夫・彼氏</b>の <b>共感性</b>が <b>低くて辛い!</b> 7つの対策</p>	<p>～考え方 / 思考法～</p> <p><b>焦り</b>を <b>A4メモ</b>で <b>解消する</b> 5つのアクション</p>	<p>～仕事術～</p> <p>ビジネスパーソン の <b>超速</b> <b>文章術</b> 5つの鍵</p>	<p>～人間関係 / コミュニケーション～</p> <p><b>相手</b>に<b>関心</b> を持つことの 本当の意味</p>	<p>～考え方 / 思考法～</p> <p>自分の決めたこと ある程度以上 <b>やりきるには</b></p>
<p>～仕事術～</p> <p>効果的な <b>会議ファシリ</b> <b>テーション</b> 3つのポイント</p>	<p>～人間関係 / コミュニケーション～</p> <p><b>感情</b>を <b>取り戻す</b> 7つの観点</p>	<p>～考え方 / 思考法～</p> <p><b>マイナス</b> <b>思考</b>から <b>抜け出す</b> 7つの視点</p>	<p>～仕事術～</p> <p>今度こそ <b>ブログ</b>が <b>書ける</b> ようになる 5つの手順</p>	<p>～人間関係 / コミュニケーション～</p> <p>言いたいことを <b>言える</b> ようになる 5つの鍵</p>	<p>～考え方 / 思考法～</p> <p>効果的な <b>問題解決</b>のための 3つの技術</p>
<p>～仕事術～</p> <p><b>企画書</b>を <b>効果的</b>に 見直して仕上げる 3つのポイント</p>	<p>～人間関係 / コミュニケーション～</p> <p><b>パワハラ</b> <b>上司</b>に 取りつかれたら</p>	<p>～考え方 / 思考法～</p> <p>なぜ <b>言語化</b> <b>能力</b>が <b>大切</b>なのか</p>	<p>～仕事術～</p> <p>頭の良否は関係ない 仕事が速くて驚かれる 8つの鍵</p>	<p>～人間関係 / コミュニケーション～</p> <p>いつも割り込んで 自分の話をしないと <b>気がすまない人</b> 対策5選</p>	<p>～考え方 / 思考法～</p> <p>効果的な <b>問題解決</b>のための 考え方</p>



# Voicy 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

<https://voicy.jp/channel/2885>

東大、コマツ、スタンフォード留学、マッキンゼー14年をへて、ベンチャー支援と、中堅・大企業の経営改革に取り組んでいます。

**どうすれば自信をつけて成長できるか、最速で仕事の成果を出せるか、仕事とプライベートの人間関係を飛躍的に改善できるか、など**についてお話していけたらと思います。お勧めの本などもご紹介していきます。

毎朝7時に放送します。

質問や、聞いてみたいテーマを募集しています。気軽にakaba@b-t-partners.comのほうにメールくださいね。



ディスカッションをいちいち「勝ち負け」と見る人はうざい

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶09:47 3時間前

🔊 110回再生



A4メモは考えずに書く、という理由

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶09:56 15時間前

🔊 312回再生



ベストコンディションを維持する5つの体調管理

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶09:59 昨日

🔊 402回再生



夫・彼女の共感性が低くてつらい！7つの対策

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶09:46 一昨日

🔊 315回再生



焦りをA4メモで解消する5つのアクション

『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

▶09:54 一昨日

🔊 452回再生

# Clubhouse 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」

<https://www.clubhouse.com/@yujiakaba>



◆土曜9時:「自信がない、子育てが大変、夫・彼氏の共感性が低くて」という人、克服できた人、みんな集まって！

◆日曜21時: 企業、社会を劇的に変えるDXについて徹底的に考える

◆平日20時(不定期)

- ・究極のアクティブリスニング
- ・究極の質問力
- ・究極の実行力
- ・究極の成長力
- ・究極の経営力
- ・究極のスピード仕事術
- ・究極の即断即決、即実行！
- ・究極の組織構築、人材育成
- ・人生を変えた瞬間
- ・文章の苦手な私が『ゼロ秒思考』を含む24冊を出すまで
- ・「妻が話をしてくれなくなりました」という人、集まって！
- ・「部下の力をどうやってもっと引き出すのかわからない」という人、集まって！
- ・「部下が言うことを聞いてくれない」という人、集まって！
- ・『ゼロ秒思考』赤羽雄二の、私にもできる起業相談！



## 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「成長を加速する人生相談」

赤羽雄二

¥880/月(税込) 初月無料！

毎週 月曜日 発行予定

登録が簡単になりました！

登録へすすむ

※月途中の登録でも、月内に発行されたメルマガがすべて届きます

30万部の『ゼロ秒思考』など22冊と、年間100回のセミナーなど、1万人を超える方々の成長を支援し、悩み相談にお答えしてきた赤羽雄二による、「成長を加速する人生相談」です。どうすればもやもやを解消しもっと早く成長できるのか、どうすればもう少し自信を持って仕事に取り組んだりプライベートの悩みを解消したりできるのか、毎週いくつもの質問にお答えすることで、迷いをなくし気持ちよく進んでいただきたいと思います。

### 【サンプル号】今週の相談

- ・部下の言い訳が許せず、思わず叱責してまた萎縮させてしまいました
- ・上司に叱られるのが怖くて、ろくに相談にいきません
- ・資料をまとめた経験があまりなくて、うまくまとめられません

申込み: <https://www.mag2.com/m/0001694638>



# 『最強の「独学」仕事術』出版記念セミナー 全3回

実施済み：アーカイブ動画、セミナー資料は下記参照

## 3倍速で成長し結果を出す！ 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の "夏季集中講座"

第1回 | 8/9 (月) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術①』独学で成長する10の鍵

第2回 8/10 (火) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術②』

独学で結果を出す6つの鍵、ストレスをなくす4つの鍵

第3回 | 8/11 (水) 20:00-21:00

『最強の「独学」仕事術③』時間がない中でも  
本が読めるようになる”アクションリーディング”



赤羽雄二  
ブレイクスルーパートナーズ  
マネージングディレクター



8/11 (水) 刊行  
最強の独学仕事術

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン

全3回アーカイブ視聴: <https://peatix.com/event/2569179/view>  
セミナー資料が必要な方は、[akaba@b-t-partners.com](mailto:akaba@b-t-partners.com) にご連絡ください

# 『マッキンゼー式 人を動かす話し方』出版記念セミナー 全3回

実施済み：アーカイブ動画、セミナー資料は下記参照

## 圧倒的に成長したい、人間関係を良好にしたい、今の自分を変えたい 『ゼロ秒思考』赤羽雄二の「何でも相談カフェ」@新刊出版記念セミナー

第1回 | 7/23 (金) 20:00-21:00

”【新刊】マッキンゼー式 人を動かす話し方①”

物が進まない人に共通する話し方とは？

第2回 | 7/27 (火) 20:00-21:00

”【新刊】マッキンゼー式 人を動かす話し方②”

「伝わらない 進まない まとまらない」で悩まない会話術

第3回 | 7/28 (水) 20:00-21:00

”速さは全てを解決する”

仕事のスピードを極限まで上げる哲学とノウハウ



赤羽雄二  
ブレークスルーパートナーズ  
マネージングディレクター



7/20 (火) 刊行  
マッキンゼー式  
人を動かす話し方

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 「ゼロ秒思考」赤羽雄二のオンラインサロン

# アクティブリスニング オンラインセミナー全5回 『自己満足ではない「徹底的に聞く」技術』出版記念

実施済み：アーカイブ動画、セミナー資料は下記参照

## 自己満足ではない「徹底的に聞く」技術 出版記念 全6回 オンラインセミナー

第1回 | 8/4 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングは全ての悩みを解決する

第2回 | 8/7 (金) 20:00-21:00

アクティブリスニングで人間関係を好転させる

第3回 | 8/10 (月) 20:00-21:00

アクティブリスニングで部下、メンバーのやる気を引き出す

第4回 | 9/1 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングで問題の本質が理解できる

第5回 | 9/8 (火) 20:00-21:00

アクティブリスニングで解決策を得る

~~第6回 | 9/16 (水) 20:00-21:00~~

~~アクティブリスニングの実践~~

誠に勝手ながら第6回は  
別企画へ変更いたしました。



赤羽雄二  
ブレイクスルーパートナーズ  
マネージングディレクター



あーるん  
ゼロ秒思考メモ書き  
エバンジェリスト



岡本伊津美  
BINARYSTAR株式会社  
国内マーケティング



8/28 (金) 発売

参加費無料 ZOOM登録必須

主催 BINARYSTAR株式会社

全5回アーカイブ視聴: <https://akaba-active-listening.peatix.com/>  
セミナー資料が必要な方は、[akaba@b-t-partners.com](mailto:akaba@b-t-partners.com) にご連絡ください



# ポジティブフィードバック オンラインセミナー全3回 『ゼロ秒思考』赤羽雄二のオンラインサロン 開講記念

実施済み：アーカイブ動画、セミナー資料は下記参照

## ポジティブフィードバックで 好循環が始まる

第1回 | 9/14 (月) 20:00-21:00

ポジティブフィードバックとは？褒めるのと何が違うのか？

第2回 | 9/15 (火) 20:00-21:00

ポジティブフィードバックの実践ポイント

第3回 | 9/16 (水) 20:00-21:00

アクティブリスニングとポジティブフィードバックで  
組織の生産性を引き上げる



赤羽雄二  
ブレークスルーパートナーズ  
マネージングディレクター



あーるん  
ゼロ秒思考メモ書き  
エバンジェリスト



岡本伊津美  
BINARYSTAR株式会社  
国内マーケティング

参加費無料 ZOOM登録必須 主催 BINARYSTAR株式会社

全3回アーカイブ視聴: <https://akaba-positive-feedback.peatix.com/>  
セミナー資料が必要な方は、[akaba@b-t-partners.com](mailto:akaba@b-t-partners.com) にご連絡ください

## 26冊目『決定版 7日で作る事業計画書』



- 2024年1月19日出版
- 頭に浮かぶものを全部メモに書き出す(50～100ページ)
- それをざっとまとめる
- 手書きのまま、顧客候補にインタビューしてみる
- 新たな発見を入れ、パワーポイントに落とし込む
- プレゼン練習もしてみる
- そうすると課題が見え、アイデアが湧いてくる
- 7日で事業計画第一版ができ、次に何をすべきか見えてくる
- 社内の新事業でも、起業でも、SOHO・個人事業主でも
- スキルアップ、情報力強化について詳しく解説
- 事業計画作成時にChatGPTをどう使うか解説

## 25冊目 『ロジカル文章術 見るだけノート』



- 2023年4月出版、1万2000部
- ビジネスシーンで必要不可欠な「簡潔でわかりやすい文章」の書き方が身につきます。
- 契約書、企画書、プレゼン資料、さらにメールやチャットなど、ビジネスでは文章力が求められる場面が多々あります。
- 本書は、文章を簡潔にまとめるコツと、内容が読み手の頭にスッと入る文章にするための工夫について、例文やイラストを使ってわかりやすく解説する一冊です。
- 中国版、韓国版出版決定



## 24冊目 『最強の「独学」仕事術』



● 2021年8月出版、1万2000部

● 目次

- 第1部「独学」で成長する10の鍵
  - 成長する鍵01 自分に自信を持つ
  - 成長する鍵02 高いやる気を維持する～
- 第2部「独学」で結果を出す6つの鍵
  - 結果を出す鍵01 アウトプット指向を徹底する
  - 結果を出す鍵02 説得力ある資料をさっと作る～
- 第3部「独学」でストレスを減らす4つの鍵
  - ストレスを減らす鍵01 睡眠時間の確保
  - ストレスを減らす鍵02 健康を維持する食事と運動～

● こんな方におすすめ

- 上司、先輩に相談してもあまり助けてもらえない方
- そもそも相談できる上司、先輩がほとんどいない方
- リモートワーク時代に急成長する方法を知りたい方

● 中国版出版

## 23冊目 『マッキンゼー式 人を動かす話し方』



- 2021年7月出版、6000部、増刷2回
- 目次
  - － 第1章 最速で人を動かす話し方とは
  - － 第2章「仕込み」話す前に勝負は決まっている
  - － 第3章「仕切り」共感で、相手を動かす
  - － 第4章「仕上げ」すべての手段を使ってフォローする
  - － 第5章 自分の考えがあるから、心に響く
- こんな方におすすめ
  - － 想いを伝え、相手の組織、人を何とかして動かしたい方
  - － せっかく話しても最後までやり遂げられないので、何とかしたい方
  - － 組織や人のどこをどう押せば動いてもらえるのか、知りたい方
- 台湾版出版
- 中国語、韓国語出版決定

# もやもやをなくし、頭をよくするA4メモ書き



- 2013年出版、46万部
- メモを毎日10ページ書くだけ
  - A4の裏紙を横置きにして
  - 4～6行、各20～30字
  - 1ページ1分で
  - 毎日10～20ページ
  - 思いついた時にさっと書く
- 効果
  - 迷いが大幅に解消する
  - 自信が生まれる
  - 頭がどんどん整理される
  - 優先順位が明確になる
  - アクションが早くなる
- 中国版(簡体字)、台湾版(繁体字)、韓国版、タイ版、ベトナム版、**英語版出版**
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/217999>



# 【ゼロ秒思考～悩みを解決するメモ術～】

## (悩みのパターン)

- ① ずっとガマンしてる人
- ② ずっとモヤモヤしてる人
- ③ 考えが堂々めぐりしてる人



・思考の整理…文章化=Xモ



## ゼロ秒思考

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

赤羽雄二 著 日知堂出版

【ゼロ秒思考①】 思考を整理して悩みを解決するメモ術 (Think Fast)

818,938 回視聴 • 2021/07/13

👍 1.2万    💬 499    ➦ 共有    ⌵ 保存    ...

# 私の人生を激変 させた「メモ書き」の本です。

数十億円規模になった**事業のアイデア**も、  
登録者数約90万人の**YouTubeチャンネル**も、  
**全てここから生まれました。**

株式会社div  
代表取締役

## マコなり社長



## ゼロ秒思考

頭がよくなる世界一シンプルなトレーニング

赤羽雄二

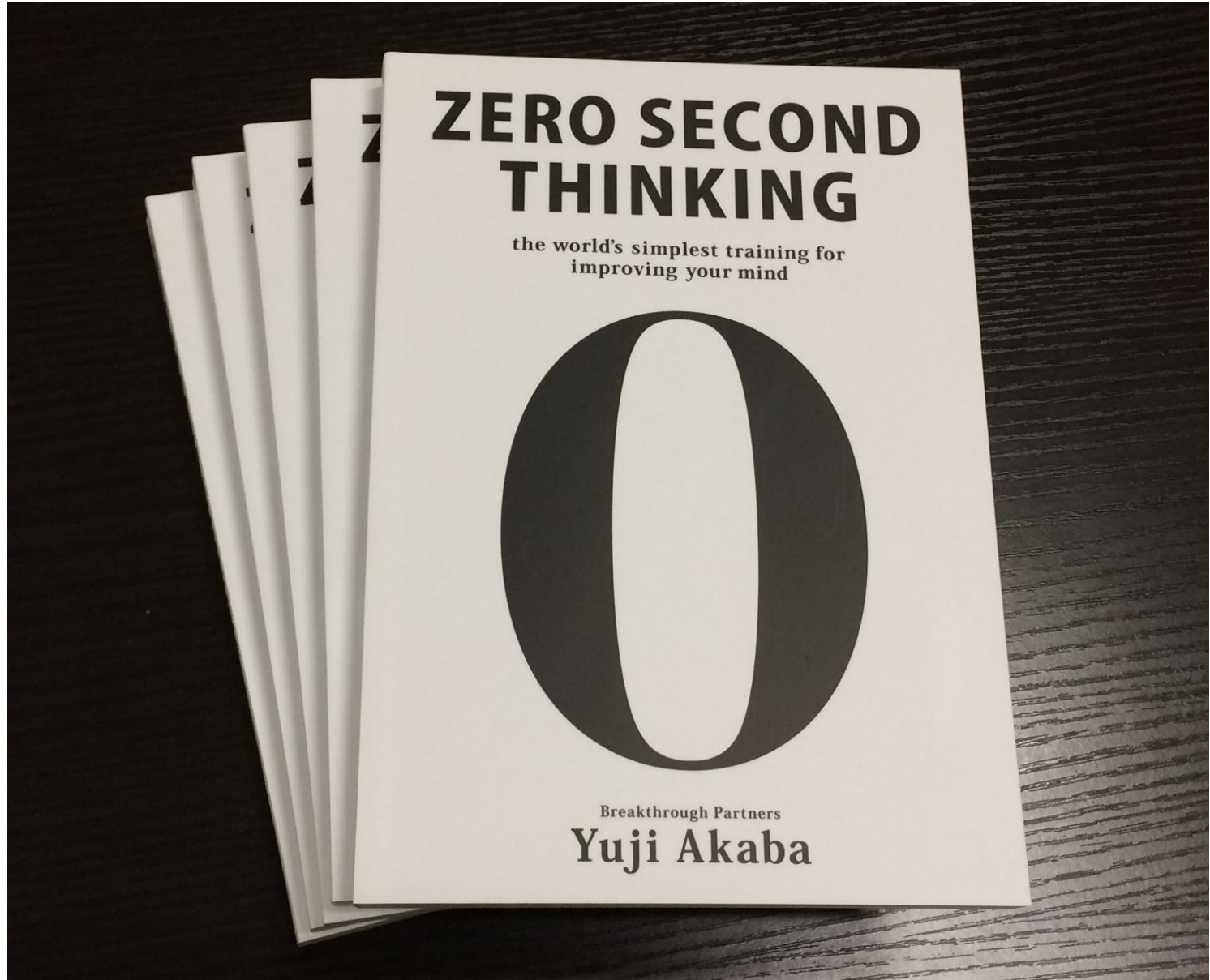
定価：本体1400円(＋税)

ダイヤモンド社





# 『ゼロ秒思考』英語版が米Amazonに登場



申込み: <https://www.amazon.com/Zero-Second-Thinking-simplest-improving/dp/1642730467>

# 『ゼロ秒思考』Tシャツがついに発売されました！



お求め先: <https://www.ttrinity.jp/product/3106889#314>

# すべての仕事を3倍速く、情報収集力も ネットとリアルの活用で大幅に強化

## 速さは全てを 解決する

『ゼロ秒思考』の仕事術

# SPEED

マッキンゼーで14年間  
活躍した著者が明かす  
仕事のスピードを極限まで  
上げる哲学とノウハウ

赤羽雄二  
フレイクスルーパー・パートナーズ

ダイヤモンド社

- 2014年出版、10万7000部
- 仕事を限界まで速くするためのノウハウを徹底的に説明
- 目次
  - ー 第1章: 速さは全てを解決する
  - ー 第2章: スピードを上げるための8つの原則
  - ー 第3章: 思考のスピードを上げる  
具体的な思考法
  - ー 第4章: スピードと効率を極限まで  
上げるノウハウ
- 中国版、台湾版、韓国版出版
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/222549>

# フレームワークとオプションで即断即決、即実行を



- 2016年出版、4万2000部
- 全体観を持つと即断即決、即実行が可能となる
  - － 2x2フレームワークで物事を整理し、
  - － オプション評価で複数案の評価を客観的に行う
- 台湾版、中国版出版
- オーディオブック <https://audiobook.jp/product/234385>

# 『瞬時に切り返す会話術』

● 2021年4月出版、9000部

● 目次

- － プロローグ 考えが浅く自信がないと突っ込まれやすい
- － 第1章 普段から考える癖をつける
- － 第2章 自分の意見を持ち、発言することで対応力がつく
- － 第3章 「発言予定メモ」を書き、「予行演習」をしておく
- － 第4章 論理的かどうかは気にしないでよい
- － 第5章 突っ込まれても、余裕を持って立て直す
- － 第6章 質問にはできるだけ即答する
- － 第7章 相手の話をしっかり聞く
- － 第8章 問題把握・解決力を鍛えておく

● こんな方にお勧め

- － 上司の質問に答えるのが苦手な方
- － 答えても答えても泥沼にはまりがちな方
- － 上司との受け答えに自信はあるが、さらに強化したい方

● 読者からの声

- － 自分の今の状況に当てはまるところがいくつもあり、自分のために書かれた本ではないか、と思うほどでした。
- － 私は自信がなく、頭が真っ白になりやすいタイプです。本を読んで、自分が一番弱く、強化しなければいけないことは、第2章の「自分の意見を持ち、発言することで対応力がつく」という点だと改めて認識しました。
- － 正解を探してしまう癖があるので、正しいか正しくないか、ではなく、自分はどうか考えることを意識したいと思います

## 瞬時に切り返す会話術

赤羽雄二



『頭が真っ白になりそうな時、さらりと切り返す話し方』に大幅に加筆修正し、新書化しました。



# アクティブリスニングの徹底で、信頼され、問題の本質が把握でき、解決策まで得られる



- 2020年出版、8000部
- アクティブリスニングとは「ただ聞く」「傾聴する」ではなく、相手に深い関心を持ち真剣に、徹底的に話を聞きながら、躊躇せずに質問をすることで深く理解すること
- 聞いたつもりの「自己満足」から脱却する
- 真剣に、徹底的に聞くことで、問題の本質が把握でき、解決策の立案までできる
- 目次
  - － 第1章 事例：アクティブリスニングとは
  - － 第2章 人間関係を好転させるアクティブリスニング
  - － 第3章 部下のやる気を引き出すアクティブリスニング
  - － 第4章 アクティブリスニングすると、問題の全体像が把握できる
  - － 第5章 アクティブリスニングで、問題が解決できる
  - － 第6章 アクティブリスニングのやり方
  - － 第7章 状況別アクティブリスニング
  - － 第8章 アクティブリスニングをマスターするには？
  - － 第9章 ロールプレイングで、相手の立場が見える
  - － 第10章 ポジティブフィードバックで効果をさらに高める
- 台湾版出版

# 人は誰でも、何歳でも変わることができる



- 2018年出版、8000部

- 目次

はじめに「変化できる人」は一生困らない

第1章「変化できる人」とは

第2章「思いこみ」を捨てる

第3章 将来のことは、誰にもわからない

第4章 変化できると、対応力が上がる

第5章 変わることを恐れる本当の理由

第6章 変化するための「魔法の言葉」

第7章 変えてみれば、よさがわかる

第8章 仲間がいれば、変わりやすい

第9章 くじけない

第10章 変化を加速させる

おわりに「変化できる人」は、何をやっても楽しい

付録1: 迷いをなくす『ゼロ秒思考』のA4メモ書き方法

付録2: 選択肢を明確にして迷いをなくす

オプション作成方法

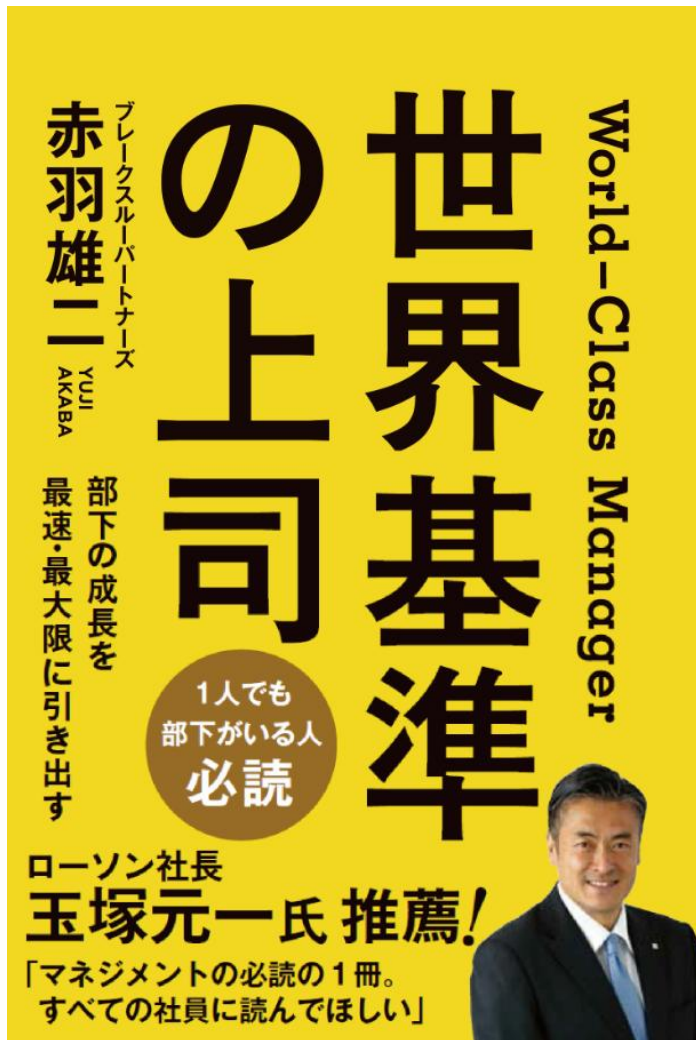
付録3: 15分で視野が広がり柔軟性が上がる

ロールプレイング

付録4: 人への接し方の改善で、実は自分が大きく変化できるポジティブフィードバック

付録5: 聞き方を改善すると変化が加速し、味方も増えるアクティブリスニング

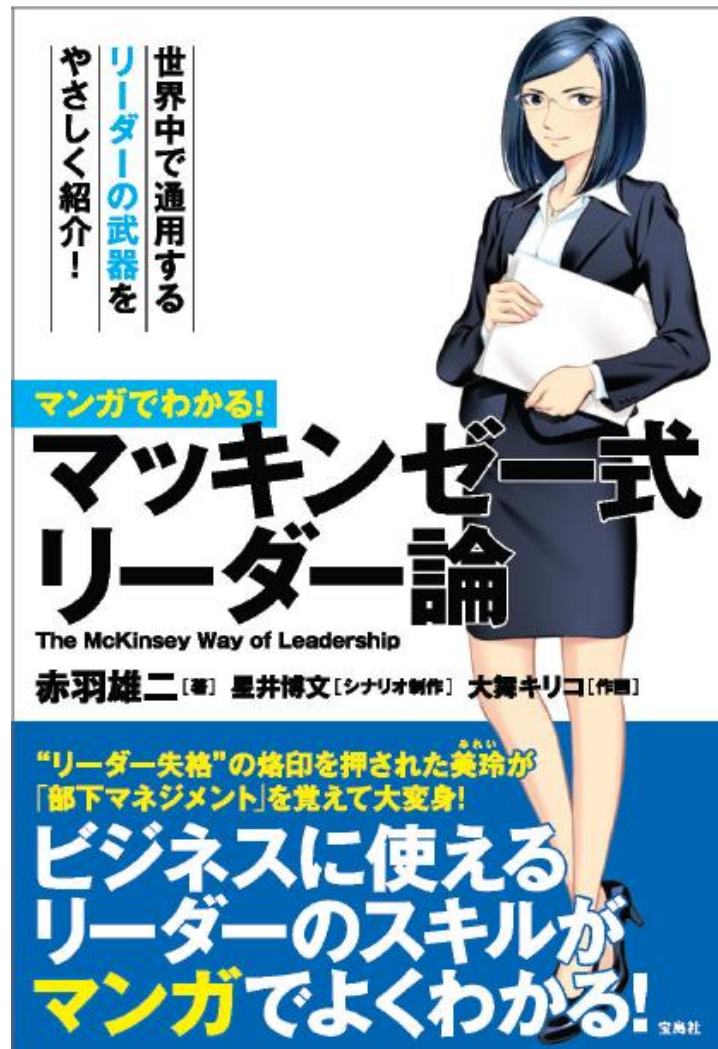
# 部下を一人でも持ったら「世界基準の上司」を



- 2015年出版、12000部
- 上司がどうあるべきか、どうやって部下に接し、育てるべきかを詳述
- 多分、日本で最も体系的、かつ詳しい、画期的な上司マニュアル。世界でも
- 目次
  1. 世界基準で活躍する上司になる
  2. 部下と協力関係を築く
  3. 部下に具体的な指示を出す
  4. チームから最大の成果を引き出す
  5. 部下とのコミュニケーションを取る
  6. 部下をきめ細かく育成する
- 中国版出版

# 部下マネジメントにより、上司・リーダーが活躍！

- 2016年出版、4万4000部
- 目次
  - 第1章 アクティブリスニング
  - 第2章 ホワイトボード活用術
  - 第3章 アウトプットイメージ作成アプローチ
  - 第4章 業績・成長目標合意書で行う  
部下マネジメント
- “リーダー失格”の烙印を押された美玲が部下  
マネジメントを覚えて大変身！





# 仕事ができない部下・後輩を劇的に変える特效薬！



- 2016年出版、2万2500部。大手コンビニおよびAmazonで発売
- ムック版
- 目次
  - 第1章：リーダーは仕事のプロセスを明確に伝える
  - 第2章：リーダーはポジティブさで部下を動かす
  - 第3章：なぜか部下が伸びる上司とは
  - 第4章：リーダーは自分を高めてこそ、人を動かせる
- 台湾版出版。**中国版出版決定**



# 自分の考え方に自然な自信を持てるようになるには

世界一の頭脳集団の  
思考整理術を  
やさしく解説！

マンガでわかる！

## マッキンゼー式 ロジカルシンキング

The Logical thinking of McKinsey flow

赤羽雄二 [監修] 星井博文 [シナリオ] 大舞キリコ [作画]

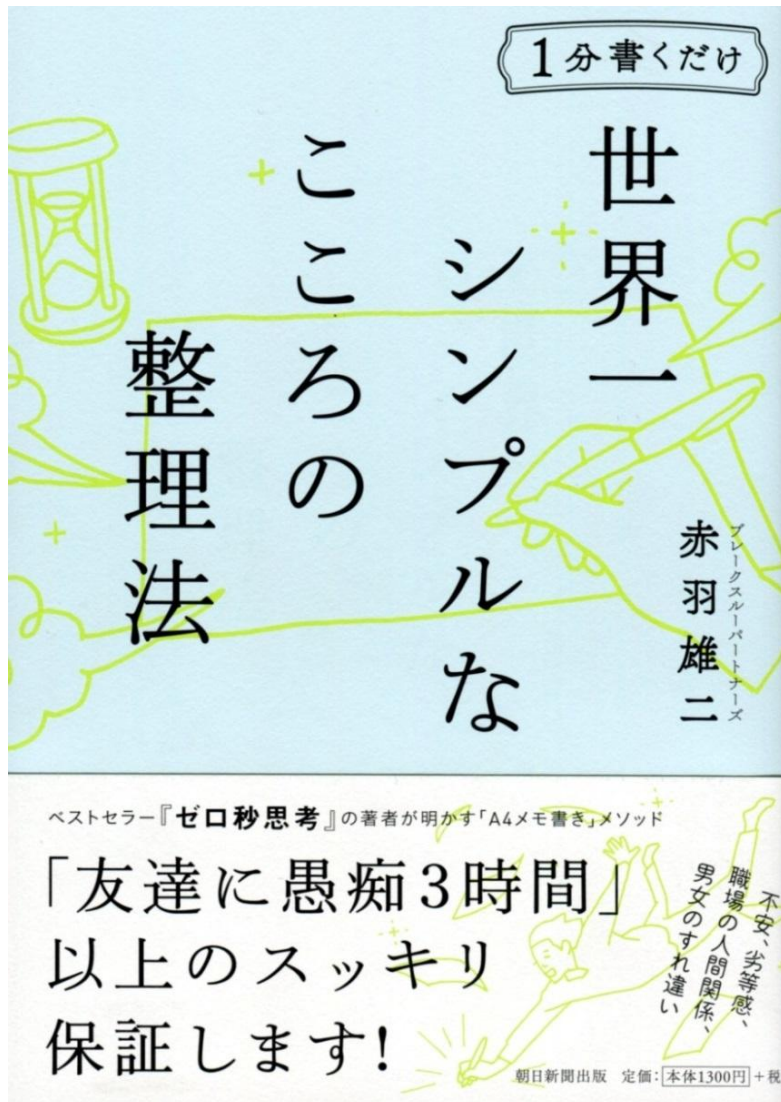
企画を通したことのない“ダメ社員”桃子が  
「A4メモ書き」で大変身！

マッキンゼー式の  
論理思考が  
まんがでよくわかる！

宝島社

- 2015年出版、15万8000部
- 論理的思考、フレームワーク、ロジックツリーの書き方、使い方が非常にわかりやすい、**主人公の成長に合わせて自分も成長できそうな気がする、と大好評**
- 目次
  - － はじめに：なぜ、あなたの企画・アイデアは採用されないのか？
  - － プロローグ：マッキンゼーを世界一にした「ロジカル・シンキング」とは？
  - － 第1章：「A4メモ書き」で論理的思考は誰でも身につけられる！
  - － 第2章：フレームワークで脳内を片づける！
  - － 第3章：ロジカル・シンキングで思考を加速する
  - － 第4章：「ゼロ秒思考」で問題解決する！
- **Amazonの経営学・キャリア・MBA、およびオペレーションズの両カテゴリーで1位**
- 台湾版、韓国版出版

# 心の中のもやもやを素早く整理して、悩みを減らす



- 2015年出版、9500部
- 心の中のもやもやを整理
  - － 整理すると悩みが大幅に減る
  - － 心の奥底から自信がわいてくる
- 目次
  - － 第1章：毎日のモヤモヤをどう処理していますか？
  - － 第2章：悩むことと考えることは違う
  - － 第3章：世界一シンプル！A4メモの書き方
  - － 第4章：「メモ書き」とところの整理
  - － 第5章：自信のなさを整る！
  - － 第6章：劣等感を整る！
  - － 第7章：上司との軋轢を整る！
  - － 第8章：コミュニケーションのギャップを整る！
  - － 第9章：異性とのコミュニケーションを整る！
- **FMヨコハマ ココロヒーリングで2回に渡り紹介**  
<http://b-t-partners.com/akaba/index.php/archives/1110>
- 台湾版出版

# 頭が真っ白になりそうな時、さらりと切り返す話し方で、交渉に自信を持って臨めるようになる

赤羽 雄二  
Yuji Akaba

## 頭が真っ白になりそうな時、さらりと切り返す話し方

The art  
of  
Smart  
Speaking

14年間、  
マッキンゼーで活躍した  
著者があみ出した  
コミュニケーションの極意

とっさの質問もこわくない！  
どんな時でも

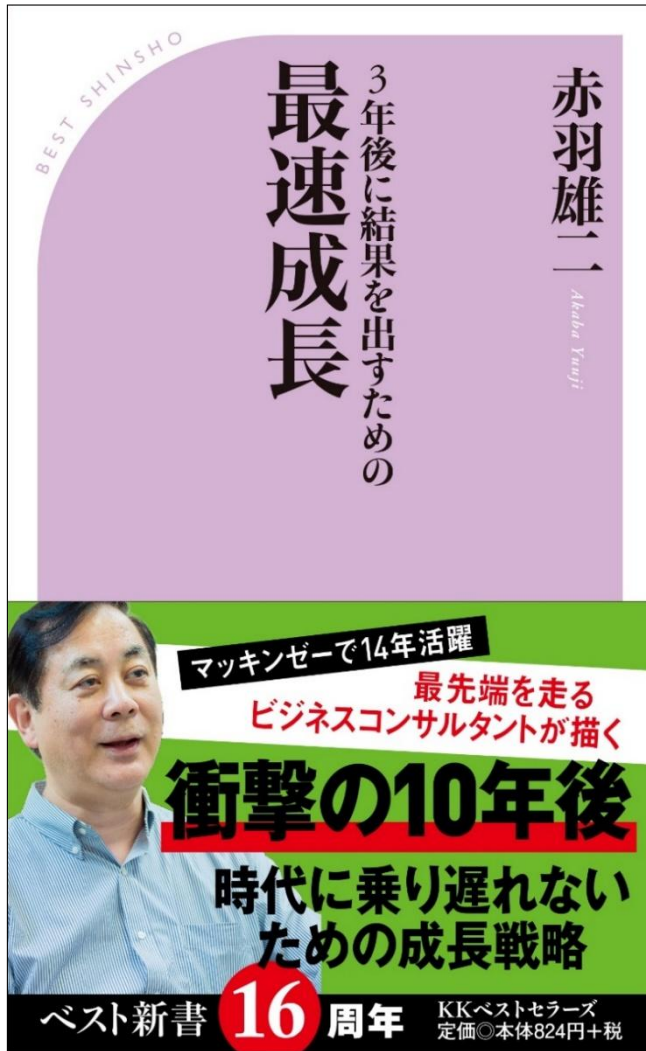
自分の意見がはっきり言える！

0秒で  
思考して  
一瞬で  
立て直す

本体：1343円＋税  
KKベストセラーズ

- 2015年出版、2万部
- 普段から考える癖をつけておく
- 普段から自分の意見を持ち、発言するようにすると対応力がつく
- 事前に「発言予定メモ」を書き、予行演習しておくことで準備できる
- 論理的かどうかは全然気にしなくてよい
- 質問にはできるだけ即答する
- 怒っていたら、まずは全部聞く
- 台湾版、韓国版出版
- オーディオブック

# AI、ロボット、ブロックチェーンによって10年後には 仕事なくなる。それにどう備えるか



- 2017年出版、1万2000部
- 未来は、みんなが思うよりずっと先に進歩している。  
今スタートしないと、確実に乗り遅れる
- 目次
  - 第1章 これからの10年、仕事が大きく変わる
  - 第2章 これからの10年、劇的に進化するテクノロジー
  - 第3章 これからの10年、ブロックチェーンが変化をもたらす
  - 第4章 これからの10年、世界が変わる
  - 第5章 これからの10年、会社が大きく変わる
  - 第6章 仕事なくなる時代が来る前に身につけておきたいこと
  - 第7章 これだけ変わる「考え方」「生き方」のポイント



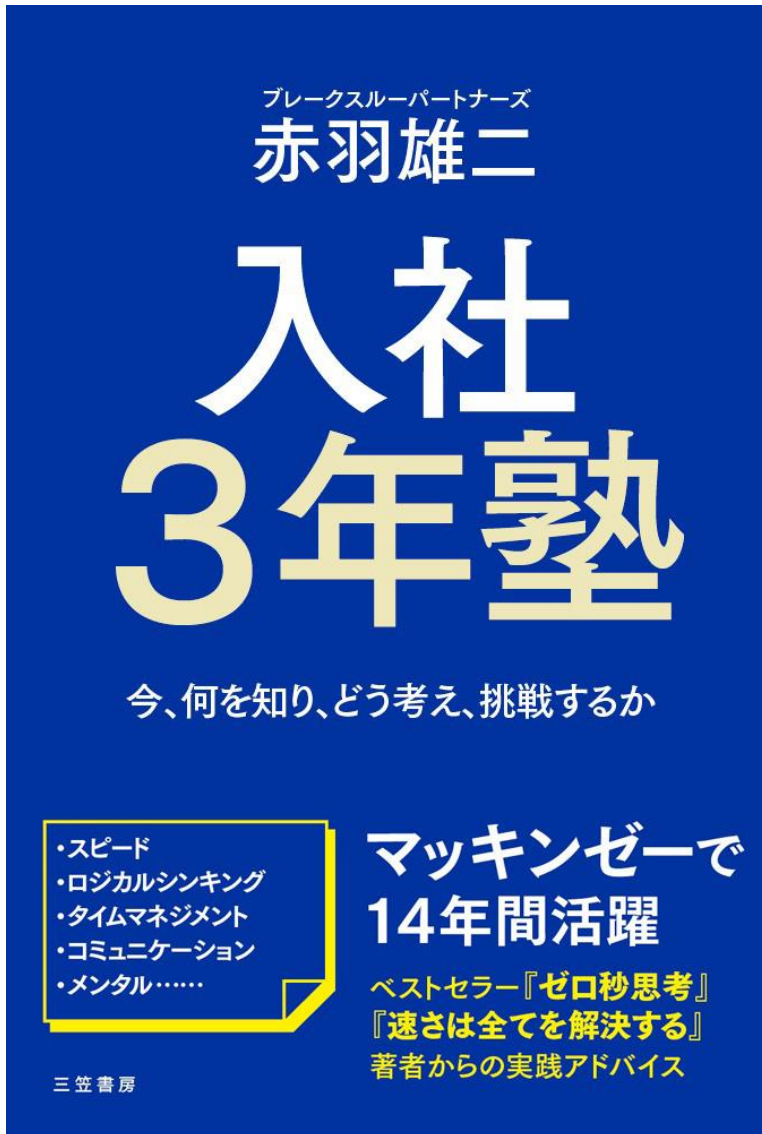
# 残業ゼロに本気で取り組む、初めての体系的な方法。 人件費はむしろ増やす！



- 2017年出版、8000部
- 残業ゼロを実現し、ホワイトカラーの生産性を上げる
  - － オフィスに8時間以上いない
  - － 残業ゼロにすると、そこから生産性向上の工夫が始まる
  - － 残業ゼロを社長が宣言。毎月残業を半減し、3ヶ月目には残業をゼロとする
  - － その間、残業が減った分は、残業削減報償金を出して、収入が減らないようにする
- 目次
  - はじめに 部内の残業ゼロを実現して、充実した時間を生み出す
  - 第1章 これ以上あとがない「時短」日本企業のムダな残業
  - 第2章 生き残りに必須の「時短」残業ゼロを推進できるのは経営者
  - 第3章 大企業もベンチャーも関係ない! 残業ゼロを実現する組織
  - 第4章 まずは部下より自分が変わる! 残業ゼロを実現する上司・リーダー
  - 第5章 知っていれば誰でも必ずできる! 残業ゼロを実現する仕事のしかた
  - 第6章 発想の転換が必要! 残業ゼロを当然とする発想
  - 第7章 人と企業が生まれ変わる! ツーランクアップの時短術



# 入社3年目までの方とその先輩、上司に



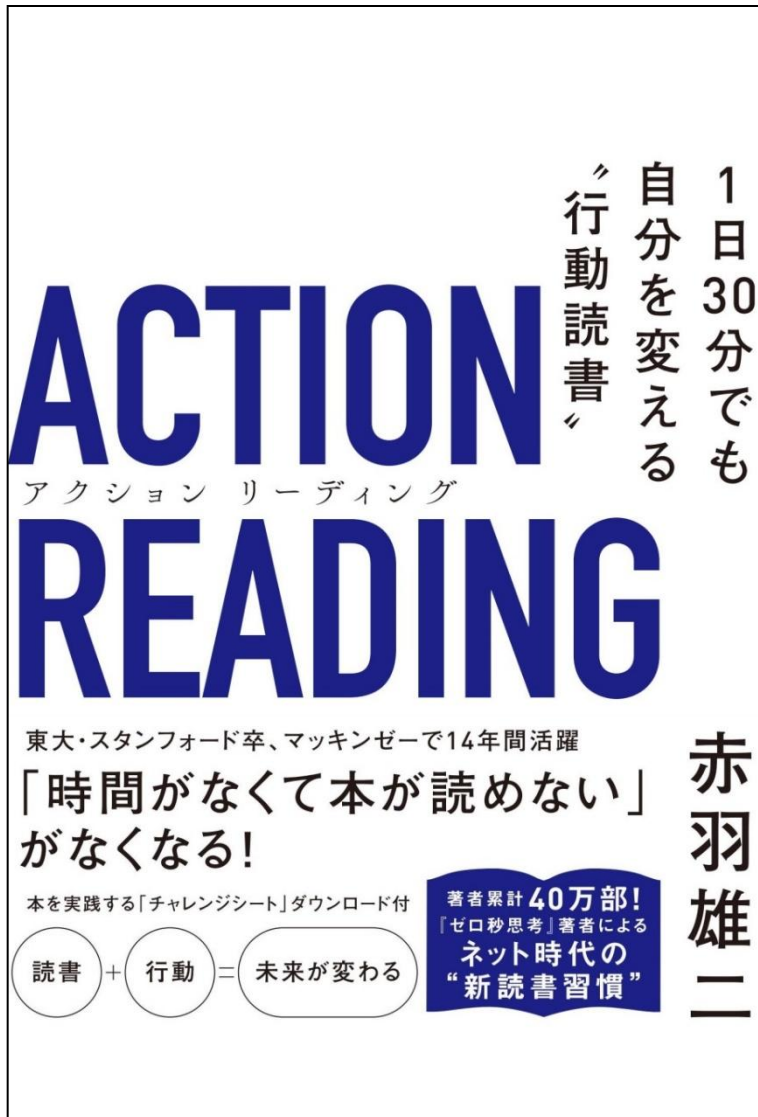
- 2017年出版、1万2000部
- 入社3年目までの方、またそういう方を指導する立場の先輩、上司に
- 目次
  - 1章 「即断即決、即実行」できる人の考え方
  - 2章 「スピード」と「PDCA」がすごい成果を生み出す
  - 3章 伝え方より、相手の話を丁寧に聞く姿勢
  - 4章 若くても、「信頼される人」になるために
  - 5章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器1」
  - 6章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器2」
  - 7章 これからの時代を勝ち抜く「知的武器3」
  - 8章 「時間」をどうコントロールするか
  - 9章 心と体のコンディショニング
  - 10章 成長し続けるには
- 中国版出版

# どうすれば、自信をつけ成長できるようになるかを提案



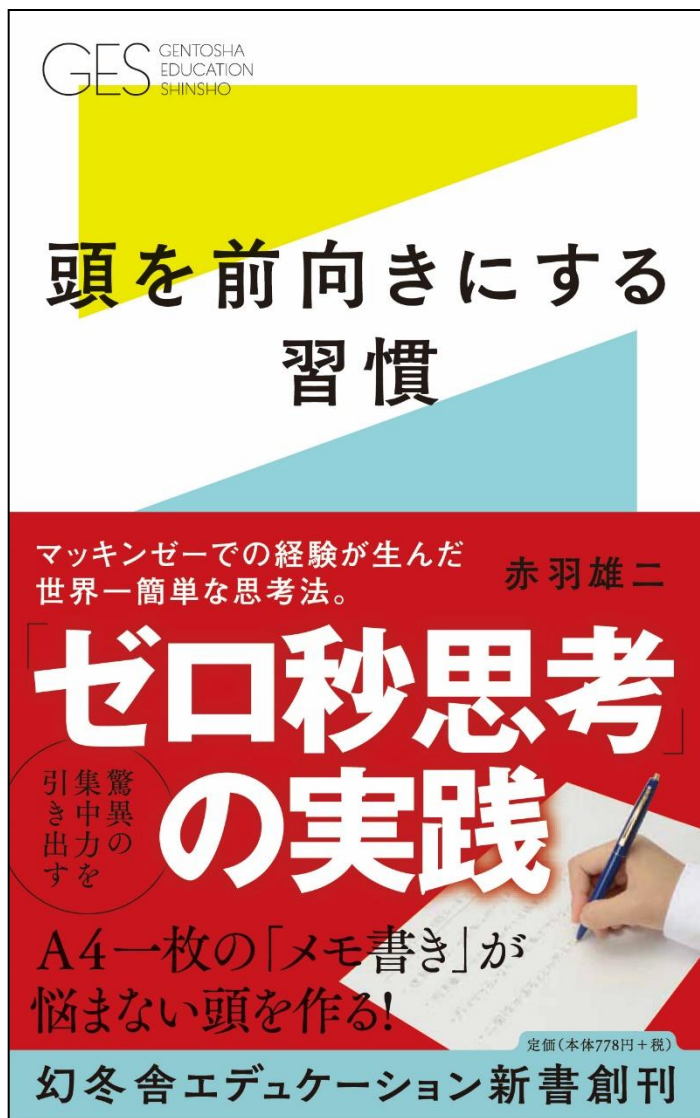
- 2016年出版、1万5000部
- 「人は誰でも成長できるのに、そう思っている人は少数」「成長できるという自信がない」「どうやったら特に成長できるのかというノウハウ、知恵もあまり共有されていない」という現状を打破したいと思って書きました
- 目次
  - 第1章 成長を妨げる心理的ブロック
  - 第2章 成長できたのはどんなときか
  - 第3章 成長できなかったのはどんなときか
  - 第4章 成長するための出発点
  - 第5章 成長するための7つのアクション
- 中国版、台湾版出版

# 行動し、成長するための読書の方法を提案



- 2016年出版、2万3000部
- 本は最小限読む。本を読む時間を制限する
- 積読をしない。「買ったなら読む。読めないなら買わない」
- 本を読みながらノートを取らない
- 本を読むよりアウトプットを重視
- 本を読んだらチャレンジシートに書いて新たな行動を宣言する
- 中国版、韓国版出版。ベトナム版出版決定

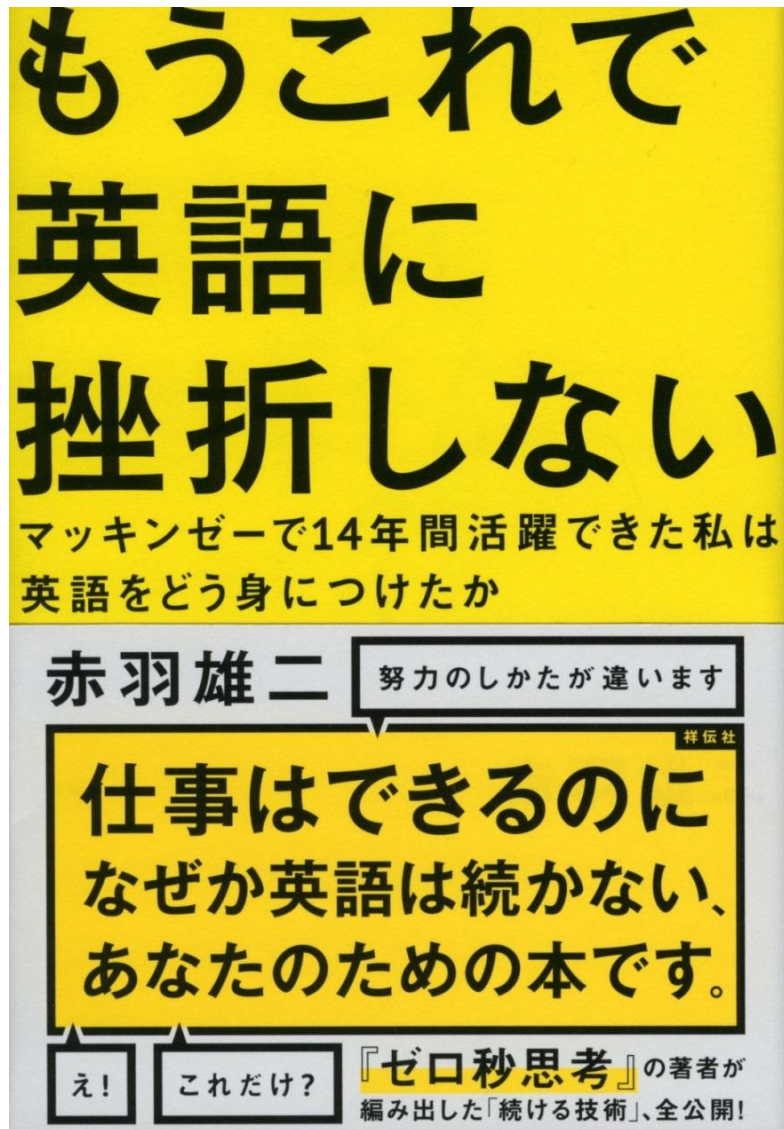
# 前向きになれず困っている人でも、前向きになる習慣



- 2014年出版、8000部
- 前向きになれずに困っている人に
  - 前向きになる習慣を詳しく説明
  - 前向きになり、実行できるように
- 目次
  - 序章: 頭を前向きにするメモ書きの習慣
  - 第1章: 日本の危機
  - 第2章: なぜ考えないのか
  - 第3章: 即断即決し、行動する習慣
  - 第4章: 人は誰でも前向きに考える力がある
  - 第5章: 実行できる人になる
  - 終章: 前向きに考え、生きてみる



# 挫折せずに英語をものにする方法を具体的に提案



- 2016年出版、9500部
- 英語の「勉強」を続けることは、ほとんどの人にとっては無理
- 大好きな分野、関心の強い分野でどんどん情報収集をすることを通じて、英語を使う、慣れる
- 仲間を作って一緒に楽しむ
- 3ヶ月勉強したら、1ヶ月休む
- 中国語版出版



# 主な講演資料、ブログ

- スライドシェアでの講演資料アップ: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/presentations>
- 事業計画作成とベンチャー経営の手引き: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-7021997>
- ベンチャー人材確保ガイドライン: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8854374>
- 経産省イノベーション環境整備研修 最新のベンチャー起業環境と課題: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-32714627>
- リンスタートアップ時代の事業計画作成、資金調達とサービス開発: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16717087>
- 大企業の経営改革とベンチャーの活性化で日本を再び元気に: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-16751751>
- ブレークスルーキャンプ決勝プレゼン大会: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/2011-9466238>
- 全国VBLフォーラム第5回基調講演: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/5vbl>
- クリーンテックベンチャー: <http://www.slideshare.net/yujiakaba/ss-8973633>
- 大企業が変われない理由: <https://b-t-partners.com/jp-change/94>
- 最近のリーンスタートアップ事情: <https://b-t-partners.com/jp-change/123>
- SXSXが世界を動かす: <https://b-t-partners.com/jp-change/136>
- 中堅・大企業の改革と新事業立ち上げへのヒント: <https://b-t-partners.com/jp-change/151>
- 素早い仮説構築・検証・修正による商品開発 実践的リーンスタートアップ: <https://b-t-partners.com/jp-change/335>
- 経営改革を進めるには7つの鍵を同時に開けること: <https://b-t-partners.com/jp-change/344>
  - 経営改革を進める第1の鍵: ビジョンと戦略の変更、全社員への浸透 <https://b-t-partners.com/jp-change/645>
  - 経営改革を進める第2の鍵: 既存事業の抜本的改善-詳細なターゲット設定と厳しい進捗管理 <https://b-t-partners.com/jp-change/652>
  - 経営改革を進める第3の鍵: 複数の新規事業立ち上げ-リーンスタートアップ <https://b-t-partners.com/jp-change/656>
  - 経営改革を進める第4の鍵: 高度な経営支援能力の構築-経営改革推進チームの設置と実践トレーニング <https://b-t-partners.com/jp-change/659>
  - 経営改革を進める第5の鍵: 幹部人材の把握と業績・成長目標の設定-人材開発委員会 <https://b-t-partners.com/jp-change/662>
  - 経営改革を進める第6の鍵: 部下育成への意識づけとノウハウ共有-上司・部下の意識・行動改革 <https://b-t-partners.com/jp-change/674>
  - 経営改革を進める第7の鍵: コミュニケーション改善-ポジティブフィードバック、アクティビスニング徹底 <https://b-t-partners.com/jp-change/677>
- 40歳からのネクストチャレンジ!
  - セカンドキャリアのための戦力アップ講座第一期を終えて <https://b-t-partners.com/report/611>
  - 30代の若手ビジネスマンや元海外駐在員、仕事と家庭の両立に悩むワーキングママも <https://b-t-partners.com/news/6238>
- 決定的に広がる日米製造大企業の競争力!: <https://b-t-partners.com/jp-change/356>
- 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【前編】: <https://b-t-partners.com/jp-change/400>
- 今後の技術・産業動向を占う10のキーワード【後編】: <https://b-t-partners.com/jp-change/422>
- 米国の優れた起業・イノベーション環境と日本の挽回策を整理する: <https://b-t-partners.com/jp-change/464>
- 日経ビジネスオンラインでのインタビュー記事
  - 日本の大企業が再び輝きを取り戻すには: <https://b-t-partners.com/media/262>
  - 日本企業を襲う「自分のアタマで考えない」病: <https://b-t-partners.com/media/5464>
  - 大企業の経営者の悩みが新人課長の悩みと同じになっている理由: <https://b-t-partners.com/media/5476>

以下を[akaba@b-t-partners.com](mailto:akaba@b-t-partners.com) までお送りください。講演資料PDF版、  
および4ページの『考えの整理、目標の整理』テンプレートPowerPoint版を  
お送りします。

できれば、Gmail、Yahooメールなどからがよいと思います。

1. 感想、発見
2. ご質問
3. 今日から、何をどう変えるか
4. それ以外になんでも

これに限らず、いつでも、何でもご相談ください。